



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CODROIPO  
Via Friuli, 14 – 33033 CODROIPO (UD)  
Tel. 0432-824559

C.F. 94127120304 - codice univoco fatturazione elettronica UFCQXX

sito: [www.iccodroipo.edu.it](http://www.iccodroipo.edu.it)  
e-mail: [UDIC849001@istruzione.it](mailto:UDIC849001@istruzione.it) PEC : [UDIC849001@pec.istruzione.it](mailto:UDIC849001@pec.istruzione.it)

vedi segnatura

AI **GENITORI DEGLI ALUNNI**  
SITO ISTITUTO  
ISTITUTO COMPRENSIVO CODROIPO

oggetto: COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZIONE SCUOLA –  
**AZIONI DI SCIOPERO PREVISTE 30 MAGGIO 2022**

Comunico che le Associazioni Sindacali : FLC CGIL- CISL SCUOLA- UIL SCUOLA RUA – SNALS – GILDA UNAMS -SISA - ANIEF- FLP scuola hanno proclamato lo **SCIOPERO GENERALE PER INTERA GIORNATA** per personale DOCENTI e ATA a tempo determinato ed indeterminato, **per il giorno 30 maggio 2022.**

Ai sensi dell'accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue :

ORGANIZZAZIONE SINDACALE E AZIONE	MOTIVAZIONI	RAPPRESENTATIVITÀ	Percentuale elezioni RSU -IC CODROIPO
FLC CGIL CISL UIL SNALS GILDA UNAMS ANIEF -SISA-FLP	Contenute nel proclama di sciopero che si allega alla presente comunicazione	VEDI ALLEGATO	23,74 12,95 =====
			40,29 7,19 15,83 NON PRESENTI

**Personale interessato allo sciopero: DOCENTI e PERSONALE ATA**

MOTIVAZIONE DELLO SCIOPERO: **VEDI ALLEGATO**

#### SCIOPERI PRECEDENTI

a.s.	Data	Tipo di sciopero	Solo	Con altre sigle sindacali	% adesione nazionale (2)	% adesione nella scuola
2019-2020	=====				===	=====
2020-2021	=====				=====	=====
<b>2021-2022</b>	15-10-2021				0,89	=====
	16-10- 2021				0,31	=====
	17-10-2021				0,04	=====
	18-10-2021				0, 44	=====

	19-10-2021				0,35	=====
	21-10-2021				0,02	=====
	22-10-2021				0,05	=====
	12-11-2021				0,28	=====
	24-11-2021				2,39	=====
	10-12-2021				6,76	=====
	22-12-2021				Non pervenuto	=====
	21-01-2022				0,41	=====
	7-02-2022				Non pervenuto	=====
	15 e 16.02.2022				0,3 IL 15.02 0,28 IL 16.02	=====
	08.03.2022				0,64	=====
	25.03.2022				1,29	=====
	22 e 23 .04				0,56	=====
	06.05.2022				1,09	=====

Note : (2) Fonte Ministero dell'Istruzione

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale , si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

SI INVITANO PERTANTO I GENITORI , LA MATTINA DELLO SCIOPERO, A NON LASCIARE I PROPRI FIGLI ALL'INGRESSO, SENZA ESSERSI PRIMA ACCERTATI DELL'APERTURA DEL PLESSI, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio

f.to IL DIRGENTE SCOLASTICO  
Erminia SALVADOR  
(firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ex art.3, co 2, D.Lgs. 39/93)

/ob



Roma, 9 maggio 2022  
Prot. n.

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica

Al Ministero dell'Istruzione  
Gabinetto del Ministro

e per cc.

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Alla Commissione di Garanzia  
sul diritto di sciopero nei servizi pubblici

//.ss.

Oggetto: **proclamazione sciopero del Comparto Istruzione e Ricerca – Settore Scuola, per l'intera giornata di lunedì 30 maggio 2022.**

Le scriventi OO.SS., in seguito all'esito negativo del tentativo di conciliazione esperito in data 9 maggio 2022 ex art 11 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del 2 dicembre 2020, in base agli artt 10 e 11 dell'Accordo medesimo proclamano lo **sciopero di tutto il personale** docente, Ata ed educativo del Comparto Istruzione e Ricerca – **Settore Scuola**, nonché del personale docente della scuola dell'infanzia comunale con CCNL Istruzione e ricerca – Settore Scuola, per **l'intera giornata del 30 maggio 2022**, con le seguenti rivendicazioni:

- Lo stralcio dal decreto di tutte le materie di natura contrattuale;
- L'avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni, essendo ormai già iniziato un nuovo triennio contrattuale;
- L'implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei;
- L'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata;
- L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti;
- La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti;
- La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo e ATA;
- La riduzione del numero di alunni per classe;
- Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola;
- modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio;
- modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione;
- la previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022-23;



- la reintegrazione dell'utilità del 2013;
- la garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
- la disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge;
- l'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale;
- l'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s.2022/23 il 30% dei posti sarà vacante);
- l'emanazione del bando di concorso per DSGA;
- la semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica;
- la revisione del regolamento sulle supplenze ATA;
- la ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche.

Resta ferma la possibilità, nel rispetto della normativa vigente (L 146/90 e Accordo del 2 dicembre 2020) di intraprendere successivamente ulteriori iniziative di mobilitazione e sciopero, che potranno anche coinvolgere gli adempimenti di fine anno.

Flc CGIL  
Francesco Sinopoli

CISL Scuola  
Ivana Barbacci

UIL Scuola Rua  
Giuseppe Turi

SNALS Confisal  
Elvira Serafini

GILDA Unams  
Rino Di Meglio