



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE VI
Scuola polo inclusione-Scuola in ospedale
VIA XXV APRILE, 1 - 33100 Udine
Codice Fiscale: 94134550303 - Codice Meccanografico UDIC85800Q
e-mail: udic85800q@istruzione.it pec: udic85800q@pec.istruzione.it Tel : 0432 1276611

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E DI OGNI ALTRA RISORSA PER CORRISPONDERE COMPENSI AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2020/2021

Il giorno 07 del mese di aprile dell'anno 2021 alle ore 9.00, presso l'Istituto Comprensivo Udine VI Si riuniscono il Dirigente scolastico, le RSU e le OOSS per la sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto.

VISTO il CCNL 19/04/2018;

VISTA l'intesa MIUR - OO.SS. Comparto scuola del 18.09.2019;

VISTA la nota prot.n. 23072 del 30 settembre 2020 del MIUR - Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio - Ufficio settimo - con la quale è stata comunicata a questa Istituzione scolastica la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre - dicembre 2020 e gennaio-agosto 2021;

CONSIDERATE le economie FIS che si sono determinate nell'a.s. 2019/2020;

VISTO il P.T.O.F. aggiornato dal Collegio dei Docenti in data 30/10/2019 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 21/12/2020;

VISTO il Piano delle Attività del personale docente presentato al Collegio Docenti il 7/09/2020;

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA adottato dal D.S. su proposta del DSGA Prot.7270 del 10/12/2020

[Handwritten signatures]

Parte Sindacale

RSU di Istituto

De Battisti Luigi



Lepera Manuela



Delegati sindacali

FLC CGIL

CISL Scuola



UIL Scuola

SNALS-CONFSAL

Fed.Naz. GILDA/UNAMS

Delegazione parte pubblica

Facchini Beatrice



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

FONDO D'ISTITUTO a. s. 2020-2021

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato. Riguarda i criteri generali di impiego delle risorse del fondo dell'Istituzione scolastica.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2020/2021 e rimane in vigore fino al 31 agosto 2021.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 - Disponibilità del fondo

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'a.s.2020/2021 sono costituite da:
 - a. Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - b. Stanziamenti previsti per la pratica sportiva
 - c. Stanziamenti previsti per l'attivazione delle Figure Strumentali all'offerta formativa
 - d. Stanziamenti previsti per l'attivazione degli Incarichi Specifici del personale ATA
 - e. Stanziamenti previsti per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica
 - f. Stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
 - g. Stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art.1 commi 126/129 della L.107/2015.
2. A disposizione dell'Istituzione scolastica vi sono ulteriori risorse provenienti dal MIUR o dall'USR e da altri Enti, pubblici e privati, destinate a retribuire il personale della Istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale.

Art. 3 - Fondi finalizzati

1. Il totale delle risorse finanziarie statali disponibili, con un organico di diritto di n° 167 (141 docenti e 27 ATA escluso DSGA) unità distribuite su 10 sedi di erogazione del servizio con complessive 26 classi di Scuola Secondaria di 1° grado utili alla definizione del MOF, per il presente contratto, in base alla previsione assegnazione **MIUR n. 23072 del 30/09/2020** avente per oggetto: "a. s. 2020/2021 - Avviso assegnazione risorse finanziaria per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (Programma annuale 2020 - periodo settembre - dicembre 2020) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2020 - periodo gennaio - agosto 2021" ammonta a:

Descrizione	Economie MOF 2019-2020 e precedenti	Assegnazioni 2020-2021	TOTALE
	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente
F.I.S. totale	€ 14.027,02	€ 56.580,99	€ 70.608,01



Funzioni strumentali	-	€ 5.416,21	€ 5.416,21
Incarichi specifici ATA	€ 782,49	€ 3.082,31	€ 3.864,80
Ore eccedenti inf/prim	€ 1.345,92	€ 1.653,57	€ 2.999,49
Ore eccedenti sec	€ 2.018,87	€ 2.174,38	€ 4.193,25
Area a rischio	€ 3.795,55	€ 3.662,09	€ 7.457,64
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.384,27	€ 1.676,19	€ 3.060,46
Valorizzazione docenti	€ 3,20	€ 18.395,46	€ 18.398,66
Indennità di direzione a.s.15/16 e 16/17	€ 4.856,82	---	€ 4.856,82
TOTALE MOF	€ 28.214,14	€ 92.641,20	€ 120.855,34

