



Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO di Tolmezzo UDIC85400C
 Via Cesare Battisti, 10 - tel. 0433/487311 fax 0433/487350
 Cod. Fiscale 93020070301 - 33028 - TOLMEZZO (UD)

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 13 dicembre 2021 alle ore 09 ,00 presso la presidenza dell'Istituto comprensivo di Tolmezzo viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Tolmezzo.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente

PARTE SINDACALE

RSU

CLOCCHIATTI MARIO

PILLININI ALESSANDRO

SINDACATI

FLC/CGIL.....

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....



Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO di Tolmezzo UDIC85400C
Via Cesare Battisti, 10 - tel. 0433/487311 fax 0433/487350
Cod. Fiscale 93020070301 - 33028 - TOLMEZZO (UD)

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA'
E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER
L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI ANNO SCOLASTICO 2021/2022**

Il giorno 13 del mese di dicembre dell'anno duemilaventuno alle ore 09,00 presso la presidenza dell'Istituto comprensivo di Tolmezzo in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

VISTI i finanziamenti comunicati dal MIUR con nota prot. 21503 del 30.09.2021

VISTO il CCNL 29 novembre 2007, il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/18 del 19/04/2018

VISTO il Piano dell'Offerta Formativa per l'a.s.2021/22

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti relativa all'approvazione del PTOF

VISTO il MOF previsto

VISTO il piano di riparto dei bandi regionali per le scuola del FVG a.s. 2021/22

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico in collaborazione con il direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, si sottoscrive la seguente ipotesi di contratto integrativo di istituto relativo alle modalità e criteri di gestione del fondo per l'attribuzione dei compensi accessori a.s. 2021/2022.

TENUTO CONTO che il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relative all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell'Istituzione Scolastica ed ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nelle disponibilità dell'Istituto (che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro a tutto il personale docente ed ATA in servizio sia con contratto a tempo determinato sia indeterminato);

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E
PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA
A.S. 2021/2022**

Capo 1° - disposizioni generali

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2021/22 (dal 01/09/2021 al 31/08/2022).

Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione il Dirigente Scolastico provvede alla pubblicazione sul sito dell'Istituto di copia integrale del presente contratto.

Art. 2 – Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.

Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'anno scolastico 2021/22, come da prospetto allegato al presente contratto e parte integrante dello stesso (tabella A) sono costituite da:

| <i>Tabella riassuntiva FONDO ISTITUTO 2021/22</i> | | |
|---|---------------------|-------------------------|
| <i>DESCRIZIONE</i> | <i>LORDO STATO</i> | <i>LORDO DIPENDENTE</i> |
| <i>Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2021/22</i> | <i>€ 98.033,98</i> | <i>€ 73.876,40</i> |
| <i>Valorizzazione del personale a.s. 2021/22</i> | <i>€ 26.615,70</i> | <i>€ 20.057,05</i> |
| <i>INDENNITA' DIREZIONE D.S.G.A., sostituzione D.S.G.A.</i> | <i>€ 8.809,16</i> | <i>€ 6.638,40</i> |
| <i>Collaboratore vicario</i> | <i>€ 3.981,00</i> | <i>€ 3000,00</i> |
| <i>Disponibilità da contrattare</i> | <i>€ 111.859,52</i> | <i>€ 84.295,05</i> |
| <i>Economie anno precedente FIS docenti</i> | <i>€ 20.146,24</i> | <i>€ 15.181,79</i> |
| <i>Economie anno precedente FIS AA</i> | <i>€ 387,58</i> | <i>€ 292,08</i> |
| <i>Economie anno precedente FIS CS</i> | <i>€ 127,50</i> | <i>€ 96,08</i> |
| <i>funzioni strumentali</i> | <i>7.046,62</i> | <i>€ 5.310,19</i> |

| | | |
|--|------------|------------|
| <i>incarichi specifici</i> | € 5.876,91 | € 4.428,72 |
| <i>Economie i.s. 2020/21 AA</i> | € 116,02 | € 87,43 |
| <i>Economie i.s. 2020/21 CS</i> | € 80,93 | € 60,99 |
| <i>attività complementare di educazione fisica 2021/22</i> | € 1.444,32 | € 1.088,41 |
| <i>Economie pratica sportiva</i> | € 3.966,68 | € 2.989,21 |
| <i>ore eccedenti 2021/22</i> | € 4.513,66 | € 3.401,41 |
| <i>aree a rischio</i> | € 977,36 | € 736,52 |
| <i>Economie aree a rischio</i> | € 1.856,17 | € 1.398,77 |

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività.

