



Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO di Tolmezzo UDIC85400C**  
 Via Cesare Battisti, 10 - tel. 0433/487311 fax 0433/487350  
 Cod. Fiscale 93020070301 - 33028 - TOLMEZZO (UD)

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 21 dicembre 2020 alle ore 13,00 via telematica (tramite google meet) e/o presso la presidenza dell'Istituto comprensivo di Tolmezzo viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Tolmezzo. La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere. L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente

*Arturo D'Apice*

**PARTE SINDACALE**

RSU

CLOCCHIATTI MARIO

*[Signature]*

LESCHIUTTA MARIA GENTILE

.....

PILLININI ALESSANDRO

*[Signature]*

SINDACATI

FLC/CGIL.....

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA..

*Vanni Maro*

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....



Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca  
ISTITUTO COMPRENSIVO di Tolmezzo UDIC85400C  
Via Cesare Battisti, 10 - tel. 0433/487311 fax 0433/487350  
Cod. Fiscale 93020070301 - 33028 - TOLMEZZO (UD)

*Handwritten signatures and initials in the top right corner.*

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA'  
E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER  
L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI ANNO SCOLASTICO 2020/2021**

Il giorno 21 del mese di DICEMBRE dell'anno duemilaventi alle ore 13,00 via telematica (tramite google meet) e/o presso la presidenza dell'Istituto comprensivo di Tolmezzo in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

VISTI i finanziamenti comunicati dal MIUR con nota prot. 23072 del 30.09.2020

VISTO il CCNL 29 novembre 2007, il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/18 del 19/04/2018

VISTO il Piano dell'Offerta Formativa per l'a.s.2020/21

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti relativa all'approvazione del PTOF

VISTO il MOF previsto

VISTO il piano di riparto dei bandi regionali per le scuola del FVG a.s. 2020/21

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico in collaborazione con il direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, si sottoscrive la seguente ipotesi di contratto integrativo di istituto relativo alle modalità e criteri di gestione del fondo per l'attribuzione dei compensi accessori a.s. 2019/2020.

TENUTO CONTO che il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relative all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell'Istituzione Scolastica ed ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nelle disponibilità dell'Istituto (che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro a tutto il personale docente ed ATA in servizio sia con contratto a tempo determinato sia indeterminato);

Dele  
P  
M

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E  
PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA  
A.S. 2020/2021**

*Capo 1° - disposizioni generali*

**Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2020/21 (dal 01/09/2020 al 31/08/2021).

Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione il Dirigente Scolastico provvede alla pubblicazione sul sito dell'Istituto di copia integrale del presente contratto.

**Art. 2 – Interpretazione autentica**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.

Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

**Art. 3 – Risorse**

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'anno scolastico 2019/20, come da prospetto allegato al presente contratto e parte integrante dello stesso (tabella A) sono costituite da:

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2020/21	€ 98.699,23	€ 74.377,72
Valorizzazione del personale a.s. 2020/21	€ 27.018,40	€ 20.360,51
INDENNITA' DIREZIONE D.S.G.A. sostituzione D.S.G.A. e vicario	€ 12.850,67	€ 9.684,00
Disponibilità da contrattare	€ 112.866,96	€ 85.054,23
Economie anno precedente FIS docenti	€ 12.643,76	€ 9.528,08
Economie anno precedente FIS AA	€ 1.078,61	€ 812,82
funzioni strumentali	€ 7.187,31	€ 5.416,21
incarichi specifici	€ 5.923,61	€ 4.463,91

<i>attività complementare di educazione fisica 2020/21</i>	€ 1.454,35	€ 1.095,97
<i>Economie pratica sportiva</i>	€ 3.018,86	€ 2.274,95
<i>ore eccedenti 2020/21</i>	€ 4.638,70	€ 3.495,63
<i>economie ore eccedenti</i>	€ 3.811,21	€ 2.872,05
<i>aree a rischio</i>	€ 964,78	€ 727,04
<i>Economie aree a rischio</i>	€ 891,39	€ 671,73

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività.

