



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE VI
Scuola polo regionale inclusione-scuola in ospedale
VIA XXV APRILE, 1 – 33100 Udine
Codice Fiscale: 94134550303 - Codice Meccanografico UDIC85800Q
e-mail: udic85800@istruzione.it pec: udic85800q@pec.istruzione.it Tel : 0432 1276611

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE
MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E DI OGNI ALTRA RISORSA PER
CORRISPONDERE COMPENSI AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO
L'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2021/2022**

Il giorno 25 febbraio dell'anno 2022 alle ore 9.00, presso la sede dell'Istituto comprensivo Udine VI, in
sede di contrattazione a livello di Istituzione Scolastica,

VISTO il CCNL 19/04/2018;

VISTA l'intesa MIUR – OO.SS. Comparto scuola del 18.09.2019;

VISTA la nota prot.n. 21503 del 30 settembre 2021 del MIUR – Direzione Generale per la politica
finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo – con la quale è stata comunicata a questa Istituzione
scolastica la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre - dicembre 2021 e gennaio-
agosto 2022;

CONSIDERATE le economie FIS che si sono determinate nell'a.s. 2020/2021;

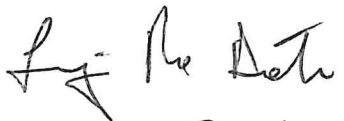
VISTO il P.T.O.F. 2021/2023 approvato dal Collegio dei Docenti in data 19/10/2021;

VISTO il Piano delle Attività del personale docente presentato al Collegio Docenti il 01/09/2021;

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA adottato dal D.S. su proposta del DSGA Prot.7298 del
06/10/2021

Parte Sindacale

RSU di Istituto

De Battisti Luigi 

Lepera Manuela 

Delegati sindacali

FLC CGIL

CISL Scuola 

UIL Scuola

SNALS-CONFSAL

Fed.Naz. GILDA/UNAMS

Delegazione parte pubblica

Facchini Beatrice



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

FONDO D'ISTITUTO a. s. 2021-2022

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato. Riguarda i criteri generali di impiego delle risorse del fondo dell'Istituzione scolastica.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2021/2022 e rimane in vigore fino al 31 agosto 2022.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Disponibilità del fondo

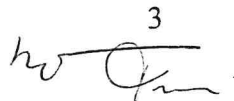
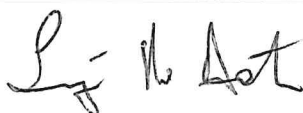
1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'a.s.2021/2022 sono costituite da:
 - a. Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - b. Stanziamenti previsti per la pratica sportiva
 - c. Stanziamenti previsti per l'attivazione delle Figure Strumentali all'offerta formativa
 - d. Stanziamenti previsti per l'attivazione degli Incarichi Specifici del personale ATA
 - e. Stanziamenti previsti per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica
 - f. Stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
 - g. Stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art.1 commi 126/129 della L.107/2015.
2. A disposizione dell'Istituzione scolastica vi sono ulteriori risorse provenienti dal MIUR o dall'USR e da altri Enti, pubblici e privati, destinate a retribuire il personale della Istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale.

Art. 3 – Fondi finalizzati

1. Il totale delle risorse finanziarie statali disponibili, con un organico di diritto di n° 167 (139 docenti e 28 ATA escluso DSGA) unità distribuite su 8 sedi di erogazione del servizio con complessive 25 classi di Scuola Secondaria di 1° grado utili alla definizione del MOF, per il presente contratto, in base alla **previsione** assegnazione **MIUR n. 21503 del 30/09/2021** avente per oggetto: "a. s. 2021/2022 – Avviso assegnazione risorse finanziaria per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (Programma annuale 2021 – periodo settembre – dicembre 2021) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2021 – periodo gennaio – agosto 2022" ammonta a:

