



Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO di Tolmezzo UDIC85400C
Via Cesare Battisti, 10 - tel. 0433/487311 fax 0433/487350
Cod. Fiscale 93020070301 - 33028 - TOLMEZZO (UD)

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 27 novembre 2019 alle ore 14,30 presso la presidenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Tolmezzo.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente

Antonio D'Apolo

PARTE SINDACALE

RSU

CLOCCHIATTI MARIO

Quirino.....

.....Maria.....Leschiutto

.....Alessandro.....

LESCHIUTTA MARIA GENTILE

PILLININI ALESSANDRO

SINDACATI

FLC/CGIL.....

SCUOLA

.....

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA *.....*

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....



Uelli
Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO di Tolmezzo UDIC85400C
Via Cesare Battisti, 10 - tel. 0433/487311 fax 0433/487350
Cod. Fiscale 93020070301 - 33028 - TOLMEZZO (UD)

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA'
E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER
L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI ANNO SCOLASTICO 2019/2020**

Il giorno 27 del mese di NOVEMBRE dell'anno duemiladiciannove alle ore 14,30 presso la presidenza dell'Istituto comprensivo di Tolmezzo in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

SL
VISTI i finanziamenti comunicati dal MIUR con nota prot. 0021795 del 30.09.2019

SL
VISTO il CCNL 29 novembre 2007, il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/18 del 19/04/2018

Vm
VISTO il Piano dell'Offerta Formativa per l'a.s.2019/20

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico in collaborazione con il direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, si sottoscrive la seguente ipotesi di contratto integrativo di istituto relativo alle modalità e criteri di gestione del fondo per l'attribuzione dei compensi accessori a.s. 2019/2020.

TENUTO CONTO che il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relative all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell'Istituzione Scolastica ed ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nelle disponibilità dell'Istituto (che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro a tutto il personale docente ed ATA in servizio sia con contratto a tempo determinato sia indeterminato);

SL
CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Melli *PK* *PF*

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA A.S. 2019/2020

Capo 1° - disposizioni generali

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2019/20 (dal 01/09/2019 al 31/08/2020).

Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione il Dirigente Scolastico provvede alla pubblicazione sul sito dell'Istituto di copia integrale del presente contratto.

Art. 2 – Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.

Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'anno scolastico 2019/20, come da prospetto allegato al presente contratto e parte integrante dello stesso (tabella A) sono costituite da:

Tabella riassuntiva FONDO ISTITUTO 2019/20			
DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	
<i>Fondo dell'Istituzione scolastica</i>	€ 100.736,01		€ 75.912,59
<i>Economie anni precedenti</i>	€ 7.234,22		€ 5.451,56
<i>INDENNITÀ DIREZIONE D.S.G.A. sostituzione D.S.G.A. e vicario</i>	€ 13.049,72		€ 9.834,00
<i>Utilizzo economie anno preced. Ore eccedenti</i>	€ 3.981,00		€ 3.000,00
<i>Disponibilità FIS 2019/20</i>	€ 98.901,51		€ 74.530,15
<i>funzioni strumentali</i>	€ 7.349,06		€ 5.538,10
<i>incarichi specifici</i>	€ 5.957,00		€ 4.489,07
<i>attività complementare di educazione fisica 2019/20</i>	€ 1.463,02		€ 1.102,50
<i>ore eccedenti</i>	€ 4.772,70		€ 3.596,61
<i>economie ore eccedenti</i>	€ 1.567,70		€ 1.181,39
<i>aree a rischio</i>	€ 891,39		€ 671,73

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività.

Tali fondi sono pari a € 28.315,52 nel dettaglio riguardano fondi regionali già accertati e da accertare (friulano nella scuola dell'infanzia e primaria, friulano medie). Le attività prevedono ore di insegnamento e non insegnamento che saranno retribuite in base alle tabelle del CCNL. Il 10% lordo stato dei finanziamenti per progetti, se non specificato diversamente dal tipo di bando, viene destinata al personale ATA di questo il 4% viene destinato al Dsga.

Eventuali ulteriori risorse che perverranno alla scuola saranno contrattate in seguito e comunque retribuite in base alle tabelle del CCNL..

Art. 4 – Finalizzazione delle risorse.

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del M.O.F. devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 Collaboratore del Dirigente Scolastico

Viene previsto un compenso annuo lordo come indicato nella tabella A per il collaboratore del Dirigente con funzioni di vicario.

Art. 6 – Criteri generali di ripartizione e di retribuzione del fondo d'istituto

1. Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il fondo d'istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle allegate al CCNL.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari.

Il dirigente scolastico provvede all'attribuzione degli incarichi con atti formali individuali.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA. Per assicurare una equilibrata ripartizione tra personale ATA e personale docente della parte di fondo che è destinata a entrambe le tipologie di personale, si conviene di destinare, tolta l'indennità di direzione, di sostituzione del DSGA e del collaboratore del dirigente scolastico (€ 9.834,00 l.d.), il 25% del fondo comune al personale ATA (€ 18.632,54 l.d.) e il 75% (€55.897,61 l.d.) al personale docente.

Budget Lordo dipendente	
TOTALE compensi FIS Docenti	€ 55.897,61
TOTALE compensi ATA	€ 18.632,54

Art. 7– Compensi per le attività aggiuntive

a. Funzioni strumentali e incarichi specifici (allegate tabelle B ed E):

1. per n. 6 funzioni strumentali come delibera del collegio docenti ,riferite a : area supporto docenti e area supporto alunni , si stabilisce di integrare la quota assegnata alle funzioni strumentali (5.538,10) con euro 2.861,90 dal FIS quota docenti. In totale quindi la quota a disposizione per le funzioni strumentali risulta essere di 8.400,00 lordo dipendente come da Tab. B allegata.