Tali fondi sono pari a € 48.066,98 nel dettaglio riguardano fondi regionali già accertati e da accertare (friulano nella scuola dell'infanzia e primaria € 29.998,71, friulano medie € 1.902,90 ampliamento dell'O.F. € 16.165,37). Le attività prevedono ore di insegnamento e non insegnamento di personale interno ma anche di personale esterno all'Istituzione scolastica. Per il personale interno le ore prestate saranno retribuite in base alle tabelle del CCNL se non specificato diversamente dal tipo di bando. Il 10% lordo stato dei finanziamenti per progetti, viene destinata al personale ATA.

Eventuali ulteriori risorse che perverranno alla scuola saranno contrattate in seguito e comunque retribuite in base alle tabelle del CCNL.

#### Art. 4 – Finalizzazione delle risorse.

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del M.O.F. devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 5 Collaboratore del Dirigente Scolastico

Viene previsto un compenso annuo lordo come indicato nella tabella A per il collaboratore del Dirigente con funzioni di vicario.

#### Art. 6 – Criteri generali di ripartizione e di retribuzione del fondo d'istituto

1. Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il fondo d'istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle allegate al CCNL.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari.

Il dirigente scolastico provvede all'attribuzione degli incarichi con atti formali individuali.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA. Per assicurare una equilibrata ripartizione tra personale ATA e personale docente della parte di fondo che è destinata a entrambe le tipologie di personale, si conviene di destinare, tolta l'indennità di direzione, di sostituzione del DSGA e del collaboratore del dirigente scolastico (€ 9.684,00 l.d.), il 23% del fondo comune al personale ATA (€ 19.562,47 l.d.) e il 77% (€ 65.491,76 l.d.) al personale docente.

	Budget Lordo dipendente
TOTALE compensi FIS Docenti	€ 65.491,76

TOTALE compensi ATA

€ 19.562,47

## Art. 7- Compensi per le attività aggiuntive

### a. Funzioni strumentali e incarichi specifici (allegate tabelle B ed E):

1. per n. 6 funzioni strumentali come delibera del collegio docenti, riferite a : area supporto docenti e area supporto alunni, si stabilisce di integrare la quota assegnata alle funzioni strumentali (5.416,21) con euro 2.583,80 dal FIS quota docenti. In totale quindi la quota a disposizione per le funzioni strumentali risulta essere di 8.000,00 lordo dipendente come da Tab. B allegata.
2. incarichi specifici: per gli assistenti amministrativi sono previste 2 unità per un importo di € 720,00 ciascuna lordo dipendente ( in aggiunta a 1 unità 2^ posizione economica e 2 unità con la 1° posizione economica); per i collaboratori scolastici 14 unità per un totale complessivo di € 3.023,91 lordo dipendente ( in aggiunta a 10 unità con la 1° posizione economica). come da Tab. E allegata.

### b. Al fine di perseguire le finalità del POF e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate (tabella allegata C):

1. attività di carattere gestionale ed organizzativo (collaboratori settore, responsabili di plessi, coordinatori di classe, presidenti interclasse/sezione, tutor docenti anno di prova, presidenti interclasse/intersezione, sub-consegnatari beni, referenti dei progetti e dipartimenti): € 37.460,00 lordo dipendente;
2. ore aggiuntive funzionali all'insegnamento per l'ampliamento dell'offerta formativa (gruppi di lavoro) € 10.692,50 lordo dipendente;
3. ore aggiuntive d'insegnamento per l'ampliamento dell'offerta formativa (progetti di integrazione, recupero e potenziamento, DDI, DAD) € 11.900,00 lordo dipendente;
4. flessibilità (visite istruzione, programmazione scuola infanzia, preaccoglienza scuola infanzia) € 12.375,00 lordo dipendente.

c. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA (tabella D), a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate suddivise, in base alla complessità e innovazione (60%) e alla parametrizzazione (40%) come segue : 5% +2% al Coordinatore Amm.vo (tot. € 743,37 lordo dipendente), 45% + 16% + economie a.a. a.s. 2019/20 agli assistenti amministrativi € 7.346,69 lordo dipendente), 50% + 82% ai collaboratori scolastici € 12.285,23 lordo dipendente);

Per i collaboratori scolastici saranno riconosciuti (come da tabella D): il maggior impegno servizi esterni, per la disponibilità a sostituire i colleghi assenti, disponibilità sostituzione personale altra sede, per piccoli lavori di manutenzione, spostamenti e accoglienza allievi, collaborazione riordino archivio, collaborazione ds per sicurezza etc.), distribuzione materiale per plessi. Le ore straordinarie autorizzate saranno 87.