Tabella 1

Descrizione	Economie MOF 2020-2021 e precedenti	Assegnazioni 2021-2022	TOTALE
	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente
F.I.S. totale	€ 9.574,81 di cui: docenti € 5.326,45	€ 55.838,65	€ 65.413,46



	ata € 3.692,46 ind. sost. Dsga € 555,90		
Funzioni strumentali	-	€ 5.337,53	€ 5.337,53
Incarichi specifici ATA	€ 110,40	€ 3.066,04	€ 3.176,44
Ore eccedenti inf/prim	€ 1.062,48	€ 1.631,35	€ 2.693,83
Ore eccedenti sec	-	€ 2.115,02	€ 2.115,02
Area a rischio	€ 807,64	€ 3.700,49	€ 4.508,13
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.676,19	€ 1.600,60	€ 3.276,79
Valorizzazione del personale scolastico	-	€ 18.376,21	€ 18.376,21
Indennità di direzione a.s.16/17	€ 2.057,27	---	€ 2.057,27
TOTALE MOF	€ 15.288,79	€ 91.665,89	€ 106.954,68

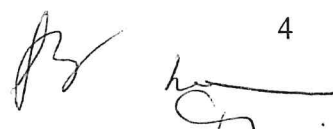
Art. 4 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Il Fondo d'Istituto per l'a.s.2021/2022 risulta così suddiviso:

Tabella 2

TOTALE F.I.S. a.s.2021/2022	L.D.
FIS Totale	€ 55.838,65
Indennità di Direzione al DSGA	€ 6.703,60
Attività organizzativa 1° Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 3.000,00
Somma disponibile per la contrattazione (€ 555,90 economie ind.sost. DSGA 2020/2021)	€ 46.135,05+ € 555,90= € 46.690,95

2. Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF, nonché nel Piano annuale delle attività del personale docente e del Piano annuale delle attività del personale ATA.
3. Per le due unità di personale docente della cui collaborazione il Dirigente Scolastico si avvale in modo continuativo è destinata la somma complessiva di € 6.000,00, così distribuita: per il primo collaboratore del Dirigente € 3.000,00 (somma detratta a monte in considerazione del fatto che il docente supporta il lavoro di tutto il personale); per il secondo collaboratore del Dirigente € 3.000,00 (detratto successivamente). A ciò si aggiunge l'economia relativa all'indennità di sostituzione del DSGA a.s.2020/2021.
4. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica – rapportate anche alle unità in organico di diritto - **70,00% per il personale DOCENTE e 30,00% per il personale ATA** - sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

5. Si propone lo spostamento dei fondi relativi alla valorizzazione del Personale scolastico (€ 18.376,21) nel fondo dell'Istituzione scolastica che quindi è quantificato in € 46.135,05. Si allocano altresì nelle rispettive quote le economie a.s.2020/2021:

Tabella 3

La quota lorda complessiva del Fondo dell'Istituzione disponibile per la contrattazione pari a:	€ 18.376,21+ € 46.690,95= € 65.067,16
Risulta essere complessivamente:	
70 % al personale docente	€ 45.547,01
30 % al personale ATA	€ 19.520,15
0% fondo di riserva	€ 0,00

6. Si propone inoltre di spostare le economie relative alla pratica sportiva 2020/2021 (€1.676,19) destinandole alle Funzioni strumentali. A dette risorse si propone di aggiungere l'importo di € 600,00 prelevandolo dal Fondo per l'Istituzione scolastica;
7. Si aggiungono le economie 2020/2021 pari ad € 5.326,45 alla quota docenti;
8. Si propone di spostare € 2.000,00 delle economie pari ad € 3.692,46 dai fondi destinati agli ATA per implementare la somma disponibile per gli incarichi specifici:

Tabella 4

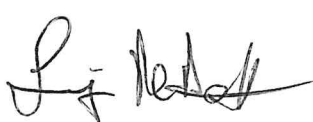
70 % al personale docente	€45.547,01- € 600,00+ € 5.326,45= € 50.273,46
30% al personale ATA (si destinano € 2.000,00 per gli incarichi specifici ATA)	€ 19.520,15+ € 3.692,46- € 2.000,00= € 21.212,61

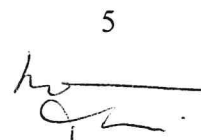
Art. 5 – Modalità retributiva del personale docente e ATA

- I compensi al personale docente e ATA possono essere corrisposti:
 - In modo forfetario, cioè una cifra unica prestabilita a fronte degli impegni maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti quando la quantificazione non sia facilmente esprimibile in ore.
 - In modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate. Il computo sarà effettuato sulla base di fogli firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata di volta in volta dal personale coinvolto al termine dell'attività.
- Per il personale ATA e docente le assenze superiori a 30 giorni continuativi riducono i compensi forfetari in modo proporzionale alla durata dell'assenza qualora il personale stesso sia stato sostituito da altro personale, individuato dal DS, e che percepirà la quota defalcata.
- Qualora l'obiettivo venga raggiunto nonostante l'assenza non si procederà ad alcuna riduzione.

