



[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]

Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO di Tolmezzo UDIC85400C
Via Cesare Battisti, 10 - tel. 0433/487311 fax 0433/487350
Cod. Fiscale 93020070301 - 33028 - TOLMEZZO (UD)

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno sedici alle ore 13.30 presso la presidenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Tolmezzo. La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente

[Handwritten signature of the Director]

PARTE SINDACALE

RSU

CLOCCHIATTI MARIO

LESCHIUTTA MARIA GENTILE

PILLININI ALESSANDRO

[Handwritten signatures of RSU members: Clocchiatti Mario, Leschiutta Maria Gentile, Pillinini Alessandro]

SINDACATI

SCUOLA

TERRITORIALI

FLC/CGIL.....

CISL/SCUOLA... *[Handwritten signature]*

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....

10

10



Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO di Tolmezzo UDIC85400C
Via Cesare Battisti, 10 - tel. 0433/487311 fax 0433/487350
Cod. Fiscale 93020070301 - 33028 - TOLMEZZO (UD)

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA'
E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER
L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI ANNO SCOLASTICO 2018/2019**

Il giorno sedici del mese di gennaio dell'anno duemiladiciannove alle ore 13.30 presso la presidenza dell'Istituto comprensivo di Tolmezzo in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

VISTE le comunicazioni del MIUR prot. n. 19270 del 28.09.2018 e 21185 del 24/10/2018 Avviso assegnazione risorse finanziarie a.s.18/19

VISTO il CCNL 29 novembre 2007, il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/18 del 19/04/2018

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2015/2018

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico in collaborazione con il direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, si sottoscrive la seguente ipotesi di contratto integrativo di istituto relativo alle modalità e criteri di gestione del fondo per l'attribuzione dei compensi accessori a.s. 2018/2019.

TENUTO CONTO che il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relative all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo dell'Istituzione Scolastica ed ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nelle disponibilità dell'Istituto (che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro a tutto il personale docente ed ATA in servizio sia con contratto a tempo determinato sia indeterminato);

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

②

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E
PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA
A.S. 2018/2019**

P

✍

Capo 1° - disposizioni generali

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2018/19 (dal 01/09/2018 al 31/08/2019).

Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione il Dirigente Scolastico provvede alla pubblicazione sul sito dell'Istituto di copia integrale del presente contratto.

Art. 2 – Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.

Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'anno scolastico 2018/19, come da prospetto allegato al presente contratto e parte integrante dello stesso (tabella A) sono costituite da:

Tabella riassuntiva FONDO ISTITUTO 2018/19

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'Istituzione scolastica	€ 99.708,60	€ 75.138,36
Economie anni precedenti	€ 4.241,05	€ 3.195,97
INDENNITA' DIREZIONE D.S.G.A. sostituzione D.S.G.A. e vicario	€ 12.919,27	€ 9.735,70
Disponibilità FIS 2018/19	€ 91.030,38	€ 68.598,63
funzioni strumentali	€ 8.903,72	€ 6.709,66
incarichi specifici	€ 5.799,60	€ 4.370,46
attività complementare di educazione fisica	€ 1.555,84	€ 1.172,45
ore eccedenti	€ 4.731,84	€ 3.565,82
economie ore eccedenti	€ 4.765,58	€ 3.591,24
aree a rischio	€ 1.097,92	€ 827,37

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività.

Tali fondi sono pari a € 52.626,66 nel dettaglio riguardano fondi regionali (sviluppo delle competenze e friulano nella scuola dell'infanzia e primaria, friulano medie, intercultura). Le attività prevedono ore di insegnamento e non insegnamento che saranno retribuite in base alle tabelle del CCNL. Il 10% lordo stato dei finanziamenti per progetti, se non specificato diversamente dal tipo di bando, viene destinata al personale ATA.

Il fondo per la valorizzazione del personale docente (€ 18.907,55 lordo dipendente) ed eventuali ulteriori risorse che perverranno alla scuola saranno contrattate in seguito.

Art. 4 – Finalizzazione delle risorse.

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del M.O.F. devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 Collaboratore del Dirigente Scolastico

Viene previsto un compenso annuo lordo come indicato nella tabella A (per il collaboratore del Dirigente con funzioni di vicario)

Art. 6 – Criteri generali di ripartizione e di retribuzione del fondo d'istituto

1. Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il fondo d'istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle allegate al CCNL.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari.

