



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

**ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE VI Scuola polo regionale inclusione-scuola in ospedale** VIA XXV APRILE, 1 –  
33100 Udine

Codice Fiscale: 94134550303 - Codice Meccanografico UDIC85800Q e-mail:  
[udic85800@istruzione.it](mailto:udic85800@istruzione.it) pec: [udic85800q@pec.istruzione.it](mailto:udic85800q@pec.istruzione.it) Tel : 0432 1276611

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E DI OGNI ALTRA RISORSA PER CORRISPONDERE COMPENSI AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2023/2024**

Il giorno 29 gennaio dell'anno 2024 alle ore 9.00, presso la sede dell'Istituto comprensivo Udine VI, in sede di contrattazione a livello di Istituzione Scolastica,

**VISTO** il CCNL 2019/2020 di data 18.01.2024;

**VISTA** l'intesa MIUR – OO.SS. Comparto scuola del 13.06.2023;

**VISTA** la nota prot.n. 24451 del 18 settembre 2023 del M.I. Cedolino Unico -Riassegnazione giacenze

**VISTA** la nota prot.n. 25924 del 29 settembre 2023 del M.I. – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo – con la quale è stata comunicata a questa Istituzione scolastica la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre - dicembre 2023 e gennaio-agosto 2024;

**CONSIDERATE** le economie FIS che si sono determinate nell' a.s. 2022/2023;

**VISTO** il P.T.O.F. 2022/2025 approvato dal Collegio dei Docenti e aggiornato in data 27/10/2022;

**VISTO** il Piano delle Attività del personale docente presentato al Collegio Docenti il 01/09/2023;

**VISTO** il Piano delle Attività del personale ATA;

**CONSIDERATA** l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 19 aprile 2018 si sottoscrive la seguente ipotesi di contratto.

## **TITOLO I**

### **DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato. Riguarda i criteri generali di impiego delle risorse del fondo dell'Istituzione scolastica.

2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023/2024 e rimane in vigore fino al 31 agosto 2024. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

## Art. 2 – Disponibilità del fondo

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'a.s.2023/2024 sono costituite da:
  - a. Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
  - b. Stanziamenti previsti per la pratica sportiva
  - c. Stanziamenti previsti per l'attivazione delle Figure Strumentali all'offerta formativa
  - d. Stanziamenti previsti per l'attivazione degli Incarichi Specifici del personale ATA
  - e. Stanziamenti previsti per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica
  - f. Stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
  - g. Stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art.1 commi 126/129 della L.107/2015.
2. A disposizione dell'Istituzione scolastica vi sono ulteriori risorse provenienti dal MIUR o dall'USR e da altri Enti, pubblici e privati, destinate a retribuire il personale della Istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale.

## Art. 3 – Fondi finalizzati

1. Il totale delle risorse finanziarie statali disponibili, con un organico di diritto di **n° 168** (142 docenti e 26 ATA escluso DSGA) unità distribuite su **8** sedi di erogazione del servizio esclusa la sede principale con complessive **24** classi di Scuola Secondaria di 1° grado utili alla definizione del MOF, per il presente contratto, in base alla **previsione** assegnazione **MIUR n. 25924 del 29.09.2023** avente per oggetto: "A. S. 2023/2024 – Avviso assegnazione risorse finanziaria per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (Programma annuale 2024 – periodo settembre – dicembre 2023) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio – agosto 2024" ammonta a:

**Tabella 1**

Descrizione	Economie MOF 2022/2023 e precedenti	Assegnazioni 2023/2024	TOTALE
	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo dipendente</b>
<b>F.I.S. totale</b>	€ 6.242,16 di cui: docenti € 790,00 ata 3.907,60 economie anni precedenti € 1.544,56	€ 55.647,20	€ 61.889,36
<b>Funzioni strumentali</b>		€ 5.334,37	€ 5.334,37
<b>Incarichi specifici ATA</b>	136,00	€ 2.953,07	€ 3.089,07
<b>Ore eccedenti</b>	€ 2.046,60 (inf. Primaria € 746,50 – sec. 1300,10)	€ 3.737,61 (inf prim € 1643,61 + sec 2.094,00)	€ 5.784,21
<b>Area a rischio</b>		€ 3.060,51	€ 3.060,51

