



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE VI
VIA XXV APRILE, 1 – 33100 Udine
Codice Fiscale: 94134550303 - Codice Meccanografico UDIC85800Q
e-mail: udic85800@istruzione.it pec: udic85800q@pec.istruzione.it Tel : 0432 1276611

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E DI OGNI ALTRA RISORSA PER CORRISPONDERE COMPENSI AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2019/2020

Il giorno 26 del mese di novembre dell'anno 2019 alle ore 10.30, presso la sede dell'Istituto comprensivo Udine VI, in sede di contrattazione a livello di Istituzione Scolastica,

VISTO il CCNL 19/04/2018;

VISTA l'intesa MIUR – OO.SS. Comparto scuola del 18.09.2019;

VISTA la nota prot.n. 21795 del 30 settembre 2019 del MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo – con la quale è stata comunicata a questa Istituzione scolastica la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre - dicembre 2019 e gennaio-agosto 2020;

VISTA l'ipotesi di CCNI sulle economie a.s. 2017/2018 comprensive delle risorse provenienti dal MAECI (esercizi finanziari 2016 e 2017) del 30.10.2019;

CONSIDERATE le economie FIS che si sono determinate nell'a.s. 2018/2019;

VISTO il P.T.O.F. aggiornato dal Collegio dei Docenti in data 30/10/2019 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 26/11/2019;

VISTO il Piano delle Attività del personale docente presentato al Collegio Docenti il 7/09/2019;

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA adottato dal D.S. su proposta del DSGA Prot.7048 del 16/10/2019;

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente prof.ssa Beatrice Facchini

Beatrice Facchini

PARTE SINDACALE

Componenti RSU d'Istituto

De Battisti Luigi

Luigi De Battisti

Gargioli Manuela

Manuela Gargioli

Gottardo Fabiana

Fabiana Gottardo

Delegati sindacali:

Manuela Gargioli

Luigi De Battisti

Fabiana Gottardo

Manuela Gargioli

[Faint, illegible text, possibly a stamp or header]

SEGRETARIE PROVINCIALI

FLC CGIL

[Handwritten signature]

CISL Scuola

[Handwritten signature]

UIL Scuola *Riva*

[Handwritten signature]

SNALS - CONFSAI

[Handwritten signature]

Fed.Naz. GILDA/UNAMS

[Handwritten signature]

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

FONDO D'ISTITUTO a. s. 2019-2020

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

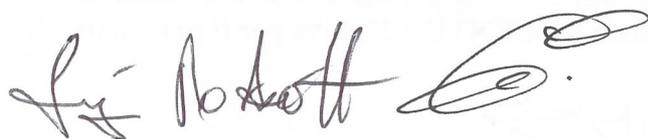
1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato. Riguarda i criteri generali di impiego delle risorse del fondo dell'Istituzione scolastica.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2019/2020 e rimane in vigore fino al 31 agosto 2020.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Disponibilità del fondo

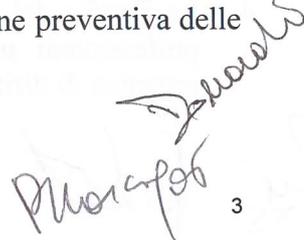
1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'a.s.2019/2020 sono costituite da:
 - a. Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - b. Stanziamenti previsti per la pratica sportiva
 - c. Stanziamenti previsti per l'attivazione delle Figure Strumentali all'offerta formativa
 - d. Stanziamenti previsti per l'attivazione degli Incarichi Specifici del personale ATA
 - e. Stanziamenti previsti per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica
 - f. Stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
 - g. Stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art.1 commi 126/129 della L.107/2015.
2. A disposizione dell'Istituzione scolastica vi sono ulteriori risorse provenienti dal MIUR o dall'USR e da altri Enti, pubblici e privati, destinate a retribuire il personale della Istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale.