Per gli assistenti amministrativi saranno riconosciuti: l'intensificazione per attività legate a processi di informatizzazione, maggior impegno dovuto all'emergenza Covid; intensificazione servizio aree con maggiore relazione con pubblico; all'organizzazione della custodia del materiale nei diversi plessi scolastici, progetti istituto. Le ore straordinarie autorizzate saranno 120.

### d. Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: € 6.367,68 lordo dipendente

La sostituzione dei colleghi assenti sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

- insegnanti liberi per assenza della classe;

- 
- 
- docente a completamento orario (D maiuscola);
  - insegnanti con ore da rendere/recupero di ore di permesso;
  - insegnanti di sostegno il cui alunno è assente secondo tale priorità:
    - classe di appartenenza
    - altre classi;
  - insegnante in compresenza in altre classi;
  - docenti in ora libera disponibili ad effettuare ore eccedenti;
  - docenti in ora libera su ordine di servizio;
  - utilizzo ore eccedenti: insegnanti di classe, insegnanti di plesso, insegnanti della stessa disciplina, altro.

**e. Attività complementare di educazione fisica € 3.370,92 lordo dipendente**

Le ore eccedenti per progetti di pratica sportiva verranno assegnate ai docenti di educazione fisica che saranno disponibili ad effettuarle.

**f. Aree a rischio € 1.398,77 lordo dipendente**

Le ore eccedenti per progetti di recupero presso le scuole primarie e secondaria verranno assegnate ai docenti che saranno disponibili ad effettuarle.

**Art. 8 – Fondo di riserva**

Non è previsto alcun fondo di riserva.

**Art. 9- Conferimento degli incarichi**

- Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- La formalizzazione dell'incarico riporterà la parte economica ad avvenuta certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei revisori.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati in base alle dichiarazioni e documentazioni presentate dagli interessati.

**Art. 10 – Liquidazione dei compensi**

- I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle trattenute a carico del lavoratore dipendente e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione. Essi sono liquidati entro il 31/08/2021. Per attivare il procedimento di liquidazione ciascun interessato presenta dichiarazione sull'attività svolta su modulo predisposto dalla segreteria dell'Istituto entro il 15/06/2021.
- Al personale docente i compensi forfetari saranno erogati in rapporto al periodo di servizio e saranno ridotti in caso di assenze superiori a 20 giorni, considerando 200 giorni di lezione.
- Al personale ATA i compensi forfetari saranno ridotti in caso di assenze superiori a 30 giorni, considerando 280 giorni lavorativi.
- Le somme detratte ai titolari di funzione o di incarico potranno essere assegnate eventualmente ad altro personale che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.
- Non si procederà ad alcuna riduzione nel caso in cui l'attività specifica, oggetto dell'incarico assegnato dal dirigente scolastico, venga comunque svolta anche in presenza di assenze.

**Art. 11- Informazione**

Il dirigente scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa gli effettivi compensi attribuiti. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali dei compensi corrisposti ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia del lavoro, non costituisce violazione alla segretezza purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicazione dei documenti forniti.

Le parti concordano di verificare e monitorare l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

**Art. 12 – Verifica dell'attività prestata**

1. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della attività effettivamente prestata.
2. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato.

**Il presente contratto è corredato da n.5 allegati: A (CALCOLO FONDO) -B (FUNZIONI STRUMENTALI)-C (DOCENTI)-D (ATA-INCARICHI SPECIFICI)**

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente scolastico prof.ssa Tiziana D'AGARO

**PARTE SINDACALE**

RSU

SINDACATI  
SCUOLA  
TERRITORIALI

FLC/CGIL.....

