



ISTITUTO COMPRENSIVO DI PASIAN DI PRATO

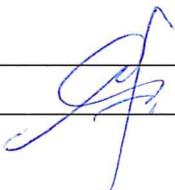
Istituzione scolastica dotata di personalità giuridica
Decreto del Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale del F.V.G.
del 25 gennaio 2012 - prot. n. AOODRFR/764

Pasian di Prato (UD) - Via Leonardo da Vinci, 23 - C.A.P. 33037
tel/fax: 0432 699954 e-mail: udic856004@istruzione.it
udic856004@pec.istruzione.it Codice meccanografico UDIC856004

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA

Decorsi 15 giorni senza rilievi dalla firma dell'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto relativo ai criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ata" il giorno 15 luglio 2021 alle ore 9,30 ha avuto luogo presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Pasian di Prato l'incontro tra:

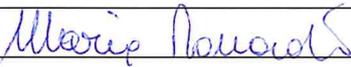
PARTE PUBBLICA
DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Carla Ferrari	
------------------------	--

LA RSU

Ins.te	Tiziana COLETTI	
Ins.te	Andrea CONTI	
Ins.te	Tiziana FASANO	

E I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. DI CATEGORIA

CISL Scuola	
F.L.C. - CGIL Scuola	
GILDA	
SNALS Confsal	
UIL Scuola	

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo d'Istituto per l'a.s. 2020/2021.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI PASIAN DI PRATO

Pasian di Prato (UD) - Via Leonardo da Vinci, 23 - C.A.P. 33037

tel/fax: 0432 699954 e-mail: udic856004@istruzione.it

udic856004@pec.istruzione.it Codice meccanografico UDIC856004

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA

L'anno 2021 il giorno 24 del mese di giugno presso l'Istituto Comprensivo di Pasian di Prato in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica;

Visto il CCNL del 29.11.2007 quadriennio giuridico 2006/09 art.6 comma 2, lett.l) e m);

Visto il CCNL del 19.04.2018;

Vista la nota del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 con la quale è stata comunicata a questa Istituzione scolastica l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" relativa al periodo settembre 2020 - agosto 2021;

Vista l'Intesa tra il M.I. e le OO.SS. Rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca del 31 agosto 2020;

Considerate le economie FIS che si sono determinate nell'a.s. 19/20;

Visto il Piano delle Attività per l'a.s. 2020/2021 del personale Docente;

Visto il Piano delle Attività per l'a.s. 2020/2021 del personale ATA adottato dalla Dirigente Scolastica su proposta della DSGA;

Ritenuto che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali;

tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del 19.04.2018 viene sottoscritta la presente intesa finalizzata alla firma del Contratto Integrativo d'Istituto.

TITOLO I - PARTE GENERALE

ART. 1 - Campo di applicazione

1. Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione integrativa di istituto, relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione scolastica e ogni altra risorsa pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi e indennità e si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

ART. 2 - Limiti e durata

1. Il presente accordo ha efficacia per l' a.s.2020/2021.

TITOLO II – CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART. 3 - Composizione e ripartizione del fondo dell'Istituzione scolastica (FIS) fra personale docente e ATA

1. Le risorse destinate al finanziamento del FIS per l'anno 2020/2021 sono così composte:

	IMPORTO LORDO STATO DA CONTRATTARE in €	IMPORTO LORDO DIPENDENTE DA CONTRATTARE in €
Quota punti di erogazione del servizio : N. 7 sedi	€ 17.831,94	€ 13.437,78
Quota posti totali: N. 145 addetti in organico di diritto 122 docenti e 23 ATA	€ 46.935,05	€ 35.369,29
TOTALE GENERALE	€ 64.766,99	€ 48.807,07
Indennità Direzione al DSGA	€ 6.767,70	€ 5.100,00
Indennità al Sostituto DSGA	€ 563,98	€ 425,00
Compenso prima collaboratrice DS	€ 6.635,00	€ 5.000,00
Somma disponibile	€ 50.800,31	€ 38.282,07
Bonus valorizzazione personale	€ 19.187,42	€ 14.459,25
Economie docenti	€ 3.035,19	€ 2.287,26
Economie ATA:	€ 1.314,39	€ 990,50
	€ 74.337,31	€ 56.019,08

2. Ai sensi dell'art. 56 CCNL 29.11.2007, l'Indennità di direzione del DSGA, pari ad € 5.100,00 (lordo dipendente) e l'indennità di sostituzione del DSGA pari a € 425,00 (lordo dipendente) sono defalcate dal totale generale prima della sua suddivisione fra personale docente ed ATA. Viene defalcata dal totale generale anche la quota relativa al compenso della prima collaboratrice della Dirigente Scolastica pari ad € 5.000,00 (lordo dipendente).

3. Le risorse del FIS, pari a € 38.282,07 (lordo dipendente), incrementate dalla quota del Bonus valorizzazione personale pari ad € 14.459,25 (lordo dipendente) e da € 2.287,26 (lordo dipendente) di economie docenti e da € 990,50 (lordo dipendente) economie ATA, sono suddivise tra le figure professionali interne alla scuola sulla base delle esigenze educative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extra-curricolari previste dal PTOF, comprese le prestazioni necessarie al funzionamento dei servizi generali e amministrativi, come di seguito evidenziato. Si evidenzia infatti che l'articolo 1 comma 249 della Legge Finanziaria 2020 ha modificato la destinazione del bonus merito docenti facendolo confluire nel Fondo di istituto senza vincolo di destinazione. Tali risorse possono essere utilizzate dalla contrattazione integrativa alla stregua delle altre risorse del FIS a favore del personale scolastico (docente e Ata), senza ulteriore vincolo di destinazione, a differenza di quanto era stata stabilito dalla Legge 107/2015 che aveva appunto introdotto il Bonus per la valorizzazione del merito, attribuito annualmente dal Dirigente Scolastico sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti.