- utilizzo ore eccedenti: insegnanti di classe, insegnanti di plesso, insegnanti della stessa disciplina, altro.

e. Attività complementare di educazione fisica € 1.102,50 lordo dipendente

Le ore eccedenti per progetti di pratica sportiva verranno assegnate ai docenti di educazione fisica che saranno disponibili ad effettuarle.

f. Aree a rischio € 671,73 lordo dipendente

Le ore eccedenti per progetti di recupero presso le scuole primarie e secondaria verranno assegnate ai docenti che saranno disponibili ad effettuarle.

Art. 8 – Fondo di riserva

Non è previsto alcun fondo di riserva.

Art. 9- Conferimento degli incarichi

- Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati in base alle dichiarazioni e documentazioni presentate dagli interessati.

Art. 10 – Liquidazione dei compensi

- I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle trattenute a carico del lavoratore dipendente e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione. Essi sono liquidati entro il 31/08/2020. Per attivare il procedimento di liquidazione ciascun interessato presenta dichiarazione sull'attività svolta su modulo predisposto dalla segreteria dell'Istituto entro il 15/06/2020.
- Al personale docente i compensi forfetari saranno erogati in rapporto al periodo di servizio e saranno ridotti in caso di assenze superiori a 20 giorni, considerando 200 giorni di lezione.
- Al personale ATA i compensi forfetari saranno ridotti in caso di assenze superiori a 30 giorni, considerando 280 giorni lavorativi.
- Le somme detratte ai titolari di funzione o di incarico potranno essere assegnate eventualmente ad altro personale che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.
- Non si procederà ad alcuna riduzione nel caso in cui l'attività specifica, oggetto dell'incarico assegnato dal dirigente scolastico, venga comunque svolta anche in presenza di assenze.

Art. 11- Informazione

Il dirigente scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa gli effettivi compensi attribuiti. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali dei compensi corrisposti ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia del lavoro, non costituisce violazione alla segretezza purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicazione dei documenti forniti.

2. incarichi specifici: per gli **assistanti amministrativi** sono previste **3 unità** per un importo di **€ 600,00** ciascuna **lordo dipendente** (in aggiunta a 1 unità 2^a posizione economica e 2 unità con la 1^a posizione economica); per i **collaboratori scolastici** **18 unità** per un totale complessivo di **€ 3.840,00** **lordo dipendente** (in aggiunta a 11 unità con la 1^a posizione economica). come da Tab. E allegata.

b. Al fine di perseguire le finalità del POF e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate (**tabella allegata C**):

1. **attività di carattere gestionale ed organizzativo** (collaboratori settore, responsabili di plessi, coordinatori di classe, presidenti interclasse/sezione, responsabili dipartimenti, tutor docenti anno di prova, presidenti interclasse/intersezione, sub-consegnatari beni): **€ 24.559,00** **lordo dipendente**;
2. **ore aggiuntive funzionali all'insegnamento per l'ampliamento dell'offerta formativa** (referenti progetti, gruppi progetto,) **€ 19.075,00** **lordo dipendente**;
3. **ore aggiuntive d'insegnamento per l'ampliamento dell'offerta formativa** (progetti di integrazione, recupero e potenziamento, progetto continuità,) **€ 2.030,00** **lordo dipendente**;
4. **flessibilità** (visite istruzione, programmazione scuola infanzia, preaccoglienza scuola infanzia) **€ 7.371,71** **lordo dipendente**.

c. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite **al personale ATA** (**tabella D**), a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate suddivise, in base alla complessità e innovazione (60%) e alla parametrazione (40%) come segue : 5% +2% al Coordinatore Amm.vo (tot. **€ 710,81** **lordo dipendente**), 45% + 16% agli assistenti amministrativi (**€ 6.220,50** **lordo dipendente**), 50% + 82% ai collaboratori scolastici (**€ 11.701,24** **lordo dipendente**);

Per i collaboratori scolastici saranno riconosciuti (come da tabella D): il maggior impegno in quanto figura unica nel plesso di assegnazione, servizi esterni, per la disponibilità a sostituire i colleghi assenti , disponibilità sostituzione personale altra sede, per piccoli lavori di manutenzione sede Marchi, l'intensificazione per attività funzionali all'insegnamento (riunioni di gruppi di lavoro, riunioni per formazioni etc.), collaborazione con i docenti per progetti, maggior impegno per pulizie su due scuole, distribuzione materiale per plessi . Le ore straordinarie autorizzate saranno 90.

Per gli assistenti amministrativi saranno riconosciuti: l'intensificazione per attività legate a processi di informatizzazione, intensificazione per pratiche INPS sistemazione contributiva; intensificazione servizio aree con maggiore relazione con pubblico; all'organizzazione della custodia del materiale nei diversi plessi scolastici, progetti istituto da individuare. Le ore straordinarie autorizzate saranno 106.

d. **Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: € 4.778,00** **lordo dipendente**

La sostituzione dei colleghi assenti sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

- insegnanti liberi per assenza della classe;
- docente a completamento orario (D maiuscola);
- insegnanti con ore da rendere/recupero di ore di permesso;
- insegnanti di sostegno il cui alunno è assente secondo tale priorità:
 - classe di appartenenza
 - altre classi;
- insegnante in compresenza in altre classi;
- docenti in ora libera disponibili ad effettuare ore eccedenti;
- docenti in ora libera su ordine di servizio;

LLP *R* *q*

Le parti concordano di verificare e monitorare l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Art. 12 – Verifica dell'attività prestata

1. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della attività effettivamente prestata.
2. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato.

