



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE III**  
Via Magrini 6, 33100 UDINE - Tel. 0432.1276311  
CF 94127260308  
Email: [udic85700x@istruzione.it](mailto:udic85700x@istruzione.it) [PECudic85700x@pec.istruzione.it](mailto:PECudic85700x@pec.istruzione.it)  
Sito internet: <http://www.3icudine.edu.it>



### **CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2022/2023**

**Materia**

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1 c. 127 della Legge 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c2 CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018)

**Riferimenti**

- CCNL del 19/4/ 2018, art.22, c.4, lett.c2
- CCNL del 19/4/2018, art.22, c.4, lett.c4
- CCNL del 19/4/2018, art.22, c.4, lett.c9

**AA.SS.**

**2022/2023**

L'anno 2023 il mese di aprile il giorno 27 alle ore 10.30 a seguito dell'invito formulato ai sensi dell'art. 22 comma 4 lettere c2, c3 del C.C.N.L. 19.04.2018, il dirigente scolastico, per la parte pubblica, le RSU d'istituto e le Rappresentanze sindacali, procedono alle trattative per il rinnovo del Contratto integrativo d'Istituto.

### **PREMESSA**

VISTO il C.C.N.L. 2016-2018;  
VISTA la sequenza contrattuale 08/04/2008 prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 commi 1, 2,3, e 5 del C.C.N.L. 29/11/2007;  
VISTA la sequenza contrattuale 25/07/2008 prevista dall'art. 62 del C.C.N.L. 27/11/2007;  
VISTO il C.C.N.L. per le parti ancora in vigore;  
VISTE le Leggi 15/06/1990, n° 146 e 11/04/2000, n° 83;  
VISTO il D. Lgs. 09/04/2008, n° 81;  
VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n° 165 integrato e modificato dalla Legge 15/07/2002, n° 145;  
VISTO l'organico di diritto e di fatto del personale docente ed ATA per l'a.s. 2022/23;  
VISTO il Piano di organizzazione e funzionamento dei servizi generali ed amministrativi; proposto dal DSGA formulato ai sensi del CCNL 2016-2018;  
VISTO il D.Lgs. 27/10/2009, n° 150;  
VISTO il D.L.gs. 01/08/2011, n° 141  
VISTA la CCNI-INTESA MIUR-OO-SS- SIGLATA IL 19/04/2018 sulla risorsa complessiva destinata alla contrattazione d'istituto- Nota MIUR prot.46445 del 04/10/2022: Assegnazione integrativa Programma annuale 2022 periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma annuale-periodo gennaio-agosto 2023)  
VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli aa.ss. 2022/25;  
VISTO il Piano dell'Offerta Formativa aggiornato per l'a.s. 2022/23;  
RITENUTO che nell'Istituto siano conseguibili risultati di qualità, efficacia, efficienza ed economicità nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal Direttore dei servizi generali e amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel PTOF;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza e alla trasparenza di comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegua l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia del servizio;

TENUTO CONTO che il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relative all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente e altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, assunto a tempo indeterminato o determinato;

### SI STIPULA QUANTO SEGUE:

#### CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto comprensivo di Udine III, con contratto di lavoro a T.D. e a T.I.

Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2022/23.

Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

##### Art. 2 – Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 sono costituite da:

1. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIM;
2. stanziamenti previsti per l'attivazione delle Funzioni strumentali all'offerta formativa;
3. stanziamenti previsti per l'attività di ampliamento della pratica sportiva;
4. stanziamenti previsti per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
5. stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
6. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
7. risorse per la valorizzazione del personale scolastico.

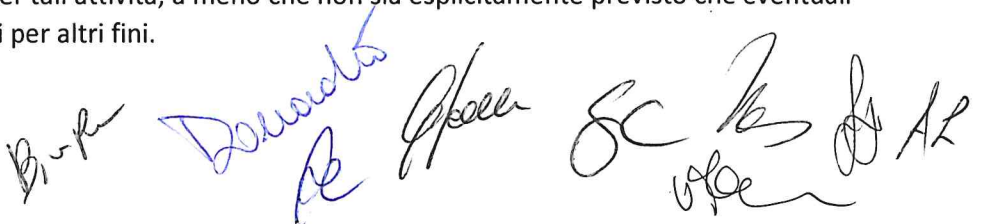
Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 110.423,51 (lordo dipendente) come da prospetto allegato al presente contratto e parte integrante dello stesso (ALLEGATO A), comprensivo di economie, tolti l'indennità di direzione, parte fissa e variabile, del DSGA e del suo sostituto e il compenso destinato ai due collaboratori del Dirigente (€ 13.233,60).

