



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

2014-2020

Centro dell'Impresa, dell'Innovazione e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
DPR Marzo 2014 per l'elenco delle misure di sostegno
all'educazione, alla ricerca e alle politiche dei Fondi Strutturali per
l'educazione e per l'innovazione digitale
Ufficio 12



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CODROIPO

Via Friuli, 14 - 33033 CODROIPO (UD)

Tel. 0432-906427 - Fax 0432-906436



C.F. 94127120304 - codice univoco fatturazione elettronica UFCQXX

sito: www.iccodroipo.it

e-mail: UDICB49001@istruzione.it PEC: UDICB49001@pec.istruzione.it

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL
PERSONALE DOCENTE E ATA
ANNO SCOLASTICO 2019/2020
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

VISTO l'Ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 15/01/2020 in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica;

VISTO il parere favorevole espresso dai Revisori dei Conti in data 18/02/2020 sul controllo della compatibilità dei costi, così come previsto dall'art. 7, comma 8, del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018;

VISTO l'impossibilità di convocare personalmente la R.S.U. per l'emergenza epidemiologica da COVID-19;
si procede alla firma del Contratto Integrativo d'Istituto

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

*Il Dirigente Scolastico
Erminia Salvador*

**DELEGAZIONE PARTE SINDACALE
I COMPONENTI della RSU**

Torresin Tiziana	<i>Torresin Tiziana</i>
Dorotea Gian Michele	<i>Gian Michele</i>
Grossutti Donatella	<i>Donatella Grossutti</i>
Paravani Donatella	<i>Donatella Paravani</i>
Savorgnani Matteo	<i>Matteo Savorgnani</i>
Somma Rosa	<i>Rosa Somma</i>

SEGRETERIE PROVINCIALI

per C.I.S.L. SCUOLA	<i>Carlo Mancuso</i>
per FLC C.G.I.L. SCUOLA	<i>Flavia Signorile</i>
per U.I.L. SCUOLA	<i>Luigi Di Pietro</i>
per SNALS	
per GILDA	

Per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2019/2020.



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CODROIPO
Via Friuli, 14 - 33033 CODROIPO (UD)
Tel. 0432-906427 - Fax 0432-906436
sito: www.iccodroipo.it

e-mail: UDIC849001@istruzione.it PEC : UDIC849001@pec.istruzione.it

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI
GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER
L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA
ANNO SCOLASTICO 2019/2020**

L'anno 2020, il mese di gennaio, il giorno 15, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Codroipo, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- VISTI il CCNL sottoscritto in data 29.11.2007, le sequenze contrattuali e gli accordi successivi;
- VISTO il CCNL comparto Istruzione – Ricerca – triennio 2016/18 sottoscritto in data 19.04.2018;
- VISTE la nota MIUR prot. n. 21795 del 30.09.2019 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2019/20 e la pubblicazione sul sito del MIUR della ripartizione del MOF 2019-2020 delle Istituzioni Scolastiche;
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa relativo 2019/2022 deliberato dal Collegio Docenti ed approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 14 del 25/07/2019;
- VISTO il Piano delle Attività del personale docente a.s. 2019/20;
- VISTO il Piano delle Attività del personale ATA a.s. 2019/20;
- CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente e A.T.A. fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con il PTOF;

tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO. SS. firmatarie del CCNL comparto Istruzione – Ricerca – triennio 2016/18 sottoscritto in data 19.04.2018 si stipula la seguente ipotesi di contratto integrativo d'istituto.

PARTE GENERALE

Art.1

Campo di applicazione

Il presente accordo riguarda l'impiego delle fonti finanziarie relative al M.O.F. (Miglioramento Offerta Formativa) e delle altre risorse che vengono impiegate per corrispondere compensi ed indennità al personale docente ed ATA in servizio presso l'istituto stesso, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato sia determinato, relativamente all'anno scolastico 2019/2020.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art.2
Decorrenza e durata

Il presente articolato conserva validità fino al 31 agosto 2020.

La parte pubblica, dopo la sigla del contratto, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori mediante pubblicazione sul sito web d'istituto.

Art. 3
Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, a richiesta di una di esse, entro sette giorni dalla richiesta, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto e la procedura deve concludersi entro quindici giorni dalla data del primo incontro.

