



Ministero dell'istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE III

Via Magrini 6, 33100 UDINE - Tel. 0432.1276311 - CF 94127260308
Email: udic85700x@istruzione.it - PEC: udic85700x@pec.istruzione.it
Sito internet: <http://www.3icudine.edu.it/>



Contrattazione integrativa a livello d'istituto	
Materia	CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI
Riferimenti	<ul style="list-style-type: none">• CCNL del 19/4/ 2018, art.22, c.4, lett.c2• CCNL del 19/4/2018, art.22, c.4, lett.c4• CCNL del 19/4/2018, art.22, c.4, lett.c9
AA.SS.	2021/2022

L'anno 2022 il mese di marzo il giorno 21, in modalità telematica su piattaforma Teams, a seguito dell'invito formulato ai sensi dell'art. 22 comma 4 lettere c2, c3 del C.C.N.L. 19.04.2018 – il dirigente scolastico, per la parte pubblica, le RSU d'istituto e le Rappresentanze sindacali, procedono alle trattative per il rinnovo del *Contratto integrativo d'Istituto*. Una volta sottoscritta l'ipotesi di contratto, la stessa sarà inviata ai revisori dei Conti, corredata dalla *relazione tecnico-finanziaria* e dalla *Relazione illustrativa*, per il previsto parere.

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

Il dirigente scolastico, DE NARDO Paolo

RSU D'ISTITUTO

ARMATO Fabiana; LENTO Andrea; LANDO Valentina; MARCONE Vanessa.

PARTE SINDACALE

CISL/SCUOLA

TINCANI Gianluca

SNALS/CONFSAL

DONADIO Maria

PREMESSA

Visto il CCNL 19 aprile 2018;
Visto il CCNI 31 agosto 2020;
Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
Visto il D.I. 129/2018;
Visto l'art. 1, cc. 126, 127 e 128 della L. 107/2015;
Visto l'art. 1, c. 249 della L. 160/2019;
Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019-2022;
Vista la nota prot. 21503 del 30 settembre 2021 – A.S. 2021/2022 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 - periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio-agosto 2022;
Vista La comunicazione della Direttrice SGA, Marinella Panzarini;
Considerata la necessità di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso l'organizzazione del lavoro del personale docente e A.T.A. in coerenza con gli impegni del P.O.F. e la valorizzazione delle competenze professionali;

tra

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal **Dirigente Scolastico Paolo DE NARDO**

e

la delegazione sindacale costituita

dalle **Rappresentanze Sindacali Unitarie**: ARMATO Fabiana, LENTO Andrea, LANDO Valentina, MARONE Vanessa

dai **rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. 2007 del comparto scuola**:

TINCANI Gianluca (CISL/SCUOLA), DONADIO Maria (SNALS/CONFSAL);



PARTE PRIMA – FINALITÀ E RISORSE

Art. 1 - FINALITÀ

Il presente contratto ha lo scopo di definire i criteri per la ripartizione del fondo di istituto (art. art.22, c.4, lett.c2), di individuare i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (art.22, c.4, lett.c4) e di riconoscere gli effetti sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.22, c.4, lett.c9).

Art. 2 – FINANZIAMENTI MIUR (Cedolino Unico)

2.1 Fondo dell'istituzione scolastica

La consistenza del fondo è stata comunicata a codesto istituto con la nota MIUR n. 21503 del 30 settembre 2021 – A.S. 2021/2022 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 - periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio-agosto 2022.