Art.6 – Finalizzazione

- Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, con esclusione di quelle destinate a Funzioni Strumentali, Incarichi specifici ATA, Ore eccedenti e Pratica sportiva sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano da:
 - Attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF, nonché nel Piano annuale docenti e ATA e finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva di Istituto.





- b. Attività funzionali che vedono la partecipazione dei docenti alle attività di commissioni formalizzate dal Collegio dei docenti, considerando che gli obiettivi individuati nel PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in commissioni e gruppi di lavoro e referenti.

TITOLO II PERSONALE DOCENTE

Art.7 – Funzioni strumentali¹ al Piano Triennale dell'Offerta Formativa

Con riferimento all'art. 33 del CCNL 29.11.2007, al fine di realizzare i progetti formativi previsti dal PTOF, di cui il Collegio dei Docenti ha individuato gli ambiti di intervento nella seduta del 01/09/2021 ed ha designato, su disponibilità espressa ed individuazione di competenze ed esperienze professionali specifiche, i docenti per la conduzione delle attività in ogni area. Si propone lo spostamento delle economie relative alla Pratica sportiva (€ 1.676,19) e l'importo di € 600,00 tratto dal Fondo precedentemente determinato, per l'implementazione della somma disponibile da assegnare alle Funzioni Strumentali. Per l'assegnazione delle funzioni strumentali - a. s. 2021/2022 – si prevede dunque di utilizzare i fondi spettanti pari a **€ 7.613,72 lordo dipendente** così come di seguito sintetizzato:
n. 3 FFSS. al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)

Tabella 5

Funzione	N.	Ambito	L.D.
1. Inclusione alunni D.A.	4	Istituto	€ 3.383,84
2. Area BES	3	Istituto	€ 2.537,88
3. Area Sito/gestione Registro elettronico	2	Istituto	€ 1.692,00
TOTALE	9	TOTALE	€ 7.613,72

Art. 8 – Altre attività

La quota del Fondo d'Istituto riservata al **personale docente** è quantificata nell'importo di **€ 50.273,46**

1. lordo dipendente (comprensiva delle economie docenti e al netto dello scorporo di € 600,00 destinate alle Funzioni Strumentali) e sarà utilizzata secondo i criteri di seguito indicati:
 - a. supporto all'organizzazione: impegno connesso allo svolgimento di attività organizzative sia di Istituto che di plesso che si evincono dalla tabella sottostante al punto a:
 - b. supporto alla didattica: impegno connesso alla realizzazione del PTOF/RAV/PDM d'Istituto e al lavoro degli organi collegiali come si evince dalla tabella b:
 - c. progetti di arricchimento dell'offerta formativa: impegno in aula in orario aggiuntivo per attività progettuali inerenti il Piano di miglioramento come si evince dalla tabella c:

Tabella 6

Attività aggiuntive di non insegnamento		Tipo compenso		N.		L.D.
a) Supporto all'organizzazione						
2° Collaboratore del Dirigente Scolastico		Forfait		1		€ 3.000,00
Referenti plesso/sede:		Forfait		9 quote (quota fissa + quota per alunno)		€ 8.550,00
	Forte	€ 600,00	€ 225,00	2	€ 825,00	
	Gabelli	€ 600,00	€ 225,00	2	€ 825,00	

¹ I docenti incaricati di Funzione strumentale al PTOF non possono essere individuati tra i Collaboratori del DS