Il presente contratto è corredata da n.5 allegati: A-B-C-D-E- *U*

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico prof.ssa Tiziana D'AGARO *Tiziana D'Agaro*

PARTE SINDACALE

RSU

Amm Br
Mario Vincenzo Eschilli
Don G. Sartori

SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

FLC/CGIL.....
CISL/SCUOLA..... *Ventil Mel*

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....

TABELLA A

FONDO DELL'ISTITUTO		LORDO DIPENDENTE	RITENUTE	totale LORDO STATO
Numero punti di erogazione	16	30.648,00		
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti + doc sost e ATA)	183	45.264,59		
Numero docenti in organico di Diritto (Per gli Istituti sec.2° grado)				
1) F.I.S. A.S. 2019/20		€ 75.912,59	€ 24.823,42	€ 100.736,01
2) Economia a.s. 2018/2019		€ 5.451,56	€ 1.782,66	€ 7.234,22
Disponibilità per l'a.s. 2019/2020		€ 81.364,15	€ 26.606,08	€ 107.970,23
3) Collaboratore vicario del dirigente scolastico		€ 3.000,00	€ 981,00	€ 3.981,00
4) Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. a.s. 2019/2020 (X 30 giorni)		€ 594,00	€ 194,24	€ 788,24
5) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2019/2020		€ 6.240,00	€ 2.040,48	€ 8.280,48
6) Utilizzo economie ore eccedenti anni precedenti		€ 3.000,00	€ 981,00	€ 3.981,00
TOTALE A.S. 2019/20 PER CONTRATTAZIONE		€ 74.530,15	€ 24.371,36	€ 98.901,51
ATA 25%		€ 18.632,54	€ 6.092,84	€ 24.725,38
DOCENTI 75%		€ 55.897,61	€ 18.278,52	€ 74.176,13
FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)		RITENUTE	LORDO STATO	
Funzioni Strumentali a.s. 2019/2020		€ 5.538,10	€ 1.810,96	€ 7.349,06
		TOTALE	€ 5.538,10	€ 1.810,96
INCARICHI SPECIFICI (LORDO DIPENDENTE)		RITENUTE	LORDO STATO	
Incarichi Specifici ATA a.s. 2019/20		€ 4.489,07	€ 1.467,93	€ 5.957,00
		TOTALE	€ 4.489,07	€ 1.467,93
ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI (LORDO DIPENDENTE)		RITENUTE	LORDO STATO	
Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a.s. 2019/20		€ 3.596,61	€ 1.176,09	€ 4.772,70
Economie Ore Eccedenti		€ 4.181,39	€ 1.367,31	€ 5.548,70
quota di utilizzo in fis		€ 3.000,00	€ 981,00	€ 3.981,00
		TOTALE	€ 4.778,00	€ 1.562,41
				€ 6.340,41
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA (LORDO DIPENDENTE)		RITENUTE	LORDO STATO	
Attività complementari di educazione fisica 2019/20		€ 1.102,50	€ 360,52	€ 1.463,02
			€ -	€ -
		TOTALE	€ 1.102,50	€ 360,52
				€ 1.463,02
AREE A RISCHIO (LORDO DIPENDENTE)		RITENUTE	LORDO STATO	
Area a rischio 2019/20		€ 671,73	€ 219,66	€ 891,39
		TOTALE	€ 671,73	€ 219,66
			€ 100.943,55	€ 33.008,54
				€ 133.952,09
VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE (LORDO DIPENDENTE)		RITENUTE	LORDO STATO	
fondo per la valorizzazione personale docente 2019/20		€ 20.803,52	€ 6.802,75	€ 27.606,27
		€ 6,55	€ 2,14	€ 8,69
		TOTALE	€ 20.810,07	€ 6.804,89
				€ 27.614,96
				TOTALE M.O.F.
			€ 121.753,62	€ 39.813,43
				€ 161.567,05