**CRITERI GENERALI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Art. 4
Principi generali relativi alla utilizzazione delle risorse

Le risorse sono utilizzate per compensare le attività aggiuntive, anche extracurricolari, stabilite dal PTOF e dal Piano delle Attività – Docenti e Personale ATA; esse sono rese da tutto il personale per sostenere il processo di autonomia scolastica e gli incarichi organizzativi necessari al funzionamento dell'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi.

Art. 5
Risorse del Fondo d'Istituto

	Lordo Dipendente
Fondo d'Istituto a.s. 2019/2020	€ 75.486,94
Economie da Fondo d'Istituto a.s. 2018/2019	€ 1.311,80
Economie da indennità DSGA a.s. 2015/2016	€ 5.403,17
Economie Aree a rischio a.s. 2015/2016	€ 1.672,95
Economie Avviamento alla pratica sportiva a.s. 2017-18 e 2018/19	1.669,55
TOTALE	€ 85.544,41

Le risorse del fondo d'Istituto per l'a.s. 2019/20 sono pari ad € 85.544,41 (lordo dipendente).

Dall'importo totale delle risorse del FIS pari ad € 75.486,94 lordo dipendente viene decurtato l'importo di € 8.193,60 lordo dipendente relativo all'indennità di direzione al DSGA – parte variabile e fissa e il compenso per il Collaboratore del Dirigente (1° collaboratore) per l'importo di € 3.500,00.

Pertanto le risorse del FIS a disposizione sono pari a € 63.793,34 lordo dipendente e vengono ripartite tra il personale docente ed ATA come segue:

- 73% personale docente pari a € 46.569,14 lordo dipendente;
- 27% personale ATA pari a € 17.224,20 lordo dipendente.

Le economie relative all'anno scolastico 2019/20 sono pari ad € 10.057,47 lordo dipendente e per tale importo si applica la medesima percentuale di ripartizione:

- 73% personale docente pari a € 7.341,95 lordo dipendente;
- 27% personale ATA pari a € 2.715,52 lordo dipendente.

Per quanto sopra le risorse FIS a disposizione per il personale docente sono pari ad € 53.911,09 lordo dipendente (€ 46.569,14 + € 7.341,95) mentre quelle a disposizione per il personale ATA sono pari ad € 19.939,72 lordo dipendente (€ 17.224,20 + € 2.715,52) comprensivo di € 500 per il sostituto del D.S.G.A.

Attestato

S

A. G. S. M. L. C. A.

Organico di diritto - Valori desunti dall'organico in SIDI a.s. 2019/202	
Docenti della Scuola dell'infanzia	24
Docenti della Scuola primaria	94
Docenti della Scuola Secondaria di 1°	56
Totale docenti	174
Personale ATA	41
Collaboratori scolastici	31
Assistenti amministrativi + Dsga	10
Totale complessivo	215
Punti di erogazione del servizio	11

Art. 6

Criteri di utilizzazione delle risorse destinate al personale docente

La quota assegnata al personale docente viene utilizzata per retribuire le attività aggiuntive previste, svolte oltre l'orario obbligatorio, ferma restando l'esclusione di quelle previste dall'art. 29 comma 2 CCNL 29.11.07 per complessivi € 53.911,09 lordo dipendente.

A) INCARICHI DI SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE

Coordinatori di sede n. 11 incarichi (quota fissa + quota in base alle classi/sezioni) ALL.1	10.560,00
Coordinamento Invalsi	300,00
Referente scuola infanzia n. 2 incarichi	900,00
TOTALE A	€ 11.760,00

B) INCARICHI DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA

Coordinatori di classe (n. 25 docenti- quote € 200,00)	5.000,00
Collaborazione con coordinatore classe (n. 25 doc. quota € 100,00)	2.500,00
Referenti orario sec. I grado (Codroipo n. 2 docenti/2 quote da € 350- Varmo n. 2 docenti /2 quote da € 150)	1.000,00
Tutor docenti neoimmessi (n. 5 docenti- quote € 250,00)	1.250,00
Gruppi di lavoro FS (max 80 ore)	1.360,00
Responsabili biblioteca/sussidi ALL.2 n. 11 quote	3.025,00
Responsabili lab. Informatica n. 6 quote ALL.2	2.600,00
Valutazione scuola infanzia (10 ore per 26 docenti)	4.550,00
Incontri con equipe territoriali: - quota incontro interno all'Istituto €18,00 - quota incontro esterno all'Istituto €28,00	3.500,00
Referente Registro elettronico primaria + secondaria	700,00
TOTALE B	€ 25.485,00

