
	<p>Ministero dell'Istruzione e del Merito ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE III Via Magrini 6, 33100 UDINE - Tel. 0432.1276311 CF 94127260308 Email: udic85700x@istruzione.it PECudic85700x@pec.istruzione.it Sito internet: http://www.3icudine.edu.it</p>	
---	---	---

Prot e data: vedi segnatura

Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del direttore dei servizi generali ed amministrativi (art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009), circ. MEF n. 25 del 19/07/2012 al Contratto Integrativo d'Istituto 2023/2024 di cui alla pre intesa sottoscritta il 20 maggio 2024.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente i "Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2023/2024" del 08/09/2023;

VISTA la comunicazione M.I.M. Prot. 25954 del 29.09.2023 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 20 maggio 2024:

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sulla base di quanta sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO I- La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2023/2024 e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2014/2020, e per ogni altro tipo di finanziamento assegnato e per la quota parte da destinare al persona le docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita

	Risorse anno scolastico 2023/2024 (Lordo Dipendente)
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	56.361,41
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	5.414,56
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.953,07
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.666,59
VALORIZZAZIONE	19.825,52
AREA A RISCHIO	5.495,00
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI	3.782,89
TOTALE RISORSE FISSE	95.499,04

SEZIONE II - Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente).
FONDO ISTITUTO	24.699,18
INCARICHI SPECIFICI	276,88
AREA A RISCHIO	
VALORIZZAZIONE	
PRATICA SPORTIVA	2.615,91
ORE ECCEDENTI	1.006,96
TOTALE COMPLESSIVO	28.598,93

SEZIONE III - Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	LORDO DIPENDENTE
Compensi fissi sezione I	95.499,04
Compensi variabili sezione II	28.598,93
TOTALE	124.097,97

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2023/2024 e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2014/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione. L'articolo 40, comma 4 lettera a), richiama le finalità dell'ex articolo 88 del CCNL 29/11/2007.

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili al/a contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2023/2024 (L.D.)
Compensi per ore eccedenti	4.789,85
TOTALE	4.789,85

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica ex (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	40.100,00
Attività aggiuntive di insegnamento (ex art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	10.587,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (ex art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	5.390,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (ex art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	1.441,17
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (ex art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	6.500,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo de/ personale educativo (ex art. BB, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (ex art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	4.620,00
Particolari impegni connessi al/a valutazione degli alunni (ex Art. 88, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	7.371,89
Compensi per attività complementari di educazione fisica (ex art. 87 CCNL 29/11/2007)*	4.282,50
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (ex Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	
TOTALE	80.293,06

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (ex art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	27.469,71
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29.11.2007)	8.315,40
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo de/ personale educativo (ex art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo ex (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Incarichi specifici ATA (ex art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008}	3.229,95
Compensi per progetti relativi a/le aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (ex art. 9 CCNL 29/11/2007}	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (ex Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007}	
TOTALE	39.015,06

SEZIONE III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Lordo dipendente
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO PERSONALE DOCENTE	80.293,06
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO PERSONALE ATA	39.015,06
TOTALE	119.308,12

SEZIONE V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione de/ rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

Le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di €. 95.499,04 L.D. 126.727,22 L.S. come da comunicazioni nota M.I.M. prot. 25954 del 29.09.2023;

L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto del 21.12.2021 (delibera n° 6) e aggiornato per l'a.s. 2023/2024 con delibera del Consiglio d'Istituto del 17.01.2024 (delibera n° 50);

Le norme di cui al CCNL 29/11/2007 e de/ successivo 19/4/2018, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, nella selettività di incentivi economici.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2022/2023	Lordo dipendente 2023/2024	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD.1	93.826,08	80.293,06	-13.533,02
Compensi variabili sezione II MOD.1	29.831,03	39.015,06	9.184,03
TOTALI	123.657,11	119.308,12	-4.348,99

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali allocati su un unico capitolo.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Si riassumono i dati delle spese sostenute nell'anno precedente (a.s. 2022/2023). Nella seconda colonna i dati possono essere desunti dalle sezioni I, II e III del modulo 2, dati che devono coincidere con quelli certificati nella precedente relazione.

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo dipendente 2022/2023	Costi sostenuti al lordo dipendente 2022/2023	Differenza
Fondo disponibile	123.657,11	95.058,18	- 28.598,93

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **124.097,97**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **119.308,12** (in percentuale: 96,14%);

di cui € **80.293,06** (in percentuale 67,30 %) personale docente

di cui € **39.015,06** (in percentuale 32,70 %) personale ATA

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2023/2024 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Udine, 23 maggio 2023

IL DIRETTORE SGA
Silvana Moro
Firmato digitalmente