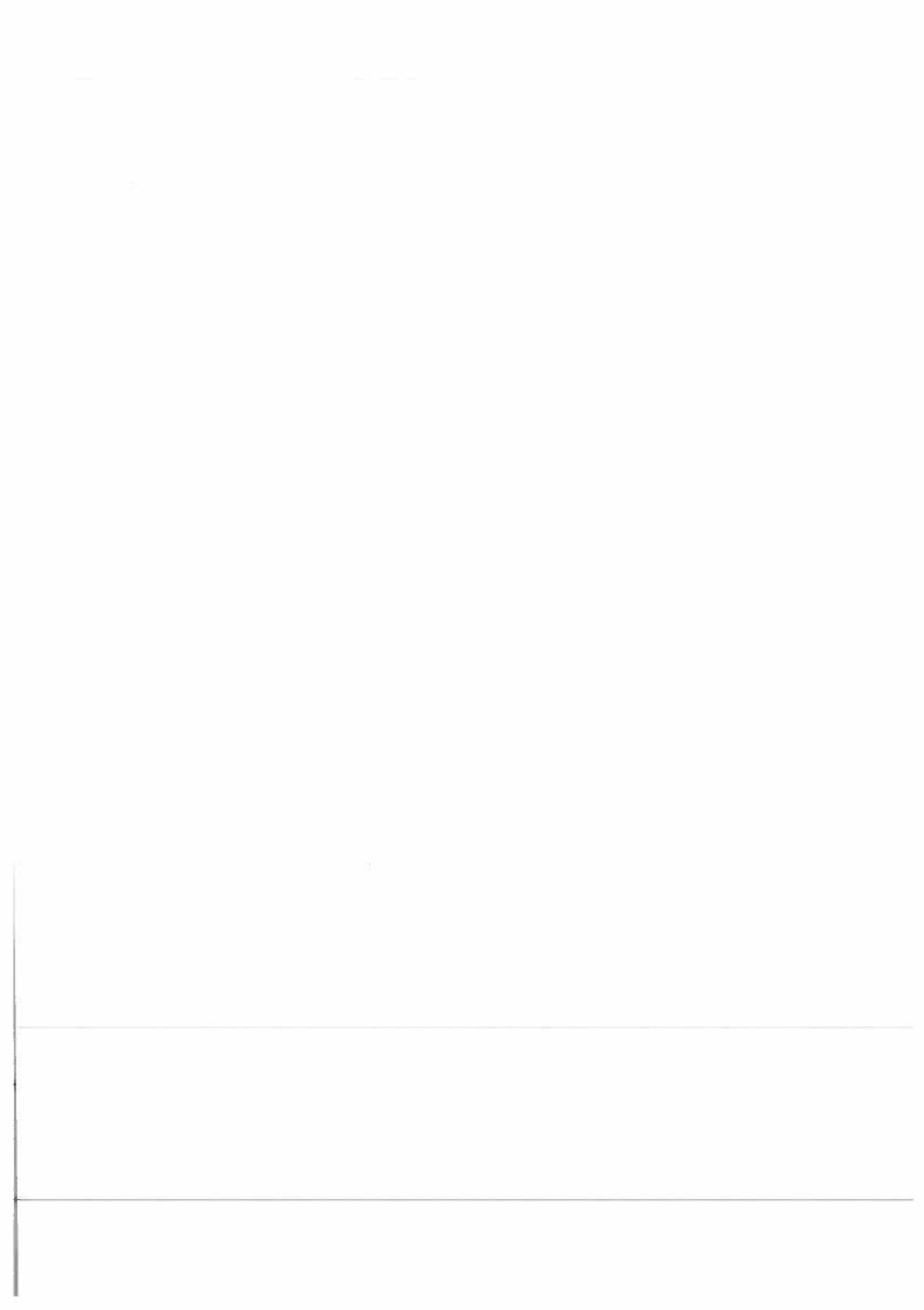
Tabella B

FUNZIONI STRUMENTALI						
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE				
Funzioni strumentali a.s.2019/20	€ 7.349,06	€ 5.538,10				
Integrazione dal FIS docenti		€ 2.861,90				
	LORDO DIPENDENTE			LORDO STATO		
POF AREA STAR BENE A SCUOLA	€ 923,02	€ 426,98	€ 1.350,00	€ 139,62	€ 1.489,62	
POF AREA LINGUAGGI	€ 923,02	€ 426,98	€ 1.350,00	€ 139,62	€ 1.489,62	
TIC	€ 923,02	€ 426,98	€ 1.350,00	€ 139,62	€ 1.489,62	
CONTINUITÀ	€ 923,02	€ 426,98	€ 1.350,00	€ 139,62	€ 1.489,62	
CURRICOLO VALUTAZIONE	€ 923,02	€ 426,98	€ 1.350,00	€ 139,62	€ 1.489,62	
DIVERSAMENTE ABILI/BES	€ 923,02	€ 726,98	€ 1.650,00	€ 237,72	€ 1.887,72	
TOTALE	€ 5.538,10	€ 2.861,90	€ 1.400,00	€ 0,00	€ 0,00	
AVANZO		€ 0,00				
F.I.S. DOCENTI A DISPOSIZIONE A.S. 2019/20:	€ 55.897,61	-	€ 2.861,90	=	€ 53.035,71	