CISL/SCUOLA... *Vanti Mare* .....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....

**TABELLA A**

FONDO DELL'ISTITUTO 2020/21		LORDO DIPENDENTE	RITENUTE	totale LORDO STATO
Numero punti di erogazione	16			
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti + doc sost e ATA)	179			
Numero docenti in organico di Diritto (Per gli Istituti sec.2° grado)				
1) F.I.S. A.S. 2020/21		€ 74.377,72	€ 24.321,51	€ 98.699,23
Disponibilità per l'a.s. 2020/21		€ 74.377,72	€ 24.321,51	€ 98.699,23
3) collaboratore vicario del Dirigente scolastico		€ 3.000,00	€ 981,00	€ 3.981,00
4) Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. a.s. 2020/2021 (X 30 giorni)		€ 594,00	€ 184,24	€ 788,24
5) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2020/21		€ 6.090,00	€ 1.991,43	€ 8.081,43
			€ -	€ -
<b>TOTALE F.I.S. A.S. 2020/21</b>		€ 64.693,72	€ 21.154,85	€ 85.848,57
valorizzazione del personale		€ 20.360,51	€ 6.657,89	€ 27.018,40
<b>TOTALE DA CONTRATTARE</b>		€ 85.054,23	€ 27.812,73	€ 112.866,96
Docenti 77%		€ 65.491,76	€ 21.415,80	€ 86.907,56
ATA 23%		€ 19.562,47	€ 6.396,93	€ 25.959,40
6) Economia a.s. 2019/20		€ 10.340,90	€ 3.381,47	€ 13.722,37
6a) Economie FIS ATA Amministrativi		€ 812,82	€ 265,79	€ 1.078,61
6b) Economia FIS docenti		€ 9.528,08	€ 3.115,68	€ 12.643,76
6c) Economie FIS coll. scol.		€ -	€ -	€ -
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>RITENUTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Funzioni Strumentali a.s. 2020/21		€ 5.416,21	€ 1.771,10	€ 7.187,31
<b>TOTALE</b>		€ 5.416,21	€ 1.771,10	€ 7.187,31
<b>INCARICHI SPECIFICI (LORDO DIPENDENTE)</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>RITENUTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Incarichi Specifici ATA a.s. 2020/21		€ 4.223,91	€ 1.381,22	€ 5.605,13
Economie 2019/20 AA		€ 240,00	€ 78,48	€ 318,48
<b>TOTALE</b>		€ 4.463,91	€ 1.459,70	€ 5.923,61
<b>ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI (LORDO DIPENDENTE)</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>RITENUTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a.s. 2020/21		€ 3.495,63	€ 1.143,07	€ 4.638,70
Economie Ore Eccedenti		€ 2.872,05	€ 938,16	€ 3.811,21
<b>TOTALE</b>		€ 6.367,68	€ 2.082,23	€ 8.449,91
<b>ORE ECC. PRATICA SPORTIVA</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>RITENUTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Attività complementari di educazione fisica 2020/21		€ 1.095,97	€ 358,38	€ 1.454,35
Economie pratica sportiva 2018/19-2019/20		€ 2.274,95	€ 743,91	€ 3.018,86
<b>TOTALE</b>		€ 3.370,92	€ 1.102,29	€ 4.473,21
<b>AREE A RISCHIO (LORDO DIPENDENTE)</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>RITENUTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Aree a rischio 2020/21		€ 727,04	€ 237,74	€ 964,78
aree a rischio economie 2019/20		€ 671,73	€ 219,86	€ 891,59
<b>TOTALE</b>		€ 1.398,77	€ 457,40	€ 1.856,17

*[Handwritten signatures and initials]*

**Tabella B**

*Udr* *f*

**FUNZIONI STRUMENTALI**

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE			
Funzioni strumentali a.s.2020/21	€ 7.187,31	€ 5.416,21			

Integrazione dal FIS docenti		€ 2.583,80			
------------------------------	--	------------	--	--	--