La Re Art

13

	Sacro Cuore	€ 600,00	€ 75,00	1	€ 675,00
	Carducci	€ 600,00	€ 750,00	3	€ 1.350,00
	Friz	€ 600,00	€ 525,00	2	€ 1.125,00
	Girardini	€ 600,00	€ 525,00	7	€ 1.125,00
	Mazzini	€ 600,00	€ 375,00	2	€ 975,00
	Bellavitis	€ 600,00	€ 450,00	2	€ 1.050,00
	Marconi	€ 600,00	€ 000,00	1	€ 600,00
Stesura orario didattico SS1°	Forfait		1		€ 500,00
Referenti doc. scuola sicura	Forfait		9 quote x 10 referenti		€ 900,00
	Forte	€ 100,00		1	€ 100,00
	Gabelli	€ 100,00		2	€ 100,00
	Sacro Cuore	€ 100,00		1	€ 100,00
	Carducci	€ 100,00		1	€ 100,00
	Friz	€ 100,00		1	€ 100,00
	Girardini	€ 100,00		1	€ 100,00
	Mazzini	€ 100,00		1	€ 100,00
	Bellavitis	€ 100,00		1	€ 100,00
	Marconi	€ 100,00		1	€ 100,00
Commissione "Progetti"	Forfait		3		€ 600,00
		€ 200,00			€ 200,00
		€ 200,00			€ 200,00
		€ 200,00			€ 200,00
Tutor anno neoassunti	Forfait		8		€ 2.000,00
	Sacro Cuore	€ 250,00		1	€ 250,00
	Friz	€ 250,00		1	€ 250,00
	Carducci	€ 250,00		1	€ 250,00
	Carducci	€ 250,00		1	€ 250,00
	Mazzini	€ 250,00		1	€ 250,00
	Mazzini	€ 250,00		1	€ 250,00
	Marconi	€ 250,00		1	€ 250,00
	Marconi	€ 250,00		1	€ 250,00
Referente SIO	Forfait		1		€ 450,00
Referente informatica	Forfait		6 quote x 7 referenti		€ 1.500,00
	Friz	€ 250,00		2	€ 250,00
	Carducci	€ 250,00		1	€ 250,00
	Girardini	€ 250,00		1	€ 250,00
	Mazzini	€ 250,00		1	€ 250,00
	Bellavitis	€ 250,00		1	€ 250,00
	Marconi	€ 250,00		1	€ 250,00
Referente COVID	Forfait		9 quote x 14 referenti		€ 900,00
	Forte	€ 100,00		2	€ 100,00
	Gabelli	€ 100,00		2	€ 100,00
	Sacro Cuore	€ 100,00		1	€ 100,00
	Carducci	€ 100,00		2	€ 100,00
	Friz	€ 100,00		2	€ 100,00
	Girardini	€ 100,00		1	€ 100,00
	Mazzini	€ 100,00		1	€ 100,00
	Bellavitis	€ 100,00		1	€ 100,00
	Marconi	€ 100,00		2	€ 100,00
Referente Sportello	Forfait		9		€ 900,00

L. B. K.

B. J. W.

	Forte	€ 100,00		1	€ 100,00
	Gabelli	€ 100,00		1	€ 100,00
	Sacro Cuore	€ 100,00		1	€ 100,00
	Carducci	€ 100,00		1	€ 100,00
	Friz	€ 100,00		1	€ 100,00
	Girardini	€ 100,00		1	€ 100,00
	Mazzini	€ 100,00		1	€ 100,00
	Bellavitis	€ 100,00		1	€ 100,00
	Marconi	€ 100,00		1	€ 100,00
Riunioni di équipe (Docenti di sostegno + massimo 1/2 docenti curricolari per alunno in proporzione agli incontri effettuati oltre l'orario di servizio)	Forfait				€ 3.718,46
Commissione esame istruzione parentale (10 docenti)	Forfait		10 quote		€ 1.000,00
		€ 100,00		1	€ 100,00
		€ 100,00		1	€ 100,00
		€ 100,00		1	€ 100,00
		€ 100,00		1	€ 100,00
		€ 100,00		1	€ 100,00
		€ 100,00		1	€ 100,00
		€ 100,00		1	€ 100,00
		€ 100,00		1	€ 100,00
		€ 100,00		1	€ 100,00
		€ 100,00		1	€ 100,00
TOTALE					€ 24.018,46