2

Tiziana Coletti

- a) quota destinata al personale docente: € 39.206,19 (lordo dipendente)
(€ 26.797,45 (70% di 38.282,07) + € 10.121,48 (70% di 14.459,25) + € 2.287,26 (economie anni precedenti))
- b) quota destinata al personale ATA: € 16.812,89 (lordo dipendente)
(€ 11.484,62 (30% di 38.282,07) + € 4.337,77 (30% di 14.459,25)) + € 990,50 (economie anni precedenti))

ART. 4 - Collaboratori della Dirigente Scolastica

1. Con riferimento all'unità di personale docente della cui collaborazione la Dirigente Scolastica si avvale in modo continuativo nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, sulla base di quanto previsto dall'art. 34 del CCNL 2006-09, viene previsto, in ragione dei compiti specifici assegnati, un compenso individuale forfetario pari a € 5.000,00 l.d. che viene defalcato dal totale generale prima della suddivisione della quota tra docenti e ata come già indicato all'art. 3.2.

TITOLO III – PERSONALE DOCENTE

ART. 5 - Criteri generali per l'impiego delle risorse

1. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e non specificamente finalizzate verranno utilizzate secondo le seguenti priorità:

a) retribuzione delle seguenti attività aggiuntive non d'insegnamento destinate al supporto organizzativo e funzionali allo svolgimento dell'ordinaria attività didattica:

- coordinamento dei plessi;
- supporto organizzativo;
- partecipazione alle Commissioni deliberate dal Collegio dei docenti;

b) retribuzione delle attività aggiuntive non d'insegnamento finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa secondo i criteri stabiliti nel PTOF;

c) retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento.

2. Per l'a.s. 2020/2021 le risorse finanziarie, pari a € 39.206,19 lordo dipendente (€ 52.026,61 lordo Stato) vengono utilizzate in ordine prioritario per:

a) per le attività aggiuntive non di insegnamento destinate al supporto organizzativo e di coordinamento allo svolgimento dell'ordinaria attività didattica: un importo di € 19.993,75.= l.d. come da tabella (allegato n. 2).

b) per le attività aggiuntive non di insegnamento finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa secondo quanto previsto nel PTOF: un importo di € 18.039,12 l.d. come da tabella (allegato n. 2)

c) per le attività aggiuntive di insegnamento: un importo di € 1.172,50 l.d. come da tabella (allegato n.2).

3. Le risorse finanziarie che perverranno nella disponibilità dell'Istituto da parte d'Istituzioni ed Enti esterni, pubblici o privati, destinate a retribuire anche il personale docente, ferma restando la loro destinazione in caso di finalizzazione predefinita, verranno utilizzate, previa indicazione da parte del Collegio dei docenti dei progetti e delle attività da finanziare, secondo le seguenti priorità e dopo sessione negoziale con la RSU e le OO.SS:

a) retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento connesse con la realizzazione dei progetti e delle attività finanziati;

b) retribuzione delle attività aggiuntive non d'insegnamento connesse con la realizzazione dei progetti e delle attività finanziati;

c) retribuzione delle attività d'insegnamento affidate a personale docente interno all'Istituto;

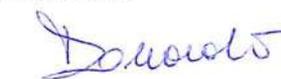
d) retribuzione delle attività d'insegnamento e delle attività di consulenza affidate a personale docente e ad esperti esterni all'Istituto, fermo restando che l'affidamento delle suddette attività a personale esterno avvenga solo dopo aver verificato che non esistano all'interno dell'Istituto le professionalità e le competenze richieste.

4. Si conviene che i compensi individuali per le attività di cui sopra, sono cumulabili.















ART. 6- Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite

1. I criteri d'individuazione dei docenti sono i seguenti:
- disponibilità espressa anche con inserimento del nominativo nella scheda di sintesi del progetto come da modello ministeriale;
 - specifiche competenze maturate in attività scolastiche in settori coerenti;
 - specifiche formazioni coerenti con l'ambito;
 - specifiche competenze maturate in attività extrascolastiche nel settore.

In caso di pari requisiti, verrà considerato il punteggio maggiore nella graduatoria d'Istituto, redatta per la mobilità d'ufficio del corrente a.s. garantendo il criterio della rotazione.

ART. 7- Compensi per le funzioni strumentali al PTOF

1. Le risorse destinate a remunerare le funzioni strumentali al PTOF per il periodo settembre 2020 – agosto 2021 sono pari a € 4.893,32 lordo dipendente (pari a € 6.493,43 lordo Stato) così come comunicato con nota della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX prot. n. 23072 del 30 settembre 2020.

2. Il compenso individuale per i docenti assegnatari delle suddette funzioni è fissato come da tabella (allegato n. 1) in conformità a quanto deliberato dal Collegio dei Docenti.

ART. 8 - Attività retribuite con il fondo d'Istituto, assegnazione degli incarichi e liquidazione dei compensi

1. La D.S., in conformità con quanto previsto dal PTOF rileva la disponibilità dei docenti a svolgere le diverse funzioni di supporto organizzativo.

2. Tenendo conto delle disponibilità date dai docenti per lo svolgimento delle diverse attività di supporto organizzativo e dei progetti presentati secondo la procedura approvata dal Collegio dei Docenti.

3. La D.S., affida i singoli incarichi con atto scritto nel quale vengono indicati:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti (vedi mansionario);
- il compenso, forfetario o orario, specificando in tal caso il numero di ore retribuite;
- le modalità di certificazione delle attività.

Non potranno essere liquidate ore in numero superiore a quelle previste dall'incarico, se la preventiva richiesta scritta inoltrata alla Dirigente Scolastica non sarà stata accolta.

4. Alla liquidazione dei compensi si provvede di norma entro e non oltre il 31.08.2021 previa presentazione di relazione conclusiva sugli esiti delle attività entro la fine di giugno; ai fini della trasparenza contabile ed amministrativa, in sede di liquidazione dei compensi dovranno essere specificate analiticamente le attività cui ciascun importo si riferisce, distinguendo fra le voci (a b c) di cui all'art. 5, c. 1, del presente Contratto.

ART. 9 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

1. Le risorse destinate a remunerare le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti sono pari a € 2.886,19 lordo dipendente (pari a € 3.829,98 lordo Stato) così come comunicato con nota della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 a cui si aggiungono resti degli anni precedenti per € 2.418,32 lordo dipendente (pari a € 3.209,11 lordo Stato) per un totale di € 5.304,51 lordo dipendente (pari a € 7.039,09 lordo Stato).

