



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CODROIPO

Via Friuli, 14 - 33033 CODROIPO (UD)

Tel. 0432-824559

C.F. 94127120304 - codice univoco fatturazione elettronica UFCQXX

sito: www.iccodroipo.edu.it

e-mail: UDIC849001@istruzione.it PEC : UDIC849001@pec.istruzione.it



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MATERIE PREVISTE
DALL'ART. 22 DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – TRIENNIO 2021/2024**

“Attuazione normativa in materia di sicurezza”

L'anno 2022, il mese di settembre, il giorno 15, presso la Direzione in Via Friuli, 14 - Codroipo, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

- VISTO il CCNL 2006/2009
- VISTO il CCNL 2016/2018
- VISTA la legge n.59 del 1997;
- VISTO il D.lgs n.165 del 30 marzo 2001;
- VISTA la Legge 107/2015
- CONSIDERATO che la contrattazione collettiva integrativa di cui al presente articolo è finalizzata ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte;
- CONSIDERATO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
- CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti;

tra la Delegazione di Parte Pubblica, la R.S.U. e i Rappresentanti Provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL comparto Istruzione – Ricerca – Triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 si conviene e si stipula il seguente contratto integrativo di istituto relativo all' ART. 22, COMMA 4, LETTERA C) e COMMA 8, LETTERA B).

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e A.T.A., sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato, in servizio presso l'istituzione scolastica.
2. Il presente contratto si applica per gli anni scolastici 2020/21, 2021/22 e 2022/2023 fatta salva la possibilità di modifiche in qualsiasi momento a seguito di disdetta di una delle parti.
3. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto integrativo la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali in vigore.

Art. 2 - Finalità

Il presente contratto è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali nell'ottica dell'art. 24 del CCNL 2016/2018.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro art. 22 CCNL 2016/18 – c1

Art.3 - Obblighi Del Dirigente Scolastico In Materia Di Sicurezza 1. Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza:

- a. adozione di misure protettive in materie di locali, strumenti, materiali, apparecchiature videoterminali, ecc.
- b. valutazione dei rischi esistenti;
- c. elaborazione di un apposito documento nel quale siano esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, il programma di successivi miglioramenti;
- d. designazione del personale incaricato di attuazione delle misure;
- e. informazione e formazione sui documenti della scuola e sulla sicurezza sul posto di lavoro;
- f. in base alla normativa vigente il Dirigente scolastico o un suo delegato provvederà al controllo del Green Pass di tutti coloro che accedono alla struttura scolastica tramite applicazione Verifica C19. Per il personale interno, docente e ATA, il controllo verrà effettuato dal Dirigente scolastico o da un suo delegato tramite la piattaforma messa a disposizione del MI.

Art. 4 - Riunione periodica di Prevenzione e Protezione Dei Rischi

Il Dirigente Scolastico, direttamente o tramite il R.S.P.P., indice almeno una volta all'anno una riunione cui partecipano:

- a) il Dirigente Scolastico o un suo rappresentante;
- b) il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e il medico competente;
- c) il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i referenti di plesso.

1. Nel corso della riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti i documenti relativi alla sicurezza. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo.

2. Della riunione deve essere redatto un verbale, che è a disposizione dei partecipanti per la sua consultazione.

Art. 5 - Il Rappresentante dei Lavoratori per La Sicurezza (R.L.S.)

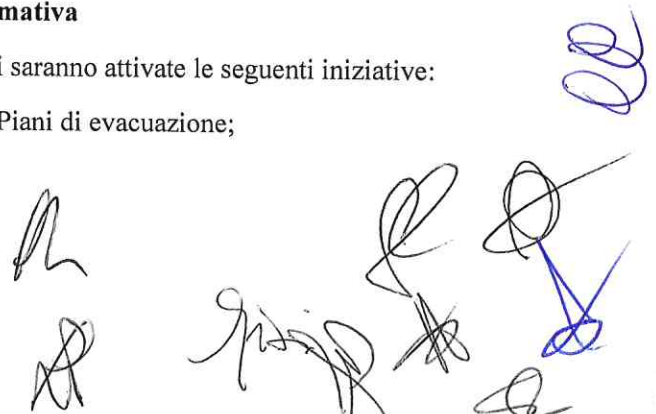
1. Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.) è designato dalla R.S.U. al suo interno o tra il personale dell'Istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.

2. Il R.L.S. agisce nell'ambito delle prerogative previste dall'art. 73 del CCNL del 29 novembre 2007.

Art. 15 - Attuazione della Normativa

1. In coerenza con quanto realizzato negli anni scolastici precedenti saranno attivate le seguenti iniziative:

- a) emanazione con le opportune modifiche dei Piani di sicurezza e Piani di evacuazione;
- b) trasmissione dei nuovi Piani al personale dell'Istituto;
- c) effettuazione di periodiche prove di evacuazione;
- d) nomina del RSPP e del Medico Competente;



- e) incontri periodici con i referenti di sede per la sicurezza;
- f) trasmissione al R.L.S. di tutta la documentazione redatta sulla sicurezza compresi i verbali degli incontri.

Art. 6 - Attività di Aggiornamento, Formazione e Informazione

- 1. Nei limiti delle risorse disponibili debbono essere realizzate attività di informazione, formazione e aggiornamento nei confronti dei dipendenti.
- 2. Il Dirigente è tenuto a organizzare e favorire la frequenza alla formazione per la sicurezza di tutto il personale.
- 3. Il personale è tenuto a partecipare alla formazione obbligatoria.
- 4. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dall'Accordo Stato/ Regioni 2012.


Art.7 - Controversie In materia di Sicurezza

1. In merito a controversie che dovessero sorgere sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, di informazione e formazione, la funzione di prima istanza è assunta dagli organismi paritetici, ove costituiti, ai sensi del TU 81/2008.

Tenuto conto del termine emergenza epidemiologica, ma la necessità di mantenere alcuni comportamenti per la salvaguardia della salute di tutti si allega al presente contratto "l'Indicazione ai fini della mitigazione degli effetti da Sars-Cov-2 per la scuola dell'infanzia e per il sistema educativo di istruzione e formazione per l'a.s. 2022/2023".

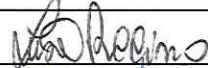




Letto, approvato e sottoscritto

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

<i>Il Dirigente Scolastico Erminia Salvador</i>	
---	--

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

I COMPONENTI della RSU

<i>Pillino Luisa</i>	
<i>Dorotea Gianmichele</i>	
<i>D'Odorico Federica</i>	
<i>Somma Rosa</i>	
<i>Schilter Lucia</i>	

SEGRETERIE PROVINCIALI

per C.I.S.L. SCUOLA	<i>Antonella Fusco</i>
per FLC C.G.I.L. SCUOLA	<i>Queddy</i>
per U.I.L. SCUOLA	
per SNALS - CONFAL	<i>Mario</i>
per GILDA - UNAMS	<i>Diana Senello</i>