



Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO di Tolmezzo
Via Cesare Battisti, 10 – tel. 0433/487311 fax 0433/487350
Cod. Fiscale 93020070301 – 33028 – **TOLMEZZO (UD)**
Codice meccanografico: udic85400c

Prot.

Tolmezzo, 30.01.2024

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART.45, COMMA 1, DEL D.LGS.N.165/2001, AL PERSONALE DOCENTE ED A.T.A., A.S. 2023-24 ai sensi del C.C.N.L. del COMPARTO Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - titolo II relazioni sindacali.

Il giorno 30.01.2024 presso la sala riunioni dell'Istituto comprensivo di Tolmezzo in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica, viene presentata l'ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Tolmezzo,
la PARTE PUBBLICA **Dirigente Scolastico Elena De Colle,**

e

la PARTE SINDACALE, sono convocate

le R.S.U. d'Istituto: **Francesco Ajello, Del Piccolo Beatrice, Mario Clocchiatti, Pillinini Alessandro, Vuerich Eugenia**

le OO.SS firmatarie del Contratto 2024, come sotto indicati: **CISL FSUR - FLC GCIL - SNALS CONFSAL - FEDERAZIONE GILDA UNAMS - ANIEF**

- PREMESSO che in data 8 settembre 2023 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola hanno siglato il CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali di una quota parte delle risorse disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2023/2024;
- VISTA la nota trasmessa dal MIUR prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 avente per oggetto A/S. 2023/2024 assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 - periodo settembre -dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 periodo gennaio - agosto 2024.
- VISTE le economie MOF, derivate dal mancato utilizzo delle somme complessivamente disponibili negli anni pregressi, presenti nel piano di riparto presente nel sistema SIRGS;
- PRESO ATTO delle risorse esterne al MOF assegnate nei piani di riparto dei Bandi ai quali l'Istituto ha concorso (Regionali, Ministeriali, Altri Enti) come di seguito riportati;
- VISTO l'art. 22 – C.C.N.L. Scuola 2018;
- VISTO l'Art.39-bis del C.C.N.L. Scuola 2018 "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"
- VISTO il CCNL del 29 novembre 2007 e il CCNL del 19 aprile 2018
- VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024
- VISTO il DPR 275/99 e la legge n° 107 del 13 luglio 2015
- VISTO il D. Lgs 165/01, D. Lgs 150/2009, D. Lgs 141/2011
- VISTO il PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA
- VISTO i Piani attività del personale docente approvato dal Collegio docenti il 26 ottobre 2023 e del Piano di Lavoro personale ATA prot.9415 del 11.10.2023
- RICHIAMATA la dichiarazione congiunta fra il MIUR e le OO.SS. del Comparto Scuola;
- RITENUTO che nell'Istituto siano conseguibili risultati di qualità, efficacia, efficienza ed economicità nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal D.S. in collaborazione con il D.S.G.A. in coerenza con quanto stabilito nel P.O.F., viene discussa e sottoscritta tra Dirigente Scolastico, R.S.U., e RAPPRESENTANZE PROVINCIALI DELLE OO.SS. firmatarie del CCNL la presente ipotesi di Contratto Integrativo

UDIC85400C - AE7648A - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000908 - 30/01/2024 - II.10 - I

d'Istituto. Ai fini della stipulazione del Contratto Integrativo d'Istituto relativo alle modalità e criteri di gestione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e altri istituti contrattuali, convengono quanto segue

PARTE GENERALE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE.

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione integrativa di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al M.O.F. e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi ed indennità al personale Docente e ATA in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

ART. 2 – DECORRENZA E DURATA.

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2023/2024, e può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione il Dirigente Scolastico provvede alla pubblicazione sul sito dell'Istituto di copia integrale del presente contratto.

ART.3 – CRITERI D'IMPIEGO

1. Le attività aggiuntive per il personale docente e ATA sono quelle previste dal vigente contratto sulle modalità di utilizzazione del personale docente e ATA in relazione al PTOF.

2. Nella distribuzione degli incarichi e delle funzioni dovrà essere rispettato il principio della equità e nell'affidamento degli incarichi si dovrà perseguire l'obiettivo di coniugare la continuità delle prestazioni con le competenze acquisite dal personale, evitando nel contempo possibili forme di specializzazione esclusiva.