C) INCARICHI DI COORDINAMENTO E REALIZZAZIONE PROGETTI

Progetti Ptof Attività di coordinamento, progettazione e realizzazione progetto in base alle schede progetto	6.647,32
Progetto Uscita sicura (primaria Candotti e Fabris) in base alle schede progetto	5.800,00
Progetto Gestione gruppi infanzia in base alle schede progetto	3.000,00
Progetto Gestione Gruppi classe Scuola Secondaria I ^a grado in base alla scheda progetto	1.218,77
TOTALE C	€ 16.666,09
TOTALE A+B+C	€ 53.911,09

Art. 7
Collaboratori del Dirigente scolastico

Il Dirigente Scolastico ha individuato una unità di personale per la collaborazione nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali (art. 34, comma 1 del CCNL del 29.11.2007): viene previsto un compenso individuale forfetario lordo dipendente pari ad € 3.500,00.

Art. 8
Funzioni strumentali

Ai docenti incaricati di funzioni strumentali al P.T.O.F., deliberate dal collegio docenti in numero di sei compensati forfetariamente e con la specificazione dei compiti attribuiti, è corrisposto un compenso complessivo a.s. 2019/2020 di € 6.562,97 lordo dipendente che sarà così suddiviso:

CONTINUITÀ n. 4 docenti	1093,00
ORIENTAMENTO n. 1 docente	1093,00
DISABILITÀ n. 1 docente	1093,00
DISAGIO infanzia/primaria n. 2 docente	1093,00
DISAGIO bullismo/cyber bullismo secondaria n. 2 docente	1097,97
AUTOVALUTAZIONE D'ISTITUTO n. 1 docente	1093,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 6.562,97

Art. 9
Attività di Avviamento alla pratica sportiva

Risulta a disposizione del personale docente la seguente ulteriore risorsa finanziaria:

	Lordo Dipendente
Attività di avviamento alla pratica sportiva a.s. 2019/2020	€ 1.621,33
TOTALE	€ 1.621,33

Agosto

H. G. Tornesin
M. G. G. d. 4
D. G. d.

Art. 10

Compensi aree a rischio

Risulta a disposizione del personale docente per ore di insegnamento la seguente ulteriore risorsa finanziaria:

	Lordo Dipendente
Arearie a rischio – a.s. 2019/20	€ 3.090,85
Economie Aree a rischio a.s. 2018/2019	€ 503,10
TOTALE	€ 3.593,95

Art. 11

Compensi Ore Eccedenti

Risulta a disposizione del personale docente per ore di insegnamento la seguente ulteriore risorsa finanziaria:

	Lordo Dipendente
Ore eccedenti – a.s. 2019/20	€ 4.546,57
Economie Ore eccedenti a.s. 2018/19	€ 11,25
TOTALE	€ 4.557,82

Art. 12

Il Dirigente Scolastico conferisce ai docenti, in conformità al piano delle attività, gli incarichi e le attività sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- disponibilità degli interessati;
 - professionalità specifica documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite.

Art. 13

Compensi per le attività aggiuntive del personale docente – Altre risorse a carico del Bilancio d'Istituto

I compensi per l'effettuazione di ore aggiuntive di insegnamento e funzionali inerenti la progettazione formativa indicati di seguito, in base alle schede progetto:

C) ORE AGGIUNTIVE PROGETTI	Progetti 19/20	Fonte di fianciamen to	Lordo Stato	totale Lordo Dipendente
Progetto Scuola Sicura		Miur	2.487,62	1.874,62
Progetto Ore recupero		Miur	1.486,77	1.120,40
Progetto Orientamento		Miur	/	/
Progetto Sito Web		Miur	500,00	376,79
Progetto Privacy		Miur/Regione	/	/
Coordinamento Invalsi Tiss		Invalsi	1.300,00	979,65
Progetto Competenze		Regione	/	/
Progetto Integrazione scolastica		Regione	4.068,00	3.065,56
Progetto Summer Course		Avanzi a.p.	2.438,37	1.837,51
Progetto Motoria		Comune	1.500,00	1.130,37
		Avanzo Pof	3.149,99	2.373,77
		Regione	995,25	750,00
Comodato libri di testo		Regione	4.575,58	3.448,06
Progetto Plurilinguismo		Comune	5.573,40	4.200,00
Certificazioni linguistiche		Regione	17.770,95	13.391,82
Insegnamento friulano infanzia e primaria		Regione	15.328,50	11.551,24
			796,20	600,00
Progetto Friulano Secondaria		/	/	/
Formazione docenti		Miur 444	1.200,00	904,30
		Formaz. docenti	2.000,00	1.507,16
		Univ Tirocini	1.500,00	1.130,37
TOTALE			66.670,63	50.241,62