Attività complementari di educazione fisica	€ 1.600,60 € 1.536,22	€ 1.538,39	€ 4.675,21
Valorizzazione del personale scolastico	-	€ 18.616,99	€ 18.616,99
<b>TOTALE MOF</b>	<b>€ 11.561,58</b>	<b>€ 90.888,14</b>	<b>€ 102.449,72</b>

#### Art. 4 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell’istituzione scolastica

1. Il Fondo d’Istituto per l’a.s.2023/2024 risulta così suddiviso:

Tabella 2

TOTALE F.I.S. a.s.2022/2023	L.D.
FIS Totale	€ 55.647,20
Indennità di Direzione al DSGA	€ 7.504,20
Attività organizzativa 1° Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 3.000,00
Somma disponibile per la contrattazione	€ 45.143,00

2. Le risorse del Fondo dell’Istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell’Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF, nonché nel Piano annuale delle attività del personale docente e del Piano annuale delle attività del personale ATA.
3. Per le due unità di personale docente della cui collaborazione il Dirigente Scolastico si avvale in modo continuativo è destinata la somma complessiva di € 6.000,00, così distribuita: per il primo collaboratore del Dirigente € 3.000,00 (somma detratta a monte in considerazione del fatto che il docente supporta il lavoro di tutto il personale); per il secondo collaboratore del Dirigente € 3.000,00 (detratto successivamente).
4. Le risorse del Fondo dell’istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell’istituzione scolastica – rapportate anche alle unità in organico di diritto - **70,00% per il personale DOCENTE e 30,00% per il personale ATA** - sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
5. Si propone lo spostamento dei fondi relativi alla valorizzazione del Personale scolastico (€ 18.616,99) nel fondo dell’Istituzione scolastica. Si allocano altresì nelle rispettive quote le economie a.s.2022/2023:

**Tabella 3**

La quota lorda complessiva del Fondo dell'Istituzione disponibile per la contrattazione pari a:	€ 18.616,99 + € 45.143,00 = <b>€ 63.759,99</b>
Risulta essere complessivamente:	
<b>70 % al personale docente</b>	€ 44.632,00
<b>30 % al personale ATA</b>	€ 19.127,99
<b>0% fondo di riserva</b>	€ 00,00

6. Si propone inoltre di spostare le economie relative alla pratica sportiva 2021/2022 (€ 1.600,60) destinandole alle Funzioni strumentali.
7. Si propone inoltre di spostare le economie relative alla pratica sportiva 2022/2023 (1.536,22) destinandole alle ore eccedenti
8. Si aggiungono le economie precedenti pari a € 1.544,36 nella proporzione già stabilita 70% docenti per € 1081,20 30 e ata per € 463,36 per il FIS
9. Si aggiungono le economie 2023/2024 pari ad € 790,00 alla quota docenti;
10. Si propone di spostare € 2.000,00 delle economie pari ad € 3.907,60 dai fondi destinati agli ATA per implementare la somma disponibile per gli incarichi specifici:

**Tabella 4**

<b>70 % al personale docente</b>	€ 44.632,00 + € 790,00+ 1.081,20 = <b>€ 46.503,20</b>
<b>30% al personale ATA (si destinano € 2.000,00 per gli incarichi specifici ATA)</b>	€ 19.127,99 + € 3.907,60- € 2.000,00+ 463,36= <b>€ 21.498,95</b>

#### **Art. 5 – Modalità retributiva del personale docente e ATA**

1. I compensi al personale docente e ATA possono essere corrisposti:
  - a. In modo forfetario, cioè una cifra unica prestabilita a fronte degli impegni maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti quando la quantificazione non sia facilmente esprimibile in ore.
  - b. In modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate. Il computo sarà effettuato sulla base di fogli firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata di volta in volta dal personale coinvolto al termine dell'attività.
2. Per il personale ATA e docente le assenze superiori a 30 giorni continuativi riducono i compensi forfetari in modo proporzionale alla durata dell'assenza qualora il personale stesso sia stato sostituito da altro personale, individuato dal DS, e che percepirà la quota defalcata.