3. Per lo svolgimento delle attività aggiuntive il personale ha diritto di essere interpellato ai fini della dichiarazione di disponibilità e verrà nominato con documento ufficiale dell'Istituto.

4. Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica disponibili per l'anno scolastico 2023/2024 sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività organizzative, amministrative e gestionali e didattiche necessarie alla piena realizzazione del PTOF definito dagli Organi Collegiali della scuola.

5. In particolare:

- **Per quanto attiene i Docenti il FIS** viene destinato fra le attività organizzative (figure di sistema – coordinatori, responsabili di plesso, coordinatori di classe, tutor e supporto alla valutazione anno di prova, presidenti dei consigli di interclasse-intersezione, sub-consegnatari dei beni, figure sensibili, responsabili dei dipartimenti) e attività per ampliamento offerta formativa (referenti dei progetti, gruppi di lavoro, progetti, visite istruzione, pre-accoglienza infanzia), nel rispetto della valorizzazione delle competenze e della disponibilità manifestata, con l'obiettivo di armonizzare l'organizzazione e la gestione dell'Istituto che insiste su un territorio vasto e per certi aspetti complesso, seppur caratterizzato da ottime potenzialità e da innumerevoli risorse.

- **Per quanto attiene il personale ATA**, il FIS viene destinato alle attività già approvate (RSU 10.10.2023) incluse nel Piano Annuale delle attività di lavoro del personale: per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionale nonché il necessario supporto alla realizzazione del POF, si elencano di seguito alcune delle attività che comportano di per sé intensificazione e prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo:

A) Personale di segreteria e assistente tecnico, attività riconosciute:

-Intensificazione per prestazioni qualificate finalizzate all'attuazione dell'autonomia scolastica anche connessa ai sistemi di informatizzazione degli uffici e dei relativi servizi, maggiore impegno per svolgimento o coordinamento procedure specifiche e complesse, intensificazione servizi aree contatto con utenza, collaborazione diretta con il DSGA per adempimenti relativi alla gestione del patrimonio materiale e di inventario, collaborazione all'attuazione di progetti volti al miglioramento delle attività scolastiche;

B) Collaboratori scolastici, attività riconosciute:

- Sostituzione di colleghi assenti sia nella propria che in altre sedi (tenuto conto delle disponibilità rese dal personale e delle sostituzioni prestate), disponibilità ad adattare temporaneamente il proprio orario di servizio per far fronte e particolari situazioni di criticità (orario spezzato);
- Collaborazione all'attuazione di progetti volti al miglioramento delle attività scolastiche;
- Servizi esterni – accompagnamento alunni in palestra, mensa, ecc.;
- Lavori di piccola manutenzione;
- Collaborazione con la segreteria;
- Collaborazione in spostamenti logistici e traslochi.

ART.4 – RISORSE DISPONIBILI. *Le risorse FIS sono le seguenti:*

TIPOLOGIA DELLE RISORSE ASSEGNAZIONE 2023/2024	Risorse a.s. 2023/2024 (Lordo dip.)	Risorse a.s. 2023/2024 (Lordo stato)
FIS per l'anno scolastico 2023/24	€ 71.536,58	€ 94.929,04
DETRATTO Quota fissa per Indennità al D.S.G.A incaricato da 1.09.2023 a 31.08.2024 e previsione sostituz. calcolo per 35gg	€ 7.574,13	€ 10.050,87
DETRATTO Compenso al Collaboratore Vicario del Dirigente	€ 3.000,00	€ 3.981,00
Disponibilità FIS 2023/2024	€ 60.962,45	€ 80.897,17
Fondo per la valorizzazione del Personale	€ 19.493,60	€ 25.868,01
Funzioni strumentali personale docente	€ 5.093,81	€ 6.759,49
Incarichi specifici personale ATA	€ 4.202,44	€ 5.576,64
Attività Complementari Educazione Fisica	€ 833,29	€ 1.105,78
Progetti aree a rischio	€ 834,69	€ 1.107,63
Ore eccedenti anno scolastico 2023/2024	€ 3.171,02	€ 4.207,94
TOTALE COMPLESSIVO FIS	€ 105.165,43	€ 139.554,53