ART. 10 – Attività complementari di educazione fisica

1. Le risorse destinate a remunerare le Attività complementari di educazione fisica sono pari a € 773,62 lordo dipendente (pari a € 1.026,60 lordo Stato) così come comunicato con nota della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX prot. n. 23072 del 30 settembre 2020.



Tiziana Corbelli

Donato



ART. 11 – Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio

1. Le risorse destinate a remunerare le Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio sono pari a € 1.502,74 lordo dipendente (pari a € 1.994,14 lordo Stato) così come comunicato con nota della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX prot. n. 23072 del 30 settembre 2020.

ART. 12 – Valorizzazione del personale

1. Le risorse destinate a remunerare la Valorizzazione del personale sono pari a € 14.459,25 lordo dipendente (pari a € 19.187,42 lordo Stato) così come comunicato con nota della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX prot. n. 23072 del 30 settembre 2020.

2. L'articolo 1 comma 249 della Legge Finanziaria 2020 ha modificato la destinazione del bonus merito docenti facendolo confluire nel Fondo di istituto senza vincolo di destinazione. Tali risorse possono essere utilizzate dalla contrattazione integrativa alla stregua delle altre risorse del FIS a favore del personale scolastico (docente e Ata), senza ulteriore vincolo di destinazione, a differenza di quanto era stata stabilito dalla Legge 107/2015 che aveva appunto introdotto il Bonus per la valorizzazione del merito, attribuito annualmente dal Dirigente Scolastico sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti.

3. Tale quota viene distribuita tra personale docente e Ata come previsto all'articolo 3.

TITOLO IV – PERSONALE ATA CAPO I – CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE

ART. 13 – Criteri e modalità di utilizzo delle risorse per il personale ATA

1) Le risorse destinate alla retribuzione delle attività aggiuntive del personale ATA sono pari a € € 16.812,89 lordo dipendente;

2) le risorse destinate alla remunerazione degli incarichi specifici, disciplinati al Capo II di questo Titolo, sono pari a € 2.511,51 lordo dipendente così come comunicato con nota della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX prot. n. 23072 del 30 settembre 2020;

3) le indennità ed i compensi per le attività aggiuntive del personale ATA sono corrisposti:

- a) in modo analitico, cioè computando le ore prestate oltre l'orario di servizio individuale qualora non comprese nei Progetti specifici;
- b) in modo forfetario per le attività dei Progetti e per le attività richiedenti maggior impegno professionale (intensificazione), ai sensi dell'art. 88 lett. e) del CCNL 2006/09.

ART. 14 - Compenso per prestazioni aggiuntive del DSGA.

1. Al DSGA spettano compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a Progetti finanziati con risorse dell'UE, di Enti pubblici e soggetti privati. Si conviene che il compenso da corrispondere forfetariamente, a carico dei finanziamenti specifici erogati, sia pari agli importi specificati all'art. 21.

ART. 15- Criteri d'individuazione del personale A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite

1. Gli incarichi saranno attribuiti adottando il criterio della più ampia distribuzione possibile tra il personale sulla base dei seguenti criteri:

- preventiva dichiarazione di disponibilità;
- competenze maturate nella scuola e nell'ambito dei settori di riferimento;
- competenze maturate in ambienti extrascolastici e nei settori di riferimento;
- a parità di requisiti sarà tenuta presente l'anzianità di servizio nell'Istituto, garantendo il principio della rotazione.

ART. 16 - Compensi per le attività aggiuntive

1. Le risorse disponibili, relative all'anno 2020/2021, pari a € 16.812,89 lordo dipendente (€ 22.310,71 lordo Stato) sono ripartite come di seguito indicato (allegato n. 4):

M...

De...

De...
Tiziana...

5

Al...

F...

F...

- a) n. 05 assistenti amministrativi € 6.815,80 lordo dipendente (€ 9.044,57 lordo Stato);
- b) n. 27 collaboratori scolastici (di cui 20 in servizio per ore 36/36, 2 per ore 24/36, 2 per ore 18/36 e 3 per ore 12/36) € 9.997,09 lordo dipendente (€ 13.266,14 lordo Stato).

ART. 17- Lettera d'incarico

1. L'assegnazione di attività aggiuntive e dei compensi FIS, in conformità al Piano annuale delle attività del personale ATA è disposta mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati da parte del DSGA, con l'indicazione delle modalità e dei tempi di svolgimento.

ART. 18 - Liquidazione dei compensi

1. Alla liquidazione dei compensi per le attività aggiuntive e per gli incarichi specifici si provvede di norma entro e non oltre il 31.08.2021. Le attività, preventivamente autorizzate, devono essere autocertificate.

Handwritten signatures in blue ink:

- Demot
- Macedonia
- Tiziana Gotti
- Tom
- Qui
- 6

CAPO II - CRITERI E MODALITÀ PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA E RELATIVI COMPENSI

ART. 19- Ripartizione delle risorse assegnate per gli incarichi specifici e assegnazione ai beneficiari delle prime e seconde posizioni economiche solo a fini giuridici

Le risorse di cui all'art. 13 c. 2 (allegato n. 3) pari ad € 2.511,51 lordo dipendente (€ 3.332,78 lordo Stato) vengono ripartite come di seguito indicato:

€ 1.782,36 lordo dipendente (€ 2.365,20 lordo Stato) per gli incarichi specifici assegnati ai collaboratori scolastici;
€ 729,15 lordo dipendente (€ 967,58 lordo Stato) per gli incarichi specifici assegnati agli assistenti amministrativi.

ART. 20- Ripartizione delle risorse assegnate per le attività in Convenzione

Le attività richieste al personale ATA e necessarie per la realizzazione di Progetti e Convenzioni sono finanziate dal Comune di Pesian di Prato. Le attività richieste al personale ATA e necessarie per la realizzazione di Progetti e Convenzioni sono finanziate dal Comune di Pesian di Prato per € 4.094,28 lordi onnicomprensivi e vengono suddivise tra le unità di personale in servizio con i criteri indicati nell'allegato 5.