Art. 4 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Il Fondo d'Istituto per l'a.s. 2020/2021 risulta così suddiviso:

TOTALE F.I.S. a.s.2019/2020	L.D.
FIS Totale	€ 71.992,28
Indennità di Direzione al DSGA	€ 5.820,00
Sostituzione DSGA	€ 555,90
Attività organizzativa 1° Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 3.000,00
Somma disponibile per la contrattazione	€ 62.616,38

- Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF, nonché nel Piano annuale delle attività del personale docente e del Piano annuale delle attività del personale ATA.
- Per le due unità di personale docente della cui collaborazione il Dirigente Scolastico si avvale in modo continuativo è destinata la somma complessiva di € 6.000,00, così distribuita: per il primo collaboratore del Dirigente € 3.000,00 (somma detratta a monte in considerazione del fatto che il docente supporta il lavoro di tutto il personale); per il secondo collaboratore del Dirigente € 3.000,00 (detratto successivamente).
- Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica - rapportate anche alle unità in organico di diritto - **70,00% per il personale DOCENTE e 30,00% per il personale ATA** - sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
- Si propone lo spostamento delle economie relative alle Attività complementari di educazione fisica nel fondo dell'Istituzione scolastica:

La quota lorda complessiva del Fondo dell'Istituzione disponibile per la contrattazione pari a	€ 62.616,38
Risulta essere complessivamente	
70 % al personale docente	€ 43.831,47

[Firma]

30 %	al personale ATA	€ 18.784,91
0%	fondo di riserva	€ 0,00

Art. 5 - Modalità retributiva del personale docente e ATA

- I compensi al personale docente e ATA possono essere corrisposti:
 - In modo forfetario, cioè una cifra unica prestabilita a fronte degli impegni maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti quando la quantificazione non sia facilmente esprimibile in ore.
 - In modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate. Il computo sarà effettuato sulla base di fogli firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata di volta in volta dal personale coinvolto al termine dell'attività.
- Per il personale ATA e docente le assenze superiori a 30 giorni continuativi riducono i compensi forfetari in modo proporzionale alla durata dell'assenza qualora il personale stesso sia stato sostituito da altro personale, individuato dal DS, e che percepirà la quota defalcata.
- Qualora l'obiettivo venga raggiunto nonostante l'assenza non si procederà ad alcuna riduzione.

Art.6 - Finalizzazione

- Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, con esclusione di quelle destinate a Funzioni Strumentali, Incarichi specifici ATA, Ore eccedenti e Pratica sportiva sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano da:
 - Attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF, nonché nel Piano annuale docenti e ATA e finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva di Istituto.
 - Attività funzionali che vedono la partecipazione dei docenti alle attività di commissioni formalizzate dal Collegio dei docenti, considerando che gli obiettivi individuati nel PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in commissioni e gruppi di lavoro e referenti.
 - Impegno legato alla flessibilità dell'organizzazione didattica delle scuole dell'Istituto.

TITOLO II PERSONALE DOCENTE

Art.7 - Funzioni strumentali¹ al Piano Triennale dell'Offerta Formativa

Con riferimento all'art. 33 del CCNL 29.11.2007, al fine di realizzare i progetti formativi previsti dal PTOF, di cui il Collegio dei Docenti ha individuato gli ambiti di intervento nella seduta del 07/09/2019 ed ha designato, su disponibilità espressa ed individuazione di competenze ed esperienze professionali specifiche, i docenti per la conduzione delle attività in ogni area. Per l'assegnazione delle funzioni strumentali - a. s. 2020/2021 - si prevede di utilizzare i fondi spettanti pari a € 5.416,21 lordo dipendente così come di seguito sintetizzato:

n. 5 FF.SS. al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)

Funzione	N.	Ambito	L.D.
1. Integrazione alunni D.A.	1	Istituto	€ 1.083,25
2. Accoglienza e integrazione alunni stranieri	1	Istituto	€ 1.083,24

¹ I docenti incaricati di Funzione strumentale al PTOF non possono essere individuati tra i Collaboratori del DS

3. Accoglienza e integrazione alunni ADHD, DSA e BES	1	Istituto	€ 1.083,24
4. Area PTOF e NIV	1	Istituto	€ 1.083,24
5. Area Sito/gestione Registro elettronico	1	Istituto	€ 1.083,24
TOTALE	5	TOTALE	€ 5.416,21

