



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI CIVIDALE DEL FRIULI

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondaria di I° Grado dei Comuni di: Cividale del F., Prepotto e Torreano Via Udine n. 15/2 -  
33043 Cividale del Friuli - UD -

Cod. Meccanografico UDIC851001- C.F.: 94127320300

Tel.: 0432/733835 - E-mail: [udic851001@istruzione.it](mailto:udic851001@istruzione.it) - Pec: [udic851001@pec.istruzione.it](mailto:udic851001@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.iccividale.edu.it](http://www.iccividale.edu.it)

Prot. Vedi segnatura

Cividale, 21 giugno 2021

***Ai Revisori dei Conti***

***CARLOVICH Donatella membro MEF***

***DI MARCO Paola membro MI***

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2020/2021

#### Indice

- A-Modulo 1** Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto Integrativo d'Istituto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge
- B- Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI CIVIDALE DEL FRIULI

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondaria di I° Grado dei Comuni di: Cividale del F., Prepetto e Torreano Via Udine n. 15/2 -  
33043 Cividale del Friuli - UD -

Cod. Meccanografico UDIC851001- C.F.: 94127320300

Tel.: 0432/733835 - E-mail: [udic851001@istruzione.it](mailto:udic851001@istruzione.it) - Pec: [udic851001@pec.istruzione.it](mailto:udic851001@pec.istruzione.it)

[Sito web: www.iccivdale.edu.it](http://www.iccivdale.edu.it)

### PREMESSA

In data 11 giugno 2021 il Dirigente Scolastico reggente dell'Istituto Comprensivo di Cividale e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTI** i verbali dei Collegi Docenti Unitari del 2 e del 10 settembre 2020 in cui sono state individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

**VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 25 ottobre 2018 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa Triennale per il triennio 2019/2022;

**VISTO** l'aggiornamento del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020/2021 approvato dal Collegio dei Docenti in data 26 gennaio 2021 e dal Consiglio di Istituto in data 11 febbraio 2021;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta l'11 giugno 2021 fra la RSU e il Dirigente scolastico reggente, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/2021;

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

**CONSIDERATO** l'art. 40 bis del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. n° 150 del 27/10/2009 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
  - supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

In riferimento alle indicazioni della Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione, si precisa che:



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI CIVIDALE DEL FRIULI

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondaria di I° Grado dei Comuni di: Cividale del F., Prepotto e Torreano Via Udine n. 15/2 -  
33043 Cividale del Friuli - UD -

Cod. Meccanografico UDIC851001- C.F.: 94127320300

Tel.: 0432/733835 - E-mail: [udic851001@istruzione.it](mailto:udic851001@istruzione.it) - Pec: [udic851001@pec.istruzione.it](mailto:udic851001@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.icciviale.edu.it](http://www.icciviale.edu.it)

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e successivamente adottato dal Consiglio d'istituto;

b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 80.721,67 e comunicate con la nota MI prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse complessivamente disponibili per lo svolgimento della contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2020/21.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.***

## ISTITUTO COMPRENSIVO DI CIVIDALE DEL FRIULI

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondaria di I° Grado dei Comuni di: Cividale del F., Prepetto e Torreano Via Udine n. 15/2 -  
33043 Cividale del Friuli - UD -

Cod. Meccanografico UDIC851001- C.F.: 94127320300

Tel.: 0432/733835 - E-mail: [udic851001@istruzione.it](mailto:udic851001@istruzione.it) - Pec: [udic851001@pec.istruzione.it](mailto:udic851001@pec.istruzione.it)

[Sito web: www.iccividale.edu.it](http://www.iccividale.edu.it)

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

#### Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Contratto: 11 giugno 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		A.S. 2020/21
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico reggente prof.ssa Luella Guglielmin Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA; FLC-CGIL; GILDA UNAMS; SNALS-CONFESAL; UIL RUA Scuola R.S.U. di Istituto: Raffaella Iussa e Mara Vecchiet R.S.U. Provinciali: CISL SCUOLA; FLC CGIL; GILDA UNAMS; SNALS CONFESAL; UIL RUA Scuola
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale Docente ed ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Modalità e criteri di gestione del fondo dell'Istituzione Scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA a.s. 2020/2021  Risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, c. 126 della L. 13 luglio 2015/2017, ai sensi della Legge del 27 dicembre 2019 n. 160 art. 12 c. 249 per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico
<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	I Contratti Integrativi stipulati vengono inviati per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia i contratti sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. <i>Nel caso ci siano stati, descriverli brevemente, insieme alla procedura che si è seguita per far fronte ai rilievi.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo</b>