Tabella 7

b) Supporto alla didattica					
Coordinatore CdC SS I° grado	Forfait		25	€ 13.750,00	
	1A Be	€ 550,00		1	€ 550,00
	2A Be	€ 550,00		1	€ 550,00
	3A Be	€ 550,00		1	€ 550,00
	1B Be	€ 550,00		1	€ 550,00
	2B Be	€ 550,00		1	€ 550,00
	3B Be	€ 550,00		1	€ 550,00
	1A Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	2A Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	3A Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	1B Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	2B Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	3B Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	1C Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	2C Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	3C Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	1D Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	2D Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	3D Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	1E Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	2E Ma	€ 550,00		1	€ 550,00

	3E Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	2F Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	3F Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	2G Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
	3G Ma	€ 550,00		1	€ 550,00
Referenti progetto continuità		Forfait	2		€ 1.000,00
		€ 500,00		1	€ 500,00
		€ 500,00		1	€ 500,00
Referente PSABA di Istituto		Forfait	1		€ 700,00
Referenti sostegno di plesso		Forfait	5		€ 2.100,00
		€ 420,00		1	€ 420,00
		€ 420,00		1	€ 420,00
		€ 420,00		1	€ 420,00
		€ 420,00		1	€ 420,00
		€ 420,00		1	€ 420,00
Commissione PSABA		Forfait	9		€ 900,00
	Forte	€ 100,00		1	€ 100,00
	Gabelli	€ 100,00		1	€ 100,00
	Sacro Cuore	€ 100,00		1	€ 100,00
	Carducci	€ 100,00		1	€ 100,00
	Friz	€ 100,00		1	€ 100,00
	Girardini	€ 100,00		1	€ 100,00
	Mazzini	€ 100,00		1	€ 100,00
	Bellavitis	€ 100,00		1	€ 100,00
	Marconi	€ 100,00		1	€ 100,00
Referente "Orientamento" di Istituto		Forfait	1		€ 700,00
Referente "Friulano" di Istituto		Forfait	1		€ 700,00
PARZIALE					€ 19.850,00
TOTALE lettera a) + b)					€ 43.868,46

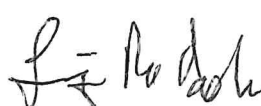
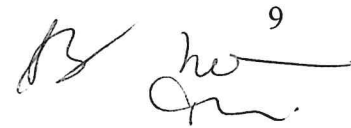
Le quote saranno liquidate proporzionalmente alle attività svolte e rendicontate.

Tabella 8

c) Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare			
Attività di docenza		183 h x 35,00 €	L.D.
così suddivise:	Ore totali	Compenso orario docenza	
Forte	14	35	€ 490,00
Gabelli	14	35	€ 490,00
Sacro Cuore	10	35	€ 350,00
Carducci	18	35	€ 630,00
Friz	18	35	€ 630,00
Girardini	18	35	€ 630,00
Mazzini	13	35	€ 455,00
Bellavitis	12	35	€ 420,00
Marconi	27	35	€ 945,00
Bellavitis-Marconi ulteriori criticità BES	39	35	€ 1.365,00
	183	TOTALE	€ 6.405,00
TOTALE lettera a) + b) + c)			€ 50.273,46

L'impegno didattico orario di insegnamento e non insegnamento verrà retribuito nella misura indicata dal CCNL del 29.11.2007 e secondo quanto indicato nelle schede progetto.

9

Il Dirigente conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti indicatori di professionalità, in ordine di priorità:

- a. Disponibilità degli interessati
- b. Anzianità di servizio.
- c. Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s.2018/2019.

Eventuali economie saranno utilizzate per compensare ore eccedenti svolte oltre le 40 ore di presenza al Collegio dei docenti.

Art. 9 –INFORMAZIONE Ore eccedenti personale docente

Tabella 9

Scuole dell'infanzia e primarie € 2.693,83	
Plesso	Totale
Forte	€ 317,05
Gabelli	€ 317,05
Sacro Cuore	€ 246,47
Carducci	€ 520,83
Friz	€ 443,67
Girardini	€ 424,38
Mazzini	€ 424,38
Totale	Totale € 2.693,83
Scuole secondarie di 1° grado € 2.115,02	
Bellavitis	€ 777,15
Marconi	€ 1.337,87
Totale	Totale € 2.115,02

Eventuali compensazioni derivanti da monitoraggio a febbraio 2021 saranno possibili tra i diversi ordini di scuola, verificata la disponibilità finanziaria e l'effettiva spesa al 28/02/2022.