	LORDO DIPENDENTE				LORDO STATO	
POF AREA STAR BENE A SCUOLA	€ 902,70	€ 397,30	€ 1.300,00	€ 129,92	€ 1.429,92	
POF AREA LINGUAGGI	€ 902,70	€ 397,30	€ 1.300,00	€ 129,92	€ 1.429,92	
TIC-	€ 902,70	€ 397,30	€ 1.300,00	€ 129,92	€ 1.429,92	
CONTINUITA'	€ 902,70	€ 397,30	€ 1.300,00	€ 129,92	€ 1.429,92	
CURRICOLO -VALUTAZIONE	€ 902,70	€ 397,30	€ 1.300,00	€ 129,92	€ 1.429,92	
DIVERSAMENTE ABILI/BES	€ 902,70	€ 597,30	€ 1.500,00	€ 195,32	€ 1.695,32	
<b>TOTALE</b>	<b>5.416,20</b>	<b>2.583,80</b>	<b>8.000,00</b>		<b>8.844,90</b>	

AVANZO € 0,01

	FIS 2020/21	UTILIZZO PER ffss	TOTALE FIS
F.I.S. DOCENTI A DISPOSIZIONE A.S. 2020/21:	€ 65.491,76	€ 2.583,80	€ 62.907,96
			ECONOMIE FIS 2019/20 € 9.528,08
			<b>€ 72.436,04</b>

*Dele*

*f*

*Man*

TABELLA C						
FIS+VP docenti 2020/21						
economie fis docenti						
utilizzate per funzioni strumentali						
totale						
ATTIVITA'						
IMPEGNO ORARIO	IMPORTO ORARIO	NUMERO DOCENTI	COMPENSO A PERSONA	TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
<b>coordinatori</b>						
coordinatore SMS e coordinatore ex tribunale, orario	162	€ 17,50	1	-	€ 2.835,00	€ 3.762,05
coordinatore primaria	70	€ 17,50	1	-	€ 1.225,00	€ 1.625,58
coordinatore infanzia	70	€ 17,50	1	-	€ 1.225,00	€ 1.625,58
<b>responsabili di plesso INFANZIA 25+5</b>						
Amaro (1)	30	€ 17,50	1	-	€ 525,00	€ 696,68
Betania (2)	35	€ 17,50	1	-	€ 612,50	€ 812,79
Cavazzo	30	€ 17,50	1	-	€ 525,00	€ 696,68
Formeaso	35	€ 17,50	1	-	€ 612,50	€ 812,79
Terzo	30	€ 17,50	1	-	€ 525,00	€ 696,68
Tolmezzo Caretti (3)	40	€ 17,50	1	-	€ 700,00	€ 928,90
Tolmezzo De Marchi (3)	40	€ 17,50	1	-	€ 700,00	€ 928,90
Verzegnis	30	€ 17,50	1	-	€ 525,00	€ 696,68
<b>responsabili di plesso PRIMARIA 25+5</b>						
Amaro (2)	30	€ 17,50	1	-	€ 525,00	€ 696,68
Betania (5)	50	€ 17,50	1	-	€ 875,00	€ 1.161,13
Caneva (5)	50	€ 17,50	1	-	€ 875,00	€ 1.161,13
Cavazzo (3)	40	€ 17,50	1	-	€ 700,00	€ 928,90
Imponzo (2)	30	€ 17,50	1	-	€ 525,00	€ 696,68
Tolmezzo Turoldo (10)	75	€ 17,50	1	-	€ 1.312,50	€ 1.741,69
Tolmezzo Adami ex tribunale (3)	35	€ 17,50	1	-	€ 612,50	€ 812,79
Tolmezzo Adami convitto (6)	55	€ 17,50	1	-	€ 962,50	€ 1.277,24
Verzegnis (1)	25	€ 17,50	1	-	€ 437,50	€ 580,56
coordinatore ex Marchi	85	€ 17,50	1	€ 1.487,50	€ 1.487,50	€ 1.973,91
coordinatori di classe scuola media	25	€ 17,50	18	€ 437,50	€ 7.875,00	€ 10.450,13
tutor anno di prova e comitato di supporto per la valutazione anno di prova	15	€ 17,50	2	€ 262,50	€ 525,00	€ 696,68
	6	€ 17,50	4	€ 105,00	€ 420,00	€ 557,34
<b>presidenti dei consigli di Interclasse/intersezione</b>						
Betania	8	€ 17,50			€ 140,00	€ 185,78
Formeaso	8	€ 17,50			€ 140,00	€ 185,78
Tolmezzo Caretti	8	€ 17,50			€ 140,00	€ 185,78
Tolmezzo De Marchi	8	€ 17,50			€ 140,00	€ 185,78
Amaro Cavazzo 5	8	€ 17,50			€ 140,00	€ 185,78
Betania 5	8	€ 17,50			€ 140,00	€ 185,78
Caneva 5	8	€ 17,50			€ 140,00	€ 185,78
Imponzo 2	6	€ 17,50			€ 105,00	€ 139,34
Tolmezzo Turoldo 10	10	€ 17,50			€ 175,00	€ 232,23
Tolmezzo via Dante 9	10	€ 17,50			€ 175,00	€ 232,23
Verzegnis 1	4	€ 17,50			€ 70,00	€ 92,89
<b>subconsegnatari beni primaria</b>						
Tolmezzo Turoldo	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Tolmezzo via Dante	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Caneva	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Betania	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Imponzo	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Cavazzo /Amaro	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Verzegnis	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11