## ISTITUTO COMPRENSIVO DI CIVIDALE DEL FRIULI

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondaria di I° Grado dei Comuni di: Cividale del F., Prepotto e Torreano Via Udine n. 15/2 -  
33043 Cividale del Friuli - UD -

Cod. Meccanografico UDIC851001- C.F.: 94127320300

Tel.: 0432/733835 - E-mail: [udic851001@istruzione.it](mailto:udic851001@istruzione.it) - Pec: [udic851001@pec.istruzione.it](mailto:udic851001@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.iccividale.edu.it](http://www.iccividale.edu.it)

		<b>illustrato”</b>
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D. Lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> Il Contratto Integrativo d’Istituto è stato stipulato dalla parte pubblica e dalla RSU d’istituto tenendo presenti gli accordi attualmente vigenti.</p>		

### Modulo 2

**Illustrazione dell’articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi**

### PREMESSA

L’Istituto Comprensivo fonda le sue radici in tre contesti territoriali facenti capo alle Amministrazioni Comunali di Cividale del Friuli, Prepotto e Torreano; è una comunità educante, punto di riferimento sociale e culturale che vuole rinforzare la sua validità attraverso i seguenti indicatori:

- territorialità;
- servizio alle comunità;
- rafforzamento del rapporto scuola/territorio;
- ottimizzazione delle risorse umane e finanziarie disponibili;
- tutela dei territori marginali caratterizzati dal decremento demografico;
- unitarietà dell’impianto organizzativo.

L’apertura, sempre molto sentita, nei rapporti tra le scuole e le comunità locali, vede una sinergia di programmazione territoriale con l’obiettivo di:

- favorire un sistema formativo adeguato ai bisogni specifici delle loro comunità;
- migliorare ed ottimizzare la rete dei servizi offerti alla scuola e sperimentare/consolidare accordi di programma tra Scuola, Enti e Associazioni, attestanti la concretezza politica e la sensibilità culturale delle comunità;
- tutelare le comunità maggiormente decentrate.

L’a.s. 2020/2021 si è caratterizzato anche per l’emergenza epidemiologica dettata dal Sars-Cov 2 che come anticipato dall’Atto di indirizzo del Dirigente scolastico ha previsto un aggiornamento del PTOF triennale con integrazioni e correttivi di azioni necessarie ad affrontare detta pandemia.

## ISTITUTO COMPRENSIVO DI CIVIDALE DEL FRIULI

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondaria di I° Grado dei Comuni di: Cividale del F., Prepotto e Torreano Via Udine n. 15/2 -  
33043 Cividale del Friuli - UD -

Cod. Meccanografico UDIC851001- C.F.: 94127320300

Tel.: 0432/733835 - E-mail: [udic851001@istruzione.it](mailto:udic851001@istruzione.it) - Pec: [udic851001@pec.istruzione.it](mailto:udic851001@pec.istruzione.it)

[Sito web: www.iccividale.edu.it](http://www.iccividale.edu.it)

Nel dettaglio le scuole sono così distribuite per grado e territorio:

SCUOLE DELL'INFANZIA	SCUOLE PRIMARIE	SCUOLE SECONDARIE I GRADO
“Vittorio Podrecca” di Cividale del Friuli	“Alessandro Manzoni” di Cividale del Friuli	“Elvira ed Amalia Piccoli” di Cividale del Friuli
“Giovanni Lorenzoni” di Gagliano	“Jacopo Tomadini” di Cividale del Friuli	
“Antony D. Liberale” di Rualis	“Dante alighieri” di Prepotto	
“Francesco Musoni” di Sanguarzo	“Vittorio Alfieri” di Torreano	
Prepotto		
“Monumento ai caduti” di Torreano		

### A- attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale

Il Contratto Integrativo d'Istituto, a.s. 2020-2021, è stato pianificato come da D. Lgs.150 del 2009, da D.L. n.78 del 2010 convertito con Legge n.122 del 2010, da art. 40 del D. Lgs. 165 del 2001, da Contratto Nazionale comparto scuola 2006-2009 e successivi.