3. Qualora l'obiettivo venga raggiunto nonostante l'assenza non si procederà ad alcuna riduzione.

## Art.6 – Finalizzazione

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, con esclusione di quelle destinate a Funzioni Strumentali, Incarichi specifici ATA, Ore eccedenti e Pratica sportiva sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano da:
- Attività curriculari ed extracurriculari previste nel PTOF, nonché nel Piano annuale docenti e ATA e finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva di Istituto.
  - Attività funzionali che vedono la partecipazione dei docenti alle attività di commissioni formalizzate dal Collegio dei docenti, considerando che gli obiettivi individuati nel PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in commissioni e gruppi di lavoro e referenti.

## TITOLO II PERSONALE DOCENTE

### Art.7 – Funzioni strumentali<sup>1</sup> al Piano Triennale dell'Offerta Formativa

Con riferimento all'art. 33 del CCNL 29.11.2007, al fine di realizzare i progetti formativi previsti dal PTOF, di cui il Collegio dei Docenti ha individuato gli ambiti di intervento nella seduta del 01/09/2023 ed ha designato, su disponibilità espressa ed individuazione di competenze ed esperienze professionali specifiche, i docenti per la conduzione delle attività in ogni area. Si propone lo spostamento delle **economie relative alla Pratica sportiva (€ 1.600,60)** per l'implementazione della somma disponibile da assegnare alle Funzioni Strumentali. Per l'assegnazione delle funzioni strumentali - a. s. 2023/2024 – si prevede dunque di utilizzare i fondi spettanti pari a **€ 6.934,97 lordo dipendente** così come di seguito sintetizzato:

n. 3 FF.SS. al PTOF (art. 33 CCNL 18/01/2024)

Tabella 5

Funzione	N.	Ambito	L.D.
1. Inclusione alunni D.A.	2	Istituto	€ 3.000,00
2. Area BES	3	Istituto	€ 2.934,97
3. Area Sito/gestione Registro elettronico	1	Istituto	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.934,97</b>

### Art. 8 – Altre attività

La quota del Fondo d'Istituto riservata al **personale docente** è quantificata nell'importo di **€ 45.422,00 (44.632 + 790,00 economie )** cui si aggiungono **€ 1.081,05 per un totale da contrattare di 46.503,05**

1. lordo dipendente (comprensiva delle economie docenti) e sarà utilizzata secondo i criteri di seguito indicati:

---

<sup>1</sup> I docenti incaricati di Funzione strumentale al PTOF non possono essere individuati tra i Collaboratori del DS

- a. supporto all'organizzazione: impegno connesso allo svolgimento di attività organizzative sia di Istituto che di plesso che si evincono dalla tabella sottostante al punto a:
- b. supporto alla didattica: impegno connesso alla realizzazione del PTOF/RAV/PDM d'Istituto e al lavoro degli organi collegiali come si evince dalla tabella b:
- c. progetti di arricchimento dell'offerta formativa: impegno in aula in orario aggiuntivo per attività progettuali inerenti il Piano di miglioramento come si evince dalla tabella c:

Tabella 6

Attività aggiuntive di non insegnamento	Tipo compenso		N.		L.D.
a) Supporto all’organizzazione					
2° Collaboratore del DS	Forfait		1		€ 3.000,00
Referenti plesso/sede:	Forfait		9 quote (quota fissa + quota per alunno )		€ 8.945,00
	Forte	€ 575,00	€ 208,00	2	
	Gabelli	€ 575,00	€ 180,00	2	
	Sacro Cuore	€ 575,00	€ 138,00	2	
	Carducci	€ 575,00	€ 512,00	3	
	Friz	€ 575,00	€ 374,00	1	
	Girardini	€ 575,00	€ 329,00	3	
	Mazzini	€ 575,00	€ 354,00	1	
	Bellavitis	€ 575,00	€ 492,00	2	
	Marconi	€ 575,00	€ 1.183,00	2	

<b>Stesura orario didattico SS1°</b>	<b>Forfait (uno prendeva 475 lo scorso anno)</b>			<b>2</b>	<b>€ 600,00</b>
<b>Referente Educazione civica</b>	<b>Forfait</b>			<b>1</b>	<b>€ 100,00</b>
<b>Referenti doc. scuola sicura</b>	<b>Forfait</b>		<b>9 quote x 11 referenti</b>		<b>€ 810,00</b>
	Forte	€ 90,00		1	€ 90,00
	Gabelli	€ 90,00		1	€ 90,00
	Sacro Cuore	€ 90,00		1	€ 90,00
	Carducci	€ 90,00		1	€ 90,00