DRP

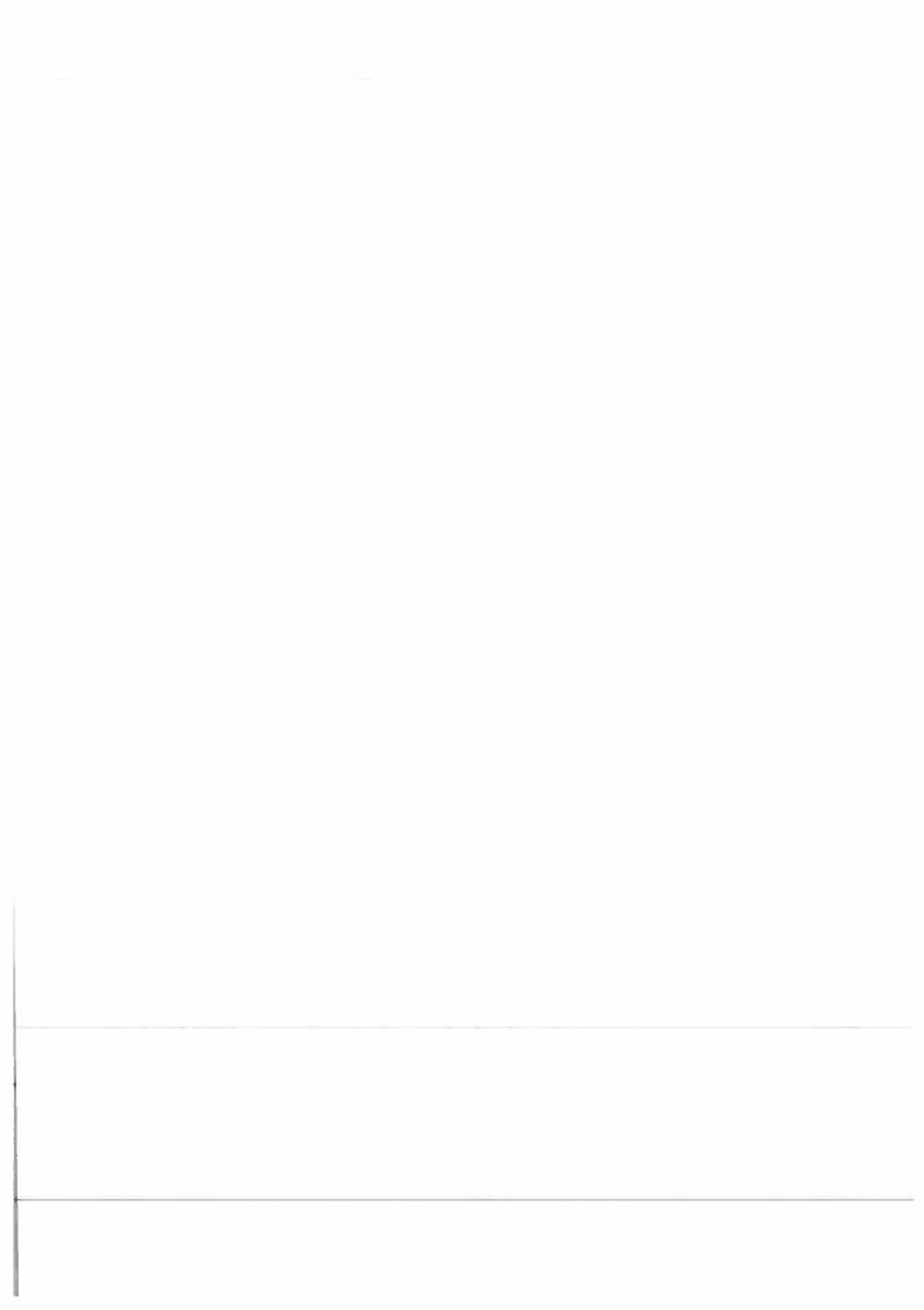
VM

PAZ



dcl
P
f

Tabella C							
ATTIVITA'		IMPEGNO ORARIO	IMPORTO ORARIO	NUMERO DOCENTI	COMPENSO A PERSONA	TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
coordinatori							
coordinatore SMS e coordinatore ex tribunale				1	-	€ 1.966,50	€ 2.609,55
coordinatore primaria	75	€ 17,50		1	-	€ 1.312,50	€ 1.741,69
coordinatore infanzia	75	€ 17,50		1	-	€ 1.312,50	€ 1.741,69
responsabili di plesso INFANZIA 15+5							
Amaro (2)	25	€ 17,50		1	-	€ 437,50	€ 580,56
Betania (2)	25	€ 17,50		1	-	€ 437,50	€ 580,56
Cavazzo	20	€ 17,50		1	-	€ 350,00	€ 464,45
Formeaso	25	€ 17,50		1	-	€ 437,50	€ 580,56
Terzo	20	€ 17,50		1	-	€ 350,00	€ 464,45
Tolmezzo Caretti (3)	30	€ 17,50		1	-	€ 525,00	€ 696,68
Tolmezzo De Marchi (3)	30	€ 17,50		1	-	€ 525,00	€ 696,68
Verzegnisi	20	€ 17,50		1	-	€ 350,00	€ 464,45
responsabili di plesso PRIMARIA 15+5							
Amaro (2)	25	€ 17,50		1	-	€ 437,50	€ 580,56
Betania (5)	40	€ 17,50		1	-	€ 700,00	€ 928,90
Caneva (5)	40	€ 17,50		1	-	€ 700,00	€ 928,90
Cavazzo (3)	30	€ 17,50		1	-	€ 525,00	€ 696,68
Imponzo (2)	25	€ 17,50		1	-	€ 437,50	€ 580,56
Tolmezzo Turoldo (10)	65	€ 17,50		1	-	€ 1.137,50	€ 1.509,46
Tolmezzo via Dante (8)	55	€ 17,50		1	-	€ 962,50	€ 1.277,24
Verzegnisi (2)	25	€ 17,50		1	-	€ 437,50	€ 580,56
coordinatore ex Marchi	35	€ 17,50		1	€ 612,50	€ 612,50	€ 812,79
coordinatori di classe scuola media	20	€ 17,50		17	€ 350,00	€ 5.950,00	€ 7.895,65
tutor anno di prova e comitato di supporto per la valutazione anno di prova	14	€ 17,50		5	€ 245,00	€ 980,00	€ 1.300,46
	6	€ 17,50		3	€ 105,00	€ 420,00	€ 557,34
presidenti dei consigli di interclasse							
Betania	8	€ 17,50				€ 140,00	€ 185,78
Formeaso	8	€ 17,50				€ 140,00	€ 185,78
Tolmezzo Caretti	8	€ 17,50				€ 140,00	€ 185,78
Tolmezzo De Marchi	8	€ 17,50				€ 140,00	€ 185,78
Amaro	8	€ 17,50				€ 140,00	€ 185,78
Amaro Cavazzo 5	8	€ 17,50				€ 140,00	€ 185,78
Betania 5	8	€ 17,50				€ 140,00	€ 185,78
Caneva 5	8	€ 17,50				€ 140,00	€ 185,78
Imponzo 2	6	€ 17,50				€ 105,00	€ 139,34
Tolmezzo Turoldo 10	10	€ 17,50				€ 175,00	€ 232,23
Tolmezzo via Dante 8	10	€ 17,50				€ 175,00	€ 232,23
Verzegnisi 2	6	€ 17,50				€ 105,00	€ 139,34
subconsegnatari beni primaria							
Tolmezzo Turoldo	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Tolmezzo via Dante	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Caneva	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Betania	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Imponzo	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Cavazzo /Amaro	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Verzegnisi	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
subconsegnatari beni infanzia							
Tolmezzo Caretti	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Tolmezzo De Marchi	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Terzo	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Betania	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Formeaso	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11
Cavazzo	5	€ 17,50				€ 87,50	€ 116,11