TITOLO V – RISORSE EXTRA FIS

ART. 21– Incarichi retribuiti al personale interno con risorse provenienti da finanziamenti, della Regione FVG, del MI, degli Enti Locali e dei privati

1. Per gli incarichi retribuiti al personale interno con risorse provenienti da finanziamenti della Regione FVG, del MI, degli Enti Locali e dei privati vedasi allegato n. 6.

TITOLO VI - NORME FINALI

ART. 22 - Modificazioni ed integrazioni

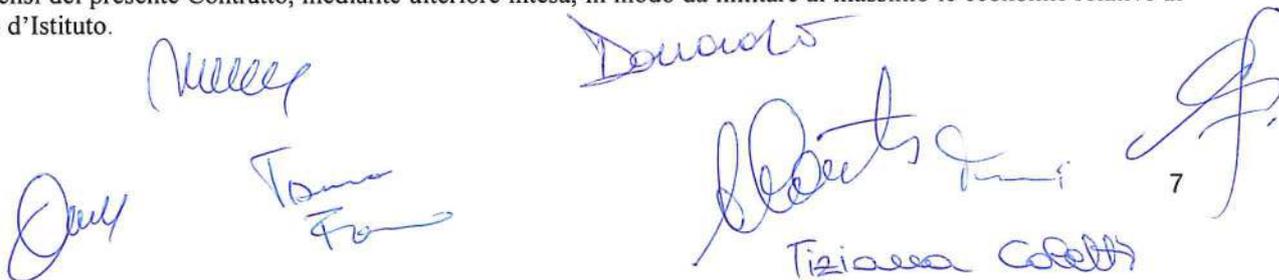
1. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli indicati nel prospetto di cui all'art. 3, al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata formale comunicazione alla RSU e alle OO.SS. e su di essi sarà effettuata apposita contrattazione; in tale sede saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

ART. 23 - Decurtazioni

1. I compensi forfetari vengono calcolati proporzionalmente qualora si siano verificati cambiamenti della titolarità nello svolgimento dell'incarico per trenta giorni continuativi.

ART. 24 - Ridistribuzione delle risorse per economie di spesa

1. Qualora i monitoraggi di spesa relativi alla realizzazione delle attività remunerate attraverso il fondo d'Istituto evidenziassero delle economie di spesa, le parti sottoscrittrici provvederanno ad un aggiornamento dei compensi del presente Contratto, mediante ulteriore intesa, in modo da limitare al massimo le economie relative al fondo d'Istituto.


The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, they include: a signature that appears to be 'Daly', a signature that appears to be 'Tommaso', a signature that appears to be 'Donaolo', a signature that appears to be 'Tiziana', and a large, stylized signature that appears to be 'Cobelli'. Below the 'Tiziana' signature, the name 'Tiziana Cobelli' is printed in a smaller font. A small number '7' is visible at the bottom right of the page.

ART. 25 - Informazione successiva e verifica

1. L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi del fondo dell'Istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale.

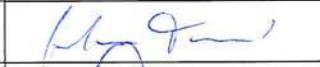
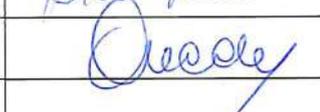
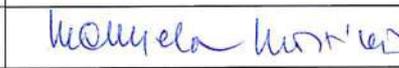
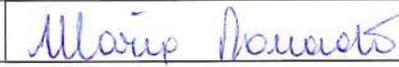
ART. 26- Interpretazione autentica

1. Quando insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 10 giorni dalla richiesta di una di esse, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

1. La procedura deve concludersi entro 20 giorni dalla data del primo incontro.

2. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza nel Contratto Integrativo.

Letto, approvato e sottoscritto

La Dirigente Scolastica	dott.ssa Carla Ferrari	
Componenti R.S.U.:	ins.te Tiziana Coletti	Tiziana Coletti
	ins.te Andrea Conti	Andrea Conti
	ins.te Tiziana Fasano	Tiziana Fasano
OO.SS. CISL Scuola		
F.L.C. – CGIL Scuola		
GILDA		
UIL Scuola		
SNALS/CONFSAL		

ALLEGATO N. 1 (art. 7 comma 2)

FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2020/2021

COMPENSI CORRISPOSTI CON MODALITA' FORFETARIA

TOTALE A DISPOSIZIONE (lordo dipendente) € 4.893,32
(lordo amministrazione) € 6.493,43

		Importo in € (lordo dipendente)	Importo in € (lordo amministrazione)
1)	STRANIERI	€ 1.400,00	€ 1.857,80
2A)	ADA/BES/DSA	€ 1.496,00	€ 1.985,19
2B)	ADA/BES/DSA	€ 997,32	€ 1.323,44
3)	TED	€ 1.000,00	€ 1.327,00
	TOTALE	€ 4.893,32	€ 6.493,43

Manfredi
Manfredi
Manfredi
Tiziana
Manfredi
Manfredi
9

ALLEGATO N. 2 (Art. 5 comma 2)