Art. 8 - Altre attività

1. La quota del Fondo d'Istituto riservata al personale docente è quantificata nell'importo di € **43.831,47** lordo dipendente e sarà utilizzata secondo i criteri di seguito indicati:
 - a. supporto all'organizzazione: impegno connesso allo svolgimento di attività organizzative sia di Istituto che di plesso che si evincono dalla tabella sottostante al punto a:
 - b. supporto alla didattica: impegno connesso alla realizzazione del PTOF/RAV/PDM d'Istituto e al lavoro degli organi collegiali come si evince dalla tabella b:
 - c. progetti di arricchimento dell'offerta formativa: impegno in aula in orario aggiuntivo per attività progettuali inerenti il Piano di miglioramento come si evince dalla tabella c:

Attività aggiuntive di non insegnamento	Tipo compenso	N.	L.D.
a) Supporto all'organizzazione			
2° Collaboratore del Dirigente Scolastico	forfait	1	€ 3.000,00
Referenti plesso/sede:	forfait	10 quote corrispondenti ai 10 plessi (quota fissa + quota per alunno) x le persone impegnate (vedi allegato A)	€ 10.000,00
Stesura orario didattico SS1°	forfait	2 stessa cifra dello scorso anno	€ 450,00
Referenti documentazione scuola sicura	forfait	10 quote x 14 referenti	€ 1.800,00
Referenti "Pedibus"	forfait	6	€ 600,00
Commissione "Progetti"	30 h	3	€ 525,00
Commissione "PTOF e NIV"	forfait	6	€ 1.275,00
Tutor anno neoassunti	forfait	3	€ 600,00
Referente SIO	forfait	1	€ 450,00
Referente "Scuola che promuove salute"	forfait	1	€ 400,00
TOTALE			€ 19.100,00

b) Supporto alla didattica			
Coordinatore Consigli di classe SS I gr.	forfait	26	€ 13.558,97
Referenti progetto continuità/orientamento	forfait	7 Docenti infanzia (1), primaria (4) e secondaria (2)	€ 1.400,00

[Handwritten signature]

Referente PSABA/Cyberbullismo di Istituto	forfait	1	€ 1.000,00
Supporto cyberbullismo alle situazioni in classe	forfait	1	€ 600,00
Referenti PSABA/Cyberbullismo/Bullismo	forfait	7 Docenti infanzia (1), primaria (4) e secondaria (2)	€ 700,00
Referente "Orientamento" di Istituto	forfait	1	€ 700,00
Referente "Friulano" di Istituto	forfait	1	€ 700,00
TOTALE			€ 18.658,97

Le quote saranno liquidate proporzionalmente alle attività svolte e rendicontate.

c) Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare			
Attività di docenza		144 h x 35,00 €	L.D.
così suddivise:	Ore totali	Compenso orario docenza	
Forte	10	35	€ 350,00
Forte bis	9	35	€ 315,00
Gabelli	10	35	€ 350,00
Sacro Cuore	9	35	€ 315,00
Carducci	18	35	€ 630,00
Friz	18	35	€ 630,00
Girardini	18	35	€ 630,00
Mazzini	13	35	€ 455,00
Bellavitis	12	35	€ 420,00
Marconi	27	35	€ 945,00
	144	TOTALE	€ 5.040,00
Attività funzionali progettazione e produzione materiali per la didattica		59 h x 17,50 €	€ 1.032,50
Forte		4	€ 70,00
Forte bis		3	€ 52,50
Gabelli		5	€ 87,50
Sacro Cuore		2	€ 35,00
Carducci		8	€ 140,00
Friz		8	€ 140,00
Girardini		6	€ 105,00
Mazzini		6	€ 105,00
Bellavitis		6	€ 105,00
Marconi		11	€ 192,50
		59	
TOTALE			€ 1.032,50
TOTALE ore di docenza e funzionali			€ 6.072,50

L'impegno didattico orario di insegnamento e non insegnamento verrà retribuito nella misura indicata dal CCNL del 29.11.2007 e secondo quanto indicato nelle schede progetto.

Job

Il Dirigente conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti indicatori di professionalità, in ordine di priorità:

- Disponibilità degli interessati
- Anzianità di servizio.
- Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s.2018/2019.

