



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO DI TOLMEZZO

Via Cesare Battisti, 10 – 33028 – Tolmezzo (UD - tel. 0433/487311

Cod. Fiscale 93020070301 – Codice meccanografico: udic85400c

E-mail: udic85400c@istruzione.it - Pec: udic85400c@pec.istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

**CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE AI PLESSI/SEDI DI SERVIZIO ALL'INTERNO
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA**

Il giorno 9 settembre 2026 alle ore 09:00 presso l'aula riunioni dell'Istituto Comprensivo di Tolmezzo, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica, tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da Dirigente Scolastico Pietro Rosa, la RSU e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL si stipula il seguente contratto integrativo di Istituto relativo ai CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE AI PLESSI/SEDI DI SERVIZIO ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA (come previsto dal CCNL SCUOLA 2019-2021).

Art. 1 – PERSONALE DOCENTE- Assegnazione dei docenti ai plessi/sedi

Il Dirigente Scolastico, avuto riguardo della consistenza dell'organico assegnato all'Istituto per il funzionamento rispettivamente delle scuole dell'Infanzia, delle scuole primarie, della scuola secondaria di I grado, attribuisce il numero dei posti di insegnamento ai plessi, tenendo conto, per quanto riguarda le scuole primarie, del monte ore settimanale delle lezioni di ciascun plesso, dei rientri pomeridiani e del servizio di mensa e di particolari situazioni presenti nelle classi.

Assegnazione ai plessi/sedi avverrà secondo il seguente ordine di priorità:

1. Personale a tempo indeterminato, già facente parte dell'organico dell'Istituzione scolastica
La conferma della sede di servizio è disposta d'ufficio nel caso l'interessato/a non abbia presentato altre richieste. Nel caso in cui si determini un soprannumero in un plesso, si applica la graduatoria di istituto di quel plesso formulata ai sensi della tabella di valutazione dei titoli per la mobilità d'ufficio.
La mobilità interna verrà avviata, vista la domanda degli interessati da presentare entro il 30 giugno. La mobilità interna può avvenire su richiesta solo su posti effettivamente vacanti.
Qualora si rendesse necessario costituire una cattedra orario interna con completamento in altro plesso dell'Istituto, questa andrà assegnata al docente che ha meno punti nel plesso sede della riduzione oraria. L'anno successivo ricreandosi il posto intero nel plesso di partenza il docente rientra di diritto nella sede di servizio del precedente anno scolastico.
2. Personale con contratto a tempo indeterminato, entrato a far parte dell'organico di Istituto a partire dall'a.s. in corso, è assegnato alla sede di servizio secondo il seguente ordine di priorità:
 - personale trasferito;
 - personale neoassunto in ruolo;
 - personale in utilizzazione e in assegnazione provvisoria.
3. Personale con contratto a tempo determinato:
Il personale con contratto a tempo determinato è assegnato alla sede di servizio seguendo il punteggio di nomina.

Per tutti, si tiene conto delle precedenza definite dalla normativa vigente, all'interno di ogni singola fase di priorità.

Art. 2 – PERSONALE ATA- Assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi/sedi

Il Dirigente Scolastico, avuto riguardo della consistenza dell'organico assegnato all'Istituto per il funzionamento rispettivamente delle scuole dell'infanzia, delle scuole primarie, della scuola secondaria di I grado, sentito il DSGA, determina il numero dei posti/ore per ogni plesso secondo i seguenti criteri:

- a. Numero sezioni/classi della scuola e caratteristiche strutturali dell'edificio;
- b. Numero di alunni con certificazione L. 104/92 c. 3 e situazioni di particolare criticità;
- c. Durata del tempo scuola: numero di rientri pomeridiani e apertura della scuola per ulteriori attività inserite nel PTOF.