Tali fondi nel dettaglio riguardano fondi regionali già accertati e da accertare (friulano nella scuola dell'infanzia e primaria in base alle classi/sezioni coinvolte e se ore aggiuntive o all'interno del proprio orario € 23.878,54, friulano medie € 2.134,27 ampliamento dell'O.F. € 16.871,49 e alunni stranieri € 777). Le attività prevedono ore di insegnamento e non insegnamento di personale interno ma anche di personale esterno all'Istituzione scolastica. Per il personale interno le ore prestate saranno retribuite in base alle tabelle del CCNL se non specificato diversamente dal tipo di bando. Fino a massimo del 10% dei finanziamenti per progetti, viene destinato al personale ATA come ore aggiuntive.

Eventuali ulteriori risorse che perverranno alla scuola saranno contrattate in seguito e comunque retribuite in base alle tabelle del CCNL.

Per quanto riguarda i fondi regionali (€ 7641,81) per l'incremento dotazione organico ATA (coll. scol. E as.am.) si resta in attesa di sapere se i contratti per i collaboratori scolastici "Covid" saranno prorogati fino al mese di giugno.

Art. 4 – Finalizzazione delle risorse.

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del M.O.F. devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 Collaboratore del Dirigente Scolastico

Viene previsto un compenso annuo lordo dipendente di € 3000 (come indicato nella tabella A) per il collaboratore del Dirigente con funzioni di vicario.

Art. 6 – Criteri generali di ripartizione e di retribuzione del fondo d'istituto

1. Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il fondo d'istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle allegate al CCNL.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari.

Il dirigente scolastico provvede all'attribuzione degli incarichi con atti formali individuali.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA e/o di esigenze attualmente non prevedibili. Per assicurare una equilibrata ripartizione tra personale ATA e personale docente della parte di fondo che è destinata a entrambe le tipologie di personale, si

conviene di destinare, tolta l'indennità di direzione, di sostituzione del DSGA e del collaboratore del dirigente scolastico, per un totale di € 9.638,00 l.d., il 23% del fondo comune al personale ATA (€ 19.387,86 l.d.) e il 77% (€ 64.907,19 l.d.) al personale docente. Tenendo conto delle economie degli anni precedenti e mantenendo la destinazione originale delle stesse (docenti, collaboratori scolastici e assistenti amministrativi) abbiamo la seguente situazione:

| | Budget Lordo dipendente |
|--|-------------------------|
| FIS Docenti | € 64.907,19 |
| Economie FIS docenti 20/21 | € 15.181,79 |
| TOTALE FIS DOCENTI A DISPOSIZIONE PER A.S.2021/22 | € 80.088,98 |
| FIS ATA | € 19.387,86 |
| Economie FIS a.a. 20/21 | € 292,08 |
| Economie FIS c.s. 20/21 | € 96,08 |
| TOTALE compensi ATA | € 19.776,02 |

Art. 7– Compensi per le attività aggiuntive

a. **Funzioni strumentali e incarichi specifici** (allegate tabelle B ed E):

- per **n. 5 funzioni strumentali** come delibera del collegio docenti ,riferite a : area supporto docenti e area supporto alunni , si stabilisce di assegnare 1.800 euro come da tab. B allegata.
- incarichi specifici: per gli **assistenti amministrativi sono previste 2 unità** per un importo totale di **€ 1287,43** (in aggiunta a 1 unità 2^a posizione economica e 2 unità con la 1^o posizione economica); per i **collaboratori scolastici 14 unità** per un totale complessivo di **€ 3.289,71 lordo dipendente** (in aggiunta a 12 unità con la 1^o posizione economica). Come da Tab: E allegata.

b. Al fine di perseguire le finalità del POF e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate (**tabella allegata C**):