Il dirigente scolastico provvede all'attribuzione degli incarichi con atti formali individuali.



Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA. Per assicurare una equilibrata ripartizione tra personale ATA e personale docente della parte di fondo che è destinata a entrambe le tipologie di personale, si conviene di destinare, tolta l'indennità di direzione, di sostituzione del DSGA e del collaboratore del dirigente scolastico (€ 9.735,70 l.d.), il 25% del fondo comune al personale ATA (€ 17.149,66 l.d.) e il 75% (€ 51.448,97 l.d.) al personale docente.

	Budget Lordo dipendente
TOTALE compensi FIS Docenti	€ 51.448,97
TOTALE compensi ATA	€ 17.149,66

Art. 7– Compensi per le attività aggiuntive

a. Funzioni strumentali e incarichi specifici (allegate tabelle B ed E):

1. per n. 6 funzioni strumentali riferite a : area supporto docenti e area supporto alunni come delibera del collegio docenti si stabilisce di integrare la quota assegnata alle funzioni strumentali (€6.709,66) con di € 3.290,34 dal FIS quota docenti. In totale quindi la quota a disposizione per le funzioni strumentali risulta essere di € 10.000 lordo dipendente. Per n. 2

funzioni, area supporto docenti per le nuove tecnologie e per integrazione alunni diversamente abili e BES, si riconoscono € 2.000 lordo dipendente; per le restanti n. 4 funzioni strumentali, Star bene a scuola, area linguaggi, curricolo/valutazione, continuità/orientamento, € 1.500 lordo dipendente.

2. incarichi specifici: per gli **assistenti amministrativi sono previste 3 unità** per un importo di **€ 600,00 ciascuna lordo dipendente** (in aggiunta a 1 unità 2^a posizione economica e 2 unità con la 1^o posizione economica); per i **collaboratori scolastici 18 unità** per un totale complessivo di **€ 2.570 lordo dipendente** (in aggiunta a 12 unità con la 1^o posizione economica).

b. Al fine di perseguire le finalità del POF e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate (**tabella allegata C**):

1. **attività di carattere gestionale ed organizzativo** (collaboratori settore, responsabili di plessi, coordinatori di classe, presidenti interclasse/sezione, responsabili dipartimenti, tutor docenti anno di prova, gruppo orario, responsabili laboratori): **€ € 20.002,50 lordo dipendente;**
2. **ore aggiuntive funzionali all'insegnamento per l'ampliamento dell'offerta formativa** (referenti progetti, gruppi progetto,) **€ 17.605,00 lordo dipendente;**
3. **ore aggiuntive d'insegnamento per l'ampliamento dell'offerta formativa** (progetti di integrazione, recupero e potenziamento, progetto continuità, cyberbullismo) **€ 2.345,00 lordo dipendente;**
4. **flessibilità** (visite istruzione, programmazione scuola infanzia, preaccoglienza scuola infanzia) **€ 11.162,26 lordo dipendente.**

c. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite **al personale ATA (tabella D)**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate suddivise, in base alla complessità e innovazione (60%) e alla parametrizzazione (40%) come segue : 6% al Coordinatore Amm.vo (**€ 759,00 lordo dipendente**) 46% agli assistenti amministrativi (**€ 5.829,00 lordo dipendente**), 48% ai collaboratori scolastici (**€ 10.561,66 lordo dipendente**);

Per i collaboratori scolastici saranno riconosciuti (come da tabella D):il maggior impegno in quanto figura unica nel plesso di assegnazione, il maggior impegno dovuto al trasloco in altra sede, per servizi esterni, per la disponibilità a sostituire i colleghi assenti , disponibilità per interventi di urgenza fuori orario (allarme scuola etc), per piccoli lavori di manutenzione, l'intensificazione per attività funzionali all'insegnamento (riunioni di gruppi di lavoro, riunioni per formazioni etc.), collaborazione con i docenti per progetti, collaborazione tra la scuola dell'infanzia e la scuola primaria di Betania, maggior impegno per pulizie su due scuole. Le ore straordinarie autorizzate saranno 84.

