



*Ministero dell'istruzione e del merito*

*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: [direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it](mailto:direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it) – PEC: [drfr@postacert.istruzione.it](mailto:drfr@postacert.istruzione.it)

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO**

TRA

Il Direttore generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, dott.ssa Daniela Beltrame

E

il dott. ROSA Pietro, cod. fiscale RSOPTR72R16E889W - nato a Maniago (PN) il 16.10.1972,

PREMESSO

che con Decreto prot. AOODRFVG13343 del 14.08.2025, che è parte integrante del presente contratto, il dott. ROSA Pietro è stato individuato quale destinatario della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Scolastico con decorrenza dal 1° settembre 2025 nel ruolo regionale del Friuli Venezia Giulia, con sede di titolarità presso la seguente istituzione scolastica: Istituto Comprensivo "Tolmezzo" di Tolmezzo (UD) - fascia A - cod. mecc. UDIC85400C, ai sensi dell'art. 10 del CCNL sottoscritto in data 11.04.2006,

SI STIPULA QUANTO SEGUE:

**Art. 1  
(Natura e oggetto del contratto)**

Il dott. ROSA Pietro è assunto in prova in qualità di Dirigente Scolastico nel ruolo regionale del Friuli Venezia Giulia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1° settembre 2025 presso la seguente Istituzione Scolastica: Istituto Comprensivo "Tolmezzo", Tolmezzo (UD), fascia A, cod. mecc. UDIC85400C.

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è regolato dall'art. 14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica – Area V - dell'11.4.2006 come modificato dall'art. 8 del CCNL della dirigenza scolastica – Area V – del 15.07.2010. Ai fini della conferma in ruolo, l'interessato dovrà effettuare un servizio effettivo di almeno sei mesi ed assolvere all'obbligo di formazione di cui all'art. 14 del Regolamento.

La mancata assunzione in servizio presso la sede assegnata in data 1° settembre 2025, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, l'assunzione in servizio sia impedita da comprovati motivi ostativi, e/o la mancata presentazione dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate con le modalità di cui all'art. 3, comma 4, del DPR 28.12.2000 n. 445 entro trenta giorni dall'assunzione in servizio comportano il deprezzamento dalla graduatoria e la conseguente risoluzione del contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato.

**Art. 2  
(Trattamento economico)**

Al Dirigente Scolastico compete a decorrere dal 1° settembre 2025 il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, come definito:

- del C.C.N.L. sottoscritto in data 7 agosto 2024 per l'Area dirigenziale istruzione e ricerca, con particolare riferimento:
  - all'art. 28, commi 3 e 5, che ha stabilito il trattamento economico fisso (stipendio tabellare e retribuzione di posizione parte fissa);
  - all'art. 8, comma 1, che ha attribuito alla contrattazione integrativa nazionale i criteri per la determinazione, la corresponsione e il riparto per la retribuzione di posizione parte variabile e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti scolastici;
- del C.C.N.I. sottoscritto definitivamente in data 01.08.2023 per l'Area dirigenziale istruzione e ricerca, che ha determinato a livello nazionale tre fasce di complessità (A, B, C) nelle quali inserire tutte le istituzioni scolastiche, ed ha indicato i criteri di riparto e impiego della risorsa costituente il Fondo unico nazionale tra quota destinata alla retribuzione di posizione parte variabile e quota destinata alla retribuzione di risultato;



## Ministero dell'istruzione e del merito

### Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328  
e-mail: [direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it](mailto:direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it) – PEC: [drfr@postacert.istruzione.it](mailto:drfr@postacert.istruzione.it)  
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

- del Decreto Dipartimentale prot. AOODPPR 34 del 30 giugno 2025, che ha attribuito i punteggi e le corrispondenti fasce di complessità per l'a.s. 2025/2026 a ciascuna scuola a livello nazionale di cui all'Allegato A.

La retribuzione di risultato annua lorda, la cui finalità è la remunerazione della performance individuale, è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

La retribuzione di risultato sarà corrisposta in unica soluzione sulla base dei criteri stabiliti e nella misura prevista per ogni anno dalla contrattazione integrativa.

Le somme relative alla retribuzione di posizione parte variabile ed alla retribuzione di risultato verranno aggiornate al valore economico (dare/avere) stabilito con successiva Contrattazione Integrativa Nazionale. La competente Ragioneria Territoriale dello Stato - Ufficio Stipendi - è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sui pertinenti capitoli di bilancio del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

#### Art. 3

##### (Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)

Il dott. ROSA Pietro dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o inconferibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni.

#### Art. 4

##### (Efficacia del contratto)

Il presente contratto sarà trasmesso agli Organi di controllo per il prescritto riscontro preventivo.

Gli effetti del presente contratto sono subordinati all'esito positivo del controllo di legittimità da parte degli Organi di controllo.

L'eventuale accertamento successivo di cause di inconferibilità e di incompatibilità determinerà in qualsiasi momento la decadenza dall'incarico e la nullità del contratto.

#### Art. 5

##### (Risoluzione del contratto)

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso. Costituisce in ogni caso causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

#### Art. 6

##### (Foro competente)

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dalle disposizioni dell'art. 413 c.p.c..

Letto, approvato e sottoscritto.

Trieste, 19 agosto 2025

**Il Dirigente scolastico**  
**Pietro Rosa**

**Il Direttore Generale**  
**Daniela Beltrame**