- attività di carattere gestionale ed organizzativo** (collaboratori settore, responsabili di plessi, coordinatori di classe, presidenti interclasse/sezione, tutor docenti anno di prova, presidenti interclasse/intersezione, sub-consegnatari beni, referenti dei progetti e dipartimenti): **€ 29.522,50 lordo dipendente;**
- ore aggiuntive funzionali all'insegnamento per l'ampliamento dell'offerta formativa** (referenti dei progetti e dipartimenti, gruppi di lavoro...) **€ 20.352,50 lordo dipendente;**
- ore aggiuntive d'insegnamento per l'ampliamento dell'offerta formativa** (progetti di integrazione, recupero e potenziamento, DDI, DAD) **€ 19.075,00 lordo dipendente;**
- flessibilità** (visite istruzione, programmazione scuola infanzia, preaccoglienza scuola infanzia) **€ 7.320,00 lordo dipendente.**

c. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite **al personale ATA (tabella D)**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate suddivise, in base alla complessità e innovazione (60%) e alla parametrizzazione (40%) come segue : 4% +2% al Coordinatore Amm.vo (tot. € **620,41 lordo dipendente**), 45% + 15% + economie a.a. a.s. 2021/21 agli assistenti amministrativi € 6.690,07 **lordo dipendente**), 50% + 81% ai collaboratori scolastici + economie a.s. 2020/21 € 12.194,11 **lordo dipendente**); assistente tecnico 1%+2% € 271,43

Per i collaboratori scolastici saranno riconosciuti (come da tabella D): il maggior impegno causa emergenza Covid, per la disponibilità a sostituire i colleghi assenti , disponibilità sostituzione personale altra sede, per piccoli lavori di manutenzione, spostamenti e accoglienza allievi, collaborazione riordino cantine, collaborazione ds per sicurezza, distribuzione materiale per plessi etc. Le ore straordinarie autorizzate saranno 80.

Per gli assistenti amministrativi saranno riconosciuti: l'intensificazione per attività legate a processi di informatizzazione, maggior impegno dovuto all'emergenza Covid; intensificazione servizio aree con maggiore relazione con pubblico; all'organizzazione della custodia del materiale nei diversi plessi scolastici, progetti istituto . Le ore straordinarie autorizzate saranno 100.

d. Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: € 3.401,41 lordo dipendente

La sostituzione dei colleghi assenti sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

- insegnanti liberi per assenza della classe;
- docente a completamento orario (D maiuscola);
- insegnanti con ore da rendere/recupero di ore di permesso;
- insegnanti di sostegno il cui alunno è assente secondo tale priorità:
 - classe di appartenenza
 - altre classi;
- insegnante in compresenza in altre classi;
- docenti in ora libera disponibili ad effettuare ore eccedenti;
- docenti in ora libera su ordine di servizio;
- utilizzo ore eccedenti: insegnanti di classe, insegnanti di plesso, insegnanti della stessa disciplina, altro.

e. Attività complementare di educazione fisica € 4.077,62 lordo dipendente

Le ore eccedenti per progetti di pratica sportiva verranno assegnate ai docenti di educazione fisica che saranno disponibili ad effettuarle.

f. Aree a rischio € 2.135,29 lordo dipendente


Le ore eccedenti per progetti di recupero presso le scuole primarie e secondaria verranno assegnate ai docenti che saranno disponibili ad effettuarle.

Art. 8 – Fondo di riserva

E' previsto un fondo di riserva pari a 129,17.

Art. 9- Conferimento degli incarichi

- Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- La formalizzazione dell'incarico riporterà la parte economica ad avvenuta certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei revisori.

- 
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati in base alle dichiarazioni e documentazioni presentate dagli interessati.

Art. 10 – Liquidazione dei compensi

- I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle trattenute a carico del lavoratore dipendente e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione. Essi sono liquidati entro il 31/08/2022. Per attivare il procedimento di liquidazione ciascun interessato presenta dichiarazione sull'attività svolta su modulo predisposto dalla segreteria dell'Istituto entro il 15/06/2022.
- Al personale docente i compensi forfetari saranno erogati in rapporto al periodo di servizio e saranno ridotti in caso di assenze superiori a 20 giorni, considerando 200 giorni di lezione.
- Al personale ATA i compensi forfetari saranno ridotti in caso di assenze superiori a 30 giorni, considerando 280 giorni lavorativi.
- Le somme detratte ai titolari di funzione o di incarico potranno essere assegnate eventualmente ad altro personale che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.
- Non si procederà ad alcuna riduzione nel caso in cui l'attività specifica, oggetto dell'incarico assegnato dal dirigente scolastico, venga comunque svolta anche in presenza di assenze.