Art. 14

Valorizzazione del merito del personale docente

	Lordo Dipendente
Valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2019/20	€ 24.558,21
Economie Valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2018/19	€ 5,37
Economie Valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2017/18	€ 23,14
TOTALE	€ 24.586,72

Antonella

Leonardo

A

G

Jef

A

La risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/20 è pari ad € 24.586,72 (l'orario dipendente).

In base ai criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione, il DS individua i docenti che potranno beneficiare del Bonus premiale.

- a) Il Dirigente Scolastico individua i docenti che potranno beneficiare del Bonus premiale di cui al presente articolo, sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione;
- b) I compensi vengono ricompresi nell'area seguente ai sensi della Legge n. 107/2015:
 - Qualità della didattica: qualità insegnamento, innovazione didattica e metodologica, ricerca didattica, buone pratiche
 - Risultati formativi degli studenti: successo scolastico, potenziamento delle competenze
 - Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (comma 129, lett. C)
- b) La misura del compenso da corrispondere ad ogni singolo docente non potrà essere inferiore ad € 200,00 (duecento/00) e non potrà superare € 1.000,00 (mille/00);
- c) I limiti di cui sopra possono subire variazioni in aumento o in diminuzione sulla base dei risultati effettivamente raggiunti, senza ulteriori formalità. Le variazioni, con oscillazioni parzialmente rilevanti, debbono costituire oggetto di uno specifico provvedimento dirigenziale.
- d) I compensi vengono ripartiti applicando la regola del riparto matematico con la seguente formula:

$$\frac{\text{Somma destinata alla scuola}}{\text{Totali punteggi acquisiti da tutti i docenti}} \times \text{punteggio acquisito dal singolo docente};$$

I docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non possono, contemporaneamente, percepire altre risorse per attività affini a quelle che hanno dato luogo alla erogazione

Art. 15

Criteri di individuazione e modalità di utilizzo delle risorse per il personale ATA

Le attività aggiuntive del personale ATA sono costituite da:

- a – prestazioni caratterizzate da intensificazione e flessibilità;
- b – prestazioni oltre l'orario d'obbligo autorizzate.

Il Dirigente Scolastico conferisce, in conformità al piano delle attività, gli incarichi tenendo conto:

- della disponibilità del personale;
- delle competenze specifiche;
- dell'eventuale assegnazione di "incarichi specifici";
- dell'eventuale attribuzione di ulteriori mansioni (posizioni economiche) di cui all'art. 50 del CCNL 29/11/2007.

Milano 2

A *B* *C*
D *E* *F* *G*
H *I* *J* *K*
L *M* *N* *O*
P *Q* *R* *S*
T *U* *V* *W*
X *Y* *Z*

Art. 16
Compensi per le attività aggiuntive del personale ATA

I compensi vengono corrisposti sulla base delle attività di seguito specificate rapportate all'orario e al periodo di servizio:

A) COLLABORATORI SCOLASTICI

Intensificazione plessi con collaboratori riammessi in ruolo quali "certificati parzialmente idonei" e collaborazione con segreteria n. 3 quote.	450,00
Raccolta e comunicazione n. pasti (compenso forfettario proporzionale al numero degli alunni frequentanti il plesso) n. 35 quote	3.200,00
Collaborazione per ritiro posta in segreteria n. 1 quota	200,00
Organizzazione e predisposizione giornaliera degli spazi dedicati al riposo pomeridiano n. 2 quote	400,00
Predisposizione spazi per OO.CC., riunioni varie ed eventi/progetti (Candotti - Fabris - Bianchi) n. 15 quote	2.000,00
Collaborazione per primo soccorso n. 3 quote	321,30
Intensificazione delle prestazioni lavorative per particolari attività programmate in relazione ad esigenze didattiche e organizzative, al modello orario delle lezioni, all'attivazione dei progetti del PTOF n. 35 quote	5.700,00
TOTALE Lordo Dipendente	€ 12.271,30

B) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Maggior carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti, per le attività connesse al PTOF, applicazione delle novità normative e recupero arretrato n. 9 quote da € 650,00	5.863,42
Sostituto DSGA – calcolato su 45 gg	500,00
Passweb/TFS/ricostruzione di carriera/scadenze/gestionale presenze/Mad max 90 ore straordinario	1.305,00
TOTALE Lordo Dipendente	€ 7.668,42

TOTALE A+B	€ 19.939,72
-------------------	--------------------

Attestato

Leone S

G. Verdi S

Art. 17

Incarichi specifici (art. 47 del CCNL 29/11/2007)

Su proposta del D.S.G.A., il D.S. attribuisce gli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 29/11/2007 previsti nel piano delle attività ATA da attivare nella scuola sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- a. disponibilità;
 - b. competenze specifiche;
 - c. esperienze acquisite in riferimento all'incarico.

Per l'anno scolastico 2019/2020 le risorse assegnate all'Istituto per gli Incarichi specifici al Personale ATA sono pari a € 4.853,05 lordo dipendente.

	Lordo Dipendente
Incarichi specifici a.s. 2019/20	€ 4.853,05
TOTALE INCARICHI SPECIFICI	€ 4.853,05

Gli incarichi specifici individuati sono i seguenti:

Assistenti amministrativi

- n. 1 incarico per coordinamento dell'ufficio alunni pari ad € 321,30 lordo dipendente
 - n. 1 incarico per Area Sicurezza pari a 191,67
 - n. 1 incarico per Area Privacy 191,67

Collaboratori scolastici

- n. 6 incarichi di importo pari ad € 1.380,00 (n. 6 quote da 230,00 lordo dipendente cad. per attività di cura ed ausilio materiale ai bambini delle scuole dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale
 - n. 14 incarichi di importo pari ad € 2.750,42 (quote diverse in base a tipo contratto e n. ore di servizio) dipendente per attività di cura ed ausilio materiale ai bambini delle scuole primarie nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale alunni diversamente abili e patologie particolari)

	n. incarichi	Sedi	Compenso unitario	Totale lordo dipendente
AA 1 incarico per coordinamento dell'ufficio alunni	1	Ufficio	321,30	321,30
AA 1 incarico per Area Sicurezza	1	Ufficio	191,67	191,67
AA 1 incarico per Area Privacy	1	Ufficio	191,67	191,67
CS Igiene e cura bambini scuola infanzia	6	IC CODR	230,00	€ 1.380,00
CS Assistenza base alunni D.A.	12	IC CODR	230,00 in base ore e contratto	2.750,42
TOTALE INCARICHI SPECIFICI				€ 4.853,05

1120

11

Art. 18

Compensi per le attività aggiuntive del personale ATA – Altre risorse a carico del Bilancio d’Istituto

I compensi forfettari, di seguito elencati, sono corrisposti al personale ATA, compreso il DSGA, per l'intensificazione delle prestazioni lavorative e le maggiori responsabilità legate alla realizzazione dei Progetti del PTOF, in base alle schede progetto:

C) ORE AGGIUNTIVE PROGETTI		Fonte di finanziamento	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Progetti 19/20				
Progetto Scuola Sicura	Miur	796,20	600,00	
Progetto Orientamento	/	/	/	
Progetto Sito Web	Miur	499,99	376,78	
Progetto Privacy	Miur/Regione	444,53	334,99	
Progetto Coordinamento Invalsi Tiss	/	/	/	
Progetto Competenze	Regione	1.000,00	753,58	
Progetto Integrazione Scolastica	/	/	/	
Progetto Summer Course	Avanzo a.p.	663,50	500,00	
Progetto Motoria	/	/	/	
Comodato libri di testo	Regione	2.677,98	2.018,07	
Progetto Plurilinguismo	Regione	500,00	376,78	
Certificazioni linguistiche	Regione	577,66	435,31	
Insegnamento Friulano Infanzia/Primaria	Regione	2.350,97	1.771,65	
Progetto Friulano Secondaria	Regione	251,75	189,71	
Progetto Formazione Docenti e Ata	Miur 440	200,00	150,72	
TOTALE		9.962,56	7.508,29	

ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

Art. 19
Lettera di incarico

Il Dirigente Scolastico affida gli incarichi con una lettera in cui viene indicato:

- il tipo di attività, la finalità, la durata;
- il compenso, forfetario o orario ed in questo caso anche il numero massimo di ore retribuibili;
- le modalità di certificazione dell'attività svolta;
- i termini di presentazione della documentazione che certifica l'attività svolta.