Il fondo per l'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2021/2022 risulta così determinato¹:

	TOTALE
Fondo dell'Istituzione Scolastica	55.596,34 €

Da tale fondo va detratta l'indennità per il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi determinato dalla parte fissa (€ 750,00 per istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico) e dalla parte variabile determinata in base alla complessità organizzativa (€ 30,00 per ogni unità di personale in organico di diritto). Pertanto:

Indennità di direzione DSGA = (€ 30,00 X 166) + € 750,00 = € 5.730,00

Indennità di sostituzione DSGA = 346,95 € + 394,55 € (economie da indennità di sostituzione DSGA 2020/2021) = 741,50 € (a copertura di 40 giorni di assenza del titolare)

Compenso per la collaboratrice del Dirigente Scolastico: 4.000,00 €

TOTALE € 10.086,96 € (5.730,00 € + 356,96 € + € 4.000,00 €)

La quota da contrattare risulta pertanto determinata come segue:

Fondo dell'Istituzione scolastica	Indennità Direttore SGA e Indennità di sostituzione DSGA	Compenso collaboratrice del Dirigente Scolastico	Quota da contrattare
55.596,34 €	6.086,95 €	4.000,00 €	45.509,38 €

¹ Dove non altrimenti specificato le cifre si intendono al Lordo Dipendente.

Leonato
A. Lenti
U. Breccia
R. Tordini

Quanto sopra determinato viene così ripartito:

	A.T.A.	Docenti
FIS 2021/2022	(25%) 11.377,35 €	(75%) 34.132,04 €
Economie	(CS) 1.658,37 € (AA) 1.116,12 €	6.027,22 €

2.2 Altre risorse MOF

	Economie	Assegnazione anno scolastico 2021/2022	TOTALE
Funzioni strumentali	---	5337,53 €	5.337,53 €
Incarichi specifici personale ATA	(CS) 1.551,43 € (AA) 482,33€	2.952,48 €	---
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (riportato a solo scopo informativo, non soggetto a contrattazione)	5.446,85 €	3.761,83 €	9.208,68 €
	Si stabilisce di impiegare la quota di € 5.361,83 ad incremento delle somme a disposizione della contrattazione, come di seguito specificato		
Attività complementari educazione fisica	3.464,74 €	1.792,68 €	5.257,42 €
	Si stabilisce di impiegare la quota di € 3.296,68 ad incremento delle somme a disposizione della contrattazione, come di seguito specificato		

2.3 Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica (art. 9 del CCNL 2007)

	Economie anni precedenti	Assegnazione anno scolastico 2021/2022	Totale
Aree a rischio		4.816,53 €	4.816,53 €

2.4 Fondi per la valorizzazione del personale ex art. 1 cc. 126 e seguenti della legge 107/2015

	Assegnazione anno scolastico 2021/2022	Totale
Valorizzazione del personale scolastico	18.633,47 €	18.633,47 €

Le risorse finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico saranno destinate a:

- € 18.663,47 saranno destinati a incrementare il FIS 2021/2022 nella misura del 75% alla componente docenti e del 25% alla componente ATA. Il FIS sarà pertanto incrementato:
 - di € 13.975,10 alla componente docenti
 - di € 4.658,37 alla componente ATA. La quota in oggetto sarà ulteriormente suddivisa tra il personale collaboratore scolastico e assistente amministrativo nella misura del 75% e del 25%.

L. Bruno
Adamo
W. B. C.
Marzo

Art. 3 – SINTESI DELLE RISORSE DA CONTRATTARE

FIS 2021-2022	DSGA e sostituzione	Coll. DS	Quota da contrattare	Bonus
55.596,34 €	6.076,95 €	4.000,00 €	45.519,39 €	18.633,47 €

	ATA Collaboratori scolastici	ATA Assistenti Amministrativi	DOCENTI
--	------------------------------------	-------------------------------------	---------

Fondo Istituzione Scolastica	2021/2022	11.379,85 €		34.139,54 €
			8.534,89 €	
	Economie	1.658,37 €	1.116,12 €	6.027,22 €
	Incremento da fondi ex art. 1 cc. 126 e seguenti della legge 107/2015	18.633,47 €		13.975,10 €
		4.658,37 €	1.164,59 €	
	Incremento da economie ore eccedenti	3.761,83 €		2.821,37 €
		940,46 €	235,11 €	
		705,34 €	235,11 €	
	Totale	13.687,03 €	5.125,67 €	58.563,24 €