Art. 11- Informazione

Il dirigente scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa gli effettivi compensi attribuiti. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali dei compensi corrisposti ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia del lavoro, non costituisce violazione alla segretezza purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicazione dei documenti forniti.

Le parti concordano di verificare e monitorare l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Art. 12 – Verifica dell'attività prestata

1. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della attività effettivamente prestata.
2. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato.

Il presente contratto è corredato da n.5 allegati: A (CALCOLO FONDO) -B (FUNZIONI STRUMENTALI)-C (DOCENTI)-D (ATA-INCARICHI SPECIFICI)

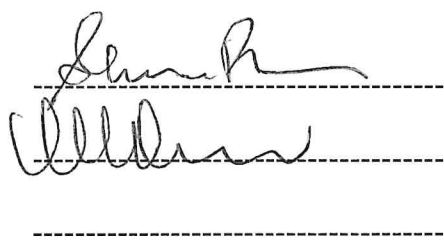
PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico prof.ssa Tiziana D'AGARO

PARTE SINDACALE



RSU



SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

FLC/CGIL.....
CISL/SCUOLA.....
UIL/SCUOLA.....
SNALS/CONFSAL.....
GILDA/UNAMS.....

| TABELLA A | | | | |
|--|-----|-------------------------|-----------------|---------------------------|
| FONDO DELL'ISTITUTO 2021/22 | | LORDO DIPENDENTE | RITENUTE | totale LORDO STATO |
| Numero punti di erogazione | 16 | | | |
| Numero addetti in organico di Diritto (Docenti + doc sost e ATA) | 178 | | | |
| Numero docenti in organico di Diritto (Per gli Istituti sec.2° grado) | | | - | - |
| 1) F.I.S. A.S. 2021/22 | | € 73.876,40 | € 24.157,58 | € 98.033,98 |
| Disponibilità per l'a.s. 2021/22 | → | € 73.876,40 | € 24.157,58 | € 98.033,98 |
| 3) collaboratore vicario del Dirigente scolastico | | € 3.000,00 | € 981,00 | € 3.981,00 |
| 4) Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. a.s. 2021/2022 (X 30 giorni) | | € 578,40 | € 189,14 | € 767,54 |
| 5) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2021/22 | | € 6.060,00 | € 1.981,62 | € 8.041,62 |
| | | | € - | € - |
| TOTALE F.I.S. A.S. 2020/21 | → | € 64.238,00 | € 21.005,83 | € 85.243,83 |
| valorizzazione del personale | | € 20.057,05 | € 6.558,65 | € 26.615,70 |
| TOTALE DA CONTRATTARE | → | € 84.295,05 | € 27.564,48 | € 111.859,52 |
| Docenti 77% | | € 64.907,19 | € 21.224,65 | € 86.131,83 |
| ATA 23% | | € 19.387,86 | € 6.339,83 | € 25.727,69 |
| 6) Economia a.s. 2020/21 | | € 15.569,95 | € 5.091,37 | € 20.661,32 |
| 6a) Economie FIS ATA Amministrativi | | € 292,08 | € 95,50 | € 387,58 |
| 6b) Economia FIS docenti | | € 15.181,79 | € 4.964,45 | € 20.146,24 |
| 6c) Economie FIS coll. scol. | | € 96,08 | € 31,42 | € 127,50 |
| TOTALE FIS DA DOCENTI CONTRATTARE A.S. 2021/22 | | | | |
| FUNZIONI STRUMENTALI | | LORDO DIPENDENTE | RITENUTE | LORDO STATO |
| Funzioni Strumentali a.s. 2021/22 | | € 5.310,19 | € 1.736,43 | € 7.046,62 |
| TOTALE | | € 5.310,19 | € 1.736,43 | € 7.046,62 |
| INCARICHI SPECIFICI | | LORDO DIPENDENTE | RITENUTE | LORDO STATO |
| Incarichi Specifici ATA a.s. 2021/22 | | € 4.428,72 | € 1.448,19 | € 5.876,91 |
| Economie 2020/21 AA | | € 87,43 | € 28,59 | € 116,02 |
| Economie 2020/21 CS | | € 60,99 | € 19,94 | € 80,93 |
| TOTALE | | € 4.577,14 | € 1.496,72 | € 6.073,86 |
| ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI | | LORDO DIPENDENTE | RITENUTE | LORDO STATO |
| Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a.s. 2021/22 | | € 3.401,41 | € 1.112,25 | € 4.513,66 |
| TOTALE | | € 3.401,41 | € 1.112,25 | € 4.513,66 |
| ORE ECC. PRATICA SPORTIVA | | LORDO DIPENDENTE | RITENUTE | LORDO STATO |
| Attività complementari di educazione fisica 2021/22 | | € 1.088,41 | € 355,91 | € 1.444,32 |
| Economie pratica sportiva | | € 2.989,21 | € 977,47 | € 3.966,68 |
| TOTALE | | € 4.077,62 | € 1.333,38 | € 5.411,00 |
| AREE A RISCHIO | | LORDO DIPENDENTE | RITENUTE | LORDO STATO |
| Aree a rischio 2021/22 | | € 736,52 | € 240,84 | € 977,36 |
| aree a rischio economie | | € 1.398,77 | € 457,40 | € 1.856,17 |
| TOTALE | | € 2.135,29 | € 698,24 | € 2.833,53 |
| TOTALE MOF | | € 129.005,05 | € 42.184,62 | € 171.189,67 |