Ulleri

*[Handwritten signature]*

subconsegnatari beni infanzia							
Tolmezzo Carretti	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11	
Tolmezzo De Marchi	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11	
Terzo	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11	
Betania	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11	
Formeaso	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11	
Cavazzo	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11	
Amaro	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11	
Verzegnis	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11	
AMPLIAMENTO OFFERTA							
referente p.Lettura	35	€ 17,50	1		€ 612,50	€ 812,79	
referente plesso covid		€ 17,50	19	€ 100,00	€ 1.900,00	€ 2.521,30	
referente gruppo ed. civica	20	€ 17,50	1		€ 350,00	€ 464,45	
referente p. Lettura scuole primarie	15	€ 17,50	1		€ 262,50	€ 348,34	
referente musica	10	€ 17,50	1		€ 175,00	€ 232,23	
referente gruppo diversabili medie/dsa	25	€ 17,50	1		€ 437,50	€ 580,56	
referente certif. Ling. inglese	15	€ 17,50	1		€ 262,50	€ 348,34	
referenti sport	20	€ 17,50	2	€ 350,00	€ 700,00	€ 928,90	
referenti scuola ospedale e ID	10	€ 17,50	2	€ 175,00	€ 350,00	€ 464,45	
referente orientamento e esiti fine biennio sup.	10	€ 17,50	1		€ 175,00	€ 232,23	
referente cyber	15	€ 17,50	1		€ 262,50	€ 348,34	
responsabili dipartimento lettere, matematica, lingua	20	€ 17,50	3	€ 350,00	€ 1.050,00	€ 1.393,35	
referente progetto green	15	€ 17,50	1		€ 262,50		
referente ceramica	10	€ 17,50	1		€ 175,00	€ 232,23	
referente scuole di pace	10	€ 17,50	1		€ 175,00	€ 232,23	
referente sicurezza per le nuove sedi SMS	20	€ 17,50	1		€ 350,00	€ 464,45	
gruppi AMPLIAMENTO OFFERTA (FINO A UN MASSIMO DI							
gruppi di lavoro delle ff.ss. e dei referenti progetti, DDI ( ore di non insegnamento)	611	€ 17,50	149		€ 10.692,50	€ 14.188,95	
progetti vari, recupero, potenziamento, DDI (ore di insegnamento)	340	€ 35,00	149		€ 11.900,00	€ 15.791,30	
FLESSIBILITA'							
VISITE DI ISTRUZIONE (max una per classe) oltre l'orario scolastico fino a un max di					€ 825,00	€ 1.094,78	
FLESSIBILITA' ORARIA SECONDARIA I SECONDARIA PRIMO GRADO-PRIMARIA	120			€ 60,00	€ 7.200,00	€ 9.554,40	
Flessibilità oraria scuola infanzia			29	€ 150,00	€ 4.350,00	€ 5.772,45	