	Friz	€ 90,00		1	€ 90,00
	Girardini	€ 90,00		2	€ 90,00
	Mazzini	€ 90,00		2	€ 90,00
	Bellavitis	€ 90,00		1	€ 90,00
	Marconi	€ 90,00		1	€ 90,00
<b>Commissione "Progetti"</b>	<b>Forfait</b>			<b>3</b>	<b>€ 600,00</b>
		€ 200,00		1	€ 200,00
		€ 200,00		1	€ 200,00
		€ 200,00		1	€ 200,00
<b>Tutor anno neoassunti</b>	<b>Forfait</b>		<b>5</b>		<b>€750 00</b>
	Gabelli	€ 150,00		1	€ 150,00
	Carducci	€ 150,00		1	€ 150,00
	Carducci	€ 150,00		1	€ 150,00
	Girardini	€ 150,00		1	€ 150,00

	Marconi	€ 150,00		1	€ 150,00
<b>Referente SIO</b>	<b>Forfait</b>		<b>1</b>		<b>€ 830,70</b>
<b>Referente informatica</b>	<b>Forfait</b>		<b>7 quote x 8 referenti</b>		<b>€ 1.260,00</b>
	Forte	€ 180,00		1	€ 180,00
	Friz	€ 180,00		2	€ 180,00
	Carducci	€ 180,00		1	€ 180,00
	Girardini	€ 180,00		1	€ 180,00
	Mazzini	€ 180,00		1	€ 180,00
	Bellavitis	€ 180,00		1	€ 180,00
	Marconi	€ 180,00		1	€ 180,00
Referente Friulano	Forfait			1	<b>€100,00</b>
Commissione gite	Forfait		2 quote		<b>€ 140,00</b>
				1	70,00
				1	70,00

<b>Referente Sportello</b>	<b>Forfait</b>		<b>9 quote</b>	<b>9</b>	<b>€ 810,00</b>
	Forte	€ 90,00		1	€ 90,00
	Gabelli	€ 90,00		1	€ 90,00
	Sacro Cuore	€ 90,00		1	€ 90,00
	Carducci	€ 90,00		1	€ 90,00
	Friz	€ 90,00		1	€ 90,00
	Girardini	€ 90,00		1	€ 90,00



	Mazzini	€ 90,00		1	€ 90,00
	Bellavitis	€ 90,00		1	€ 90,00
	Marconi	€ 90,00		1	€ 90,00
<b>Commissione esame istruzione parentale (10 docenti)</b>	<b>Forfait</b>		<b>10 quote</b>		<b>€ 700,00</b>
		€ 70,00		1	€ 70,00
		€ 70,00		1	€ 70,00
		€ 70,00		1	€ 70,00
		€ 70,00		1	€ 70,00
		€ 70,00		1	€ 70,00
		€ 70,00		1	€ 70,00
		€ 70,00		1	€ 70,00
		€ 70,00		1	€ 70,00
		€ 70,00		1	€ 70,00
		€ 70,00		1	€ 70,00
		€ 70,00		1	€ 70,00
	<b>TOTALE</b>				<b>€ 18.645,70</b>

Tabella 7

b) Supporto alla didattica				
<b>Coordinatore CdC SS I° grado</b>	<b>Forfait</b>		<b>24</b>	<b>€ 10.320,00</b>
	1A Be	€ 430,00	1	€ 430,00
	2A Be	€ 430,00	1	€ 430,00
	3A Be	€ 430,00	1	€ 430,00

	1B Be	€ 430,00	1	€ 430,00
	2B Be	€ 430,00	1	€ 430,00
	3B Be	€ 430,00	1	€ 430,00
	1c Be	€ 430,00	1	€ 430,00
	1A Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	2A Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	3A Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	1B Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	2B Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	3B Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	1C Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	2C Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	3C Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	1D Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	2D Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	1E Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	2E Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	3E Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	1F Ma	€ 430,00	1	€ 430,00