Per gli assistenti amministrativi saranno riconosciuti: l'intensificazione per attività legate a processi di informatizzazione, all'organizzazione dei nuovi uffici in altra sede, al servizio aree con maggiore relazione con il pubblico e all'organizzazione della custodia del materiale nei diversi plessi scolastici. Le ore straordinarie autorizzate saranno 80.

d. **Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: € 7.157,06 lordo dipendente**

La sostituzione dei colleghi assenti sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

- 1) docente con orario settimanale inferiore alle 18/22/25 ore;
- 2) docente che nelle sue ore non ha la classe presente a scuola;
- 4) recupero ore;
- 5) docenti di sostegno in caso di assenza alunni diversamente abili;
- 6) nel caso di compresenza docente curricolari- docente sostegno, al fine di evitare l'assegnazione degli alunni nelle rispettive classi parallele, con conseguenze negative sul piano della sicurezza, il

docente curriculare opererà la sostituzione del collega assente e l'insegnante di sostegno rimarrà affidataria della classe di assegnazione in compresenza;

7) utilizzo ore eccedenti: insegnanti di classe, insegnanti di plesso, insegnanti della stessa disciplina, altro.

e. Attività complementare di educazione fisica € 1.172,45 lordo dipendente

Le ore eccedenti per progetti di pratica sportiva presso le scuole primarie verranno assegnate ai docenti di educazione fisica che saranno disponibili ad effettuarle.

f. Aree a rischio € 827,37 lordo dipendente

Le ore eccedenti per progetti di recupero presso le scuole primarie e secondaria verranno assegnate ai docenti che saranno disponibili ad effettuarle.

Art. 8 – Fondo di riserva

Non è previsto alcun fondo di riserva.

Art. 9- Conferimento degli incarichi

- Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

Art. 10 – Liquidazione dei compensi

- I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle trattenute a carico del lavoratore dipendente e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione. Essi sono liquidati entro il 31/08/2019. Per attivare il procedimento di liquidazione ciascun interessato presenta dichiarazione sull'attività svolta su modulo predisposto dalla segreteria dell'Istituto entro il 15/06/2019.
- Al personale docente i compensi forfetari saranno erogati in rapporto al periodo di servizio e saranno ridotti in caso di assenze superiori a 20 giorni, considerando 200 giorni di lezione.
- Al personale ATA i compensi forfetari saranno ridotti in caso di assenze superiori a 30 giorni, considerando 280 giorni lavorativi.
- Le somme detratte ai titolari di funzione o di incarico potranno essere assegnate eventualmente ad altro personale che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.
- Non si procederà ad alcuna riduzione nel caso in cui l'attività specifica, oggetto dell'incarico assegnato dal dirigente scolastico, venga comunque svolta anche in presenza di assenze.

Art. 11- Informazione

Il dirigente scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa gli effettivi compensi attribuiti. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali dei compensi corrisposti ai singoli

lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia del lavoro, non costituisce violazione alla segretezza purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicazione dei documenti forniti.

Le parti concordano di verificare e monitorare l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Art. 12 – Verifica dell'attività prestata

1. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della attività effettivamente prestata.
2. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato.

Il presente contratto è corredato da n.5 allegati: A-B-C-D-E-

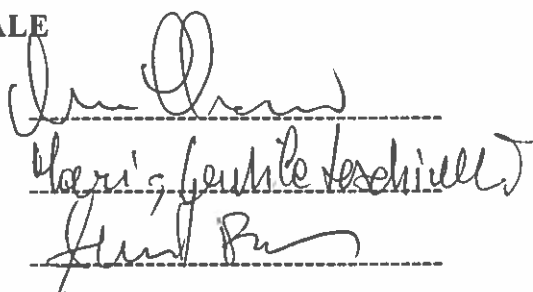
PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico prof.ssa Tiziana D'AGARO



PARTE SINDACALE

RSU



SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

FLC/CGIL.....
CISL/SCUOLA *V. M. M.*.....
UIL/SCUOLA.....
SNALS/CONFSAL.....
GILDA/UNAMS.....