Funzioni strumentali o Incarichi specifici	2021/2022	2.952,48 €		5.337,53 €
	Economie	1.551,43 €	482,33 €	0,00 €
	Incremento da economie "attività complementari educazione fisica"	1.034,21 €		2.262,47 €
	Totale	4.800,00 €	1.220,45 €	7.600,00 €

Attività complementari educazione fisica	2021/2022	---	---	1.792,68 €
	Economie	---	---	3.464,74 €
	Totale	---	---	5.257,42 €

Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica	2021/2022	---	---	4.816,53 €
	Economie	---	---	
	Totale	---	---	4.816,53 €

Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2021/2022	---	---	3.761,83 €
	Economie	---	---	5.446,85 €
	Totale	---	---	9.208,68 €

TOTALE ASSEGNAZIONE 2021-2022				92.890,86 €
--------------------------------------	--	--	--	--------------------

Albert
f. Brunato
Udine
2020

PARTE SECONDA – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Art. 4 – CRITERI PER L'ACCESSO AL FONDO.

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle finalizzate, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PtOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
3. Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:
 - a. le attività che hanno il diritto di accedere al fondo devono essere programmate nell'ambito del Piano triennale dell'Offerta Formativa approvato dagli organi collegiali dell'istituto;
 - b. considerato che gli obiettivi individuati nel PtOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'istituto in commissioni e gruppi di lavoro, e individuando docenti referenti e responsabili per specifiche attività e iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione del personale alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dal collegio dei docenti e/o nominate dal Dirigente Scolastico per realizzare attività funzionali a previsioni normative;
 - c. le attività devono essere comunque finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane presenti nella scuola;
 - d. vanno riconosciute e compensate le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti e organismi esterni alla scuola, anche sulla base di quanto contemplato dalle specifiche delibere degli OO.CC.

Art. 5 – ASSEGNAZIONE DEL FONDO

1. Il F.I.S. sarà assegnato al personale docente per:
 - a. attività aggiuntive di insegnamento e attività funzionali all'insegnamento previste dal PtOF;
 - b. attività aggiuntive per il funzionamento organizzativo e didattico della scuola;
 - c. attività aggiuntive prestate dai docenti impegnati in commissioni e gruppi di lavoro;
 - d. attività di integrazione degli alunni con bisogni educativi speciali.Ai docenti vengono assegnati compensi spettanti secondo le tariffe contrattuali o forfettarie. Nel primo caso i compensi sono quelli previsti dalla tabella 5 allegata al CCNL 2006/09 e precisamente:
 - a. tariffa oraria lorda di € 17,50 per ore aggiuntive di non insegnamento;
 - b. tariffa oraria lorda di € 35,00 per ore aggiuntive di insegnamento.
2. Il F.I.S. sarà assegnato al personale amministrativo per:
 - a. intensificazione in particolari periodi dell'anno e per carichi di lavoro derivanti da specifici adempimenti;
 - b. intensificazione per sostituzione dei colleghi assenti.
3. Il F.I.S. sarà assegnato ai collaboratori scolastici per:
 - a. attività di collaborazione con docenti;
 - b. sostituzione colleghi assenti;
 - c. impegno per la realizzazione di specifiche attività di progetto legate all'attuazione del PtOF.
4. Qualora una funzione venga svolta da più persone, la somma stabilita viene suddivisa tra gli incaricati.

Art. 6 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. Al fine di individuare i destinatari degli incarichi si adottano i seguenti criteri:

Roberto Urbani

(AD)

*Alexis
Luvolo*

- a. Disponibilità di norma espressa in forma scritta;
 - b. Competenze relative allo specifico incarico da assegnare;
 - c. Esperienze precedenti, positivamente valutate, nello stesso incarico e/o in incarichi simili;
 - d. Rotazione.
2. Il dirigente conferisce individualmente ed in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività e/o prestazioni aggiuntive retribuite con il salario accessorio, relativamente al personale docente e al personale ATA specificando:
- a. il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
 - b. il compenso forfettario od orario specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
 - c. le modalità di certificazione e di rendicontazione dell'attività.