	2F Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
	3D Ma	€ 430,00	1	€ 430,00
<b>Coordinatore C.di classe Primaria</b>	<b>Forfait</b>		<b>25</b>	<b>€ 2.000,00</b>
<b>Coordinatore Attività motorie Primaria</b>	<b>Forfait</b>		<b>2</b>	<b>€ 120,00</b>
<b>Coordinatore C.di sezione infanzia</b>	<b>Forfait</b>		<b>8</b>	<b>€ 640,00</b>
<b>Referenti progetto continuità</b>	<b>Forfait</b>		<b>2</b>	<b>€ 950,00</b>
		€ 475,00	1	€ 475,00
		€ 475,00	1	€ 475,00
<b>Referente PSABA di Istituto</b>	<b>Forfait</b>		<b>2</b>	<b>€ 660,00</b>
		€ 330,00	1	€ 330,00
		€ 330,00	1	€ 330,00
<b>Referenti sostegno di plesso</b>	<b>Forfait</b>		<b>7</b>	<b>2.800,00</b>
		€ 400,00	1	€ 400,00
		€ 400,00	1	€ 400,00
		€ 400,00	1	€ 400,00
		€ 400,00	1	€ 400,00
		€ 400,00	1	€ 400,00
		€ 400,00	1	€ 400,00
		€ 400,00	1	€ 400,00
<b>Commissione GLO</b>	<b>Forfait 8 quote x 9</b>			<b>€ 720,00</b>

	Forte	€ 90,00	1	€ 90,00
	Gabelli	€ 90,00	1	€ 90,00
	Carducci	€ 90,00	1	€ 90,00
	Friz	€ 90,00	2	€ 90,00
	Girardini	€ 90,00	1	€ 90,00
	Mazzini	€ 90,00	2	€ 90,00
	Bellavitis	€ 90,00	1	€ 90,00
	Marconi	€ 90,00	1	€ 90,00
Referente “Orientamento” di Istituto	Forfait 1			€ 600,00
PARZIALE				€ 18.810,00
TOTALE lettera a) + b)				€ 37,455,7

Le quote saranno liquidate proporzionalmente alle attività svolte e rendicontate.

Tabella 8

c) Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare			
Attività di docenza		145 h x 38,50 €	L.D.
così suddivise:	Ore totali	Compenso orario docenza	
Forte	13	€ 38,50	€ 423,5
Gabelli	13	€ 38,50	€ 423,5
Sacro Cuore	10	€ 38,50	€ 308,00
Carducci	17	€ 38,50	€ 577,50
Friz	17	€ 38,50	€ 577,50
Girardini	17	€ 38,50	€ 577,5
Mazzini	13	€ 38,50	€ 423,5
Bellavitis	13	€ 38,50	€ 423,5

Marconi	28	€ 38,50	€ 805,00
Da definire progetti	90	€38,5	€ 3.495,70
	235	TOTALE	<b>€ 9.047,50</b>
<b>TOTALE lettera a) + b) + c)</b>			<b>€ 46.503,20</b>

L'impegno didattico orario di insegnamento e non insegnamento verrà retribuito nella misura indicata dal CCNL del 29.11.2007 e secondo quanto indicato nelle schede progetto.

Il Dirigente conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti indicatori di professionalità, in ordine di priorità:

Disponibilità degli interessati

Anzianità di servizio.

Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s.2018/2019.

Eventuali economie saranno utilizzate per compensare ore eccedenti svolte oltre le 40 ore di presenza al Collegio dei docenti.

Art. 9 – INFORMAZIONE Ore eccedenti personale docente

Tabella 9

Infanzia e primarie	
Plesso	
Forte	€ 254,02
Gabelli	€ 254,02
Sacro cuore	€ 156,32
Carducci	€ 727,56
Friz	€ 565,88
Girardini	€ 588,45
Mazzini	€ 404,21
<b>totale</b>	<b>€ 2.950,46</b>
Secondarie di I°	
Plesso	
Bellavittis	€ 1.261,15
Marconi	€ 3.108,882
<b>totale</b>	<b>€ 4.369,97</b>

Eventuali compensazioni derivanti da monitoraggio a febbraio 2024 saranno possibili tra i diversi ordini di scuola, verificata la disponibilità finanziaria e l'effettiva spesa al 28/02/2024.