Art. 3 – Fondi finalizzati

1. Il totale delle risorse finanziarie statali disponibili, con un organico di diritto di n° 167 (140 docenti e 27 ATA escluso DSGA) unità distribuite su 10 sedi di erogazione del servizio con complessive 24 classi di Scuola Secondaria di 1° grado utili alla definizione del MOF, per il presente contratto, in base alla **previsione** assegnazione **MIUR n. 21795 del 30/09/2019** avente per oggetto: "a. s. 2019/2020 – Avviso assegnazione risorse finanziaria per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (Programma annuale 2019 – periodo settembre – dicembre 2019) e comunicazione preventiva delle









ATA - sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

La quota lorda complessiva del Fondo dell'Istituzione disponibile per la contrattazione pari a	€ 48.078,00
Risulta essere complessivamente	
73 % al personale docente	€ 35.096,94
27 % al personale ATA	€ 12.981,06
0% fondo di riserva	€ 0,00

5. Le economie 2018/2019 relative al FIS docenti vengono sommate alla quota di € 35.096,94:

Docenti	€ 35.096,94
Economie 2018/2019	€ 3.148,77
Totale	€ 38.245,71

6. Si concorda di finalizzare le **economie** relative alla **pratica sportiva** pari ad € 2729,16 come da tabella:

Economie	€ 2.729,16		totale
Quota docenti	€ 729,16	€ 35.096,94	€ 38.974,87
Quota ATA	€ 2000,00	€ 12.981,06	€ 14.981,06

Art. 5 – Modalità retributiva del personale docente e ATA

- I compensi al personale docente e ATA possono essere corrisposti:
 - In modo forfetario, cioè una cifra unica prestabilita a fronte degli impegni maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti quando la quantificazione non sia facilmente esprimibile in ore.
 - In modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate. Il computo sarà effettuato sulla base di fogli firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata di volta in volta dal personale coinvolto al termine dell'attività.
- Per il personale ATA e docente le assenze superiori a 30 giorni continuativi riducono i compensi forfetari in modo proporzionale alla durata dell'assenza qualora il personale stesso sia stato sostituito da altro personale, individuato dal DS, e che percepirà la quota defalcata.
- Qualora l'obiettivo venga raggiunto nonostante l'assenza non si procederà ad alcuna riduzione.

Art.6 – Finalizzazione

- Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, con esclusione di quelle destinate a Funzioni Strumentali, Incarichi specifici ATA, Ore eccedenti e Pratica sportiva sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano da:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- a. Attività curriculari ed extracurriculari previste nel PTOF, nonché nel Piano annuale docenti e ATA e finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva di Istituto.
- b. Attività funzionali che vedono la partecipazione dei docenti alle attività di commissioni formalizzate dal Collegio dei docenti, considerando che gli obiettivi individuati nel PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in commissioni e gruppi di lavoro e referenti.
- c. Impegno legato alla flessibilità dell'organizzazione didattica delle scuole dell'Istituto.

TITOLO II

PERSONALE DOCENTE

Art.7 – Funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa

Con riferimento all'art. 33 del CCNL 29.11.2007, al fine di realizzare i progetti formativi previsti dal PTOF, di cui il Collegio dei Docenti ha individuato gli ambiti di intervento nella seduta del 07/09/2019 ed ha designato, su disponibilità espressa ed individuazione di competenze ed esperienze professionali specifiche, i docenti per la conduzione delle attività in ogni area. Per l'assegnazione delle funzioni strumentali - a. s. 2019/2020 – si prevede di utilizzare i fondi spettanti pari a **€ 5.400,16 lordo dipendente** così come di seguito sintetizzato:

n. 5 FF.SS. al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)

Funzione	N.	Ambito	L.D.	
1. Integrazione alunni D.A.	4	Istituto	€ 900,02 x 4	€ 3600,08
2. Accoglienza e integrazione alunni stranieri	1	Istituto	€ 900,04	€ 900,04
3. Accoglienza e integrazione alunni ADHD, DSA e BES	1	Istituto	€ 900,04	€ 900,04
TOTALE	6	TOTALE	€ 5.400,16	€ 5.400,16