Ricerche destinate ad attività organizzative e gestionali dell'Istituto -							
PROPOSTA Utilizzo risorse Fondo Istituto a.s. 2020/2021							
INCARICO	Cognome	Nome	a.s.20/21 Forfettario	Ore da rendicontare	Totale lordo dipendente	Totale lordo amministrazione	
Coordinatori di plesso							
(complessità alunni diversamente abili, n° classi/sezioni)							
Scuola Secondaria di Primo grado	1	docente	€ 1.700,00		€ 1.700,00	€ 2.255,90	
Pasian di Prato (2 insegnanti 45% -1 insegnanti 10%)	1	docente	€ 675,00		€ 675,00	€ 895,75	
	1	docente	€ 675,00		€ 675,00	€ 895,75	
	1	docente	€ 150,00		€ 150,00	€ 199,05	
Passons (2 insegnanti 50%)	1	docente	€ 650,00		€ 650,00	€ 862,55	
	1	docente	€ 650,00		€ 650,00	€ 862,55	
Nz. Fam. (4 insegnanti 25%)	1	docente	€ 450,00		€ 450,00	€ 597,15	
	1	docente	€ 450,00		€ 450,00	€ 597,15	
	1	docente	€ 450,00		€ 450,00	€ 597,15	
	1	docente	€ 450,00		€ 450,00	€ 597,15	
Colloredo (3 insegnanti 90 % - 1 insegnante 10%)	1	docente	€ 360,00		€ 360,00	€ 477,72	
	1	docente	€ 360,00		€ 360,00	€ 477,72	
	1	docente	€ 360,00		€ 360,00	€ 477,72	
	1	docente	€ 120,00		€ 120,00	€ 159,24	
Santa Caterina - infanzia (2 insegnanti 40% - 2 insegnanti 10%)	1	docente	€ 520,00		€ 520,00	€ 690,04	
	1	docente	€ 520,00		€ 520,00	€ 690,04	
	1	docente	€ 130,00		€ 130,00	€ 172,51	
	1	docente	€ 130,00		€ 130,00	€ 172,51	
Passons - Infanzia (2 insegnanti 50%)	1	docente	€ 550,00		€ 550,00	€ 729,85	
	1	docente	€ 550,00		€ 550,00	€ 729,85	
					€ 9.900,00	€ 13.137,31	
Supporto organizzativo							
Coordinatori Consigli di classe 4 classi x 340,00 - 8 classi x 300,00	9	docenti	€ 3.760,00		€ 3.760,00	€ 4.989,91	
Supporto organizzativo scuola secondaria (12 x 105,00)	12	docenti	€ 1.260,00		€ 1.260,00	€ 1.672,02	
Referente orario scuola secondaria	1	docente	€ 360,00		€ 360,00	€ 477,72	
Referenti orari primaria e infanzia 1x190 1x170 2x150 2x70	6	docenti	€ 800,00		€ 800,00	€ 1.061,60	
Referente educativo didattico	1	docente	€ 300,00		€ 300,00	€ 396,10	
TOTALE					€ 8.480,00	€ 8.688,98	
Commissioni							
Continuità	9	docenti		18,00	€ 315,00	€ 418,01	
Integrazione alunni stranieri	6	docenti		48,00	€ 840,00	€ 1.114,68	
Motoria	6	docenti		16,00	€ 280,00	€ 371,56	
Musica/Testo	7	docenti		18,00	€ 315,00	€ 418,01	
TED	6	docenti		70,00	€ 1.225,00	€ 1.625,58	
VALUTAZIONE	5	docenti		8,00	€ 140,00	€ 185,78	
Integrazione alunni ADA /BES/DSA	7	docenti		28,50	€ 492,75	€ 661,84	
TOTALE					€ 3.613,75	€ 4.795,46	



Tiziana Corbelli

INCARICHI							
Referenti area dei progetti, arricchimento offerta formativa							
	Ref. Continuità 2x 70-5x140-1x100+1x40	9	docenti	€	990,00	€	990,00 € 1.300,46
	Ref. Integrazione alunni stranieri 1x245 2x175 2x105 1x70	6	docenti	€	875,00	€	875,00 € 1.161,13
	Ref musica 4x52,50+3x105	7	docenti	€	525,00	€	525,00 € 696,68
	Ref motoria 5x105	5	docenti	€	525,00	€	525,00 € 696,68
	Ref ADA 1x335 1x315 2x210 1x140 2x70	7	docenti	€	1.400,00	€	1.400,00 € 1.837,80
	Ref. TED/DAD 2x200 1x180 2x160 1x150	6	docenti	€	1.050,00	€	1.050,00 € 1.393,35
	Ref. sistemi di valutazione 1x150 2x100 1x75 2x50	6	docenti	€	525,00	€	525,00 € 696,68
	Coordinatore STEM	1	docente	€	600,00	€	600,00 € 796,20
	Ref. Registro elettronico scuola secondaria	1	docente	€	200,00	€	200,00 € 265,40
	Coordinatore informatico - rapporti con esterni	1	docente	€	159,50	€	159,50 € 211,66
	Resp. Musica 2x520 1x160	3	docenti	€	800,00	€	800,00 € 1.061,60
	Resp. Motoria 1x480 1x320	2	docenti	€	800,00	€	800,00 € 1.061,60
	TOTALE					€	8.439,50 € 11.199,24
Referenti aree di supporto alla didattica							
	Ref. L2 scuola secondaria	1	docente	€	200,00	€	200,00 € 265,40
	Resp. Sussidi e Materiali fc. e invent. 1x160 2x150 2x100 6x50	11	docenti	€	1.020,00	€	1.020,00 € 1.353,54
	Responsabile biblioteca	1	docente	€	240,00	€	240,00 € 318,48
	Responsabile progetto Didarcho	1	docente	€	100,00	€	100,00 € 132,70
	Ref. Formazione	1	docente	€	445,00	€	445,00 € 590,52
	Ref. Letture / Biblioteca / cineforum/CCR	1	docente	€	120,00	€	120,00 € 159,24
	Tutor tirocinanti Università 1x255 2x72 1x55 1x10	5	docenti	€	464,00	€	464,00 € 615,73
	Ref. Sportello d'ascolto (tabulazione appuntamenti e contatti utenze/psicologi) 1x700 1x300	2	docenti	€	1.000,00	€	1.000,00 € 1.327,00
	Ref Covid Istituto (monitoraggi e relazioni con il D.d.P.) 1x450 1x200 1x137	3	docenti	€	787,00	€	787,00 € 1.044,35
	Ref. Sicurezza-covid 2x200 10x100	12	docenti	€	1.400,00	€	1.400,00 € 1.857,80
	Ref. Orientamento e cyberbullismo	1	docente	€	123,62	€	123,62 € 164,04
	Partecipazione riunioni L. 104	40	docenti	€	2.000,00	€	2.000,00 € 2.654,00
	Partecipazione concorsi, progetti di ricerca con enti riconosciuti MI e bandi 1x200 2x150 2x100	5	docenti	€	700,00	€	700,00 € 928,90
	Tutor anno di prova	1	docente	€	200,00	€	200,00 € 265,40
	Ref. Verifiche apprendimentali 1x100 2x90 4x70 1x40	8	docenti	€	600,00	€	600,00 € 796,20
	Ref. PTOF	1	docente	€	200,00	€	200,00 € 265,40
						€	9.599,62 € 12.738,70

Mura
Orsi

Toro
P...

