



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE VI

VIA XXV APRILE, 1 – 33100 Udine

Codice Fiscale: 94134550303 - Codice Meccanografico UDIC85800Q

e-mail: udic85800@istruzione.it pec: udic85800q@pec.istruzione.it Tel : 0432 1276611

CONTRATTO DI ISTITUTO SULL'APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO A 35 ORE SETTIMANALI.

L'anno 2021, il mese di settembre, il giorno 27, presso l'Istituto comprensivo Udine VI, sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica:

considerato che per il profilo di Collaboratore scolastico ricorrono le condizioni previste dall'art. 55 C.C.N.L. del 29.11.2007 quadriennio normativo 2006/2009 e sue integrazioni come da CCNL 2016/2018:

1. l'essere tale personale adibito a regimi di orario articolato su più turni e l'essere coinvolto in sistemi di orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali rispetto all'orario ordinario;
2. l'essere queste gravosità svolte nelle scuole strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per almeno tre giorni a settimana.

SI STABILISCE

Art 1) È applicata per l'anno scolastico in corso la riduzione del turno di lavoro a 35 ore settimanali al personale ATA che si trovi oggettivamente nelle situazioni previste dalla normativa.

Art 2) È escluso dalla riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali il personale di ruolo a tempo parziale, con turno fisso, collocato fuori ruolo o in aspettativa senza assegni.

È altresì escluso il personale in servizio nei plessi ove l'orario **non** sia articolato con un'apertura almeno trisettimanale con più di 10 ore giornaliere.

Art 3) In questo Istituto le unità di personale e rispettive sedi che presentano le caratteristiche previste dalla normativa per la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali sono:

1. scuola dell'infanzia Gabelli 2 unità;
2. scuola dell'infanzia Forte 2 unità;
3. scuola primaria Friz 3 unità;
4. scuola secondaria di primo grado Marconi 4 unità.

Si precisa che le unità di personale saranno individuate successivamente sulla base del Piano annuale.

Art.4) Modalità di fruizione:

Sono previste le seguenti modalità di fruizione: un'ora la settimana in un'unica soluzione, oppure 10/12 minuti. Le modalità di fruizione vanno concordate con la DSGA fatte salve le esigenze didattiche e di funzionamento.

Art.5) Il presente accordo ha validità dal 28 settembre 2021 (inizio dei rientri pomeridiani) e fino al 30 giugno 2021. È sospeso nei periodi delle vacanze natalizie, pasquali ed estivo.

Art.6) Interpretazione autentica del contratto: qualora sorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro 10 giorni dalla richiesta di una di esse per definire consensualmente il significato della clausola di controversia. La procedura deve concludersi entro

30 giorni dalla data del primo incontro tra le parti. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Beatrice Facchini



PARTE SINDACALE

RAPPRESENTANZA	NOMINATIVO	FIRMA
R.S.U. DI ISTITUTO	De Battisti Luigi	
R.S.U. DI ISTITUTO	Lepera Manuela	
FLC CGIL	Cuccia Concetta	
CISL Scuola	GIANLUCA TINOTTI	
UIL Scuola		
SNALS - CONFALS	MARIA DOMADIO	
Fed. Naz. GILDA/UNAMS		