Art. 8 – Altre attività

1. La quota del Fondo d'Istituto riservata al personale docente è quantificata nell'importo di **€ 38.974,87** lordo dipendente e sarà utilizzata secondo i criteri di seguito indicati:
 - a. supporto all'organizzazione: impegno connesso allo svolgimento di attività organizzative sia di Istituto che di plesso che si evincono dalla tabella sottostante al punto a:
 - b. supporto alla didattica: impegno connesso alla realizzazione del PTOF/RAV/PDM d'Istituto e al lavoro degli organi collegiali come si evince dalla tabella b:
 - c. supporto alla flessibilità: impegno connesso alla realizzazione dei viaggi di istruzione con pernottamento come si evince dalla tabella al punto c:
 - d. progetti di arricchimento dell'offerta formativa: impegno in aula in orario aggiuntivo per attività progettuali inerenti il Piano di miglioramento come si evince dalla tabella d:

Fig. de Hoff

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Margherita

[Handwritten mark]

Attività aggiuntive di non insegnamento	Tipo compenso	N.	L.D.
a) Supporto all'organizzazione			
2° Collaboratore del Dirigente Scolastico	forfait	1	€ 3.010,00
Referenti plesso/sede: (eventualmente integrati con la somma di € 800 da Scuola in Ospedale in caso di stanziamento fondi all'uopo destinati)	forfait	10 quote x 20 referenti	€ 7.000,00
Stesura orario didattico SS1°	forfait	2	€ 450,00
Referenti documentazione scuola sicura	forfait	10 quote x 12 referenti	€ 1200,00
Referente gestione sito e Nuvola	forfait	1	€ 1.200,00
Referenti "Pedibus"	forfait	5	€ 500,00
Commissione "Progetti"	forfait	3	€ 300,00
Commissione "Rendicontazione sociale"	forfait	4	€ 400,00
Tutor anno neoassunti	forfait	5	€ 750,00
Referente "Scuola che promuove salute"	forfait	1	€ 300,00
TOTALE			€ 15.110,00

b) Supporto alla didattica			
Coordinatore Consigli di classe SS I gr.	forfait	24	€ 5.200,00
Referenti progetto accoglienza/continuità	forfait	15	€ 1.500,00
Commissione tecnica Scuola Polo Inclusion	forfait	7	€ 700,00
Referente "Scuola In Ospedale"	forfait	1	€ 800,00
Referente PSABA/Cyberbullismo di Istituto	forfait	1	€ 800,00
Referenti PSABA/Cyberbullismo/Bullismo	forfait	10 quote x 11 referenti	€ 800,00
Referente "Orientamento" di Istituto	forfait	1	€ 800,00
Referente "Friulano" di Istituto	forfait	1	€ 800,00
Referente commissione alunni stranieri	forfait	9	€ 900,00
Incontri EMT/équipe	In proporzione all'effettivo servizio prestato	forfait	€ 3.514,87
Gruppo Lavoro Inclusion	In proporzione all'effettivo servizio prestato x numero incontri	forfait	1.000,00
TOTALE			€ 16.914,87

B

Handwritten signatures and notes at the bottom left of the page.

Handwritten signatures and notes at the bottom right of the page, including a large signature and the word 'Manager'.

Gabelli	€ 385,35	€ 102,24	€ 487,59
Sacro Cuore	€ 385,35	€ 63,90	€ 449,25
Carducci	€ 385,35	€ 391,92	€ 777,27
Friz	€ 385,35	€ 349,32	€ 734,67
Girardini	€ 385,35	€ 310,98	€ 696,33
Mazzini	€ 385,35	€ 166,14	€ 551,49
Scuole secondarie di 1° grado € 3.719,74			
	Quota fissa	Variabile	Totale
Bellavitis	€ 929,94	€ 351,55	€ 1.281,49
Marconi	€ 929,94	€ 1.508,31	€ 2.438,25

Eventuali compensazioni derivanti da monitoraggio a febbraio 2020 saranno possibili tra i diversi ordini di scuola, verificata la disponibilità finanziaria e l'effettiva spesa al 28/02/2020.