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Ulteriori risorse che perverranno alla scuola saranno in seguito contrattate.

##### Art. 3 – Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.



Per il presente anno scolastico tali fondi sono indicati in ALLEGATO A.

#### Art. 4 - Finalizzazione delle risorse del FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 5 - Criteri per la suddivisione del fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine si conviene di attribuire al personale docente il 70% e al personale ATA il 30% del totale di cui all'Allegato A, tolti l'indennità di direzione, parte fissa e variabile, del DSGA e del suo sostituto e il compenso destinato ai due collaboratori del Dirigente.

Si stabilisce di impiegare la quota di € 3.858,18 dell'avanzo relativo alla valorizzazione del personale aa.pp. (€ 19.858,18) ad incremento delle somme a disposizione per le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti. (ALLEGATO A).

Si stabilisce di impiegare la quota di € 1.400 (avanzo ore Att. Ed. fisica aa.pp.) ad incremento delle somme destinate alle Funzioni strumentali.

#### Art. 6 - Comunicazione altre risorse non contrattualizzate

Si porta a conoscenza delle risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento (ALLEGATO D)

### CAPO II - PERSONALE DOCENTE

#### Art. 1 - Principi generali relativi alla utilizzazione del fondo

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, fino al raggiungimento dei fondi stanziati, sono utilizzate per compensare le attività anche extracurricolari, stabilite dal PTOF, proposte dal Collegio dei docenti e deliberate dal Consiglio d'Istituto, prestate dal personale docente in servizio.

#### Art. 2 – Conferimento degli incarichi

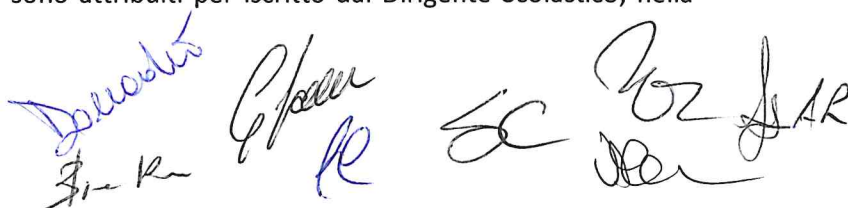
Al fine di individuare i destinatari degli incarichi si adottano i seguenti criteri:

- Disponibilità espressa in forma scritta;
- Competenze relative allo specifico incarico da assegnare;
- Esperienze precedenti, positivamente valutate, nello stesso incarico e/o in incarichi similari;
- Rotazione.

#### Art. 3 - Risultati attesi e modalità di verifica

Gli incarichi per ogni funzione od attività, stabilita dal PTOF e/o deliberata dal Collegio dei docenti, nonché gli incarichi conferiti dal Dirigente Scolastico, sono attribuiti per iscritto dal Dirigente Scolastico; nella medesima lettera di incarico sono indicati:

- oggetto dell'incarico o della funzione
- compiti da svolgere e/o risultati attesi



Nella procedura di conferimento dell'incarico verrà anche comunicato il compenso da attribuire ed eventuale riduzione dello stesso secondo quanto previsto dal successivo art.6.

L'erogazione del compenso definito nella lettera di incarico verrà perfezionato solo in presenza di una idonea documentazione/relazione attestante l'effettivo svolgimento dell'attività, desunta dalla stessa documentazione/relazione dell'interessato e convalidati dal Dirigente Scolastico.

La documentazione dovrà essere presentata appena terminata l'attività oggetto dell'incarico e comunque entro e non oltre il 16 giugno 2023.

#### Art. 4 - Funzioni Strumentali

Il Collegio dei Docenti ha individuato gli ambiti di intervento per l'assegnazione delle Funzioni Strumentali - a. s. 2022/2023 e ha designato, su disponibilità espressa ed individuazione di competenze ed esperienze professionali specifiche, n. 6 docenti per la conduzione delle attività nelle seguenti aree:

Area n. 1 - Ptof e rendicontazione sociale - 1 unità

Area n. 2 -Comunicazione e scuola digitale - 2 unità

Area n. 3 –Inclusione - 3 unità

Le parti, valutati i carichi di lavoro corrispondenti, convengono di dividere l'importo pari a € 6.909,77 (€ 5.344,77 + avanzo € 165,00 +1.400,00) secondo quanto indicato nell'allegato (ALLEGATO B).