Pertanto il Contratto Integrativo d'Istituto si applica a tutto il personale docente ed Ata dell'Istituzione Scolastica, con Contratto di Lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Oggetto del Contratto Integrativo d'Istituto sono le modalità e criteri di gestione del fondo dell'Istituzione Scolastica

Sono stati rispettati i vincoli di legge (D. Lgs 150 del 2009, C.M. n.7 del 7-5-2010 e D. Lgs.141 del 2011 per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse.

E' stato rispettato altresì il CCNL 2006-2009 dall'art.9 comma 4; dall'art.33 comma 2; dall'art.34 comma 1; art.56; all'art.88 commi 1 e 2, del CCNL 2006-2009

### B – modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La disponibilità finanziaria del MOF è stata calcolata sulla base delle comunicazioni di assegnazione MIUR indicate in premessa ed è comprensiva delle economie relative all'anno scolastico 2019/20.

I compensi vengono corrisposti sulla base delle attività e i criteri di seguito specificate.

#### 1. Figure Strumentali (con quota complessiva stabilita a parte)

Con queste funzioni si vuole valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto e per la realizzazione dei Progetti, d'intesa con Enti e Istituzioni esterne che hanno contribuito allo svolgimento di attività di qualità.

Le Funzioni Strumentali individuate dal Collegio Docenti sono 3 e ai Docenti incaricati delle stesse sarà corrisposto un compenso lordo dipendente equamente suddiviso

- Funzione strumentale area didattica “Piano dell’offerta formativa” € 1.503,00
- Funzione strumentale area didattica “Tecnologie digitali” € 1.503,03
- Funzione strumentale area Inclusione “Agiò e dispersione” € 1.502,00

per un totale pari ad € 4.508,03 (lordo dipendente).



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI CIVIDALE DEL FRIULI

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondaria di I° Grado dei Comuni di: Cividale del F., Prepetto e Torreano Via Udine n. 15/2 -  
33043 Cividale del Friuli - UD -

Cod. Meccanografico UDIC851001- C.F.: 94127320300

Tel.: 0432/733835 - E-mail: [udic851001@istruzione.it](mailto:udic851001@istruzione.it) - Pec: [udic851001@pec.istruzione.it](mailto:udic851001@pec.istruzione.it)

[Sito web: www.iccividale.edu.it](http://www.iccividale.edu.it)

### 2. Attività aggiuntive personale Docente

Sono incentivate, prioritariamente secondo le necessità e i criteri organizzativi/didattici le seguenti funzioni suddivise in:

#### ❖ **Collaborazione di carattere gestionale ed organizzativo**

Tutte le funzioni di collaborazione e coordinamento consentono e offrono al Dirigente Scolastico la possibilità di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria dell'istituzione scolastica, garantire un servizio di qualità ed essere informato sull'andamento didattico disciplinare di ciascuna sezione/classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e /o disagio e dispersione.

Attività di collaborazione con il Dirigente scolastico

Due collaboratori, un coordinatore per la scuola dell'infanzia e uno per la scuola primaria coadiuvano il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi e lo sostituiscono in caso di assenza o impedimento; il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto anche dell'impegno orario, ben oltre quello previsto, e della complessità organizzativa dell'Istituto; in particolare si segnala che il Dirigente è reggente, è infatti titolare di altra istituzione scolastica (Istituto Comprensivo "Tina Modotti" di Moimacco, Premariacco e Remanzacco).

Ogni plesso dell'Istituto dispone di coordinatori di sede con rapporti fiduciari con il Dirigente scolastico. Ogni classe della scuola secondaria di primo grado ha un coordinatore di classe delegato dal dirigente scolastico a presiedere in sua vece i Consigli di classe.

Sono stati individuati i referenti Covid di istituto e i coadiutori Covid nei vari plessi scolastici.

