



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO DI TOLMEZZO

Via Cesare Battisti n. 10 - 33028 Tolmezzo (UD)

Codice Fiscale 93020070301 – Codice Mecc. Scuola udic85400c

Tel. 0433 487311 email udic85400c@istruzione.it – pec udic85400c@pec.istruzione.it

Prot. n. (vedi segnatrice)

Tolmezzo, 27 novembre 2025

Agli atti dell'I.C. di Tolmezzo
All'Albo online dell'istituto

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO INTERNO PER LA SELEZIONE di personale docente interno della scuola primaria e della scuola secondaria di I grado per la realizzazione di interventi a supporto delle esigenze degli alunni con bisogni educativi speciali (BES) e per situazioni di particolare criticità – a.s. 2025/26
Codice CUP: **B31I25000830002**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la legge 15 marzo 1997, n. 59, recante "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa", e, in particolare l'articolo 21;

VISTA la legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti d'investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso";

VISTA la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il regolamento UE 2020/852 e, in particolare, l'articolo 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do not significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59";

VISTO il D.M. 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo/contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO il protocollo d'intesa sottoscritto con l'USR FVG per l'a.s. 2025/26;

VISTA la Legge regionale 6 agosto 2025, n. 12 - articolo 7 - Realizzazione di interventi a valere per l'a.s. 2025-2026 finalizzati a garantire lo sviluppo di progettualità per la qualità del servizio di istruzione. Approvazione riparto fondi destinati all'incremento della dotazione oraria di personale docente a supporto delle esigenze di progettualità a favore di alunni con BES (bisogni educativi speciali) e di particolare criticità – area inclusione;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 73 del 08.09.2022 con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022-2025;

VISTA la Delibera del C.d.I. n. 102 del 14.02.2025 di approvazione del Programma Annuale dell'e.f. 2025;

VISTO il D.L. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in merito agli incarichi individuali conferiti dalle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 7, comma 6;

VISTO il Quaderno n. 3/2020 del MI, "Istruzioni per l'affidamento degli incarichi individuali";

RILEVATA l'esigenza di predisporre un avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico di DOCENTE per attivare n. 4 corsi per gli alunni della Scuola Primaria e n. 3 corsi per gli alunni della Secondaria di I grado, interno all'Istituto Comprensivo;

VISTA la Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

CONSIDERATA la necessità di redigere una graduatoria di docenti che possano svolgere, per l'a.s. 2025/26, le attività didattiche di cui al presente avviso;

VISTA la Determina Prot. 15786/U del 27/11/2025 di avvio procedura di selezione docente;

RENDE NOTO

Art. 1 Avviso di selezione e caratteristiche dell'incarico

Si avvia una procedura di selezione di un numero di docenti di Scuola Primaria sufficiente per realizzare n. 4 corsi e un numero di docenti di Scuola Secondaria di I grado per realizzare n. 3 corsi, interni all'Istituzione scolastica, per lo svolgimento di corsi da rivolgere agli alunni dell'IC. I soggetti individuati in qualità di docenti opereranno, prioritariamente, a supporto di gruppi di alunni iscritti presso la scuola Primaria e la Scuola Secondaria di I grado dell'Istituto Comprensivo di Cordovado e individuati in seguito alla rilevazione da circ. 172 e verbale prot. n. 15317 del 20/11/2025. I giorni e gli orari di svolgimento dell'incarico saranno oggetto di confronto successivo con il Dirigente Scolastico dell'Istituto.

Art. 2 Compiti

I compiti richiesti al personale destinatario di incarico:

- attività di docenza presso la struttura della scuola primaria relativa a corsi di consolidamento del metodo di studio; recupero degli apprendimenti; abilità di calcolo e logico-matematica; lettura e comprensione e laboratorio fonologico;

- attività di docenza presso la struttura della scuola secondaria di I Grado relativa a corsi di consolidamento del metodo di studio; miglioramento dell'autostima; recupero delle relazioni;

- preparazione delle lezioni;
- collaborazione con la segreteria per tutti gli aspetti amministrativi;
- compilazione del registro cartaceo con breve relazione finale e rendicontazione ore.