Tabella B

| FUNZIONI STRUMENTALI | | | |
|----------------------------------|-------------|-------------|------------------|
| | | LORDO STATO | LORDO DIPENDENTE |
| Funzioni strumentali a.s.2021/22 | | € 7.046,62 | € 5.310,19 |
| Integrazione dal FIS docenti | | | € 3.689,81 |
| LORDO DIPENDENTE | | | |
| POF AREA STAR BENE A SCUOLA | | | € 1.800,00 |
| POF AREA LINGUAGGI | | | € 1.800,00 |
| CONTINUITA' | | | € 1.800,00 |
| PTOF | | | € 1.800,00 |
| DIVERSAMENTE ABILI/BES | | | € 1.800,00 |
| TOTALE | 0,00 | 0,00 | 9.000,00 |
| AVANZO | | | 0,00 € |

| | FIS 2021/22 | UTILIZZO PER ffss | TOTALE FIS |
|---|-------------|-------------------|-------------|
| F.I.S. DOCENTI A DISPOSIZIONE A.S. 2021/22: | € 64.907,19 | - | € 61.217,38 |
| | | € 3.689,81 | = |
| | | | € 15.181,79 |
| | | | € 76.399,17 |

| TABELLA C | | | | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|--------------------|-------------------------|-------------|
| FIS+VP docenti 2021/22 | | | € 64.907,19 | | | |
| economie fis docenti | | | € 15.181,79 | | | |
| utilizzate per funzioni strumentali | | | € 3.689,81 | | | |
| totale | | | € 76.399,17 | | | |
| ATTIVITA' | IMPEGNO ORARIO | IMPORTO ORARIO | NUMERO DOCENTI | COMPENSO A PERSONA | TOTALE LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
| coordinatori | | | | | | |
| secondo coll dir. Con funzioni di coordinatore SMS e coordinatore ex tribunale, orario | 160 | € 17,50 | 1 | - | € 2.800,00 | € 3.715,60 |
| coordinatore infanzia | 82 | € 17,50 | 1 | - | € 1.435,00 | € 1.904,25 |
| responsabili di plesso INFANZIA 25+5 | | | | | | |
| Amaro (1) | 30 | € 17,50 | 1 | - | € 525,00 | € 696,68 |
| Betania (2) | 35 | € 17,50 | 1 | - | € 612,50 | € 812,79 |
| Cavazzo (1) | 30 | € 17,50 | 1 | - | € 525,00 | € 696,68 |
| Formeaso (2) | 35 | € 17,50 | 1 | - | € 612,50 | € 812,79 |
| Terzo (1) | 30 | € 17,50 | 1 | - | € 525,00 | € 696,68 |
| Tolmezzo Caretti (3) | 40 | € 17,50 | 1 | - | € 700,00 | € 928,90 |
| Tolmezzo De Marchi (3) | 40 | € 17,50 | 1 | - | € 700,00 | € 928,90 |
| Verzegnis (1) | 30 | € 17,50 | 1 | - | € 525,00 | € 696,68 |
| responsabili di plesso PRIMARIA 25+5 | | | | | | |
| Amaro (2) | 35 | € 17,50 | 1 | - | € 612,50 | € 812,79 |
| Betania (5) | 50 | € 17,50 | 1 | - | € 875,00 | € 1.161,13 |
| Caneva (5) | 50 | € 17,50 | 1 | - | € 875,00 | € 1.161,13 |
| Cavazzo (3) | 40 | € 17,50 | 1 | - | € 700,00 | € 928,90 |
| Imponzo (2) | 35 | € 17,50 | 1 | - | € 612,50 | € 812,79 |
| Tolmezzo Turoldo (9) | 70 | € 17,50 | 1 | - | € 1.225,00 | € 1.625,58 |
| Tolmezzo Adami (8) | 65 | € 17,50 | 1 | - | € 1.137,50 | € 1.509,46 |
| Verzegnis (1) | 30 | € 17,50 | 1 | - | € 525,00 | € 696,68 |
| coordinatore ex Marchi | 85 | € 17,50 | 1 | € 1.487,50 | € 1.487,50 | € 1.973,91 |
| coordinatori di classe scuola media | 25 | € 17,50 | 17 | € 437,50 | € 7.437,50 | € 9.869,56 |
| tutor anno di prova e comitato di supporto per la valutazione anno di prova | 15 | € 17,50 | 3 | € 262,50 | € 787,50 | € 1.045,01 |
| | 6 | € 17,50 | 4 | € 105,00 | € 420,00 | € 557,34 |
| presidenti dei consigli di interclasse/intersezione | | | | | | |
| Betania INFANZIA | 8 | € 17,50 | | | € 140,00 | € 185,78 |
| Formeaso | 8 | € 17,50 | | | € 140,00 | € 185,78 |
| Tolmezzo Caretti | 8 | € 17,50 | | | € 140,00 | € 185,78 |
| Tolmezzo De Marchi | 8 | € 17,50 | | | € 140,00 | € 185,78 |
| Amaro Cavazzo 5 | 8 | € 17,50 | | | € 140,00 | € 185,78 |
| Betania PRIMARIA 5 | 8 | € 17,50 | | | € 140,00 | € 185,78 |
| Caneva 5 | 8 | € 17,50 | | | € 140,00 | € 185,78 |