Art.10 – Aree a rischio

Aree a rischio			
	Economie	Assegnazioni 2019/2020	Totale
	€ 3.872,02 di cui:	€ 3.795,55	€ 7.667,57
	€ 66,25 (18/19)		
	€ 37,87 (17/18)		
	€ 3.767,90 (15/16)		
<p>Le economie vengono utilizzate per compensare le attività ove già svolte. Le assegnazioni relative all'anno scolastico in corso ed eventuali residui verranno utilizzate/i in base al numero di alunni destinatari di attività progettuale specifica. I docenti manifesteranno la loro disponibilità ad effettuare ore aggiuntive e successivamente si organizzeranno i gruppi di alunni destinatari delle azioni.</p>			

TITOLO III

PERSONALE ATA

Art.10 - Incarichi specifici del personale ATA

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel PTOF e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2019/2020 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi specifici del personale ATA (5 Collaboratori scolastici beneficiano della prima posizione economica) pari ad un importo complessivo contrattuale lordo dipendente per l'anno scolastico 2019/2020 di € 3.275,81(+ economie pari ad € 356,79 da sommarsi alla quota Collaboratori scolastici) lordo dipendente di cui:

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

B

1. Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione. Esse sono individuate nel Piano delle

Art.11 - Compensi per le attività aggiuntive del personale ATA

- a. Disponibilità degli interessati
- b. Anzianità di servizio.
- c. Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s.2018/2019.

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti indicatori di professionalità, in ordine di priorità:

Tipo di incarico		N.	L.D.
Assistenti Amministrativi		1	€ 500,47
Referente area personale		1	€ 500,47
Referente area alunni		1	€ 500,47
TOTALI		2	€ 1.000,95
Tipo di incarico		N.	L.D.
Collaboratori scolastici scuola infanzia		3	€ 526,35
Assistenza alunni diversamente abili		3	€ 526,35
Interventi di primo soccorso		3	€ 526,35
Collaboratori scolastici scuola primaria		2	€ 350,90
Assistenza alunni diversamente abili		2	€ 350,90
Interventi di primo soccorso		2	€ 350,90
Collaboratori scolastici scuola secondaria di 1° grado		2	€ 350,90
Assistenza alunni diversamente abili		2	€ 350,90
Interventi di primo soccorso		2	€ 350,90
TOTALI		17	€ 2.631,74

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici (unità di personale che non ha conseguito la formazione di cui all'art.7 CCNL 2004/2005) da attivare nell'istituzione scolastica al personale Assistente Amministrativo e Collaboratore Scolastico non beneficiario della prima posizione economica.

Organico ATA	Personale titolare di incarico specifico	L.D.
n. 7 25% + 90,1* di € 3.275,81	n. 2 unità n. 17 unità di cui: - 20 a T.L. - 2 a 18 h - 1 a 8 h - 2 a 6 h così calcolato: 90,1 50% /18 (2+16 unità)	€ 1.000,95
n. 25 di cui: - 20 a T.L. - 2 a 18 h - 1 a 8 h - 2 a 6 h così calcolato: 90,1 25% di € 3.275,81	n. 17 unità di cui: - 15 T.P. - 2 pt = € 2.274,95 + € 356,79 = € 2.631,74	€ 2.274,95 + € 356,79 = € 2.631,74

[Handwritten signature]

Morspa

Quaroli

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

attività predisposto dal DSGA e sono retribuite in modo forfetario, con cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro opportunamente documentati.

2. Le ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo possono essere, a richiesta del personale, recuperate o compensate.

3. I singoli compensi sono determinati secondo criteri di:

- a. Complessità determinata dal segmento scolastico
- b. Riconoscimento della specificità dei compiti

Budget Fondo Istituto A.S. 2019/20 ATA		€ 14.981,06
Assistenti Amministrativi	n. 7	€ 3.745,25 + 1.638,56 5.383,81
Collaboratori scolastici	n. 25 di cui: - 20 a T.I. - 2 a 18 h - 1 a 8 h - 2 a 6 h	€ 3.745,25+ 5852 9.597,25