#### Art.10 – Aree a rischio

Tabella 10

Aree a rischio		
Economie	Assegnazioni 2023/2024	Totale
	€ 3.060,51	€ 3.060,51

#### Art.87 – Attività complementari di educazione fisica

Tabella 11

Aree a rischio		
Economie	Assegnazioni 2023/2024	Totale
	€ 1.538,39	€ 1.538,39

Le economie vengono utilizzate per compensare le attività ove già svolte. Le assegnazioni relative all'anno scolastico in corso ed eventuali residui verranno utilizzate/i in base al numero di alunni destinatari di attività progettuale specifici (contrasto alla dispersione). I docenti manifesteranno la loro disponibilità ad effettuare ore aggiuntive e successivamente si organizzeranno i gruppi di alunni destinatari delle azioni.

### TITOLO III PERSONALE ATA

#### Art.11 - Incarichi specifici del personale ATA

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel PTOF e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2023/2024 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi specifici del personale ATA (n.1 Assistente amministrativo e 3 Collaboratori scolastici beneficiano della prima posizione economica) pari ad un importo complessivo contrattuale lordo dipendente per l'anno scolastico 2022/2023 di € 2.953,07+ € 136,00 economie a.s.2022/2023 + € 2.000,00 pari ad **un totale di € 5.089,07**

Tabella 11

		Organico ATA	Personale titolare di incarico specifico	L.D.
Assistenti Amministrativi	40%	n. 7	n. 5 unità (1 condiviso)	€ 2.035,63

Collaboratori Scolastici	60%	n. 26 di cui: - 19 a 36 ore 3 a 18 h 1 a 12 h	n. 16	€ 3.053,44
--------------------------	-----	--	-------	------------

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici (unità di personale che non ha conseguito la formazione di cui all'art.7 CCNL 2004/2005) da attivare nell'istituzione scolastica al personale Assistente Amministrativo e Collaboratore Scolastico non beneficiario della prima posizione economica.

Tabella 12

Tipo di incarico	N. 3	L.D.	
Assistenti Amministrativi			
Ufficio personale docente e ata area carriera, INPS	1		508,91
Ufficio alunni coordinamento area	1		508,91
Ufficio personale rinnovo graduatorie ATA8Se rinviato vanno in economia)	2		508,90
Ufficio Acquisti/Contabilità per nuovi adempimenti	1		508,91
Totale			2.035,63
Collaboratori scolastici scuola infanzia			
Assistenza alunni diversamente abili	2		€ 394,00
Interventi di primo soccorso	1 e 1pt		€ 295,46
Collaboratori scolastici scuola primaria			
Assistenza alunni diversamente abili	3		€ 591,00
Interventi di primo soccorso	3 e 2 pt		€ 788,00
Collaboratori scolastici scuola secondaria di 1° grado			
Assistenza alunni diversamente abili	2		€ 394,00
Interventi di primo soccorso	3		€ 591,00
<b>TOTALI</b>	<b>17</b>		<b>€ 3.053,44</b>

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti indicatori di professionalità, in ordine di priorità:

Disponibilità degli interessati

Anzianità di servizio.

Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s.2019/2020

#### Art.12 – Compensi per le attività aggiuntive del personale ATA

Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione. Esse sono individuate nel Piano delle attività predisposto dal DSGA e sono retribuite in modo forfetario, con cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro opportunamente documentati.

Le ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo possono essere, a richiesta del personale, recuperate o compensate.

I singoli compensi sono determinati secondo criteri di:

Complessità determinata dal segmento scolastico;

Riconoscimento della specificità dei compiti

L'importo viene così determinato: € 19.127,99 ai quali si aggiungono € 1.907,60 (già detratti € 2.000,00 per implementazione incarichi specifici) relativi alle economie dell'a.s.2022/2023 + 30% economie anni precedenti 463,36 . **Il totale ammonta pertanto ad € 21.498,95**

Tabella 13

Budget Fondo Istituto A.S. 2023/2024 ATA		€ 21.498,95
Assistenti Amministrativi	n. 7	€ 8.599,58
Collaboratori scolastici	n. 26 di cui: - 20 a 36 ore 3 a 18 h 1 a 12 h	€ 12.899,37

Tabella 14

Attività aggiuntive AA	Tipo compenso	N.	L.D.
Intensificazione per supporto area retribuzioni personale ATA-Docenti (1 unità) - LUISA	Forfait	1	€ 1.215,00
Intensificazione per supporto alle attività previste nel PTOF (attività sportiva, iscrizione a gare di alunni ecc), in collaborazione con i docenti. Supporto alle famiglie degli alunni stranieri e scuola in ospedale (1 unità) - PAOLA	Forfait	1	€ 1.215,00
Progetti di varie Enti ed Istituzioni non compensate da fondi finalizzati (1 unità) PAOLA	Forfait	1	€ 1.215,00