Tabella A

Handwritten signature and initials

Istituto Comprensivo di Tolmezzo

CALCOLO FIS ANNO SCOLASTICO 2018/2019

Assegnaz. Nota MIUR prot. 19270 DEL 28.09.2018 n. 21185 del 24/10/2018

Fondo Istituzione Scol.ca		LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE	
		TOTALE		TOTALE	
PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE (plesso)	15	€	39.043,21	€	29.422,16
PER CIASCUN ADDETTO in Organico Diritto (doc+ata)	180	€	60.665,40	€	45.716,20
F.I.S. a.s. 2018/19		€	99.708,60	€	75.138,36
ECONOMIE 2017/18		€	4.241,05	€	3.195,97
DISPONIBILITA' a.s. 2018/19		€	103.949,66	€	78.334,33
Collaboratore vicario del dirigente scolastico		€	3.981,00	€	3.000,00
Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. (30gg)		€	777,22	€	585,70
Indennità di direzione D.S.G.A.		€	8.161,05	€	6.150,00
TOTALE FIS a.s. 2018/19		€	91.030,38	€	68.598,63
25% ATA		€	22.757,60	€	17.149,66
75% DOCENTI		€	68.272,79	€	51.448,97
FUNZIONI STRUMENTALI			LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
			TOTALE		TOTALE
funzioni strumentali a.s.2018/19		€	8.903,72	€	6.709,66
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		€	8.903,72	€	6.709,66
INCARICHI SPECIFICI			LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
			TOTALE		TOTALE
Incarichi specifici a.s. 2018/19		€	5.799,60	€	4.370,46
TOTALE INCARICHI SPECIFICI		€	5.799,60	€	4.370,46
ATTIVITA' COMPL. DI EDUC. FISICA			LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
			TOTALE		TOTALE
Attività complementari di educazione fisica		€	1.555,84	€	1.172,45
TOTALE ATTIVITA'		€	1.555,84		1.172,45
ORE ECCEDENTI			LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
			TOTALE		TOTALE
quota per docente per le Scuole Secondarie					
quota per docente Scuole Infanzia e Primaria		€	4.731,84	€	3.565,82
economie anni precedenti		€	4.765,58	€	3.591,24
TOTALE ORE ECC. a.s. 2018/19		€	9.497,42	€	7.157,06
AREE A RISCHIO			LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
			TOTALE		TOTALE
Aree a rischio		€	1.097,92	€	827,37
TOTALE Aree a rischio		€	1.097,92	€	827,37
VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE			LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
			TOTALE		TOTALE
fondo per la valorizzazione personale docente 2018/19		€	25.090,32	€	18.907,55
TOTALE VALORIZZAZIONE		€	25.090,32	€	18.907,55
TOTALE MOF			€ 155.894,47		€ 117.478,88

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

Tabella B

FUNZIONI STRUMENTALI

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Funzioni strumentali a.s.2018/19	€ 8.903,72	€ 6.709,66
Integrazione dal FIS docenti	€ 4.366,28	€ 3.290,34

	LORDO DIPENDENTE		LORDO STATO
POF AREA STAR BENE A SCUOLA	€ 838,71	€ 661,29	€ 1.500,00
POF AREA LINGUAGGI	€ 838,71	€ 661,29	€ 1.500,00
TIC-	€ 1.677,42	€ 322,59	€ 2.000,00
CONTINUITA'-ORIENTAMENTO	€ 838,71	€ 661,29	€ 1.500,00
CURRICOLO -VALUTAZIONE	€ 838,71	€ 661,29	€ 1.500,00
DIVERSAMENTE ABILI	€ 1.677,42	€ 322,59	€ 2.000,00
TOTALE	€ 6.709,66	€ 3.290,34	€ 10.000,00

AVANZO € 0,00

F.I.S. DOCENTI A DISPOSIZIONE A.S. 2018/19:	€ 51.448,97	-	€ 3.290,34	=	€ 48.158,63
--	--------------------	----------	-------------------	----------	--------------------