Attività aggiuntive AA	Tipo compenso	N.	L.D.
Intensificazione per supporto area retribuzioni personale ATA		1	€ 300,00
Adempimenti relativi Piano viaggi e visite istruzione		1	€ 200,00
Partecipazione ai lavori gruppo inclusione		1	€ 100,00
Progetto pilota "Ultimo miglio" FVG		1	€ 300,00
Intensificazione per attività organizzazione archivio e magazzino e invio fascicoli d'archivio		1	€ 175,00
Partecipazione lavori commissione sicurezza		1	€ 100,00
Intensificazione lavoro per la sostituzione di colleghi assenti (eventualmente integrati con la somma di € 800 da Scuola in Ospedale in caso di stanziamento fondi all'uopo destinati)	forfait	6	€ 336,31
Intensificazione per supporto Scuola In Ospedale		1	€ 175,00
Prestazioni ore oltre l'ordinario orario di servizio (tutto il personale fa straordinario)	14,50 € x h	255 h	€ 3.697,50
			€ 5.383,81
Attività aggiuntive CS			
Intensificazione per sostituzione collega assente nel plesso di servizio in proporzione al servizio svolto (verificare quanti hanno dato la disponibilità)		19	€ 3.100
Prestazioni oltre l'ordinario orario di servizio (eventualmente integrati con le eccedenze relative alle prestazioni oltre l'orario di servizio)	150 h	6	€ 1.875,00
Carico di lavoro per supporto collega con mansioni ridotte		3+1	€ 825,00 + € 207,25

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

Marafra

Scuola

Wapoz

[Handwritten initials]

TITOLO VI

1. Il presente contratto, corredato della relazione tecnico finanziaria, è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c. 6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti in carica – art. 6 c.6 CCNL 29.11.08.

COMPATIBILITA' FINANZIARIA
Art. 14 - Compatibilità finanziaria

TITOLO V

Il pagamento dei compensi sarà effettuato nel rispetto dei termini previsti dal CCNL vigente.

Art. 13 - Pagamento dei compensi

1. L'assegnazione di incarichi, attività e funzioni aggiuntive, di cui al presente contratto va effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico; in essa saranno indicate le modalità e i tempi di svolgimento, l'importo spettante, i termini e le modalità di rendicontazione.

2. Le indennità e i compensi al personale saranno corrisposti:

a. In modo analitico per le ore di attività prestate in eccedenza entro i limiti concordati se non recuperate,

b. In relazione alle prestazioni di cui al presente contratto. Il computo delle ore sarà effettuato sulla base dei fogli firma compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali;

c. Di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali;

d. Di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati.

e. La liquidazione dei compensi sarà successiva all'effettivo svolgimento dei compiti e previa dichiarazione dell'interessato e avvallo del Dirigente Scolastico.

f. La documentazione a **rendiconto** delle attività svolte dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre il **31 maggio 2020**.

Art. 12 - Assegnazione compensi

TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO

TITOLO IV

<p>Maggior carico responsabilità in quanto unico collega su plesso</p>		1	€ 200,00
<p>Collaborazione con docenti per attività PTOF (tutti i collaboratori):</p> <p>a. mensa b. merende, c. progetto raccolta differenziata, d. supporto didattica generale</p>		20 + 1 pt (18 h) + 18 (x 1/2 unità)	€ 3.390,00
<p>TOTALE</p>			€ 9.597,25
			€ 14.981,06

NORME FINALI

Art. 15 - Verifica dello stato di attuazione del contratto integrativo sul fondo dell'istituzione scolastica

1. L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti da retribuire con il fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituzione Scolastica sarà fornita in forza dell'art. 6 del CCNL vigente alle RSU e OOSS mediante prospetti riepilogativi riportanti nomi, attività e relativi compensi.
2. Ulteriori disponibilità finanziarie destinate al personale saranno oggetto di successiva definizione e contrattazione.
3. A norma dell'art. 40 c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche per gli esercizi finanziari successivi, oneri in contrasto con i vincoli risultanti da Contratti nazionali o non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione.

Art.16 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti s'incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura d'interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale



Davanti
Principale