Art. 9 -INFORMAZIONE Ore eccedenti personale docente

Scuole dell'infanzia e primarie € 2.999,49			
	Quota fissa	Variabile	Totale
Forte	€ 181,90	€ 93,76	€ 275,66
Forte bis	€ 181,90	€ 66,03	€ 247,93
Gabelli	€ 181,90	€ 102,24	€ 284,14
Sacro Cuore	€ 181,90	€ 63,90	€ 245,80
Carducci	€ 181,90	€ 391,92	€ 573,82
Friz	€ 181,90	€ 349,32	€ 531,22
Girardini	€ 181,90	€ 310,98	€ 492,88
Mazzini	€ 181,90	€ 166,14	€ 348,04
Totale	€ 1.455,20	€ 1.544,29	€ 2.999,49
Scuole secondarie di 1° grado € 4.193,25			
	Quota fissa	Variabile	Totale
Bellavitis	€ 1.000,00	€ 431,31	€ 1.431,31
Marconi	€ 1.000,00	€ 1.761,94	€ 2.761,94
Totale	€ 2.000,00	€ 2.193,25	€ 4.193,25

Eventuali compensazioni derivanti da monitoraggio a febbraio 2021 saranno possibili tra i diversi ordini di scuola, verificata la disponibilità finanziaria e l'effettiva spesa al 28/02/2021.

Art.10 - Aree a rischio

Aree a rischio			
	Economie	Assegnazioni 2020/2021	Totale
	€ 3.795,55	€ 3.662,09	€ 7.457,64
Le economie vengono utilizzate per compensare le attività ove già svolte. Le assegnazioni relative all'anno scolastico in corso ed eventuali residui verranno utilizzate/i in base al numero di alunni destinatari di attività progettuale specifica (contrasto alla dispersione). I docenti manifesteranno la loro disponibilità ad effettuare ore aggiuntive e successivamente si organizzeranno i gruppi di alunni destinatari delle azioni.			

Art.11 - Valorizzazione del personale scolastico

Assegnazione 2020/2021	€ 18.395,46
Economie	€ 3,20

[Signature]

TOTALE		€ 18.398,66	
docenti	€ 14.718,93	Coordinatore COVID di Istituto	€ 300,00
		Referente COVID di plesso	€ 1.500,00
		Riunioni di équipe (Docenti di sostegno + massimo 1/2 docenti curricolari per alunno in proporzione agli incontri effettuati oltre l'orario di servizio)	€ 3.000,00
		Progetti documentati per attività di supporto all'innovazione nell'Istituto	€ 3.500,00
		Commissione esame istruzione parentale (10 docenti)	€ 1.000,00
		Commissione Gruppo lavoro inclusione (9 referenti sostegno di sede) 77 ore ed eventuali residui confluiranno nella voce sottostante.	€ 1.350,00
		Gruppo H (docenti di sostegno in proporzione agli incontri effettuati)	€ 1.068,93
		Predisposizione iniziale degli ambienti di apprendimento (piani organizzativi in sicurezza COVID di plesso) (in base alle attività documentate)	€ 3.000,00
		TOTALE	€ 14.718,93
ATA	€ 3.679,73	Intensificazione emergenza Covid A.A.	€ 1.600,00
		Igienizzazione/sanificazione nelle classi/sezioni poste in quarantena nel proprio plesso e/o in altro plesso con utilizzo di generatore di vapore e virucida (forfait in base al numero di interventi rendicontati e in base alle disponibilità data)	€ 2.079,73
		TOTALE	€ 3.679,73

Lob h
gmu

TITOLO III
PERSONALE ATA

Art.12 - Incarichi specifici del personale ATA

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel PTOF e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2020/2021 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi specifici del personale ATA (3 Collaboratori scolastici beneficiano della prima posizione economica) pari ad un importo complessivo contrattuale lordo dipendente per l'anno scolastico 2020/2021 di € 3.082,31 + € 782,49 economie a.s.2019/2020 pari ad un totale di € 3.864,80.

		Organico ATA	Personale titolare di incarico specifico	L.D.
Assistenti Amministrativi	40% 1545,92	n. 8	n. 4 unità	€ 1.545,92
Collaboratori Scolastici	60% 2318,88	n. 24 di cui: - 22 a 36 ore - 1 a 18 h - 1 a 12 h	n. 14 unità di cui:	€ 2.318,88

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici (unità di personale che non ha conseguito la formazione di cui all'art.7 CCNL 2004/2005) da attivare nell'istituzione scolastica al personale Assistente Amministrativo e Collaboratore Scolastico non beneficiario della prima posizione economica.

