



Materia

Contrattazione integrativa a livello d'istituto

**CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA
IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA AL FINE DI CONSEGUIRE UNA
MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMIGLIA**

Riferimenti

CCNL del 19/4/2018, art.22, c.4, lett.c6

A.S.

2020/2021

L'anno 2020 il mese di dicembre il giorno 09 alle ore 10.00, nella sede della Scuola Primaria 4 Novembre, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico Paolo De Nardo, la RSU di istituto (Lento Andrea, Marcone Vanessa, , Lando Valentina e Armato Fabiana) e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL: CISL/SCUOLA, FLC/CGIL, UIL/SCUOLA, GILDA UNAMS, SNALS, si stipula il seguente Contratto Integrativo di istituto.

Art. 1 - Orario di lavoro flessibile

- 1) La flessibilità dell'orario è permessa qualora sia funzionale all'erogazione del servizio. L'orario flessibile di lavoro giornaliero consiste nell'anticipare e posticipare l'entrata e/o l'uscita di 15 minuti rispetto all'orario stabilito individualmente.
- 2) I dipendenti che si trovino nelle condizioni previste dall'art. 52, punto 1, lett. a), del CCNL del 29.11.2007 (Legge 1204/71, n.903/77, n.104/92 e D.lgs. 26.03.2001, n. 151) e che ne facciano richiesta, devono essere favoriti nell'utilizzazione dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, anche nei casi in cui lo stesso orario non venga adottato dall'Istituzione scolastica.

Art. 2 - Interpretazione autentica

- 1) Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
- 2) La procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro.
- 3) Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

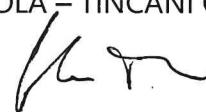
L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante affissione all'Albo.

Letto, approvato e sottoscritto

- 1 -



IL DIRIGENTE SCOLASTICO	RSU DI ISTITUTO
DE NARDO Paolo 	ARMATO Fabiana
	LENTO Andrea 
	LANDO Valentina 
	MARCONI Vanessa 

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA – TINCANI Gianluca Firmato 	FLC/CGIL – CUCCIA Concetta Firmato
UIL/SCUOLA	GILDA UNAMS
SNALS – DONADIO Maria Firmato	