Tiziana Corbelli

Direttore

Alenti

[Signature]

Insegnamento aggiuntivo						
	ore 23 - lingua inglese				€ 805,00	€ 1.068,24
	ore 10,3 - integrazione alunni stranieri				€ 367,50	€ 487,67
TOTALE	46,6 ore				€ 1.172,60	€ 1.666,91
TOTALE COMPLESSIVO					€ 38.206,87	€ 62.026,68

Tiziana Cobelli

Tiziana
 Cobelli

Cobelli

Cobelli

Cobelli

ALLEGATO N. 3 (art. 19)
PERSONALE ATA - INCARICHI SPECIFICI
COMPENSI CORRISPOSTI CON MODALITA' FORFETARIA

TOTALE A DISPOSIZIONE

loro dipendente a.s. 20/21
(totale lordo Stato)

€ 2.511,51
€ 3.332,78)

N°	Qualifica	Motivazione incarico specifico	Plesso di servizio	Importo (loro dip.) €	Totale (loro Stato) €
1	Assistente amministrativo	Sostituzione DSGA	Istituto Comprensivo	€ 364,58	€ 483,81
1	Assistente amministrativo	Apprendimento nuove procedure derivanti dal decentramento amministrativo e da nuove norme di legge – gestione graduatorie personale ata e docente scuola secondaria – ricerca personale supplente docente scuole dell’infanzia e scuole primarie sia dalle graduatorie entro i dieci giorni che dalle graduatorie superiori ai dieci giorni	Istituto Comprensivo	€ 72,91	€ 96,75
1	Assistente amministrativo	Responsabile area gestione alunni (monitoraggi alunni – iscrizioni – libri di testo – gestione dell’organizzazione progetti PTOF per le ricadute dirette nell’ambito della gestione degli alunni), gestione assicurazione scolastica, gestione bandi in collaborazione con DSGA	Istituto Comprensivo	€ 218,75	€ 290,27
1	Assistente amministrativo	Apprendimento nuove procedure derivanti dal decentramento amministrativo e da nuove norme di legge – gestione graduatorie personale docente scuole dell’infanzia e primarie – ricerca personale supplente docente scuole dell’infanzia e scuole primarie sia dalle graduatorie entro i dieci giorni che dalle graduatorie superiori ai dieci giorni	Istituto Comprensivo	€ 72,91	€ 96,75
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assistenza e la cura della persona per gli alunni della Scuola dell'Infanzia	Infanzia di Passons	€ 154,91	€ 205,57
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assistenza e la cura della persona per gli alunni della Scuola dell'Infanzia	Infanzia di Passons	€ 154,91	€ 205,57
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assistenza e la cura della persona per gli alunni della Scuola dell'Infanzia	Infanzia di Passons	€ 77,45	€ 102,78
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assistenza e la cura della persona per gli alunni della Scuola dell'Infanzia	Infanzia di Passons	€ 77,45	€ 102,78

Quel

Tiziana

Davide

[Handwritten signatures and initials]

1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assistenza e la cura della persona per gli alunni della Scuola dell'Infanzia	Infanzia di Santa Caterina	€ 201,58	€ 267,50
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assistenza e la cura della persona per gli alunni della Scuola dell'Infanzia	Infanzia di Santa Caterina	€ 201,56	€ 267,47
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assistenza e la cura della persona per gli alunni della Scuola dell'Infanzia	Infanzia di Santa Caterina	€ 201,56	€ 267,47
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni della Scuola Primaria	Primaria di Colloredo di Prato	€ 74,60	€ 98,99
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni della Scuola Primaria	Primaria di Pasion di Prato	€ 15,91	€ 21,11
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni della Scuola Primaria	Primaria di Pasion di Prato	€ 31,79	€ 42,19
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni della Scuola Primaria	Primaria di Pasion di Prato	€ 47,69	€ 63,28
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni della Scuola Primaria	Primaria di Pasion di Prato	€ 47,69	€ 63,28
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni della Scuola Primaria	Primaria di Pasion di Prato	€ 47,69	€ 63,28
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni della Scuola Primaria	Primaria con particolari finalità "La Nostra Famiglia"	€ 51,36	€ 68,15
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni della Scuola Primaria	Primaria di Passons	€ 62,37	€ 82,76
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni della Scuola Primaria	Primaria di Passons	€ 62,36	€ 82,75

Tiziana

Tiziana Colletti

Deziosi

Deziosi

Deziosi

Deziosi

1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni ADA della Scuola Secondaria di primo grado	Secondaria di primo grado di Pesian di Prato	€ 67,87	€ 90,06
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni ADA della Scuola Secondaria di primo grado	Secondaria di primo grado di Pesian di Prato	€ 22,62	€ 30,02
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni ADA della Scuola Secondaria di primo grado	Secondaria di primo grado di Pesian di Prato	€ 67,87	€ 90,07
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni ADA della Scuola Secondaria di primo grado	Secondaria di primo grado di Pesian di Prato	€ 45,25	€ 60,05
1	Collaboratore scolastico	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni ADA della Scuola Secondaria di primo grado	Secondaria di primo grado di Pesian di Prato	€ 67,87	€ 90,07

ASSUNZIONE DI ULTERIORI RESPONSABILITA' BENEFICIARI 1^ E 2^ POSIZIONE ECONOMICA

Collaboratore scolastico	Motivazione incarico specifico	Plesso di servizio
Carfi Pina	Supporto all'attività amministrativa	Scuola Primaria di Pesian di Prato
De Pascali Anna Lina	Concorrenza con i docenti per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona per gli alunni della Scuola dell'Infanzia	Scuola dell'Infanzia di Santa Caterina
Guadagnin Paola	Assistenza di base agli alunni diversamente abili	Scuola Primaria di Passons
Romano Sandra	Assistenza di base agli alunni diversamente abili	Scuola Primaria di Colloredo
Vietri Carmelina	Assistenza di base agli alunni diversamente abili	Scuola Primaria di Passons

Ducato

Mico

Tiziana Gelli

Tiziana

R...