| Imponzo 2 | 6 | € 17,50 | | | € 105,00 | € 139,34 |
| Tolmezzo Turoldo 10 | 10 | € 17,50 | | | € 175,00 | € 232,23 |
| Tolmezzo ADAMI 9 | 10 | € 17,50 | | | € 175,00 | € 232,23 |
| Verzegnis 1 | 4 | € 17,50 | | | € 70,00 | € 92,89 |
| subconsegnatari beni primaria | | | | | | |
| Tolmezzo Turoldo | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Tolmezzo via Dante | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Caneva | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Betania | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Imponzo | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Cavazzo /Amaro | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Verzegnis | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| subconsegnatari beni infanzia | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|-----|---------|-----|----------|-------------|-------------|
| Tolmezzo Carretti | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Tolmezzo De Marchi | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Terzo | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Betania | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Formeaso | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Cavazzo | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Amaro | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| Verzegnis | 5 | € 17,50 | | | € 87,50 | € 116,11 |
| responsabili dipartimento lettere, matematica, lingua | 20 | € 17,50 | 3 | € 350,00 | € 1.050,00 | € 1.393,35 |
| AMPLIAMENTO OFFERTA | | | | | | |
| referente p.Lettura | 35 | € 17,50 | 1 | | € 612,50 | € 812,79 |
| referente p.Lettura primaria | 20 | € 17,50 | 1 | | € 350,00 | € 464,45 |
| referente gruppo ed. civica | 20 | € 17,50 | 1 | | € 350,00 | € 464,45 |
| referente SEZIONE musicale | 20 | € 17,50 | 1 | | € 350,00 | € 464,45 |
| referente gruppo diversabili medie/dsa | 30 | € 17,50 | 1 | | € 525,00 | € 696,68 |
| referente certif. Ling. Inglese | 20 | € 17,50 | 1 | | € 350,00 | € 464,45 |
| referenti progetti sport primaria | 25 | € 17,50 | 1 | | € 437,50 | € 580,56 |
| referenti scuola ospedale e ID | 24 | € 17,50 | 1 | | € 420,00 | € 557,34 |
| referente alunni stranieri | 24 | € 17,50 | 1 | | € 420,00 | € 557,34 |
| referente orientamento e esiti fine biennio sup. | 5 | € 17,50 | 2 | € 87,50 | € 175,00 | € 232,23 |
| referente cyber | 20 | € 17,50 | 1 | | € 350,00 | € 464,45 |
| responsabili dipartimento lettere, matematica, lingua | 20 | € 17,50 | 3 | € 350,00 | € 1.050,00 | € 1.393,35 |
| referente progetto green | 20 | € 17,50 | 1 | | € 350,00 | € 464,45 |
| referente ceramica | 15 | € 17,50 | 1 | | € 262,50 | € 348,34 |
| referente scuole di pace | 10 | € 17,50 | 1 | | € 175,00 | € 232,23 |
| referente friulano | 10 | € 17,50 | 1 | | € 175,00 | € 232,23 |
| gruppi AMPLIAMENTO OFFERTA (FINO A UN MASSIMO DI | | | | | | |
| gruppi di lavoro delle ff.ss. e dei referenti progetti, DDI (ore di non insegnamento) | 800 | € 17,50 | 149 | | € 14.000,00 | € 18.578,00 |
| progetti , recupero, potenziamento, DDI (ore di insegnamento) per primaria e secondaria | 545 | € 35,00 | 149 | | € 19.075,00 | € 25.312,53 |
| 5 | | | | | | |
| VISITE DI ISTRUZIONE (max una per classe/) oltre l'orario scolastico fino a un max di | | | 62 | € 40,00 | € 2.480,00 | € 3.290,96 |
| disponibilità docenti a preaccoglienza | | | 20 | € 200,00 | € 4.000,00 | € 5.308,00 |
| incontri programmazione infanzia monosezione | 6 | € 17,50 | 8 | € 105,00 | € 840,00 | € 1.114,68 |