Amaro	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Verzegnisi	5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
responsabili laboratori biblioteche	5	€ 17,50	3	€ 52,50	€ 262,50	€ 348,34
AMPLIAMENTO OFFERTA						
referente p.Lettura SMS biblioteca	50	€ 17,50	1		€ 875,00	€ 1.161,13
referente p. Lettura scuole primarie	30	€ 17,50	1		€ 525,00	€ 696,68
referente musica	20	€ 17,50	1		€ 350,00	€ 464,45
referente gruppo diversabili medie/dsa	12	€ 17,50	1		€ 210,00	€ 278,67
referente intercultura	10	€ 17,50	1		€ 175,00	€ 232,23
referente certif. Ling. Inglese	10	€ 17,50	1		€ 175,00	€ 232,23
referenti sport	24	€ 17,50	2	€ 420,00	€ 840,00	€ 1.114,68
referenti scuola ospedale e ID	10	€ 17,50	2	€ 175,00	€ 350,00	€ 464,45
referente orientamento e esiti fine biennio sup.	12	€ 17,50	1		€ 210,00	€ 278,67
referente cyber	12	€ 17,50	1		€ 210,00	€ 278,67
special olympics	12	€ 17,50	1		€ 210,00	€ 278,67
responsabili dipartimento lettere, matematica, lingua	15	€ 17,50	3	€ 262,50	€ 787,50	€ 1.045,01
referente ceramica	12	€ 17,50	1		€ 210,00	€ 278,67
referente progetto Fondazione Pittini	10	€ 17,50	1		€ 175,00	€ 232,23
referente scuole di pace	12	€ 17,50	1		€ 210,00	€ 278,67
referente sicurezza per le nuove sedi SMS	25	€ 17,50	1		€ 437,50	€ 580,56
referente ed. Immagine	12	€ 17,50	1		€ 210,00	€ 278,67
gruppi AMPLIAMENTO OFFERTA (FINO A UN MASSIMO DI						
bilancio sociale-rav-ptof	50	€ 17,50	nd		€ 875,00	€ 1.161,13
rav Infanzia	48	€ 17,50	8	€ 105,00	€ 840,00	€ 1.114,68
scambio Simbach e progetti lingua tedesca	12	€ 17,50	2	€ 210,00	€ 420,00	€ 557,34
gruppo Immagine- progetto mulini	40	€ 17,50	nd		€ 700,00	€ 928,90
progetto ceramica	36	€ 17,50	9	€ 70,00	€ 630,00	€ 836,01
prove attitudinali sezione musicale	14	€ 17,50	4	€ 245,00	€ 980,00	€ 1.300,46
continuazione progetto fondazione Pittini	40	€ 17,50	nd	nd	€ 700,00	€ 928,90
progetto continuità	60	€ 17,50	20	€ 52,50	€ 1.050,00	€ 1.393,35
gruppo integrazione alunni diversamente abili	27	€ 17,50	9	€ 52,50	€ 472,50	€ 627,01
per attività extrascolastiche(saggi, spettacoli- esposizioni-mostre)	50	€ 17,50	nd		€ 875,00	€ 1.161,13
progetto lettura	72	€ 17,50	18	€ 54,00	€ 1.260,00	€ 1.672,02
progetti primaria ambiente(orto)	15	€ 17,50	5	€ 52,50	€ 262,50	€ 348,34
Star bene a scuola - life skills, Mom e unplugged- scuole che promuovono la salute-scuole di pace	30	€ 17,50	5	€ 105,00	€ 525,00	€ 696,68
gruppo sportivo infanzia e giochi	80	€ 17,50	20	€ 70,00	€ 1.400,00	€ 1.857,80
3 dipartimenti	80	€ 17,50	nd		€ 1.400,00	€ 1.857,80
lettura -apertura biblioteca	30	€ 17,50	nd		€ 525,00	€ 696,68
AMPLIAMENTO OFFERTA (ORE DI INSEGNAMENTO)						
progetti (rec/pot/integrazione)	36	€ 35,00	-	€ 1.260,00	€ 1.260,00	€ 1.672,02
progetto continuità:tecnologicamente (quinte)	22	€ 35,00	1	€ 770,00	€ 770,00	€ 1.021,79
FLESSIBILITÀ'						
VISITE DI ISTRUZIONE (max una per classe) oltre l'orario scolastico fino a un max di					€ 3.431,71	€ 4.553,88
progetto insegnante su più ordini di scuola				€ 300,00	€ 300,00	€ 398,10
programmazione scuola infanzia			36	€ 70,00	€ 2.520,00	€ 3.344,04
PREACCOGLIENZA SCUOLA infanzia			16	€ 70,00	€ 1.120,00	€ 1.486,24