G...

Ducato

G...

ALLEGATO N. 4 (Art. 13 comma 1, art.16)

PERSONALE ATA

ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON FONDO ISTITUTO lordo dipendente

COMPENSI CORRISPOSTI CON MODALITA' FORFETARIA

TOTALE A DISPOSIZIONE

l.d. € 16.812,89
(l.s. € 22.310,71)

QUALIFICA	DESCRIZIONE ATTIVITA'	UNITA'		Totale complessivo Lordo dipendente
A.A.	SUPPORTO DSGA PER SUPERVISIONE AA ASSEGNATA ALL'AREA PERSONALE ATA E DOCENTE SCUOLA SECONDARIA	1 x	50,00 € forfait	50,00 €
	STRAORDINARI		per un max di	1.450,00 €
	ATTIVITA' CURRICOLARI ED EXTRACURRICOLARI IN ATTUAZIONE DEL POF	1 x 1 x	813,80 € 1.350,00 € forfait	2.163,80 €
	DISAGIO PER SOTTORGANICO	1 x 1 x 1 x 1 x	400,00 € 400,00 € 200,00 € 200,00 € forfait	1.200,00 €
	GESTIONE AVVIO PAGO IN RETE	1 x 1 x	200,00 € 200,00 € forfait	400,00 €
	ATTIVITA DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON DSGA	1 x	652,00 € forfait	652,00 €

Manu
Fiorini
Gianniotti
Fiziana
Corbelli
Monti
[Signature]

[Signature]

	INTENSIFICAZIONE EMERGENZA CORONAVIRUS	1 x	150,00 €	600,00 €
		1 x	150,00 €	
		1 x	150,00 €	
		1 x	150,00 €	
			forfait	
	CONVALIDE / VALUTAZIONE 3 FASCIA ATA	1 x	50,00 €	300,00 €
		1 x	100,00 €	
		1 x	150,00 €	
			forfait	
	TOTALE		6.815,80 €	

QUALIFICA	DESCRIZIONE ATTIVITA'	UNITA'	Totale complessivo Lordo dipendente
C.S.	Intensificazione per attività Sede dell'Istituto Comprensivo	4 x 120,00 € 1 x 80,00 € 1 x 40,00 € forfait	€ 600,00
	Sostituzione colleghi assenti nel plesso (intensificazione)	1 x 160,00 € 1 x 120,00 € 4 x 100,00 € 1 x 80,00 € 1 x 66,67 € 1 x 65,00 € 10 x 60,00 € 1 x 50,00 € 3 x 40,00 € 1 x 35,00 € 1 x 33,33 € 1 x 30,00 € forfait	€ 1.760,00
	Disagio unico collaboratore del plesso	1 x 176,32 € forfait	€ 176,32
	Sostituzione colleghi assenti negli altri plessi	a forfait in base al numero di sostituzioni per un max di	€ 1.550,00
	Intensificazione per attività PTOF in orario pomeridiano ed extra-curricolare	1 x 156,92 € 1 x 134,62 € 4 x 128,57 € 1 x 96,92 € 1 x 85,72 € 1 x 76,92 € 2 x 42,31 € Forfait	€ 1.150,00
	Intensificazione dell'attività connessa alla realizzazione del PTOF	2 x 150,00 € 1 x 140,00 € 1 x 120,00 € 1 x 105,00 € 7 x 100,00 € 4 x 90,00 € 2 x 80,00 € 4 x 75,00 €	€ 2.375,00

Im. *Donato* *Tiziana Casella*

		1 x 60,00 € 2 x 50,00 € 1 x 30,00 € forfait	
	Intensificazione legata all'emergenza Covid-19	13 x 122,25 € 1 x 98,17 € 7 x 72,25 € 1 x 48,17 € 2 x 36,11 € 3 x 24,07 € forfait	€ 2.385,77
TOTALE			€ 9.997,09

Quelli

Manu

Tiziana

Tiziana

Luca

mi

Luca

ALLEGATO N. 5 (art. 20 c.1)

PERSONALE ATA - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ASSEGNATE PER LE FUNZIONI MISTE IN CONVENZIONE CON IL COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Funzioni miste - importo assegnato	lordo stato 20/21	4.094,28 €	lordo stato totale	€ 4.094,28
	4.094,28 €		oneri riflessi	€ 1.023,91
			lordo dipendente	€ 3.070,37
CRITERI	SCUOLE DELL'INFANZIA	PRIMARIA PASIAN DI PRATO	PRIMARIA PASSONS	TOTALI
COLLABORAZIONE NELL'EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA IN CASO DI ASSENZA DEL PERSONALE ADDETTO ALLA MENSA: PREDISPOSIZIONE DEL REFETTORIO, DEI TAVOLI PER I PASTI E ALLA PULIZIA E AL RIORDINO DEI TAVOLI DOPO I PASTI (SOLO PER LE SCUOLE DELL'INFANZIA). *	€ 185,37			
€ 185,37				
N° ALUNNI		156	102	258
MERENDA SANA				
€ 2.885,00		€ 1.744,42	€ 1.140,58	€ 2.885,00
NUMERO CS		4,67	4	8,67
ORE SETTIMANALI		168,24	144	312,24
IMPORTO PRESUNTO PRO-CAPITE		€ 373,54	€ 285,15	

* Qualora la quota non venisse utilizzata, la stessa sarà aggiunta alla quota prevista per la distribuzione delle merende.