Art.10 – Aree a rischio

Tabella 10

Aree a rischio			
	Economie	Assegnazioni 2020/2021	Totale
	€ 807,64	€ 3.700,49	€ 4.508,13
Le economie vengono utilizzate per compensare le attività ove già svolte. Le assegnazioni relative all'anno scolastico in corso ed eventuali residui verranno utilizzate/i in base al numero di alunni destinatari di attività progettuale specifica (contrasto alla dispersione). I docenti manifesteranno la loro disponibilità ad effettuare ore aggiuntive e successivamente si organizzeranno i gruppi di alunni destinatari delle azioni.			

Luigi Lo Sola

B. Ch...

TITOLO III PERSONALE ATA

Art.11 - Incarichi specifici del personale ATA

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel PTOF e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2021/2022 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi specifici del personale ATA (3 Collaboratori scolastici beneficiano della prima posizione economica) pari ad un importo complessivo contrattuale lordo dipendente per l'anno scolastico 2021/2022 di € 3.066,04 + € 110,40 + € 2.000,00 economie a.s.2020/2021 pari ad un totale di € 5.176,44.

Tabella 11

		Organico ATA	Personale titolare di incarico specifico	L.D.
Assistenti Amministrativi	40%	n. 7	n. 4 unità	€ 2.070,58
Collaboratori Scolastici	60%	n. 25 di cui: - 22 a 36 ore - 2 a 18 h - 1 a 12 h	n. 17 unità di cui:	€ 3.105,86

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici (unità di personale che non ha conseguito la formazione di cui all'art.7 CCNL 2004/2005) da attivare nell'istituzione scolastica al personale Assistente Amministrativo e Collaboratore Scolastico non beneficiario della prima posizione economica.

Tabella 12

Tipo di incarico		N.	L.D.	
Assistenti Amministrativi				
Coordinatore area personale docente	1	€ 517,64		
Coordinatore area personale ATA	1	€ 517,64		
Coordinatore area alunni	1	€ 517,65		
Referente area acquisti	1	€ 517,65		
TOTALI		4	€ 2.070,58	
Tipo di incarico		N.	L.D.	
Collaboratori scolastici scuola infanzia				
Assistenza alunni diversamente abili	2	2 x 188,235	€ 376,47	
Interventi di primo soccorso	1 e ½	1,5 x 188,233	€ 282,35	
Collaboratori scolastici scuola primaria				
Assistenza alunni diversamente abili	3	3 x 188,233	€ 564,70	
Interventi di primo soccorso	4	4 x 188,235	€ 752,94	
Collaboratori scolastici scuola secondaria di 1° grado				
Assistenza alunni diversamente abili	3	3 x 188,233	€ 564,70	
Interventi di primo soccorso	3	3 x 188,233	€ 564,70	
TOTALI		17	€ 3.105,86	

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti indicatori di professionalità, in ordine di priorità:

- a. Disponibilità degli interessati
- b. Anzianità di servizio.
- c. Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s.2018/2019.

Lix la Dote *B. C. W.*

Art.12 – Compensi per le attività aggiuntive del personale ATA

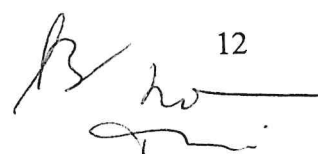
1. Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione. Esse sono individuate nel Piano delle attività predisposto dal DSGA e sono retribuite in modo forfetario, con cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro opportunamente documentati.
2. Le ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo possono essere, a richiesta del personale, recuperate o compensate.
3. I singoli compensi sono determinati secondo criteri di:
 - a. Complessità determinata dal segmento scolastico
 - b. Riconoscimento della specificità dei compiti
4. L'importo viene così determinato: € 19.520,15 ai quali si aggiungono € 1.692,46 (detratti € 2.000,00 per implementazione incarichi specifici) relativi alle economie dell'a.s.2020/2021. Il totale ammonta pertanto ad € 21.212,61.