Tipo di incarico	N.	L.D.
Assistenti Amministrativi		
Coordinatore area personale docente	1	€ 386,48
Coordinatore area personale ATA	1	€ 386,48
Coordinatore area alunni	1	€ 386,48
Coordinatore area acquisti	1	€ 386,48
TOTALI	4	€ 1.545,92
Tipo di incarico	N.	L.D.
Collaboratori scolastici scuola infanzia		
Assistenza alunni diversamente abili	3	496,89
Interventi di primo soccorso	2	331,26
Interventi di primo soccorso	1	165,69
Collaboratori scolastici scuola primaria		
Assistenza alunni diversamente abili	2	331,26
Interventi di primo soccorso	2	331,26
Collaboratori scolastici scuola secondaria di 1° grado		
Assistenza alunni diversamente abili	2	331,26
Interventi di primo soccorso	2	331,26
TOTALI	14	€ 2.318,88

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti indicatori di professionalità, in ordine di priorità:

- a. Disponibilità degli interessati
- b. Anzianità di servizio.
- c. Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s.2018/2019.

 10

Art.13 – Compensi per le attività aggiuntive del personale ATA

1. Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione. Esse sono individuate nel Piano delle attività predisposto dal DSGA e sono retribuite in modo forfetario, con cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro opportunamente documentati.
2. Le ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo possono essere, a richiesta del personale, recuperate o compensate.
3. I singoli compensi sono determinati secondo criteri di:
 - a. Complessità determinata dal segmento scolastico
 - b. Riconoscimento della specificità dei compiti

Budget Fondo Istituto A.S. 2020/21 ATA		€ 18.784,91
Assistenti Amministrativi	n. 5	€ 7.513,96
Collaboratori scolastici	n. 24 di cui: - 22 a 36 ore - 1 a 18 h - 1 a 12 h	€ 11.270,95 +

Attività aggiuntive AA	Tipo compenso	N.	L.D.
Intensificazione per supporto area retribuzioni personale ATA e docenti		1	€ 820,00
Intensificazione per supporto alle attività previste nel PTOF (attività sportiva, iscrizione a gare di alunni ecc), in collaborazione con i docenti. Supporto alle famiglie degli alunni stranieri e scuola in ospedale		1	€ 820,00
Progetto di vari enti e istituzioni non compensati da fondi finalizzati		2	€ 500,00
Partecipazione lavori commissione sicurezza e privacy		1	€ 300,00
Prestazioni ore oltre l'ordinario orario di servizio (tutto il personale fa straordinario) x 8 unità	349 h 14,50 € x h	8	€ 5.073,96
			€ 7.513,96
Attività aggiuntive CS			
Prestazioni oltre l'ordinario orario di servizio (eventualmente integrati con le eccedenze relative alle prestazioni oltre l'orario di servizio)	304 h X 12,50	24	€ 3.810,00
Intensificazione personale su due plessi		2	€ 400,00
Sostituzione colleghi assenti nel plesso in proporzione alle effettive sostituzioni	forfait		€ 1.187,50
Sostituzione colleghi assenti in altro plesso in proporzione alle effettive sostituzioni	forfait		€ 1.187,50
Maggior carico responsabilità in quanto unico collega su plesso		1	€ 1.000,00

[Handwritten signatures and initials]

Collaborazione con docenti per attività PTOF (tutti i collaboratori):			
a. mensa		24	€ 3.685,95
b. merende,			
c. progetto raccolta differenziata,			
d. supporto didattico generale			
			€ 11.270,95
TOTALE			€ 18.784,91

TITOLO IV TERMINE E MODALITA' DI PAGAMENTO

Art. 14 - Assegnazione compensi

1. L'assegnazione di incarichi, attività e funzioni aggiuntive, di cui al presente contratto va effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico; in essa saranno indicate le modalità e i tempi di svolgimento, l'importo spettante, i termini e le modalità di rendicontazione.
2. Le indennità e i compensi al personale saranno corrisposti:
 - a. In modo analitico per le ore di attività prestate in eccedenza entro i limiti concordati se non recuperate,
 - b. In relazione alle prestazioni di cui al presente contratto. Il computo delle ore sarà effettuato sulla base dei fogli firma compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali;
 - c. Di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali;
 - d. Di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati.
 - e. La liquidazione dei compensi sarà successiva all'effettivo svolgimento dei compiti e previa dichiarazione dell'interessato e avvallo del Dirigente Scolastico.
 - f. La documentazione a **rendiconto** delle attività svolte dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre il **31 maggio 2021**.