€ 53.035,71 | € 70.378,39

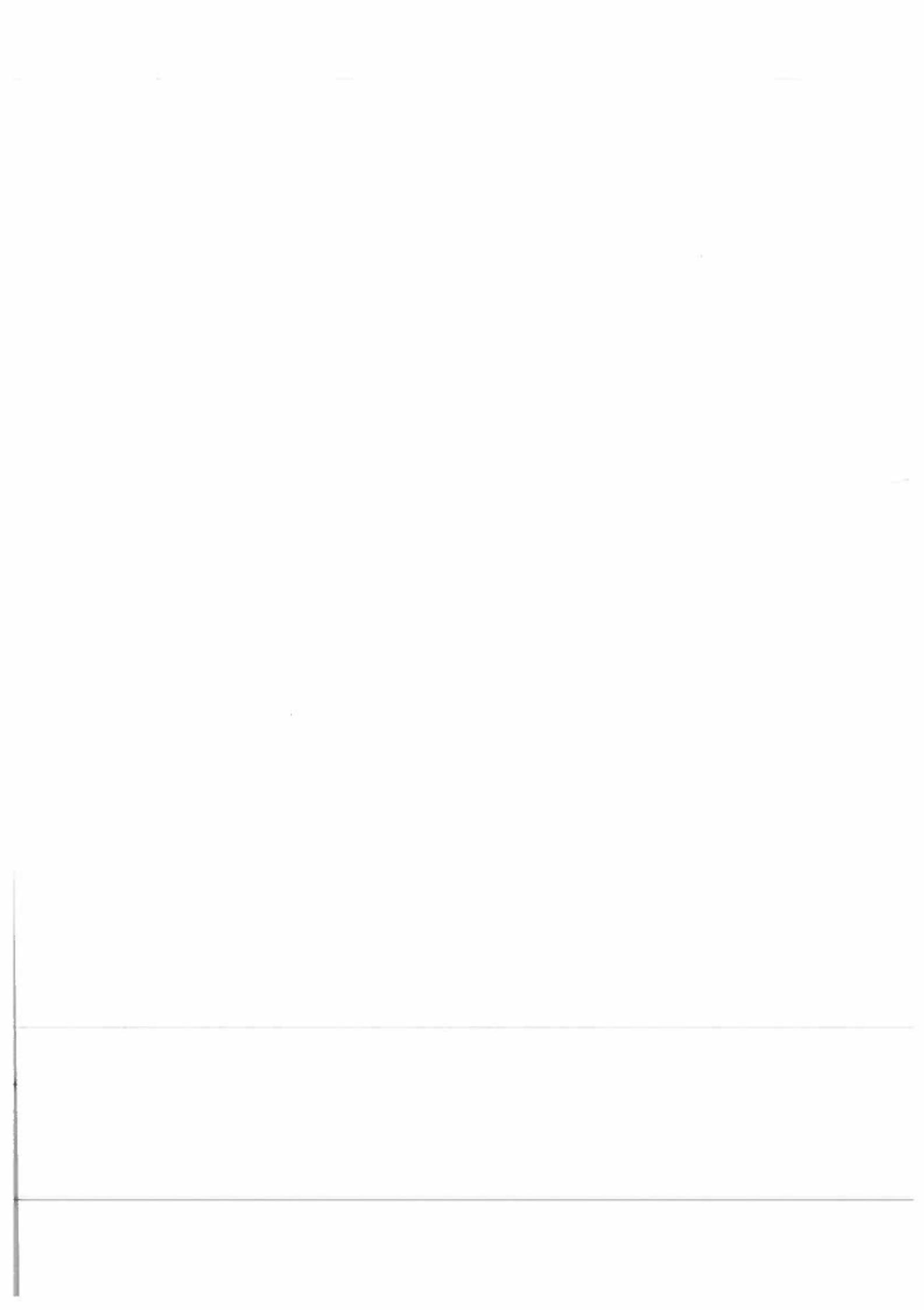
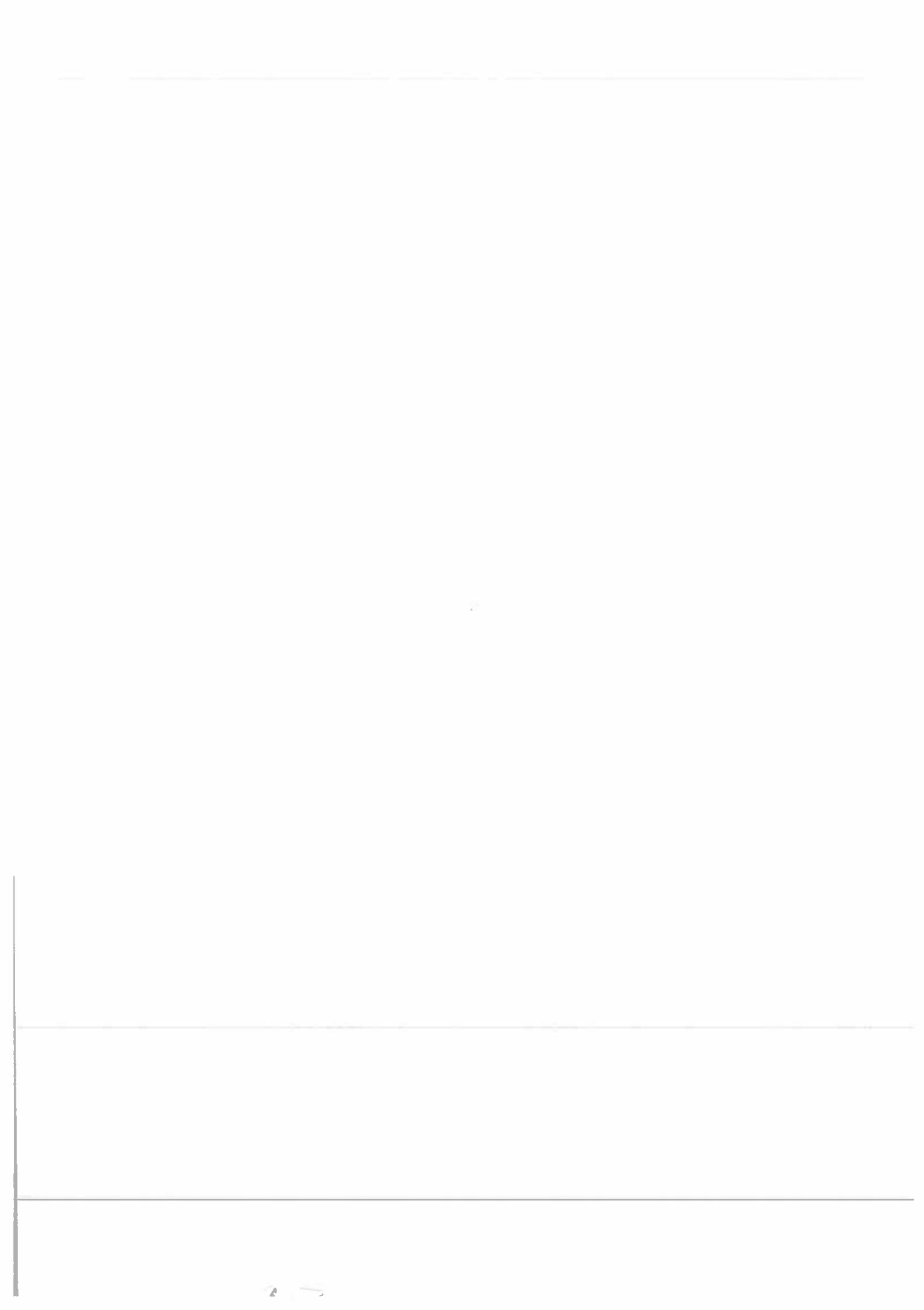