Tabella C

ATTIVITA'	NOME INCARICATO	IMPEGNO ORARIO	IMPORTO ORARIO	NUMERO DOCENTI	COMPENSO A PERSONA	TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
coordinatore SMS (secondo col)		110	€ 17,50	1	-	€ 1.925,00	€ 2.554,48
coordinatore primaria		80	€ 17,50	1	-	€ 1.400,00	€ 1.857,80
coordinatore infanzia		80	€ 17,50	1	-	€ 1.400,00	€ 1.857,80
responsabili di plesso INFANZIA 15+5							
Amaro		15	€ 17,50	1	-	€ 262,50	€ 348,34
Betania (2)		20	€ 17,50	1	-	€ 350,00	€ 464,45
Cavazzo		15	€ 17,50	1	-	€ 262,50	€ 348,34
Terzo (2)		20	€ 17,50	1	-	€ 350,00	€ 464,45
Tolmezzo Caretti (3)		25	€ 17,50	1	-	€ 437,50	€ 580,56
Tolmezzo De Marchi (3)		25	€ 17,50	1	-	€ 437,50	€ 580,56
Verzegnis		15	€ 17,50	1	-	€ 262,50	€ 348,34
responsabili di plesso PRIMARIA 10+4							
Amaro (2)		18	€ 17,50	1	-	€ 315,00	€ 418,01
Betania (5)		30	€ 17,50	1	-	€ 525,00	€ 696,68
Caneva (5)		30	€ 17,50	1	-	€ 525,00	€ 696,68
Cavazzo (3)		22	€ 17,50	1	-	€ 385,00	€ 510,90
Imponzo (2)		18	€ 17,50	1	-	€ 315,00	€ 418,01
Tolmezzo Turoldo (9)		50	€ 17,50	1	-	€ 875,00	€ 1.161,13
Tolmezzo via Dante (8)		42	€ 17,50	1	-	€ 735,00	€ 975,35
Verzegnis (2)		18	€ 17,50	1	-	€ 315,00	€ 418,01
coordinatori di classe scuola media		12	€ 17,50	17	€ 210,00	€ 3.570,00	€ 4.737,39
tutor anno di prova e comitato di supporto per la valutazione anno di prova		15	€ 17,50	8	€ 262,50	€ 2.100,00	€ 2.786,70
presidenti dei consigli di interclasse/sezione							
Betania		10	€ 17,50			€ 175,00	€ 232,23
Terzo		10	€ 17,50			€ 175,00	€ 232,23
Tolmezzo Caretti		10	€ 17,50			€ 175,00	€ 232,23
Tolmezzo De Marchi		10	€ 17,50			€ 175,00	€ 232,23
Amaro Cavazzo 5		10	€ 17,50			€ 175,00	€ 232,23
Betania 5		10	€ 17,50			€ 175,00	€ 232,23
Caneva 5		10	€ 17,50			€ 175,00	€ 232,23
Imponzo 2		8	€ 17,50			€ 140,00	€ 185,78
Tolmezzo Turoldo 10		15	€ 17,50			€ 262,50	€ 348,34
Tolmezzo via Dante 8		15	€ 17,50			€ 262,50	€ 348,34
Verzegnis 2		8	€ 17,50			€ 140,00	€ 185,78
gestione laboratori/biblioteca/subconsegnatari beni							
Tolmezzo Turoldo		10	€ 17,50			€ 175,00	€ 232,23
Tolmezzo via Dante		5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Caneva		5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Betania		5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Imponzo		5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Cavazzo /Amaro		5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
Verzegnis		5	€ 17,50			€ 87,50	€ 116,11
gruppo orario sms		15	€ 17,50	2	€ 262,50	€ 525,00	€ 696,68
responsabili AMPLIAMENTO OFFERTA							
SMS biblioteca/p.Lettura		20	€ 17,50	1		€ 350,00	€ 464,45
referente musica		18	€ 17,50	1		€ 315,00	€ 418,01
referenti gruppo diversabili medie/dsa		15	€ 17,50	1		€ 262,50	€ 348,34
referenti intercultura		8	€ 17,50	1	€ 140,00	€ 140,00	€ 185,78
referente certif. Ling. Inglese		15	€ 17,50	1		€ 262,50	€ 348,34
referenti sport		20	€ 17,50	2		€ 350,00	€ 464,45
continuità SMS con le 5^ primarie per visita scuola		10	€ 17,50	2	€ 175,00	€ 350,00	€ 464,45
referente orientamento e esiti fine biennio sup.		10	€ 17,50	1	€ 175,00	€ 175,00	€ 232,23
responsabili dipartimento lettere, matematica, lingua		12	€ 17,50	3	€ 210,00	€ 630,00	€ 836,01
referente mettiamoci alla prova		15	€ 17,50	1	€ 262,50	€ 262,50	€ 348,34
referenti Sbilf		12	€ 17,50	2	€ 210,00	€ 420,00	€ 557,34
referente ceramica		15	€ 17,50	1		€ 262,50	€ 348,34
referentele ed. immagine		15	€ 17,50	1		€ 262,50	€ 348,34
gruppi AMPLIAMENTO OFFERTA (FINO A UN MASSIMO DI							
bilancio sociale		20	€ 17,50		€ 350,00	€ 350,00	€ 464,45
rav infanzia		10	€ 17,50	4	€ 175,00	€ 700,00	€ 928,90
scambio Simbach e progetti lingua tedesca		20	€ 17,50	2	€ 350,00	€ 700,00	€ 928,90
cittadinini si diventa		10	€ 17,50		€ 175,00	€ 175,00	€ 232,23
progetto ceramica		55	€ 17,50		€ 962,50	€ 962,50	€ 1.277,24
prove attitudinali sezione musicale		15	€ 17,50	4	€ 262,50	€ 1.050,00	€ 1.393,35
progetto calendario museo		10	€ 17,50	2	€ 175,00	€ 350,00	€ 464,45