#### ❖ **Collaborazione relativa alla progettazione di attività, arricchimento dell'offerta formativa, individuazione dell'intervento didattico**

Referente area Alunni ADA

Referente prevenzione bullismo e cyberbullismo

Referente Lingua friulana

Referenti Area intercultura per la scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria

Referenti mensa

Referente di Educazione civica

Animatore digitale

Commissione PTOF

Commissione Tecnologie digitali

Commissione valutazione primaria OM 172

Commissione educazione civica

Referenti orario scuola secondaria

#### **Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Fondo Istituzione Scolastica)**

##### **Collaboratori scolastici**

- Predisposizione locali per avvio anno scolastico;
- Intensificazione / Flessibilità per sostituzione colleghi assenti stessa/altra sede di servizio;
- Intensificazione per maggiori carichi di servizio;
- Attività di ritiro corrispondenza postale.

##### **Assistenti amministrativi**

- Intensificazione per attività progettuali PTOF e digitalizzazione della segreteria;





## **ISTITUTO COMPRENSIVO DI CIVIDALE DEL FRIULI**

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondaria di I° Grado dei Comuni di: Cividale del F., Prepotto e Torreano Via Udine n. 15/2 -  
33043 Cividale del Friuli - UD -

Cod. Meccanografico UDIC851001- C.F.: 94127320300

Tel.: 0432/733835 - E-mail: [udic851001@istruzione.it](mailto:udic851001@istruzione.it) - Pec: [udic851001@pec.istruzione.it](mailto:udic851001@pec.istruzione.it)

[Sito web: www.icciviale.edu.it](http://www.icciviale.edu.it)

- Sostituzione di colleghi assenti;
- Intensificazione per varie attività.

### **Incarichi aggiuntivi (specifici) personale ATA (art. 47 del CCNL 29/11/2007)**

Su proposta del D.S.G.A., il D.S. attribuisce gli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 29/11/2007 previsti nel piano delle attività ATA detratti quelli già assegnati ai beneficiari della 1^ posizione economica. Gli incarichi specifici individuati sono i seguenti:

#### **Assistenti amministrativi**

- n. 1 incarico per compiti di assistenza e supporto nella gestione delle attività amministrative connesse al registro elettronico

#### **Collaboratori scolastici**

- n. 6 incarichi per cura e assistenza alla persona e agli alunni diversamente abili

### **C- risultati attesi rispetto agli obiettivi**

Il Piano dell'Offerta Formativa è la carta d'identità dell'istituzione scolastica, ne descrive la realtà culturale e progettuale con elementi stabili e ricorrenti, come previsto dal "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59 datato 8 marzo 1999. Ad integrazione la Legge 107/2015 ha reso triennale il Piano dell'Offerta Formativa.

Rimane comunque uno strumento/documento attraverso il quale il nostro Istituto dichiara:

- le finalità istituzionali;
- le scelte didattiche;
- le scelte formative;
- le modalità organizzative della didattica tesa a costruire un ambiente di apprendimento e un sistema di relazioni volti al perseguimento del successo scolastico;
- responsabilità e compiti connessi al funzionamento efficace e alla gestione dei servizi primari (insegnamento-apprendimento), di direzione e controllo, di supporto all'attività didattica.

Si presenta inoltre come strumento in grado di potenziare e migliorare:

- conoscenze,
- competenze
- linguaggi
- atteggiamenti

di tutti gli alunni, nonché di attenzionare costantemente l'area dell'integrazione degli alunni diversamente abili e di misurarsi con eventuali problematiche del disagio attraverso azione concrete di prevenzione e di interventi in situazione.

Il Contratto integrativo d'Istituto trova la sua formalizzazione nell'attenta corrispondenza con le scelte di fondo effettuate dalla Scuola, come da proposte avanzate dal Collegio docenti unitario e come da linee di indirizzo deliberate dal Consiglio Istituto.

#### **Indirizzo generale:**

La Scuola, nell'ambito dell'Autonomia didattica, propone un'offerta formativa che rispecchia le esigenze, valorizza l'importanza e le finalità delle attività di collaborazione/interazione fra scuola ed enti locali, mondo del





## ISTITUTO COMPRENSIVO DI CIVIDALE DEL FRIULI

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondaria di I° Grado dei Comuni di: Cividale del F., Prepetto e Torreano Via Udine n. 15/2 -  
33043 Cividale del Friuli - UD -