Alberto F. Brunetti
Uscienze
Novato

COMMISSIONI					
Attività	Unità	Importo forfettario	Ore	Compenso orario	Compenso totale
Commissione disabilità	Tutti i docenti di sostegno	In proporzione alle presenze			€ 7.553,24
Commissione valutazione	7		210	€ 17,50	€ 3.675,00
Commissione educazione civica	11		220	€ 17,50	€ 3.850,00
Nucleo valutazione docenti	3	In proporzione alle presenze			€ 105,00
Totale					€ 58.563,24

Le eventuali economie date da attività da retribuire sono utilizzate per incrementare la dotazione finanziaria di altre attività per le quali vi sia carenza di risorse, previa intesa con le OO.SS.

8.2 –Altri fondi MIUR

I fondi in oggetto sono assegnati ad incarichi organizzativi per il supporto agli allievi stranieri e per l'insegnamento dell'Italiano come L2. Per questa seconda voce i fondi sono assegnati ai plessi in ragione del numero di allievi stranieri:

Finanziamento				4.816,53 €
	Incarico	Ore	Alunni stranieri	
Art. 9 CCNL 2007 Aree a forte processo migratorio	DSGA			481,00 €
	Cossettini (Insegnamento L2)	10	35	356,21 €
	Pecile (Insegnamento L2)	13	44	447,80 €
	Volpe (Insegnamento L2)	11	38	386,74 €
	Dante (Insegnamento L2)	13	46	468,16 €
	De Amicis (Insegnamento L2)	4	14	142,48 €
	D'Orlandi (Insegnamento L2)	14	49	498,69 €
	IV Novembre (Insegnamento L2)	18	63	641,17 €
	Manzoni (Insegnamento L2)	40	137	1.394,29 €
TOTALE		124	426	4.816,53 €

Ogni incarico di insegnamento dell'Italiano come L2 prevedrà ore di docenza e funzionali nella misura di due ore di progettazione ogni 10 ore di docenza.

Alla Direttrice SGA sarà corrisposto un compenso pari al 10% della somma effettivamente impiegata per l'intensificazione dovuta alla gestione amministrativa-contabile del progetto.

8.3 Attività complementari di educazione fisica

La somma di **1.792,68 €** sarà attribuita, qualora sia possibile realizzare le attività previste, a quattro docenti della scuola secondaria di primo grado in relazione al numero di ore effettivamente svolte.

F. C. B. T. O.
Ubrace
Alberto
Novakel

PARTE QUARTA – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO (Art. 22 c.4, lett.c4 e c9) – PERSONALE ATA

Art. 9 – INCARICHI SPECIFICI ATA (art. 47 del CCNL 2007)

La somma disponibile per l'anno scolastico 2021/2022 e riportata nell'art. 3 del presente contratto, viene così ripartita:

	%	Assegnazione 2021/2022	Incremento	TOTALE
AA	25%	1.220,45 €	---	1.220,45 €
CS	75%	3.765,79 €	1.034,21€	4.800,00 €
TOTALI	100%	4.986,24 €		6.020,45 €

9.1 COLLABORATORI SCOLASTICI (€ 4.800,00)

4.800,00 €	Unità	Alunni DA	BASE 150€	QUOTA ALUNNO	SUPPORTO ALUNNI D.A. Criterio: numero alunni D.A. presenti nel plesso
					Art. 7
	2	5			437,32 €
	2	6	300,00 €	137,32 €	464,79 €
	2	8	300,00 €	164,79 €	519,72 €
	2	9	300,00 €	219,72 €	547,18 €
	2	8	300,00 €	247,18 €	519,72 €
	4	11	300,00 €	219,72 €	902,11 €
	5	24	600,00 €	302,11 €	1.409,15 €
	5	24	750,00 €	659,15 €	1.409,15 €
TOTALE	21	71	2.850,00 €	1.950,00 €	4.800,00 €

9.2 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (€ 1.220,45)

Vengono individuate le seguenti unità di personale per gli incarichi specifici:

UNITÀ	INCARICO	IMPORTO
1	Seconda posizione economica (Responsabile ufficio acquisti)	---
1	Responsabile Alunni	610,22 €
1	Responsabile buonuscita e trattamento fine rapporto (in proporzione al percentuale di domande evase sul totale di quelle presentate)	610,22 €
	TOTALE	1.220,45 €

L. Bruno
Alunni
responsabile

Art. 10 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE ATA (Fondi FIS)

Si richiamano qui gli importi definiti nell'art. 3 del presente contratto:

TOTALE	
AA	5.125,67 €
CS	13.687,03 €
TOTALI	18.803,70 €

Attività da compensare:

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE A.T.A

Collaboratori scolastici			13.687,03 €
Attività	Unità	Compenso forfettario	Compenso totale
Assistenza alla persona (Scuole dell'Infanzia)	6	In proporzione al numero delle sezioni	2.200,00 €
Sostituzione colleghi assenti	26	In proporzione alle rendicontazioni	2.850,00 €
Intensificazione per gestione emergenza sanitaria (Sars-CoV-2)	26	in proporzione all'orario di lavoro	7.012,03 €
Ritiro e consegna posta uffici di segreteria	1	100,00	100,00 €
Intensificazione per avvio anno scolastico in plessi con organico incompleto	5	250,00	1.250,00 €
Lavori di piccola manutenzione	1	150,00	150,00 €
Ore eccedenti l'orario di lavoro		10 ore	125,00 €
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI			13.687,03 €

Assistenti amministrativi			5.125,67 €
Attività	Unità	Importo forfettario o orario	Compenso totale
Ricostruzioni di carriera: gestione corrente e arretrato	1	980,00	980,00 €
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	7	In proporzione al servizio effettivamente svolto	700,00 €
Intensificazione ufficio personale per avvio a.s.: ricerca supplenti, contratti, graduatorie, assenze emergenza sanitaria	2	500,00	1.000,00 €
Sistemazione archivio e gestione arretrato trasmissione fascicoli personali e relativi adempimenti	1	104,67	104,67 €
"Pago in rete": avvio e gestione procedure	1	200,00	200,00 €
Gestione acquisti per emergenza sanitaria	1	700,00	700,00 €
Intensificazione ufficio alunni (INVALSI, gestione alunni D.A., iscrizioni)	1	400,00	400,00 €
Prestazioni aggiuntive	6	14,50 € (10 ore)	145,00 €
Intensificazione ufficio personale avvio a.s.	1	200,00	200,00 €
Elaborazione pratiche pensionistiche e adempimenti connessi: straordinario	1	14,50 € (48 ore)	696,00 €
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			5.125,67 €

F. D'Amico
Assore
Albert
Lowndes

PARTE QUINTA – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 11 – DURATA E VALIDITÀ DEL CONTRATTO

Il presente contratto è valido per l'anno scolastico in corso. Il contratto verrà pubblicato sul sito della scuola nella sezione "Bacheca sindacale" e "Amministrazione trasparente". Copia dello stesso verrà rilasciata su supporto elettronico in formato PDF ai dipendenti che ne facciano richiesta.

Art. 12 – LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente Scolastico, tramite lettera sottoscritta per accettazione dal ricevente, affida gli incarichi per l'espletamento delle prestazioni aggiuntive in cui viene precisato:

- il tipo di attività e di impiego;
- il compenso forfettario o orario (in questo secondo caso viene specificato il numero massimo di ore che possono essere retribuite);
- i termini e le modalità di certificazione.

Alla lettera di incarico sarà allegato il modulo per la rendicontazione da presentare alla segreteria entro il 30 giugno 2022.

Art. 13 – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

I compensi di cui al presente contratto vanno intesi al Lordo Dipendente.

I compensi derivanti da finanziamento MIUR verranno liquidati, previa presentazione di dichiarazione di svolgimento delle attività o delle ore effettuate entro il 30 agosto 2022 qualora il dipendente rispetti i termini di rendicontazione di cui al precedente articolo 12, tramite il "Service Personale Tesoro", con le modalità diramate dal MEF e dal MIUR con proprie circolari attuative riguardo il "cedolino unico".