Partecipazione lavori della commissione per la sicurezza e privacy , servizi esterni (1 unità) LUIGI	Forfait	1	€ 807,58
Prestazioni oltre l'ordinario orario di servizio (7 unità)		7	€ 4.147,00
			€ 8.599,58
Attività aggiuntive CS			
Prestazioni ore oltre l'ordinario orario di servizio		23	€ 1.581,25
Intensificazione per maggior carico di lavoro per riduzione oraria	Forfait	1	€ 300,00
		2	€ 300,00
Sostituzione colleghi assenti nel plesso in proporzione alle effettive sostituzioni	Forfait	15	€ 3.500,00
Sostituzione colleghi assenti in altro plesso in proporzioni alle effettive sostituzioni	Forfait	7	€ 2.000,00
Collaborazione con docenti per attività PTOF (mensa, merende, progetto raccolta differenziata, supporto didattico generale)	Forfait	20	€ 4.418,12
Particolare complessità scuola primaria Friz Servizio centralino - pubblico uffici ecc...	Forfait	3	€ 600,00
Particolare complessità assistenza H alunno h scuola secondaria Bellavitis	Forfait	2	€ 200,00
			€ 12.899,37
<b>TOTALE</b>			<b>€ 21.498,95</b>

#### TITOLO IV TERMINE E MODALITA' DI PAGAMENTO

##### Art. 13 - Assegnazione compensi

1. L'assegnazione di incarichi, attività e funzioni aggiuntive, di cui al presente contratto va effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico; in essa saranno indicate le modalità e i tempi di svolgimento, l'importo spettante, i termini e le modalità di rendicontazione.
2. Le indennità e i compensi al personale saranno corrisposti:
  - a. In modo analitico per le ore di attività prestate in eccedenza entro i limiti concordati se non recuperate,

- b. In relazione alle prestazioni di cui al presente contratto. Il computo delle ore sarà effettuato sulla base dei fogli firma compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali;
- c. Di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali;
- d. Di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati.
- e. La liquidazione dei compensi sarà successiva all'effettivo svolgimento dei compiti e previa dichiarazione dell'interessato e avallo del Dirigente Scolastico.
- f. La documentazione a **rendiconto** delle **attività** svolte dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre il **15 giugno 2024**.

#### **Art. 14 - Pagamento dei compensi**

Il pagamento dei compensi sarà effettuato nel rispetto dei termini previsti dal CCNL vigente.

#### **TITOLO V COMPATIBILITA' FINANZIARIA Art. 15 – Compatibilità finanziaria**

1. Il presente contratto, corredato della relazione tecnico finanziaria, è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c. 6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti in carica – art. 6 c.6 CCNL 29.11.08.

#### **TITOLO VI NORME FINALI Art. 16 - Verifica dello stato di attuazione del contratto integrativo sul fondo dell'istituzione scolastica**

1. L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti da retribuire con il fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituzione Scolastica sarà fornita in forza dell'art. 6 del CCNL vigente alle RSU e OOSs mediante prospetti riepilogativi riportanti le attività e relativi compensi.
2. Ulteriori disponibilità finanziarie destinate al personale saranno oggetto di successiva definizione e contrattazione.
3. A norma dell'art. 40 c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche per gli esercizi finanziari successivi, oneri in contrasto con i vincoli risultanti da Contratti nazionali o non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione.
- 4.

#### **Art.17 - Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti s'incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura d'interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Il confronto si chiude positivamente e le parti concordano quanto sopra esposto. La seduta è tolta alle ore ....

Letto, approvato e sottoscritto

<i>Il Dirigente Scolastico</i>	
PROF. LEONARDO PRIMUS	
<i>La RSU</i>	
PROF.SSA NICOLETTA BORTUZZO	
INS. MANUELA LEPERA	
SIG.RA SILVA TERREZZANI	
INS. GIUSEPPE RICCOBENE	
PROF. UGO MANCINI	
<i>Le O.O.S.S.</i>	
FLC - CGIL	
CISL SCUOLA	
UIL	
SNALS CONFSAL	
GILDA UNAMS	