NORME FINALI

Art. 20

Eventuali economie rilevabili a fine anno scolastico verranno utilizzate nel seguente modo:

personale docente: ore eccedenti

personale Ata: intensificazione

L G M Leonardi P. 10

Art. 21
Liquidazione dei compensi

Non saranno presi in considerazione e retribuiti incarichi e attività preventivamente non autorizzati dal Dirigente Scolastico.

I compensi previsti dal presente accordo saranno liquidati una volta espletata la procedura prevista dall'art. 7 c. 8 del CCNL 19/04/2018, entro il 31/08/2020.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare una rendicontazione dell'attività svolta con le modalità previste nella lettera d'incarico.

I compensi forfettari saranno retribuiti:

- con riduzione di 1/10 (per i docenti) e di 1/12 (per gli ATA) ogni 30 giorni di assenza (continuativi), esclusi ferie e recuperi, qualora l'assenza comporti il mancato svolgimento dell'attività;
- proporzionalmente all'effettivo assolvimento dell'incarico, verificato in base alla rendicontazione, alla documentazione agli atti, a elementi oggettivi di monitoraggio e valutazione.

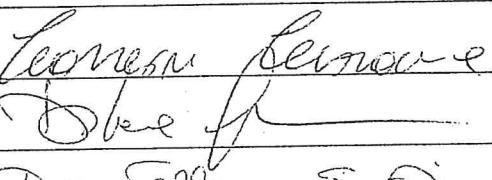
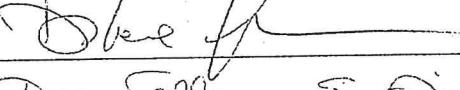
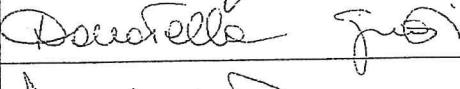
Letto, confermato e sottoscritto

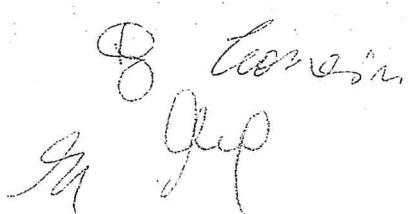
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

<i>Il Dirigente Scolastico</i> Erminia Salvador	
--	--

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

I COMPONENTI della RSU

Torresin Tiziana	
Dorotea Gian Michele	
Grossutti Donatella	
Paravani Donatella	
Savorgnani Matteo	
Somma Rosa	



SEGRETERIE PROVINCIALI

per C.I.S.L. SCUOLA	<i>Giuseppina Repetto</i>
per FLC C.G.I.L. SCUOLA	<i>Alfredo Parisi</i>
per U.I.L. SCUOLA RUA	<i>François Pimoth</i>
per SNALS	
per GILDA	



ALLEGATO 1

DOCENTI COORDINATORI DI SEDE (in rapporto alla dimensione del plesso)

	quota base	classi/sez € 90 per classe	compenso
INFANZIA			
Bertiolo	240	180	420
Codroipo – Circ. Sud	240	270	510
Codroipo – via Politi	240	270	510
Rivoltto	240	270	510
PRIMARIA			
Bertiolo	240	630	870
Camino al Tagliamento	240	450	690
Codroipo – Candotti	240	1.170	1.410
Codroipo – Fabris	240	900 +720 = 1.620	1.860
Varmo	240	900	1.050
SEC. I GRADO			
Codroipo – Bianchi	240	1.800	2.040
Varmo - Svevo	240	450	690
TOTALE €			10.560,00

ALLEGATO 2

DOCENTI RESPONSABILI BIBLIOTECA/SUSSIDI
DOCENTI RESPONSABILI LABORATORI INFORMATICI

	BIBLIOTECA/SUSSIDI	LABORATORI INFORMATICI+LIM
INFANZIA		
Bertiolo	180	
Codroipo – Circ. Sud	220	
Codroipo – via Politi	220	
Rivoltto	220	
PRIMARIA		
Bertiolo	200	
Camino al Tagliamento	200	300
Codroipo – Candotti	700	700
Codroipo – Fabris sede centrale	400	300
Varmo	200	300
SEC. I GRADO		
Codroipo – Bianchi	350	700
Varmo – Svevo	135	300
	TOTALE € 3.025,00	TOTALE € 2.600,00