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

progetto continuità	60	€ 17,50	-	€ 1.050,00	€ 1.050,00	€ 1.393,35
gruppo integrazione alunni diversamente abili	25	€ 17,50	-	€ 437,50	€ 437,50	€ 580,56
per attività extrascolastiche(saggi, spettacoli-esposizioni-mostre)	50	€ 17,50	-	€ 875,00	€ 875,00	€ 1.161,13
progetti primaria ambiente(orto)	15	€ 17,50		€ 262,50	€ 262,50	€ 348,34
progetto "sguardo naturale" Turoldo	10	€ 17,50		€ 175,00	€ 175,00	€ 232,23
progetti piano di miglioramento	100	€ 17,50		€ 1.750,00	€ 1.750,00	€ 2.322,25
gruppo sportivo infanzia e giochi	80	€ 17,50	-	€ 1.400,00	€ 1.400,00	€ 1.857,80
3 dipartimenti	90	€ 17,50		€ 1.575,00	€ 1.575,00	€ 2.090,03
progetto immagine	40	€ 17,50	-	€ 700,00	€ 700,00	€ 928,90
lettura -apertura biblioteca	60	€ 17,50		€ 1.050,00	€ 1.050,00	€ 1.393,35
AMPLIAMENTO OFFERTA (ORE DI INSEGNAMENTO)						
progetti SMS (rec/pot/integrazione)	50	€ 35,00	-	€ 1.750,00	€ 1.750,00	€ 2.322,25
cyberbullismo	3	€ 35,00	1	€ 105,00	€ 105,00	€ 139,34
progetto continuità:tecnologicamente (quinte 2h per classe escl. Turoldo)	14	€ 35,00	1	€ 490,00	€ 490,00	€ 650,23
FLESSIBILITA'						
VISITE DI ISTRUZIONE (max una per classe) oltre l'orario scolastico					€ 2.956,13	€ 3.922,78
programmazione infanzia	4	€ 17,50	30	€ 70,00	€ 2.100,00	€ 2.786,70
PREACCOGLIENZA SCUOLA infanzia	6	€ 17,50	30	€ 105,00	€ 3.150,00	€ 4.180,05
				€ 48.158,63	€ 63.906,50	