Tabella D

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PERSONALE A.T.A.

TOTALE A DISPOSIZIONE		€ 18.632,54	
F.I.S. 2019/20		€ 18.632,54	
		coord. Amm.vo(1)	ass.amm.vi
60% per complessità e innovazione (tenuto anche conto dei collaboratori scolastici inidonei e dei part-time)	€ 11.179,52	5%	45,0%
		€ 562,67	€ 5.028,02
40% per parametrazione (*)	€ 7.453,02	2,00%	16,0%
		€ 149,06	€ 1.192,48
Totale	€ 18.632,54	€ 710,81	€ 6.220,50
Avanzi			€ 0,00
TOTALE RIPARTITO		€ 710,81	€ 6.220,50
TOTALE		€ 18.632,54	
		coord. Amm.vo	Ass. Amm.vi
			Coll. Scol.

	num		%
coord. Amm.vo	1		2,0%
Ass. Amm.	6		16,0%
Coll. Scol.	31		82,0%



AMMINISTRATIVI

Mr. R. J.

TABELLA E

INCARICHI SPECIFICI

COLLABORATORI SCOLASTICI

attività	n. addetti coinvolti	parametraz. Oraria	importo forfettario
11.586,91			
maggiore impegno figura unica su plesso	6	85	€ 1.062,50
			€ 0,00
servizi esterni	4	24	€ 300,00
lavori di piccola manutenzione sede Marchi	1	40	€ 500,00
disponibilita' sostituzione personale altra sede	5	100	€ 1.250,00
disp. sostituzione colleghi assenti	17	136	€ 1.700,00
intensificazione per attivita' riunioni	10	100	€ 1.250,00
collaborazione progetti istituto			€ 2.037,81
distribuzione materiale per plessi	1	16	€ 200,00
maggiore impegno pulizie su due scuole	1	30	€ 375,00
eventi straordinari		60	€ 750,00
ore straordinarie autorizzate		90	€ 1.125,00
totale			€ 10.550,30
RIMANENZA			€ 0,00

卷之三

三

cler

g

ps

Vm

SL

COLLABORATORI SCOLASTICI			
funzioni	Num incarichi	IMPORTO PREVISTO	IMPOS. EC.
responasibile primo soccorso e antincendio	1		SI
pronto intervento e primo soccorso	2		SI
piccola manutenzione scuola primaria e infanzia	1		SI
cura della personale ed ausilio materiale ai bambini e bambine della scuola infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale	4		SI
collab. Docenti assistenza alunni diversamente abili	3		SI
collab. Docenti assistenza alunni diversamente abili	6	€ 1.320,00	
cura della personale ed ausilio materiale ai bambini e bambine della scuola infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale	8	€ 1.760,00	
collaborazione docenti scuola sec. ex procura spostamenti allievi presso la sede ex Marchi e palestre	3	€ 540,00	
pronto intervento e primo soccorso	1	€ 220,00	
	totale	€ 3.840,00	