76.399,17

€ 76.270,00

Tabella D**FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PERSONALE A.T.A.****TOTALE A DISPOSIZIONE € 19.387,86****fis a.s. 2021-22 € 19.387,86**

ECONOMIE ASSISTENTI AMM.VI A.S. 2020-21 € 292,08 coll. € 96,08

| | coord. Amm.vo(1) | ass.amm.vi | ass. tecnico | Coll. Scol. |
|--|---------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| 60% per complessità e innovazione (tenuto anche conto dei | 4% | 45,0% | 1,0% | 50,0% |
| € 11.632,72 | € 465,31 | € 5.234,72 | € 116,33 | € 5.816,36 |
| 40% per parametrizzazione (*) | 2,00% | 15,0% | | 81,0% |
| € 7.755,14 | € 155,10 | € 1.163,27 | € 155,10 | € 6.281,67 |
| Totale | € 19.387,86 | € 620,41 | € 6.397,99 | € 12.098,03 |
| Avanzi | | € 0,00 | | € 0,00 |
| TOTALE RIPARTITO | € 620,41 | € 6.397,99 | € 271,43 | € 12.098,03 |
| ECONOMIE ASSISTENTI AMM.VI A.S. 2019/20 | | € 292,08 | | € 96,08 |
| | € 620,41 | € 6.690,07 | € 271,43 | € 12.194,11 |
| TOTALE | | € 19.776,02 | | |
| | coord. Amm.vo | Ass. Amm.vi | ass. Tecnici | Coll. Scol. |

| | num | % |
|---------------|-----|-------|
| coord. Amm.vo | 1 | 2,0% |
| Ass. tecnico | 1 | 2,0% |
| Ass. Amm. | 6 | 15,0% |
| Coll. Scol. | 32 | 81,0% |