Cod. Meccanografico UDIC851001- C.F.: 94127320300

Tel.: 0432/733835 - E-mail: [udic851001@istruzione.it](mailto:udic851001@istruzione.it) - Pec: [udic851001@pec.istruzione.it](mailto:udic851001@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.iccividale.edu.it](http://www.iccividale.edu.it)

lavoro, associazionismo, volontariato, genitori, reti di scuole per il miglioramento continuo dell'offerta formativa con lo scopo di:

- dare risposte attendibili ai bisogni/problemi rilevati nel territorio;
- rappresentare "un presidio" non solo culturale, ma anche di socializzazione, di valorizzazione della storia e della vita del territorio;
- inserire la visione del territorio locale in una visione più ampia e globale con dimensione europea ed internazionale.

La promozione dello sviluppo della persona con l'elaborazione della pratica consapevole della cittadinanza attiva e l'acquisizione di conoscenze, abilità e competenze sono le finalità che guidano alla scelta dei principi di accoglienza, partecipazione, efficienza, trasparenza, diritto-dovere allo studio, libertà d'insegnamento, uguaglianza.

**Indirizzi specifici:** Per garantire quanto sopra esposto, l'istituto ha articolato e stabilito una modalità organizzativa definita in **Organizzazione di Sistema**

### a- aspetto organizzativo-amministrativo- gestionale

Ottimizzazione della organizzazione/gestione del personale ATA, con affidamento chiaro e trasparente dei compiti e degli incarichi.

Le mansioni/compiti si evincono dal Contratto Integrativo ed i risultati attesi sono:

- 1- efficienza ed efficacia qualitativa delle procedure amministrative e delle collaborazioni scolastiche con le attività educative/didattiche;
- 2- ottimizzazione gestionale delle attività scolastiche ed extrascolastiche tramite incarichi/compiti aggiuntivi di tutto il personale ATA

### b- aspetto organizzativo-educativo -didattico:

1-Ottimizzazione dell'utilizzo del personale docente, con affidamento chiaro e trasparente dei compiti, degli incarichi, assegnazione alle classi e/o sezioni.

Predisposizione dell'organizzazione dello staff e dei relativi gruppi di lavoro con i sottoelencati risultati attesi:

- efficienza ed efficacia qualitativa dell'aspetto organizzativo con ricaduta sulla didattica mirante al raggiungimento degli obiettivi/educativi, previsti dalla Legge n.53 del 2003 e dalle Indicazioni Nazionali 2012;
- crescita professionale del capitale umano interno, con acquisizione delle funzioni organizzative/gestionali, necessarie per garantire i percorsi scolastici relativi all'apprendimento degli alunni

## 2-Garanzia del curriculum didattico

I progetti d'Istituto mirano al:

- raggiungimento degli obiettivi essenziali e/o minimi previsti per gli alunni;
- attenuazione del disagio ed integrazione nel gruppo classe.

Il PTOF è pubblicato sul sito [www.iccividale.edu.it](http://www.iccividale.edu.it) e descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni, progettualità ed innovazioni didattiche messe in atto per l'anno scolastico in corso e nella prospettiva futura fino al 2022, nell'ottica di miglioramento basato sulle evidenze registrate nel Rapporto di autovalutazione chiuso a dicembre 2019.

## D)Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

## E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

## F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni



## **ISTITUTO COMPRENSIVO DI CIVIDALE DEL FRIULI**

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondaria di I° Grado dei Comuni di: Cividale del F., Prepotto e Torreano Via Udine n. 15/2 -  
33043 Cividale del Friuli - UD -

Cod. Meccanografico UDIC851001- C.F.: 94127320300

Tel.: 0432/733835 - E-mail: [udic851001@istruzione.it](mailto:udic851001@istruzione.it) - Pec: [udic851001@pec.istruzione.it](mailto:udic851001@pec.istruzione.it)

[Sito web: www.icciviale.edu.it](http://www.icciviale.edu.it)

**economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

**G) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**H) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

## **CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa triennale del periodo 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti, con le necessarie integrazioni segnalate in premessa.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non, anche in base alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Con la presente relazione illustrativa si attesta, altresì la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal Contratto collettivo nazionale.

Viene trasmessa, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs.141/201

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di contratto integrativo di Istituto sottoscritta in data 11 giugno 2021 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica reggente  
prof.ssa Luella Guglielmin