#### Art. 5 - Attività Aggiuntive del Personale Docente

Ai docenti che svolgono le attività organizzative e, in orario aggiuntivo, le attività d'insegnamento e di non insegnamento previste dal Piano dell'Offerta Formativa sono corrisposti i compensi a carico del Fondo d'Istituto come specificato nell' ALLEGATO B.

#### Art. 6 - Riduzione compensi forfetari per assenze

1. I compensi stabiliti dal presente contratto integrativo saranno ridotti nel caso di assenza, in proporzione ai periodi di assenza (superiori ai 30 giorni nell'anno continuativi).
2. Le somme detratte ai docenti titolari di funzione o di incarico potranno essere assegnate ad altro docente che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.
3. Non si procederà ad alcuna riduzione nel caso in cui l'attività specifica, oggetto dell'incarico assegnato dal Dirigente Scolastico, venga comunque raggiunto anche in presenza di assenze del docente.

### CAPO III - PERSONALE ATA

#### Art. 1 - Assegnazione degli incarichi specifici:

In applicazione dell'Accordo Nazionale tra il MIUR e le OO.SS. del 07/08/2014 la quota per gli incarichi specifici lordo dipendente a.s. corrente pari a € 2.952,68 + avanzo anno precedente € 0,20, è ripartita come da tabella € (ALLEGATO C).

#### Art. 2 - Attività aggiuntive del personale ATA

1. Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione. Esse sono individuate nel Piano delle attività predisposto dal Direttore dei S.G.A e sono retribuite, anche in modo forfetario, a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro opportunamente documentate.

a) Le ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo possono essere, a richiesta del personale, recuperate ovvero compensate.

*Bice R* *Donatelli* *Spencer* *GC* *Pos* *AK*

2. I singoli compensi sono determinati secondo criteri di:

- a) equità;
- b) complessità determinata dall'ordine scolastico;
- c) riconoscimento delle specificità dei compiti.

Ogni compenso accessorio verrà messo in relazione al grado di raggiungimento dei risultati attesi e alla prestazione accessoria.

I compensi forfettari-intensificazioni di cui sopra saranno corrisposti proporzionalmente in base all'effettiva presenza fino al 30 giugno 2023.

Tutti i compensi sopra riportati si intendono lordo dipendente.

#### CAPO IV - Norme Comuni

##### Art. 1 – Lettera di incarico

Il Dirigente Scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui sono indicati:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite.

La certificazione dell'attività sarà effettuata sulla base:

- dei fogli firma predisposti dall'Istituto e compilati di volta in volta al termine di ogni attività relativamente agli impegni dei gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali;
- di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali;
- di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati entro il termine dell'attività.

La documentazione dovrà essere presentata entro il 16 giugno 2023 per il personale docente e il 28 giugno 2023 per il personale ATA.

##### Art. 2 – Liquidazione dei compensi

1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati, presumibilmente, entro il mese di agosto dell'anno scolastico di riferimento in cui sono svolte le attività, con modalità Cedolino Unico, previo accredito da parte del MI dell'intero importo contrattato.

2. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare il rendiconto dell'attività svolta con le modalità indicate nella specifica circolare interna.

##### Art. 3 – Informazione, Monitoraggio e Verifica

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo dell'Istituzione Scolastica e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita dal Dirigente alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale.

##### Art. 4 – Finanziamenti: eventuali variazioni

Nel caso in cui le assegnazioni dei fondi dovessero variare e/o dovessero pervenire ulteriori finanziamenti, le parti si impegnano a incontrarsi per procedere ad eventuale contrattazione.

##### Art. 5 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente (termine ordinatorio), per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

*Handwritten signatures and initials:*       

2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura dovrà concludersi di norma entro trenta giorni.

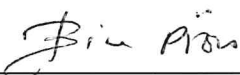


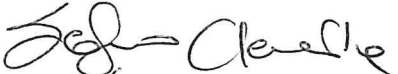
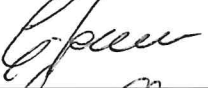

3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo andrà a sostituire la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.



**Art. 6 – Compatibilità Finanziaria**

1. Il presente contratto è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti in carica.

Il presente contratto è corredato da n. 4 allegati: A-B-C-D

Udine,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	RSU DI ISTITUTO
Rosaria ARFE'	PIZZI Bice 
	LENTO Andrea 
	MARCONE Vanessa 
	SCAFURO Clementina 
	SORACE Gianluca 
	URAS Mariagrazia 

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA 	FLC/CGIL
UIL/SCUOLA	GILDA UNAMS
SNALS/CONFSAL 	ANIEF 