TECNICI

| attività | n. addetti coinvolti | importo forfett. prev. |
|---------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Impegno su tutti i plessi | 1 | 271,43 |
| Totale | | € 271,43 |



| AMMINISTRATIVI | | | |
|--|-----------------------|-------------------------|---------------------------|
| Coordinatore amm.vo | | | |
| attività | parametraz. Oraria | n. addetti coinvolti | importo forfett. prev. |
| gestione presenze organizzazione uff. contabilità | | 1 | € 620,41 |
| Totale | | | € 620,41 |
| Assistente amministrativo | | | |
| intensificazione per attività legate a processi di informatizzazione(protocollo informatico,bachecca digitale nuvola ecc.) | 120 | 6 | € 1.740,00 |
| emergenza SANITARIA COVID maggiore impegno | 40 | 2 | € 580,00 |
| EMERGENZA SANITARIA COVID disponibilità serale/festiva | 25 | 1 | € 362,50 |
| intensificazione servizio aree con maggiore relazione con pubblico | 108 | 4 | € 1.566,00 |
| collab. Dsga materiale in custodia plessi scolastici | 20 | 1 | € 290,00 |
| altri progetti istituto | 48 | 6 | € 701,57 |
| | | | |
| | | | |
| | ore | n. addetti coinvolti | Importo previsto |
| ore straordinarie autorizzate | 100 | 5 | € 1.450,00 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| totale | | | € 6.690,07 |
| rimanenza AA | | | € 0,00 |
| rimanenza CA | | | € 0,00 |

COLLABORATORI SCOLASTICI

| attività | n. addetti coinvolti | parametraz. Oraria | importo forfettario previsto |
|---|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|
| 12.194,11 | | | |
| disponibilità igienizzazione altri plessi | 1 | 25 | € 312,50 |
| lavori di piccola manutenzione sede Marchi | 1 | 35 | € 437,50 |
| disponibilità' sostituzione personale altra sede | 3h f. per ogni sostituzione | 100 | € 1.250,00 |
| disp. sostituzione colleghi assenti | | 188 | € 2.350,00 |
| disponibilità igienizzazione plessi | 4 | 80 | € 1.000,00 |
| intensificazione lavoro igienizzazione giochi infanzia | 13 | 130 | € 1.625,00 |
| collaborazione progetti istituto | massimo 40 | 40 | € 506,61 |
| distribuzione materiale per plessi | 1 | 16 | € 200,00 |
| emergenza covid controlli | 25 | 100 | € 1.250,00 |
| spostamenti allievi ex procura e tribunale e ex marchi | 7 | 80 | € 1.000,00 |
| collaborazione dirigente sicurezza | 1 | 25 | € 312,50 |
| sistemazione cantine ex marchi - Verzegnìs | 4 | 60 | € 750,00 |
| ore straordinarie autorizzate | | 80 | € 1.000,00 |
| coll. Segreterie | 2 | 16 | € 200,00 |
| totale | | | € 12.194,11 |
| RIMANENZA | | | € 0,00 |



TABELLA E

INCARICHI SPECIFICI

| INCARICHI SPECIFICI | | | | |
|---------------------------|--|--------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| | | | | |
| fondi 2021-22 | € 4.428,72 | | | |
| Assistenti amministrativi | economie 20-21 AA | Collaboratori Scolastici | ec. Coll. Scol. 20-21 | totale |
| 2 | 87,43 | | 60,99 | |
| € 1.200,00 | € 87,43 | € 3.228,72 | € 60,99 | 4.577,14 |
| ASS. AMM.VI | funzioni | Num Incarichi | IMPORTO | 1^ o 2^ posizione economica |
| € 1.287,43 | | | | |
| | Responsabile Ufficio personale sostituisce dsга in caso impedimento coord. Collabora referente incaricato informatico gestione dei beni patrimoniali, gestisce facile consumo distribuzione isce | 1 | | SI |
| | Collaborazione docenti invalsi | 1 | | SI |
| | Coordinamento ufficio alunni - collaborazione ds | 1 | € 587,43 | |
| | Gestione sostituzione personale ata in collab. Dsga | 1 | € 700,00 | |
| | | | | |
| | | totale | € 1.287,43 | |

Handwritten signatures and initials in the right margin, including a large signature at the top and another signature below it.