TIPOLOGIA DELLE RISORSE VARIABILI IMPORTI DISPONIBILI PREGRESSI (RESTI GIACENZE)	Risorse a.s. 2022/2023 (Lordo dip.)	Risorse a.s. 2022/2023 (Lordo stato)
- Resti FIS Pregressi a.s.2022/2023	€ 6.228,53	€ 8.265,25
- Aree a Rischio resti anno scolastico 2022/23	€ 180,40	€ 239,39
- Resti Attività Complementari Educazione Fisica a.s.2022/2023	€ 137,76	€ 182,81
- Ore eccedenti resti 2022/23	€ 1.030,24	€ 1.367,13
TOTALE resti giacenti da contrattare	€ 7.576,93	€ 10.054,58

ART.5 – UTILIZZO DEL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Le risorse per la valorizzazione del personale scolastico ammontano a € 19.493,60 vanno a confluire nel FIS secondo i criteri di suddivisione proporzionale tra Docenti e ATA (Numero Totale dipendenti 171 (Docenti 133, ATA 38) docenti 77% e ATA 23%). L'utilizzo delle risorse è regolato dall' art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 nel quale si dispone che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione (...). Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007". La Nota n. 46.445 del 4 ottobre 2022 del Ministero dell'istruzione indica che le risorse in oggetto vanno usate con le stesse modalità delle altre risorse oggetto di contrattazione. Le risorse della valorizzazione consentiranno di premiare la qualità del lavoro svolto in relazione alla particolare collaborazione che il personale scolastico (docente/ATA) contribuisce a dare ai fini del Miglioramento dell'Istituzione Scolastica e che superi la normale diligenza nello svolgimento del proprio lavoro. L'utilizzo di tali risorse nel FIS è inoltre regolato dall'art.30 (p.c4) del C.C.N.L. del 18.01.2024.

ART. 6 – SUDDIVISIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E DEL FONDO VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il Fondo d'Istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle allegate al CCNL.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari.

Il dirigente scolastico provvede all'attribuzione degli incarichi con atti formali individuali.

Si conviene di suddividere il FIS e il fondo di valorizzazione tra il personale docente e ATA secondo criteri di proporzionalità in base alle seguenti percentuali: docenti **77%** e ATA **23%**.

RISORSE	IMPORTI	Quota docenti 77%	Quota ATA 23%
FIS Risorse disponibili (già detratto importo Indennità DSGA e compenso Collaboratore Vicario)	€ 60.962,45	€ 61.951,16 (a cui si sommano i resti FIS docenti € 5.617,79) TOT € 67.568,95	€ 18.504,89 (a cui si sommano i resti FIS ATA € 610,74) TOT € 19.115,63
FONDO VALORIZZAZIONE del Personale scolastico a.s.2023/2024	€ 19.493,60		
ECONOMIE A.S. 2022/2023	€ 6.228,53		
TOTALE	€ 86.684,58	€ 86.684,58	

Le risorse del FIS, al lordo dipendente, per l'A.S. 2023/2024 vengono pertanto così definite:

DOCENTI	ATA	TOTALE FIS
€ 67.568,95	€ 19.115,63	€ 86.684,58

ART. 7 -ASSEGNAZIONE RISORSE EXTRA FIS, BANDI E PROGETTI A.S. 2023/2024

TIPOLOGIA DELLE RISORSE RISORSE EXTRA MOF - ASSEGNAZIONI BANDI E PROGETTI 2023/20234	Stanziamiento complessivo Progetto a.s.2023/2024 (lordo stato)	Importo previsto utilizzo spese di personale Risorse a.s.2023/2024 (lordo stato)
FONDI REGIONE FVG L.R. 29/2007 friulano infanzia e primaria - <u>riparto fondi</u> <u>2023/2024</u>	€ 27.333,38	Sono coinvolti 40 docenti che svolgeranno in ciascuna classe o gruppo n.30 ore (di insegnamento o funzionali secondo la disponibilità come da ricognizione interna). E' prevista una quota di gestione per DSGA e personale Amministrativo (3) direttamente coinvolto nel Progetto che è regolata dal Bando Regionale
FONDI REGIONE FVG L.R. 13/2018 art.33 e 37 Minoranze Linguistiche Storiche A.S.2023/2024	€ 2.134,27	Docenti € 1.920,84 Personale interno e esperti esterni come da progetti presentati e approvati dal Collegio Docenti e Consiglio di Istituto Ata 10% € 213,43 DSGA e personale Amministrativo (3)
FONDI REGIONE FVG L.R.13/2018 art.34- progetti POF ampliamento Offerta Formativa a.s. 2023/24	€ 16.871,49	Docenti € 15.184,34 Personale interno e esperti esterni come da progetti presentati e approvati dal Collegio Docenti e Consiglio di Istituto Ata 10% € 1.687,15 DSGA, pers. Amministrativo (4)
FONDI REGIONE FVG L.R.13/2023 Incremento dotazione personale a.s.2023/24 PERSONALE ATA (l'importo stanziato per Assistenti Amministrativi è stato impiegato per incrementare i fondi disponibili per Collaboratori Scolastici)	€ 11.123,85	Ata € 11.123,85 Come da ricognizione interna: - n. 264 ore infanzia Cavazzo (3 coll. scol. disponibili) - n. 287 ore infanzia Terzo (1 coll. scol. disponibile) - n. 119 ore a disposizione per esigenze varie e imprevedibili (2 coll. scol. disponibili)
FONDI REGIONE FVG L.R.9/2023Contributo in materia di istruzione e formazione di alunni stranieri	€ 5.300,00	Personale Docente € 1.900,00 interno , la rimanente quota esperti mediatori, promozione progetto, acquisto libri e piccole attrezzature, come da progetto presentato e approvato dal Collegio Docenti e Consiglio di Istituto
Attuazione Programma Regionale Scuola Digitale 2021-2025, rete Polo Formativo 3, capofila ISIS Magrini Marchetti di Gemona del Friuli	€ 2.993,00	Personale Docente € 233,00 interno , la rimanente quota esperti esterni, acquisto materiali di facile consumo, come da progetto presentato e approvato dal Collegio Docenti e Consiglio di Istituto
TOTALE COMPLESSIVO PROGETTI	€ 65.755,99	

L'Istituto alla data della Contrattazione ha ricevuto comunicazione dei fondi riportati in tabella, La Regione Friuli Venezia Giulia ha stanziato con diversi provvedimenti dei fondi per l'ampliamento dell'offerta formativa. Tali finanziamenti vengono destinati alla realizzazione di progetti approvati dagli organi collegiali, individuati come prioritari per l'attuazione degli indirizzi del PTOF. In particolare (quando non già regolato da Bando) al personale ATA viene riconosciuto il 10% dell'importo finanziato per l'intensificazione del lavoro e per la flessibilità a supporto dell'attività progettuale di cui il 4% al DSGA

ART. 8 - FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE.

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del M.O.F. devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività volte a potenziare l'offerta formativa e la qualità del servizio offerto dall'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 9 – COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Viene individuato ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 165/01 un collaboratore Vicario del Dirigente, viene inoltre individuato il Secondo collaboratore del Dirigente con funzioni di coordinatore SMS e di referente orario, ed il Coordinatore d'ordine per l'Infanzia.

ART. 10 – FUNZIONI STRUMENTALI E INCARICHI SPECIFICI:**a. FUNZIONI STRUMENTALI**

All'importo di € 5.093,81 assegnato per a.s.2023/2024 viene sommato l'importo di € 3.906,19 da fondi FIS Docenti, le funzioni previste sono le seguenti:

POF AREA STAR BENE A ASCUOLA	€ 1.500,00
POF AREA LINGUAGGI	€ 1.500,00
CONTINUITA	€ 1.500,00
PTOF	€ 1.500,00
DIVERSAMENTE ABILI/BES SECONDARIA	€ 1.500,00
DIVERSAMENTE ABILI/BES PRIMARIA INFANZIA	€ 1.500,00
Totale	€ 9.000,00

b. INCARICHI SPECIFICI

All'importo di € 4.202,44 assegnato per a.s. 2023/2024 viene sommato l'importo di € 1.731,10 da fondi FIS ATA, gli incarichi previsti sono le seguenti:

PERSONALE	AREE	IMPORTO L.D.
Assistenti Amministrativi	1 Area Ufficio Didattica, 1 Area Ufficio Personale	€ 1.200,00
Collaboratori scolastici	Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili (10 coll. scol di cui 2 in relazione al numero ore P.T.)	€ 1.853,54
	Cura della persona ed ausilio materiale ai bambini e bambine della Scuola Infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (13 coll. scol di cui 2 in relazione al numero ore P.T.)	€ 2.880,00
	Totale	€ 5,933,54

ART. 11 – COMPENSI PER LE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE – PERSONALE DOCENTE

- **FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA** - Al fine di perseguire le finalità indicate nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica, il F.I.S. destinato al personale docente è ripartito come segue tra le aree di seguito specificate (**Tabella C allegata**):

1. Attività di carattere gestionale ed organizzativo (collaboratori coordinatori settore, responsabili di plessi, coordinatori di classe, presidenti interclasse/sezione, tutor e supporto docenti anno di prova, presidenti interclasse/intersezione, sub-consegnatari beni, responsabili dei dipartimenti): **€ 33.419,01** lordo dipendente;
2. Ore aggiuntive funzionali all'insegnamento e d'insegnamento per l'ampliamento dell'offerta formativa (referenti dei progetti, gruppi di lavoro, progetto Latino e Continuità) **€ 26.083,75** lordo dipendente;
3. Flessibilità (visite istruzione, pre accoglienza scuola infanzia) **€ 4.160,00** lordo dipendente.

Per un totale di **€ 63.662,76**

- ATTIVITÀ COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA

All'importo di € 833,29 assegnato per a.s. 2023/2024 viene sommato l'importo di € 137,76 derivante da economie giacenti a.s.2022/2023:

N° DOCENTI	IMPORTO DISPONIBILE (Lordo dipendente)
3	€ 971,05

È previsto il compenso per attività di avviamento alla pratica sportiva, per la partecipazione ai campionati studenteschi e per la realizzazione del progetto di attività motoria approvato dal collegio dei docenti destinato agli alunni della scuola secondaria di primo grado. Le ore eccedenti per progetti di pratica sportiva verranno assegnate ai docenti di educazione fisica che saranno disponibili ad effettuarle.

UDIC85400C - AE7648A - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000908 - 30/01/2024 - II.10 - I

- AREE A RISCHIO

- All'importo di € 834,69 assegnato per a.s. 2023/2024 viene sommato l'importo di € 180,40 derivante da economie giacenti a.s.2022/2023:

N° DOCENTI	IMPORTO DISPONIBILE (Lordo dipendente)
6	€ 1.015,09

Le ore eccedenti per progetti di recupero presso la scuola primaria e secondaria a tempo normale verranno assegnate ai docenti che si renderanno disponibili ad effettuarle in orario extrascolastico, in funzione delle priorità complessivamente rilevate (criticità delle classi, numero di alunni).

- ORE ECCEDENTI

- All'importo di € 3.171,02 assegnato per a.s. 2023/2024 viene sommato l'importo di € 1030,24 derivante da economie giacenti a.s.2022/2023:

N° DOCENTI	IMPORTO DISPONIBILE (Lordo dipendente)
Vari in base a sostituzioni effettuate	€ 4.201,26

La sostituzione dei colleghi assenti sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

- insegnanti con ore da rendere/recupero di ore di permesso;
- insegnanti liberi per assenza della classe;
- docente a completamento orario;
- insegnanti di sostegno il cui alunno è assente secondo tale priorità:
 - classe di appartenenza
 - altre classi;
- insegnante in compresenza in altre classi;
- docenti in ora libera disponibili ad effettuare ore eccedenti;
- docenti in ora libera su ordine di servizio;

ART. 12 – COMPENSI PER LE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE – PERSONALE ATA

- FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA - Al fine di perseguire le finalità indicate nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica, il F.I.S. destinato al personale ATA è ripartito tenendo conto della complessità e innovazione dei servizi (60%) e secondo parametrizzazione (40%). L'importo FIS ATA A.S. 2023/2024 percentuale 23% è pari ad €18.504,89 a cui si sommano le economie a.s.2022/2023 pari a € 610,74 per un totale di € 19.115,63 al quale viene detratto l'importo di € 1731,10 confluito nel budget per incarichi specifici, in definitiva l'importo disponibile è di € **17.384,53**. La suddivisione tra i diversi profili è definita come segue: Area Uffici e dei servizi Amministrativi € 6.679,32 e Servizi Ausiliari € 10.705,21 come specificato nella **(Tabella D allegata)**:

Viene contrattato il complessivo delle risorse FIS previste **per il personale ATA pari a € 17.384,53**.