Assegnazione ai plessi avverrà secondo il seguente ordine di priorità:

1. Personale a tempo indeterminato, già facente parte dell'organico dell'Istituzione scolastica

Di norma si dà conferma della sede occupata nell'anno scolastico precedente, a meno che l'interessato non abbia avanzato altre richieste o non vi siano situazioni di criticità. La conferma non riguarda l'articolazione dell'orario di lavoro che viene definita nel piano ATA sulla base delle esigenze di garanzia del servizio. Eventuali domande di mobilità interna andranno presentate entro il 20 agosto dell'a.s. in corso e l'assegnazione che ne deriva terrà conto dei seguenti criteri:

- in ogni plesso di norma non ci potrà essere più di 1 unità di personale in possesso di certificazione ex legge 104/1992 comma 3;
- in ogni plesso non ci potrà essere più di 1 unità di personale con mansioni ridotte da inidoneità al servizio. In quest'ultimo caso l'assegnazione avverrà fatte salve le esigenze di servizio. Sarà comunque possibile derogare al presente criterio a patto che le due figure inidonee da assegnare al medesimo plesso svolgano servizio in turni diversi.

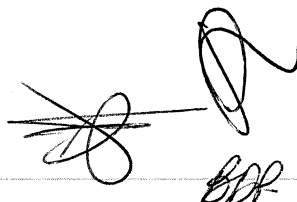
2. Personale con contratto a tempo indeterminato e determinato in entrata presso l'Istituto nelle sedi vacanti

Il personale è assegnato alla sede di servizio prioritariamente d'ufficio sulla base del numero di ore contrattuali e di eventuali situazioni particolari certificate, al fine di garantire una distribuzione equilibrata e funzionale del personale in rapporto alle necessità operative dei diversi plessi. Le eventuali esigenze manifestate dal personale, a parità di ore contrattuali e in assenza di situazioni particolari, verranno valutate compatibilmente con i criteri sopra elencati e secondo l'ordine di priorità:

- personale trasferito;
- personale in utilizzazione e in assegnazione provvisoria;
- neo assunti in ruolo.

Si precisa che, l'assegnazione che ne deriva, terrà conto degli stessi criteri e cioè:

- in ogni plesso di norma non ci potrà essere più di 1 unità di personale in possesso di certificazione ex legge 104/1992 comma 3;
- in ogni plesso non ci potrà essere più di 1 unità di personale con mansioni ridotte da inidoneità al servizio. In quest'ultimo caso l'assegnazione avverrà fatte salve le esigenze di servizio. Sarà comunque possibile derogare al presente criterio a patto che le due figure inidonee da assegnare al medesimo plesso svolgano servizio in turni diversi.



3. Personale con contratto a tempo determinato

Il personale è assegnato alla sede di servizio in ordine di graduatoria e compatibilmente con le esigenze dell'Istituto, sulla base del numero di ore contrattuali e di eventuali situazioni particolari certificate, al fine di garantire una distribuzione equilibrata e funzionale del personale in rapporto alle necessità operative dei diversi plessi. Le eventuali esigenze manifestate dal personale, a parità di ore contrattuali e in assenza di situazioni particolari, verranno valutate compatibilmente con i criteri sopra elencati e secondo l'ordine della graduatoria da cui è stato nominato.

Per tutti, si tiene conto delle precedenze definite dalla normativa vigente, all'interno di ogni singola fase di priorità.

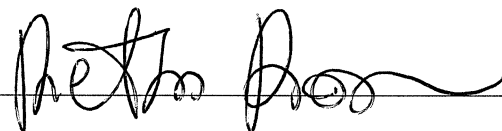
Art. 3 – Validità del contratto

Il presente contratto è efficace dalla data di sottoscrizione ed è valido fino al 31 agosto 2027.

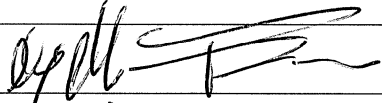
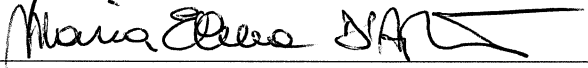
Tolmezzo, 9 settembre 2026

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico prof. Pietro ROSA



PARTE SINDACALE

RSU	AJELLO Francesco	
	D'AGOSTINI M. Elena	
	DEL PICCOLO Beatrice	
	DI VORA Elisa	/
	GUSSETTI Ilaria	
O.O.S.S.	CISL-FSUR	
	FLC CGIL	/
	UIL SCUOLA RUA	/
	SNALS/CONFSAL	/
	GILDA/UNAMS	/
	ANIEF	/

