



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it/>

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

TRA

Il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, dott.ssa Daniela BELTRAME

E

il Dirigente Scolastico dott.ssa SALVADOR Erminia, [REDACTED]

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 (Oggetto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente Scolastico presso l'Istituto Comprensivo "Codroipo" di Codroipo (UD) - cod. mecc. UDIC849001, conferito, **con decorrenza dal 1° settembre 2025 e scadenza il 31 agosto 2028**, alla **dott.ssa SALVADOR Erminia** ai sensi dell'art. 19, comma 5, del Decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 e s.m.i., e in applicazione:

- del C.C.N.L. sottoscritto in data 7 agosto 2024 per l'Area dirigenziale istruzione e ricerca, con particolare riferimento:
 - all'art. 28, commi 3 e 5, che ha stabilito il trattamento economico fisso (stipendio tabellare e retribuzione di posizione parte fissa) a decorrere dal 1.01.2019;
 - all'art. 8, comma 1, che ha attribuito alla contrattazione integrativa nazionale i criteri per la determinazione, la corresponsione e il riparto per la retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei Dirigenti scolastici;
- del C.C.N.I. sottoscritto definitivamente in data 01.08.2023 per l'Area dirigenziale istruzione e ricerca, che ha determinato a livello nazionale tre fasce di complessità (A, B, C) nelle quali inserire tutte le istituzioni scolastiche, ed ha indicato i criteri di riparto e impiego della risorsa costituente il Fondo unico nazionale tra quota destinata alla retribuzione di posizione parte variabile e quota destinata alla retribuzione di risultato, a decorrere dall'a.s. 2023/2024;
- del Decreto Dipartimentale prot. AOODPPR 34 del 30 giugno 2025, che ha attribuito i punteggi e le corrispondenti fasce di complessità per l'a.s. 2025/2026 a ciascuna scuola a livello nazionale di cui all'Allegato A.

Art. 2 (Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico, 1° settembre 2025;

Art. 3 (Trattamento economico fisso)

Al Dirigente scolastico dott.ssa SALVADOR Erminia compete il seguente trattamento economico fisso annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i Dirigenti scolastici dall'articolo 28, commi 3 e 5, del C.C.N.L. per il personale dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 7 agosto 2024:

- | | | |
|----|---|---------------------|
| a) | stipendio tabellare | € 47.015,73; |
| b) | retribuzione di posizione parte fissa | € 13.345,11. |
| c) | retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) in godimento oppure eventuale assegno ad personam qualora spettante. | |

Art. 4 (Retribuzione di posizione parte variabile)

Al Dirigente scolastico dott.ssa SALVADOR Erminia è attribuita la retribuzione di posizione di parte variabile nella misura corrispondente alla **Fascia di complessità assegnata all'Istituto scolastico di cui all'art. 1**, individuata in base al range di appartenenza dell'Istituzione scolastica, così come risultante dal combinato disposto del Decreto Dipartimentale prot. AOODPIT 1621 del 25 giugno 2024, del Decreto Dipartimentale prot. AOODPPR 34 del 30 giugno 2025 e dell'art. 6 del C.C.N.I. del 01.08.2023 come segue:

Fascia di complessità	A	retribuzione di posizione parte variabile	€ 21.600,00.
------------------------------	----------	---	---------------------

*Ministero dell'istruzione e del merito**Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*

34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.itsito web: <http://www.usrfvg.gov.it/>

Tale importo annuo lordo dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità, è erogato con le modalità previste dai vigenti CCNL dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca.

Le somme, relative alla retribuzione di posizione parte variabile, verranno aggiornate al valore economico stabilito con successiva Contrattazione Integrativa Nazionale. A decorrere dal 01.09.2024 si continuerà a corrispondere il suddetto importo della retribuzione di posizione di parte variabile fino a successivo provvedimento relativo all'eventuale conguaglio.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato – Ufficio stipendi – è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Articolo 5 (Retribuzione di risultato)

A seguito dell'adozione, con Decreto Ministeriale n. 47 del 12 marzo 2025, del nuovo Sistema nazionale di valutazione dei risultati dei Dirigenti Scolastici, la determinazione e la corresponsione della retribuzione di risultato consegue alla valutazione dei risultati del Dirigente scolastico.

La retribuzione di risultato è determinata annualmente nel rispetto del criterio della differenziazione ed è corrisposta, in unica soluzione, a seguito della procedura di certificazione delle risorse destinate e di definizione degli aspetti delegati alla fase contrattuale. La misura della retribuzione di risultato è definita in sede di contrattazione collettiva integrativa nazionale ai sensi degli articoli 8, comma 1 lettera b) e 21 del C.C.N.L. sottoscritto in data 7 agosto 2024.

Art. 6 (Incarichi aggiuntivi)

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico dott.ssa SALVADOR Erminia conferiti direttamente o indirettamente dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, oppure autorizzati dall'Amministrazione.

Con riferimento agli eventuali incarichi aggiuntivi, resta ferma la disciplina di cui all'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., all'art. 19 del C.C.N.L. del 2006, all'art.10 del C.C.N.L. del 2010 e le istruzioni di cui alle circolari dell'Ufficio scolastico regionale del Friuli Venezia Giulia.

I versamenti di cui alla sopra richiamata disciplina sono effettuati in conto entrata sul capo XIII capitolo 3408 articolo 3 e incrementano le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici.

Il predetto Dirigente Scolastico si impegna a trasmettere in via telematica per il tramite del portale PERLAPA al Dipartimento della funzione pubblica tutti i dati relativi agli incarichi aggiuntivi conferiti direttamente o indirettamente dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, oppure autorizzati dall'Amministrazione, nel termine di quindici giorni dalla data di conferimento o autorizzazione dell'incarico.

Art. 7 (Efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata a quella dell'incarico principale, sia per quanto riguarda l'esito positivo del riscontro preventivo da parte degli Organi di controllo, sia per quanto riguarda le cause di cessazione successive dell'incarico.

L'eventuale accertamento successivo di cause di inconferibilità e di incompatibilità dell'incarico determinerà in qualsiasi momento anche la nullità del presente contratto.

La spesa relativa al presente incarico graverà sul pertinente Capitolo del Bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito.

Art. 8 (Foro competente)

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dalle disposizioni dell'art. 413 c.p.c..

Letto, approvato e sottoscritto.

Trieste, data dell'ultima sottoscrizione con firma digitale.

Il Dirigente Scolastico
SALVADOR Erminia

Il Direttore Generale
Daniela BELTRAME