Art. 15 - Pagamento dei compensi

Il pagamento dei compensi sarà effettuato nel rispetto dei termini previsti dal CCNL vigente.

TITOLO V COMPATIBILITA' FINANZIARIA

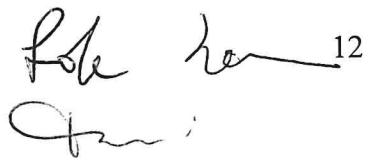
Art. 16 - Compatibilità finanziaria

1. Il presente contratto, corredato della relazione tecnico finanziaria, è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c. 6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti in carica - art. 6 c.6 CCNL 29.11.08.

TITOLO VI NORME FINALI

Art. 17 - Verifica dello stato di attuazione del contratto integrativo sul fondo dell'istituzione scolastica

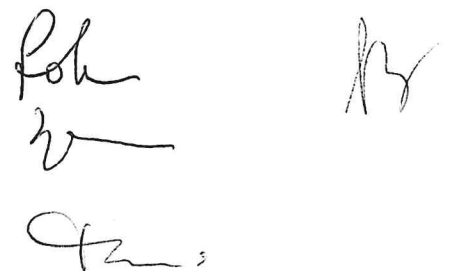
1. L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti da retribuire con il fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituzione Scolastica sarà fornita in forza dell'art. 6 del CCNL vigente alle RSU e OOSS mediante prospetti riepilogativi riportanti nomi, attività e relativi compensi.

 12

2. Ulteriori disponibilità finanziarie destinate al personale saranno oggetto di successiva definizione e contrattazione.
3. A norma dell'art. 40 c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche per gli esercizi finanziari successivi, oneri in contrasto con i vincoli risultanti da Contratti nazionali o non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione.

Art.18 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti s'incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura d'interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.



ALLEGATO A: FIS DOCENTI_ATA, Valorizzazione e incarichi specifici ATA

Istituto Comprensivo Udine VI -CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s.2020/2021

Assegnazioni anno scolastico corrente (desumibili dalla Nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020)					
Descrizione	Economie	Assegnazione a.s. corrente	Piano Gestionale	Proposta di utilizzo delle economie	Totale disponibilità a.s. 2020/2021
Fondo delle Istituzioni scolastiche	€ 14.027,02	€ 56.580,99	05	€ 1.384,27	€ 71.992,28
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ -	€ 5.416,21	05	€ -	€ 5.416,21
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 782,49	€ 3.082,31	05	€ -	€ 3.864,80
Ore Eccedenti scuola infanzia/primaria	€ 1.345,92	€ 1.653,57	06	€ -	€ 2.999,49
Ore Eccedenti scuola secondaria	€ 2.018,87	€ 2.174,38	06	€ -	€ 4.193,25
valorizzazione del personale scolastico	€ 3,20	€ 18.395,46	13	€ -	€ 18.398,66
Aree a rischio, a forte processo migratorio	€ 3.795,55	€ 3.662,09	05	€ -	€ 7.457,64
attività complementari di educazione fisica	€ 1.384,27	€ 1.676,19	12	-€ 1.384,27	€ 1.676,19
Indennità di direzione 15/16 e 16/17	€ 4.856,82	€ -	05	€ -	€ 4.856,82
Totali (lordo dipendente)	€ 28.214,14	€ 92.641,20		€ -	€ 120.855,34

Criteri per la suddivisione del fondo dell'istituzione scolastica	
FIS totale	€ 71.992,28
Indennità di direzione al DSGA	€ 5.820,00
Sostituzione al DSGA	€ 555,90
Attività organizzativa primo collaboratore del DS	€ 3.000,00
Somma disponibile per la contrattazione	€ 62.616,38

Somma disponibile per la contrattazione	€ 62.616,38
70% DOCENTI	€ 43.831,47
30% ATA	€ 18.784,91

DOCENTI

a) SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE:	
--	--

2° Collaboratore DS			
€	3.000,00	ISTITUTO	N.DOCENTI
			1
			QUOTA L.D.
			€ 3.000,00

Handwritten signatures and initials.