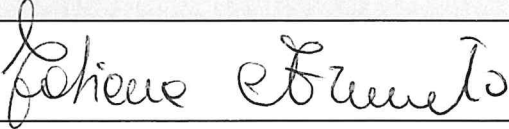

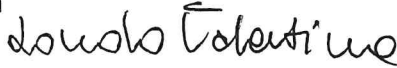

Nel caso in cui i destinatari di incarichi ed attività aggiuntive siano assenti, il compenso spettante sarà ridotto proporzionalmente in ragione di un decimo per mese di assenza qualora l'attività venga svolta da altro personale per almeno un mese in via continuativa.

Alla RSU e alle OO.SS sarà data comunicazione successiva sui compensi attribuiti tramite tabelle, attività svolte e relativi compensi.

Art. 14 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Gli eventuali risparmi legati ad attività da retribuire, a consuntivo, potranno essere utilizzati per incrementare la dotazione finanziaria di altre attività per le quali vi sia carenza di risorse e/o per ulteriori impegni sopraggiunti in corso d'anno, previa intesa tra le parti sottoscrittrici.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	RSU DI ISTITUTO
<p>DE NARDO Paolo</p> 	ARMATO Fabiana 
	LENTO Andrea 
	LANDO Valentina 
	MARCONE Vanessa 

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA F.to TINCANI Gianluca	FLC/CGIL
UIL/SCUOLA	GILDA UNAMS
SNALS F.to DONADIO Maria	

Sommario

PREMESSA.....	- 2 -
PARTE PRIMA – FINALITÀ E RISORSE.....	- 3 -
Art. 1 - FINALITÀ.....	- 3 -
Art. 2 – FINANZIAMENTI MIUR (Cedolino Unico).....	- 3 -
2.1 Fondo dell’istituzione scolastica.....	- 3 -
2.2 Altre risorse MOF.....	- 4 -
2.3 Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica (art. 9 del CCNL 2007)	- 4 -
2.4 Fondi per la valorizzazione del personale ex art. 1 cc. 126 e seguenti della legge 107/2015.....	- 4 -
Art. 3 – SINTESI DELLE RISORSE DA CONTRATTARE.....	- 5 -
PARTE SECONDA – CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI.....	- 6 -
Art. 4 – CRITERI PER L’ACCESSO AL FONDO.	- 6 -
Art. 5 – ASSEGNAZIONE DEL FONDO.....	- 6 -
Art. 6 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI.....	- 6 -
PARTE TERZA – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D’ISTITUTO (Art. 22 c.4, lett.c4) – PERSONALE DOCENTE	- 8 -
Art. 7 – FUNZIONI STRUMENTALI (art. 33 CCNL 2007).....	- 8 -
Art. 8 – INCARICHI DOCENTI.....	- 8 -
8.1 - Fondo dell’Istituzione Scolastica.....	- 8 -
8.2 –Altri fondi MIUR.....	- 10 -
8.3 Attività complementari di educazione fisica.....	- 10 -
PARTE QUARTA – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D’ISTITUTO (Art. 22 c.4, lett.c4 e c9) – PERSONALE ATA	- 11 -
Art. 9 – INCARICHI SPECIFICI ATA (art. 47 del CCNL 2007).....	- 11 -
9.1 COLLABORATORI SCOLASTICI (€ 4.800,00).....	- 11 -
9.2 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (€ 1.220,45).....	- 11 -
Art. 10 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE ATA (Fondi FIS).....	- 12 -
PARTE QUINTA – DISPOSIZIONI FINALI.....	- 13 -
Art. 11 – DURATA E VALIDITÀ DEL CONTRATTO.....	- 13 -
Art. 12 – LETTERA DI INCARICO.....	- 13 -
Art. 13 – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI.....	- 13 -
Art. 14 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA.....	- 13 -

F. Brunato
Albert
Abbraccio donolo

