



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale

Ufficio III - Coordinamento regionale del personale della scuola e dei dirigenti scolastici e Ambito Territoriale di Trieste



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. - 0403173711- Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: drfvg.ufficio3@istruzione.it - usp.ts@istruzione.it

PEC: drfr@postacert.istruzione.it - uspts@postacert.istruzione.it

sito web: <http://usrfg.gov.it/>

Prot. MIM.AOODRFVG (vedasi timbratura in alto)

Trieste, (vedasi timbratura in alto)

UDIC855008 - A4A4889 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001793 - 05/02/2025 - VII - E

Ai Dirigenti scolastici delle scuole statali di ogni ordine e grado del FVG

Ai Dirigenti degli Uffici Ambiti Territoriali FVG

Ai Dirigenti dell'Ufficio II e III FVG

OGGETTO: Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2025, a seguito delle disposizioni introdotte dall'art. 1, commi da 161 a 184, della legge 30 dicembre 2024 n. 207. Indicazioni operative.

Con nota prot. AOODGPER 25316 del 31.01.2025, il Ministero dell'istruzione e del merito ha fornito indicazioni operative per l'attuazione dell'articolo 1, commi da 161 a 184, della legge 30 dicembre 2024 n. 207 (legge di Bilancio 2025), e le integrazioni alla circolare prot. n. 150796 del 25 settembre 2024. Le disposizioni riguardano Opzione donna, pensione anticipata flessibile, APE sociale e le nuove misure introdotte dalla legge 30 dicembre 2024, n. 207.

OPZIONE DONNA

La legge di Bilancio 2025 prevede che possono beneficiare del suddetto trattamento pensionistico le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2024 abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 61 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni e al ricorrere di una delle seguenti condizioni:

- assistenza ex art. 3, comma 3, legge 5 febbraio 1992, n. 104
- riduzione capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74% (lettere a) e b) comma 1-bis).

Quota anticipata flessibile - QUOTA 103

La legge di Bilancio ha esteso – in via sperimentale – al 2025 il trattamento di “pensione anticipata flessibile”, cosiddetta Quota 103.

I requisiti necessari per accedere a Quota 103 nel 2025 sono:

- un'età anagrafica di almeno 62 anni;
- un'anzianità contributiva minima di almeno 41 anni.

La norma prevede, altresì, che per coloro che maturano i requisiti nell'anno 2025 il trattamento di pensione anticipata è determinato secondo le regole di calcolo del sistema contributivo e in ogni caso “il trattamento di pensione anticipata è riconosciuto per un valore lordo mensile massimo non superiore a quattro volte il trattamento minimo previsto a legislazione vigente, per le mensilità di anticipo del pensionamento rispetto al momento in cui tale diritto maturerebbe a seguito del raggiungimento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico”.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale

Ufficio III - Coordinamento regionale del personale della scuola e dei dirigenti scolastici e Ambito Territoriale di Trieste
34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. - 0403173711- Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328
e-mail: drfvg.ufficio3@istruzione.it - usp.ts@istruzione.it
PEC: drfr@postacert.istruzione.it - uspts@postacert.istruzione.it
sito web: <http://usrfg.gov.it/>

APE SOCIALE

La Legge di Bilancio 2025 ha confermato la proroga dell'APE Sociale fino al 31 dicembre 2025, permettendo l'uscita anticipata dal lavoro alle lavoratrici e lavoratori dipendenti con almeno 63 anni e 5 mesi di età, che si trovino nelle seguenti condizioni:

- assistenza a un familiare con disabilità grave (art. 3, comma 3, legge 104/92);
- riconoscimento dello stato di invalidità civile pari o superiore al 74% con 30 anni di contribuzione
- svolgimento di attività gravose (es. docenti di scuola primaria, pre – primaria e professioni assimilate) con almeno 36 anni di contributi.

Le lavoratrici, che hanno presentato domanda per Opzione Donna e vogliono accedere all'APE Sociale, devono inoltrare la richiesta entro il **31 marzo 2025**. Se la domanda per l'APE Sociale viene accolta, è possibile revocare quella per Opzione Donna, notificando l'INPS tempestivamente.

Importante:

L'Ape sociale è vincolata al riconoscimento del beneficio da parte dell'INPS: la domanda di dimissioni va presentata solo dopo aver ricevuto il riconoscimento di tale diritto e, una volta ottenuto, va presentata la domanda di dimissioni cartacea al Dirigente Scolastico entro il **31 agosto 2025**.

MISURE INTRODOTTE DALLA LEGGE 30 DICEMBRE 2024, N. 207

È stata abolita la normativa che imponeva al personale il collocamento a riposo d'ufficio al compimento del 65° anno di età entro il 31 agosto 2025 con 42 anni e 10 mesi di contributi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi di contributi per le donne.

Di conseguenza, il personale interessato dalle ulteriori novità in materia pensionistica introdotte dalla legge di bilancio 2025, può presentare istanza, al di fuori della piattaforma POLIS, per il tramite dell'istituzione scolastica di titolarità, all'Ufficio scolastico territoriale di competenza:

- di cessazione dal servizio, secondo i nuovi requisiti e misure incentivanti. In particolare, possono presentare istanza anche coloro che, per effetto di quanto disposto dall'art. 1 commi 162 e 163 della legge di bilancio 2025 non rientrano più nel limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio e non hanno presentato domanda di cessazione dal servizio entro il termine del 21 ottobre 2024, fissato dalla nota 150796 del 25 settembre 2024;

- di revoca dell'istanza presentata entro il 21 ottobre 2024 qualora, in base alla nuova normativa, la cessazione dal servizio determini una condizione più sfavorevole rispetto alla prosecuzione dell'attività lavorativa.

Le istanze possono essere presentate, al di fuori della piattaforma POLIS, per il tramite dell'istituzione scolastica di titolarità, all'Ufficio Ambito Territoriale di competenza entro il 28 febbraio 2025.

Sono pertanto da ritenersi annullati i provvedimenti dei Dirigenti Scolastici di collocamento a riposo d'ufficio del personale che, in base alla normativa previgente alla Legge di Bilancio 2025, avrebbe raggiunto il limite ordinamentale per la cessazione dal servizio.

PRESENTAZIONE DOMANDE

Il termine ultimo per la presentazione delle relative istanze di cessazione dal servizio, con effetti dall'inizio dell'anno scolastico 2025/26, è fissato al **28 febbraio 2025**. Le richieste di pensionamento dovranno essere inoltrate all'INPS secondo le indicazioni fornite dalla nota ministeriale prot.n. 150796 del 25 settembre 2024.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale

Ufficio III - Coordinamento regionale del personale della scuola e dei dirigenti scolastici e Ambito Territoriale di Trieste



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. - 0403173711- Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: drfvg.ufficio3@istruzione.it - usp.ts@istruzione.it

PEC: drfr@postacert.istruzione.it - uspts@postacert.istruzione.it

sito web: <http://usrfvg.gov.it/>

Rimane confermato per i Dirigenti scolastici il termine finale del **28 febbraio 2025** per la presentazione delle domande di dimissioni volontarie, come già previsto dal Decreto ministeriale n. 188 del 25 settembre 2024, e delle altre tipologie di accesso al trattamento pensionistico.

Vista la complessità della normativa, sono in corso approfondimenti con l'INPS per chiarire alcuni aspetti. Verranno in seguito fornite ulteriori indicazioni operative.

Il Direttore Generale
Daniela BELTRAME