		Referenti di plesso							
		PLESSO	quota fissa	quota variabile	N.DOCENTI	QUOTA L.D.			
€	10.000,00	Forte	€ 700,00	€ 101,08	1	€	801,08	€	3.000,00
		Forte bis	€ 700,00	€ 71,82	2	€	771,82		
		Gabelli	€ 700,00	€ 146,30	2	€	846,30		
		Sacro Cuore	€ 700,00	€ 53,20	2	€	753,20		
		Carducci	€ 700,00	€ 414,96	1	€	1.114,96		
		Friz	€ 700,00	€ 361,76	2	€	1.061,76		
		Girardini	€ 700,00	€ 303,24	3	€	1.003,24		
		Mazzini	€ 700,00	€ 266,00	2	€	966,00		
		Bellavitis	€ 700,00	€ 262,86	2	€	962,86		
		Marconi	€ 700,00	€ 1.018,78	4	€	1.718,78		
			€ 7.000,00	€ 3.000,00		€	10.000,00		
Stesura orario didattico									
€	450,00	PLESSO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.			
		Marconi			1	€	225,00		
		Bellavitis			1	€	225,00		
						€	450,00		
Referenti scuola sicura									
€	1.800,00	PLESSO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.			
		Forte			2	€	180,00		
		Forte bis			1	€	180,00		
		Gabelli			1	€	180,00		
		Sacro Cuore			2	€	180,00		
		Carducci			1	€	180,00		
		Friz			3	€	180,00		
		Girardini			1	€	180,00		
		Mazzini			1	€	180,00		
		Bellavitis			1	€	180,00		
		Marconi			1	€	180,00		
						€	1.800,00		
Referenti Pedibus									
€	600,00	PLESSO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.			
		Forte			1	€	100,00		
		Forte bis			1	€	100,00		
		Carducci			1	€	100,00		
		Friz			1	€	100,00		
		Friz			1	€	100,00		

Ad

Roberto

Girardini					1	€	100,00
Commissione progetti						€	600,00
€	525,00	ISTITUTO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.	
					1	€	175,00
					1	€	175,00
					1	€	175,00
						€	525,00
Commissione PTOF e NIV							
€	1.275,00	ISTITUTO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.	
					1	€	212,50
					1	€	212,50
					1	€	212,50
					1	€	212,50
					1	€	212,50
					1	€	212,50
					1	€	212,50
						€	1.275,00
Tutor anno di prova neoassunti							
€	600,00	ISTITUTO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.	
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
						€	600,00
Referente "Scuola in ospedale"							
€	450,00	ISTITUTO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.	
					1	€	450,00
						€	450,00
					1	€	450,00
Referente "Scuola che promuove salute"							
€	400,00	ISTITUTO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.	
					1	€	400,00
						€	400,00
						€	19.100,00
Coordinatore consigli di classe							
€	13.558,97	PLESSO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.	
		BELLAVITIS			1	€	521,50
		BELLAVITIS			1	€	521,50
		BELLAVITIS			1	€	521,50
		BELLAVITIS			1	€	521,50

Sp. fsh

€	BELLAVITIS				1	€	521,50
	BELLAVITIS				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	MARCONI				1	€	521,50
	TOTALE					1	€
Referente continuità /orientamento						€	13.558,97
€	1.400,00	ISTITUTO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.	
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
					1	€	200,00
Referente PSABA/cyberbullismo						€	1.400,00
€	1.000,00	ISTITUTO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.	
					1	€	1.000,00
Supporto cyberbullismo alle situazioni in classe						€	1.000,00
€	600,00	ISTITUTO			N.DOCENTI	QUOTA L.D.	

21

[Handwritten signature]