€ 72.427,50

*Allen*

*d*

**Tabella D**  
**FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PERSONALE A.T.A.**

**TOTALE A DISPOSIZIONE € 19.562,47**

**F.I.S. 2020/21 € 19.562,47**

ECONOMIE ASSISTENTI AMM.VI A.S. 2019/20		812,82	coord. Amm.vo(1)	ass.amm.vi	Coll. Scol.
60% per complessità e innovazione (tenuto anche conto dei collaboratori scolastici inidonei e dei part-time)	€ 11.737,48	5%	€ 586,87	45,0% € 5.281,87	50,0% € 5.868,74
40% per parametrizzazione (*)	€ 7.824,99	2,00%	€ 156,50	16,0% € 1.252,00	82,0% € 6.416,49
<b>Totale</b>	<b>€ 19.562,47</b>		<b>€ 743,37</b>	<b>€ 6.533,87</b>	<b>€ 12.285,23</b>
Avanzi				€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RIPARTITO</b>			<b>€ 743,37</b>	<b>€ 6.533,87</b>	<b>€ 12.285,23</b>
ECONOMIE ASSISTENTI AMM.VI A.S. 2019/20				€ 812,82	
<b>TOTALE</b>			<b>€ 20.375,29</b>		
			coord. Amm.vo	Ass. Amm.vi	Coll. Scol.

*[Signature]*

	num	%
coord. Amm.vo	1	2,0%
Ass. Amm.	6	16,0%
Coll. Scol.	31	82,0%

**AMMINISTRATIVI**

Coordinatore amm.vo			
attività	parametriz. Oraria	n. addetti coinvolti	importo forfett. prev.
gestione presenze-uniemens arr.ti organizzazione uff. contabilità		1	€ 743,37
<b>Totale</b>			<b>€ 743,37</b>

**Assistente amministrativo**

intensificazione per attività legate a processi di informatizzazione(protocollo informatico,bacheca digitale nuvola ecc.)	120	6	€ 1.740,00
emergenza SANITARIA COVID maggiore impegno	40	2	€ 580,00



allu

✗

*[Handwritten signature]*

COLLABORATORI SCOLASTICI			
attività	n. addetti coinvolti	parametraz. Oraria	importo forfettario previsto
<b>12.285,23</b>			
disponibilità igienizzazione altri plessi	1	40	€ 500,00
lavori di piccola manutenzione sede Marchi	1	40	€ 500,00
disponibilita' sostituzione personale altra sede	3h f. per ogni sostituzione	120	€ 1.500,00
disp. sostituzione colleghi assenti	40	200	€ 2.500,00
disponibilità igienizzazione plessi	4	80	€ 1.000,00
intensificazione lavoro igienizzazione giochi infanzia	13	130	€ 1.625,00
collaborazione progetti istituto	massimo 40	100	€ 1.250,00
distribuzione materiale per plessi	1	20	€ 250,00
collaborazione riordino archivio	1	50	€ 625,00
spostamenti e accoglienza allievi ex procura e tribunale	3	60	€ 750,00
pre-accoglienza infanzia Amaro	1	30	€ 375,00
collaborazione dirigente sicurezza	1	25	€ 312,50
ore straordinarie autorizzate		87	€ 1.087,50
<b>totale</b>			<b>€ 12.275,00</b>
<b>RIMANENZA</b>			<b>€ 10,23</b>

# TABELLA E

## INCARICHI SPECIFICI

ASS. AMM.VI	funzioni	Num Incarichi	IMPORTO	1^ o 2^ posizione economica
	Responsabile Ufficio personale sostituisce dsga in caso impedimento coord. Collabora referente incaricato informatico	1		SI
	gestione dei beni patrimoniali, gestisce facile consumo distribuzione e acquisti	1		SI
	Collaborazione docenti invalsi	1		SI
	Coordinamento ufficio alunni - collaborazione ds	1	€ 720,00	
	Gestione sostituzione personale ata in collab. Dsga	1	€ 720,00	
		<b>totale</b>	<b>€ 1.440,00</b>	

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