ART. 13 – LETTERA DI INCARICO

Il dirigente scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera nella quale verrà indicato:

1. Il tipo di attività e gli impegni conseguenti
2. Il compenso forfetario e orario, specificando in questo ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite
3. Le modalità di rendicontazione dell'attività
4. I termini e le modalità di pagamento.

ART. 14 – COMPENSAZIONE TRA ATTIVITÀ

Le maggiori attività individuali sono compensate solo se debitamente e preventivamente autorizzate utilizzando le eventuali economie determinate dalla minore spesa per altre attività, e andranno ridiscusse al tavolo RSU entro il 31.08.2024.

ART. 15 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI.

I compensi a carico del fondo d'istituto saranno liquidati entro e non oltre il **31 agosto 2024**. Per consentire l'attivazione del procedimento di liquidazione, l'interessato presenterà una dichiarazione sull'attività svolta su modulo predisposto dalla segreteria dell'Istituto nei termini preventivamente comunicati. I compensi saranno decurtati, in riferimento ad eventuali sostituzioni, assenze, dimissioni o attività non concluse.

ART. 16 – VARIAZIONE DELLA SITUAZIONE.

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti e finalizzati al momento della stipula del presente contratto, comprese le eventuali economie progettuali, sarà data immediata comunicazione alla RSU e alle OOSS e su di essa sarà effettuata contrattazione. In tale sede saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

ART. 17 – INFORMAZIONE SUCCESSIVA.

L'informazione relativa alle attività ed ai progetti, retribuiti con il fondo dell'Istituzione Scolastica e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'istituto, sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante la consegna di prospetti riepilogativi del fondo dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale alla prima convocazione utile dell'RSU successiva al 31 agosto 2024 (termine ultimo per la liquidazione).

ART. 18 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto sulle modalità e criteri di impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione scolastica ed alle altre risorse impiegate per compensi al personale in servizio nell'istituto anno scolastico 2023/2024, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti. La verifica sarà effettuata dal DSGA o dal suo sostituto e sottoposta agli organi di controllo.
2. Considerato che in data 18 gennaio 2024 è stato sottoscritto il C.C.N.L. 2019-202, visto il titolo V trattamento economico Sezione Scuola che prevede la rideterminazione delle misure di alcuni compensi, le ore svolte precedentemente alla data di entrata in vigore del nuovo contratto verranno dichiarate dal personale Docente e ATA e liquidate secondo le tabelle precedenti.
3. In caso di contrasto tra il presente contratto integrativo di istituto con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento prevalgono, con decorrenza retroattiva, questi ultimi.

ART. 19– INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie sull'interpretazione del CCNL o Integrativo dell'Istituzione Scolastica, le parti che lo hanno sottoscritto, su richiesta anche di una sola delle parti, si incontrano entro 5 giorni dalla richiesta, per definire consensualmente il significato della clausola controversa. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dalla vigenza del contratto integrativo. La procedura deve concludersi entro 10 giorni dalla data del primo incontro.

ART. 20 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La presente contrattazione viene effettuata secondo la disponibilità degli importi calcolati sulla base dell'Intesa Nazionale del 8 settembre 2023, rilevata la corrispondenza delle disponibilità comunicate dal Miur con nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023. Qualora dovessero intervenire delle variazioni successive alla presente contrattazione, gli importi contrattati subiranno una riduzione od un aumento proporzionale alla variazione e successivamente contrattati.

Tolmezzo, 30 GENNAIO 2024

Il Dirigente Scolastico	
De Colle Elena	
La RSU	
Aiello Francesco	
Del Piccolo Beatrice	
Clocchiatti Mario	
Pillinini Alessandro	
Vuerich Eugenia	
Le O.O.S.S.	
CISL FSUR	
FLC GCIL	
SNALS CONFSAL	
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	
ANIEF	

UDIC85400C - AE7648A - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000908 - 30/01/2024 - II.10 - I