Handwritten signatures and initials:
 P
 R
 L
 L
 M

€ 48.158,63 DISPONIBILE
 € 0,00

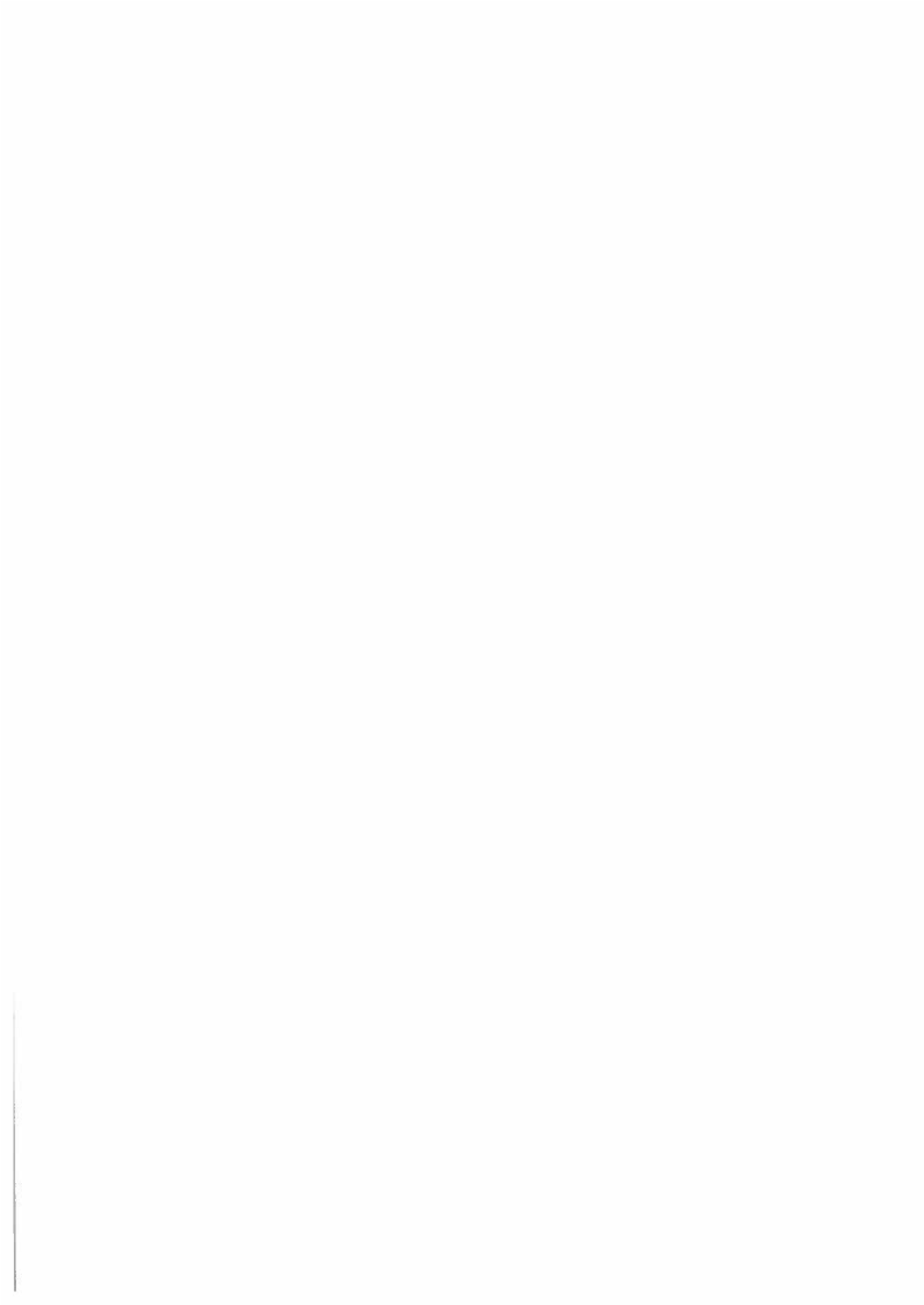


Tabella D

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PERSONALE A.T.A.

TOTALE A DISPOSIZIONE € 17.149,66



F.I.S. 2018/19 € 17.149,66

		coord. Amm.vo(1)	ass.amm.vi	Coll. Scol.
60% per complessità e innovazione (tenuto anche conto dei collaboratori scolastici inidonei e dei part-time)	€ 10.289,80	6%	46,0%	48,0%
		€ 622,72	€ 4.731,43	€ 4.936,57
40% per parametrizzazione (*)	€ 6.859,86	2,00%	16,0%	82,0%
		€ 137,20	€ 1.097,58	€ 5.625,09
Totale	€ 17.149,66	€ 759,00	€ 5.829,00	€ 10.561,66
Avanzi			€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RIPARTITO		€ 759,00	€ 5.829,00	€ 10.561,66
TOTALE		€ 17.149,66		
		coord. Amm.vo	Ass. Amm.vi	Coll. Scol.

(*)	num		%
coord. Amm.vo	1		2,0%
Ass. Amm.	6		16,0%
Coll. Scol.	32		82,0%

[Handwritten signatures and initials]



COLLABORATORI SCOLASTICI			
attività	n. addetti coinvolti	parametraz. Oraria	importo forfettario
maggiore impegno figura unica su plesso	7	110	€ 1.375,00
intensificazione per trasloco altra sede scuola sec.		95	€ 1.187,50
servizi esterni	3	35	€ 437,50
lavori di piccola manutenzione sede centrale	1	35	€ 437,50
disponibilita' sostituzione personale altra sede	5	60	€ 750,00
disp. sostituzione colleghi assenti	20	160	€ 2.000,00
intensificazione per attivita' riunioni	10	100	€ 1.250,00
collaborazione progetti istituto			€ 1.261,66
collab.infanzia con Scuola primaria di Betania	2	20	€ 250,00
maggiore impegno pulizie su due scuole	1	20	€ 250,00
disponibilità per interventi d'urgenza fuori orario (allarme scuola...)	1	25	€ 312,50
ore straordinarie autorizzate		84	€ 1.050,00
totale			€ 10.561,66
RIMANENZA			€ 0,00