Ogni corso prevede un pacchetto di ore totali da distribuire nel periodo da DICEMBRE a MAGGIO in orario curricolare per gli alunni, in base alla propria disponibilità e in accordo con il Consiglio di classe o il team docenti.

I corsi saranno rivolti a piccoli gruppi di alunni individuati dal rispettivo Consiglio di Classe/interclasse con la presenza di alunni con BES ed eventualmente anche altri alunni che necessitano di interventi formativi.

Art. 3 Requisiti di accesso alla selezione

Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea ovvero i requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dalla Legge 97/2013;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) in riferimento a quanto previsto per l'attuazione della direttiva europea relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile non aver riportato condanne per taluno dei reati previsti dal codice penale, ovvero di non essere stato destinatario di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- f) possesso di Laurea o titolo equipollente all'insegnamento;

Tutti i prescritti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale affidamento dell'incarico.

Saranno altresì oggetto di valutazione i seguenti requisiti:

- titolo di studio: diploma-laurea;
- pregresse esperienze lavorative maturate come docente presso scuole statali e/o paritarie;
- curriculum vitae;

Sono ammessi alla selezione, pena l'inammissibilità della candidatura, gli aspiranti che non ricadano nelle condizioni di incompatibilità e inconvertibilità con l'incarico previste dalla norma vigente.

I requisiti di ammissione possono essere autocertificati. Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

La presente selezione è limitata alle sole persone fisiche.

Art. 4 Procedura di selezione e attribuzione degli incarichi

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, coadiuvato dal DSGA, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-

motivazionale. L'incarico verrà assegnato ad un unico candidato per ciascun corso programmato nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria e in sottordine, le preferenze espresse. A parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane d'età.

Si riportano di seguito i criteri di valutazione e i punteggi relativi alla selezione:

TITOLI	Punti	Punti massimo
Diploma	Punti 3	3
Laurea triennale	Punti 7	7
Laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 15	15
<i>N.B. I titoli di studio non sono cumulabili: in ogni caso si valuta un solo titolo</i>		
Pregresse esperienze lavorative maturate nelle istituzioni scolastiche	punti 2 per anno di esperienza fino ad un massimo di 24 punti	24
Pregressi incarichi per corsi di ampliamento dell'offerta formativa	punti 2 per incarico fino ad un massimo di 10 punti	10
Corsi di perfezionamento/specializzazione	Punti 3 per ogni corso fino ad un massimo di 15 punti	15
Master I	Punti 6 per ogni titolo (massimo 2 titoli)	12
Master II livello - dottorato di ricerca	Punti 12 per ogni titolo (massimo 2 titoli)	24
TOTALE	max	100

L'incarico sarà conferito anche in presenza di una sola domanda per il singolo corso purché la stessa sia rispondente alle esigenze dell'Istituto ed ai requisiti di partecipazione indicati nel presente bando di selezione. **La selezione avverrà nel rispetto di quanto indicato in precedenza e alla disponibilità dichiarata rispetto a** (possono essere selezionate più preferenze):

Di partecipare alla selezione prevista da presente avviso per l'attribuzione dell'incarico di Docente nel plesso/n. ore di (selezionare uno o più plessi/ore)

- ☐ Primaria Verzegnis, pluriclasse 1^ 3^ 4^ - 50 ore
- ☐ Primaria Verzegnis, pluriclasse 1^ 3^ 4^ - 10 ore
- ☐ Primaria Adami, classe 1^ - 10 ore
- ☐ Primaria Adami, classe 3^ - 10 ore
- ☐ Secondaria I grado, classe 1^A - 40 ore
- ☐ Secondaria I grado, classe 1^C - 10 ore
- ☐ Secondaria I grado, classe 1^C - 10 ore

Art. 5 Modalità e termini di presentazione della candidatura

L'istanza di partecipazione va redatta sull'allegato A, debitamente firmata in calce, corredata dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esso debitamente firmato) e curriculum privo di dati sensibili per la pubblicazione all'amministrazione trasparente, e dalla copia di un documento di identità in corso di validità dovranno pervenire, pena esclusione, entro le ore **10.00 del 02/12/2025**.