Donato
Orsini
Tiziana
Ferrari
Man

Attività A03 01 - Didattica

Finanziamento da Ente Locale - Spese di personale - Ampliamento Offerta Formativa

Personale ATA:		Lordo dipendente	Lordo Stato
- gestione amministrativa DSGA	forfetario	€ 411,85	€ 546,52
- amministrativi:	1 amministrativo forfetario	€ 206,11	€ 273,51
	1 amministrativo forfetario	€ 205,73	€ 273,00
UTILIZZO		€ 823,69	€ 1.093,03

Attività A03 01 - Didattica

Finanziamento da Università - Spese di personale - Tirocinanti sostegno

Impegno per il personale interno		Lordo dipendente	Lordo Stato
Personale docente (n. 2 docenti):	attività funzionali forfetario	€ 452,15	€ 600,00
	2 docenti forfetario	€ 452,15	€ 600,00
UTILIZZO		€ 452,15	€ 600,00

Attività A03 02 - Comodato gratuito libri di testo Scuola Secondaria - a.s. 20/21

Finanziamento da Regione FVG

Impegno per il personale interno

Personale ATA:		Lordo dipendente	Lordo Stato
- gestione amministrativa DSGA	forfetario	€ 396,90	€ 526,69
- amministrativi:	1 amministrativo - forfetario	€ 198,45	€ 263,34
	1 amministrativo - forfetario	€ 198,45	€ 263,34
UTILIZZO		€ 793,80	€ 1.053,37

Attività A06 - Attività di orientamento

Finanziamento da M.I.

Impegno per il personale interno

Personale docente:

Personale docente:		Lordo dipendente	Lordo Stato
	1 docente scuola secondaria - forfetario	€ 123,62	€ 164,05
	n° 1 docente scuola secondaria	€ 123,62	€ 164,05
UTILIZZO		€ 123,62	€ 164,05

Progetto P02/01 P301 - Atelier

Finanziamento da Ente locale

Impegno per il personale interno

Personale docente:

Personale docente:		Lordo dipendente	Lordo Stato
	attività funzionali		
	4 docenti per 7,5 ore complessive	€ 131,25	€ 174,19
	n. 2 docenti Scuola Infanzia e n. 2 docenti Scuole Primarie	€ 131,25	€ 174,19
UTILIZZO		€ 131,25	€ 174,19

P02/02 P 302 - Lingua2

Finanziamento da Ente locale

Impegno per il personale interno

Personale docente:

Personale docente:		Lordo dipendente	Lordo Stato
	attività funzionali		
	2 docenti per complessive 37,5 ore di insegnamento aggiuntivo e 4,5 ore funzionali	€ 1.319,28	€ 1.730,69
	1 docente scuola primaria e 1 docente scuola Infanzia	€ 1.319,28	€ 1.730,69
	n. 1 docente 12 ore di insegnamento aggiuntivo	€ 420,00	€ 557,40
	n. 1 docente scuola secondaria	€ 420,00	€ 557,40
UTILIZZO		€ 1.739,28	€ 2.308,09

Tiziana Corbelli

Tiziana

Duce

Tiziana

Marta

Ducato

Ducato

Ducato

Progetto P02/04 F305 – Ed. Motorie e psicomotricità				
Finanziamento da Ente Locale			Lordo dipendente	Lordo Stato
Impegno per il personale interno				
Personale docente:	attività di docenza come da progetto e attività funzionali			
	1 docente 37 ore di insegnamento aggiuntivo	1 docente scuola primaria	€ 1.295,00	€ 1.718,47
	1 docente 27,75 ore di insegnamento aggiuntivo	1 docente scuola infanzia	€ 971,25	€ 1.288,85
	2 docenti 15 ore di insegnamento aggiuntivo + 1 ora funzionale (totale 30+2)	2 docenti scuola infanzia	€ 1.085,00	€ 1.439,96
	1 docente 15 ore aggiuntive di insegnamento	1 docente scuola infanzia	€ 525,00	€ 696,68
	1 docente 7 ore aggiuntive di insegnamento	1 docente scuola infanzia	€ 245,00	€ 325,15
UTILIZZO			€ 4.121,25	€ 5.469,11

Progetto P02/05 F306– Musica /Teatro				
Finanziamento da Ente Locale			Lordo dipendente	Lordo Stato
Impegno per il personale interno				
Personale docente:	attività di docenza come da progetto e attività funzionali			
	1 docente 16,5 ore insegnamento aggiuntivo + 2 ore funzionali	1 docente scuola infanzia	€ 612,50	€ 812,79
	1 docente 8,5 ore insegnamento aggiuntivo	1 docente scuola infanzia	€ 297,50	€ 394,63
UTILIZZO			€ 910,00	€ 1.207,62

Progetto P02/06 F309 – Lingua e Cultura Friulana - Scuola infanzia e Primaria				
Finanziamento da Regione FVG			Lordo dipendente	Lordo Stato
Impegno per il personale interno				
Personale docente:	attività funzionali e di docenza come da progetto	docenti scuola infanzia e scuola primaria	€ 19.377,77	€ 24.387,30
	1 docente forfetario	1 docente scuola primaria	€ 551,39	€ 731,70
Personale ATA:				
- gestione amministrativa DSGA	forfetario		€ 367,56	€ 487,75
- amministrativi:				
	1 amministrativo forfetario		€ 245,04	€ 325,17
	1 amministrativo forfetario		€ 122,52	€ 162,58
UTILIZZO			€ 19.664,28	€ 26.094,50

Progetto P02/09 Bandi Regionali - Bando Intercultura				
Finanziamento da Regione FVG			Lordo dipendente	Lordo Stato
Impegno per il personale interno				
Personale docente:	attività funzionali e di docenza come da progetto	docente scuola primaria	€ 12,90	€ 17,12
UTILIZZO			€ 12,90	€ 17,12

Progetto P02/10 F414 - Bandi Regionali - POF 20/21

Finanziamento da Regione FVG			Lordo dipendente	Lordo Stato
Impegno per il personale interno				
Personale docente:	attività funzionali e di docenze come da progetto	docenti Istituto Comprensivo come da progetto	€ 6.064,09	€ 8.047,05
Personale ATA:				
- gestione amministrativa DSGA	forfetario		€ 204,61	€ 271,52
- amministrativi:				
	1 amministrativo forfetario		€ 102,31	€ 135,76
	1 amministrativo forfetario		€ 102,31	€ 135,76
UTILIZZO			€ 6.473,32	€ 8.590,09

Deioli
[Signature]
[Signature]
Tiziana Galdi
[Signature]
[Signature]
[Signature]