Tabella 13

Budget Fondo Istituto A.S. 2021/2022 ATA		€ 21.212,61
Assistenti Amministrativi	n. 8	€ 8485,04
Collaboratori scolastici	n. 25 di cui: - 22 a 36 ore - 2 a 18 h - 1 a 12 h	€ 12.727,57

Tabella 14

Attività aggiuntive AA	Tipo compenso	N.	L.D.
Intensificazione per supporto area retribuzioni personale AT e docenti	Forfait	1	€ 931,02
Intensificazione per supporto alle attività previste nel PTOF (attività sportiva, iscrizione a gare di alunni ecc.), in collaborazione con i docenti. Supporto alle famiglie degli alunni stranieri e scuola in ospedale	Forfait	1	€ 931,02
Pratiche "Ultimo miglio"/TFR	Forfait	1	€ 400,00
Progetto di vari enti e istituzioni non compensati da fondi finalizzati	Forfait	1	€ 400,00
Partecipazione lavori commissione sicurezza e privacy	Forfait	1	€ 400,00
Prestazioni oltre l'ordinario orario di servizio (tutto il personale fa straordinario) x 8 unità	373 h 14,50 € x h	8	€ 5.423,00
			€ 8.485,04
Attività aggiuntive CS			
Prestazioni oltre l'ordinario orario di servizio (eventualmente integrati con le eccedenze relative alle prestazioni oltre l'orario di servizio)	170 h X 12,50	25	€ 2.125,00
Intensificazione per sanificazione straordinaria (in base alle sanificazioni effettuate)	Forfait	25	€ 2.000,00
Sostituzione colleghi assenti nel plesso in proporzione alle effettive sostituzioni	Forfait		€ 2.000,00
Sostituzione colleghi assenti in altro plesso in proporzione alle effettive sostituzioni	Forfait		€ 1.500,00



12

Collaborazione con docenti per attività PTOF (tutti i collaboratori): a. mensa b. merende, c. progetto raccolta differenziata, d. supporto didattico generale	Forfait	25	€ 3.827,57
Collaborazione con docenti per ulteriori attività PTOF (progetti con esterni) plessi Bellavitis e Marconi	Forfait	6	€ 1.275,00
			€ 12.727,57
TOTALE			€ 21.212,61

TITOLO IV TERMINE E MODALITA' DI PAGAMENTO

Art. 13 - Assegnazione compensi

1. L'assegnazione di incarichi, attività e funzioni aggiuntive, di cui al presente contratto va effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico; in essa saranno indicate le modalità e i tempi di svolgimento, l'importo spettante, i termini e le modalità di rendicontazione.
2. Le indennità e i compensi al personale saranno corrisposti:
 - a. In modo analitico per le ore di attività prestate in eccedenza entro i limiti concordati se non recuperate,
 - b. In relazione alle prestazioni di cui al presente contratto. Il computo delle ore sarà effettuato sulla base dei fogli firma compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali;
 - c. Di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali;
 - d. Di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati.
 - e. La liquidazione dei compensi sarà successiva all'effettivo svolgimento dei compiti e previa dichiarazione dell'interessato e avvallo del Dirigente Scolastico.
 - f. La documentazione a **rendiconto** delle **attività** svolte dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre il **31 maggio 2022**.

Art. 14 - Pagamento dei compensi

Il pagamento dei compensi sarà effettuato nel rispetto dei termini previsti dal CCNL vigente.

TITOLO V COMPATIBILITA' FINANZIARIA

Art. 15 – Compatibilità finanziaria

1. Il presente contratto, corredato della relazione tecnico finanziaria, è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c. 6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti in carica – art. 6 c.6 CCNL 29.11.08.

TITOLO VI NORME FINALI

Art. 16 - Verifica dello stato di attuazione del contratto integrativo sul fondo dell'istituzione scolastica

1. L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti da retribuire con il fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituzione Scolastica sarà fornita in forza dell'art. 6 del CCNL vigente alle RSU e OOSS mediante prospetti riepilogativi riportanti le attività e relativi compensi.



2. Ulteriori disponibilità finanziarie destinate al personale saranno oggetto di successiva definizione e contrattazione.
3. A norma dell'art. 40 c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche per gli esercizi finanziari successivi, oneri in contrasto con i vincoli risultanti da Contratti nazionali o non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione.
- 4.

Art.17 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti s'incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura d'interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