La domanda potrà essere presentata brevi manu presso l'ufficio protocollo o attraverso mail alla casella di Posta dell'istituzione scolastica all'indirizzo udic85400c@istruzione.it oppure udic85400c@pec.istruzione.it.

Sul plico contenente la domanda e la relativa documentazione ovvero nell'oggetto della email dovrà essere indicato il mittente e la dicitura **"Istanza Selezione Docente per la realizzazione di interventi a supporto delle esigenze degli alunni con Bisogni Educativi Speciali (BES) a.s. 2025/26"**.

L'istanza di partecipazione alla selezione dovrà contenere al suo interno, pena l'esclusione:

1. la domanda di partecipazione, redatta secondo l'allegato A, indirizzata al Dirigente scolastico dell'istituto;
2. il *curriculum vitae* in formato europeo, dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché dei titoli validi posseduti;
3. il *curriculum vitae* privo dei dati sensibili per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente;
4. fotocopia documento di identità in corso di validità.

La documentazione prodotta in maniera difforme dai suddetti punti e/o priva di sottoscrizione, determinerà l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'I.C. di Tolmezzo non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesattezze nell'indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. L'accertamento della mancanza dei requisiti dichiarati, comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dall'elenco degli idonei.

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) assenza di uno o più dei documenti indicati
- 3) omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 4) documento di identità scaduto o illeggibile
- 5) requisiti di accesso non verificati o non rispondenti al vero

Eventuali chiarimenti possono essere richiesti al DGSA all'indirizzo udic85400c@istruzione.it

Art. 6 Compenso

Per lo svolgimento degli incarichi conferiti, sono stabiliti i seguenti compensi orario onnicomprensivi dei compiti previsti al fine della realizzazione del percorso formativo:

Figura professionale	Compenso orario lordo stato
Docente	€ 51,10

Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa, previo accreditamento delle risorse finanziarie dalla Regione FVG, e a seguito di presentazione di apposita documentazione

comprovante l'avvenuta attività. (Registro cartaceo con breve relazione e rendicontazione dell'attività svolta)

Art. 7 Pubblicazione esiti della selezione e conferimento degli incarichi

I risultati dell'avviso saranno pubblicati all'albo on line dell'Istituto. Gli incarichi saranno conferiti successivamente alla pubblicazione della determina di individuazione degli incaricati. Questa istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda di disponibilità, nonché la possibilità di annullare in qualsiasi momento il procedimento di conferimento. Eventuali reclami avverso la graduatoria prodotta dovranno essere presentati al Dirigente Scolastico di questo Istituto entro il termine di 5 giorni dalla pubblicazione.

Art. 8 Trattamento dei dati personali

In applicazione dell'ex art. 13 D.Lgs. n.196/2003 e ex art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, i dati personali richiesti saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'Istituto.

Art. 9 Rinvio alla normativa

Per tutto quanto non indicato specificamente dal presente avviso, si fa espresso riferimento a quanto previsto in materia, in quanto compatibile, dalla vigente normativa nazionale. Le norme e le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale.

Art. 10 Pubblicazione dell'avviso

Per il presente avviso si adotta la seguente forma di pubblicità:

- affissione all'albo dell'Istituto

Art. 11 Responsabile Unico del Procedimento

Responsabile Unico del procedimento ai sensi della L. 241/1990, è il Dirigente scolastico dell'IC di Tolmezzo, avendone i requisiti e tenuto conto dell'assenza di incompatibilità e di conflitto di interesse.

Il Dirigente Scolastico
prof. Pietro Rosa
Firmato digitalmente ai sensi del CAD 82/2005

Allegati: **Allegato A** Istanza di partecipazione