Forte	4	€ 70,00
Forte bis	3	€ 52,50
Gabelli	5	€ 87,50
Sacro Cuore	2	€ 35,00
Carducci	8	€ 140,00
Friz	8	€ 140,00
Girardini	6	€ 105,00
Mazzini	6	€ 105,00
Bellavitis	6	€ 105,00
Marconi	11	€ 192,50
	60	
TOTALE ore di docenza e funzionali	TOTALE	€ 1.032,50
	TOTALE	€ 6.072,50

d) Valorizzazione del personale scolastico			
Assegnazioni a.s. 2020/2021			€ 18.395,46
Economie			€ 3,20
Totale			€ 18.398,66
Docenti			€ 14.718,93
di cui:			
Referente COVID di Istituto	1		€ 300,00
Referente COVID di Plesso	10		€ 1.500,00
Riunioni équipe		forfait in base a rendiconto	€ 3.000,00
Progetti documentati per l'attività di supporto all'innovazione di Istituto		forfait in base a rendiconto	€ 3.500,00
Commissione esami istruzione parentale	10		€ 1.000,00
Commissione gruppo lavoro inclusione (9 referenti sostegno di sede)		forfait in base a rendiconto	€ 1.350,00
Gruppo H		in proporzione agli incontri effettuati	€ 1.068,93
Predisposizione iniziale degli ambienti di apprendimento (piani organizzativi in sicurezza COVID) ambienti di apprendimento COVID			€ 3.000,00
ATA			€ 14.718,93
di cui:			€ 3.679,73
Intensificazione emergenza COVID A.A.	4		€ 1.600,00

12

12

Igienizzazione/sanificazione nelle classi/sezioni poste in quarantena nel proprio plesso e/o in altro plesso	forfait in base a rendiconto	€ 2.079,73
		€ 3.679,73

Lib
gr

Incarichi specifici personale ATA			
Assegnazione 20_21		€ 3.082,31	
Economie		€ 782,49	
TOTALE		€ 3.864,80	
Tipo di incarico	N.	L.D.	
Assistenti Amministrativi			
Coordinatore area personale docente	1	386,48	
Coordinatore area personale ATA	1	386,48	
Coordinatore area alunni	1	386,48	
Coordinatore area acquisti	1	386,48	
TOTALI	4	€ 1.545,92	
Tipo di incarico	N.	L.D.	
Collaboratori scolastici scuola infanzia			
Assistenza alunni diversamente abili	3	496,89	165,63 x 3
Interventi di primo soccorso	2	331,26	165,63 x 2
Interventi di primo soccorso	1	165,69	
Collaboratori scolastici scuola primaria			
Assistenza alunni diversamente abili	2	331,26	165,63 x 2
Interventi di primo soccorso	2	331,26	165,63 x 2
Collaboratori scolastici scuola secondaria di 1° grado			
Assistenza alunni diversamente abili	2	331,26	165,63 x 2
Interventi di primo soccorso	2	331,26	165,63 x 2
TOTALI	14	€ 2.318,88	
		TOTALE	€ 3.864,80

Attività aggiuntive ATA a.s. 2020/21		€ 18.784,91	
Assistenti Amministrativi	n. 5	€ 7.513,96	
Collaboratori scolastici	n. 24 di cui:	€ 11.270,95	
	- 22 a		
	36 ore		
	- 1 a 18 h		
	- 1 a 12 h		

Attività aggiuntive AA	Tipo compenso	N.	L.D.
Intensificazione per supporto area retribuzioni personale ATA e docenti		1	€ 820,00
Intensificazione per supporto alle attività previste nel PTOF (attività sportiva, iscrizione a gare di alunni ecc), in collaborazione con i docenti. Supporto alle famiglie degli alunni stranieri e scuola in ospedale		1	€ 820,00
Progetti di vari enti e istituzioni		1	€ 250,00
Partecipazione lavori commissione sicurezza e privacy		1	€ 250,00
Prestazioni ore oltre l'ordinario orario di servizio (tutto il personale fa straordinario)	14,50 € x h 349	8	€ 5.073,96
Attività aggiuntive CS			€ 7.513,96
Prestazioni oltre l'ordinario orario di servizio (eventualmente integrati con le eccedenze relative alle prestazioni oltre l'orario di servizio)	12,50 € x h 304	24	€ 3.810,00
Intensificazione personale su due plessi		2	€ 400,00
Sostituzione colleghi assenti nel plesso in proporzione alle effettive sostituzioni		forfait	€ 1.187,50
Sostituzioni colleghi assenti in altro plesso in proporzione alle effettive sostituzioni		forfait	€ 1.187,50
Maggior carico responsabilità in quanto unico collega su plesso		1	€ 1.000,00
Collaborazione con docenti per attività PTOF (tutti i collaboratori):		22	€ 3.685,95
a. mensa			
b. merende,			
c. progetto raccolta differenziata,			
d. supporto didattica generale			
TOTALE			€ 11.270,95
			€ 18.784,91

folle
qu. v. B