



Relazione Tecnica Anno Scolastico 2024/25

Oggetto:

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 8, del CCNL 2019-2021 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 15/01/2025

PREMESSA	L'ipotesi risulta compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: <ul style="list-style-type: none">• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;• Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;



Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/25 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	3.584,67	4.756,86
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	61.004,43	80.952,88
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	5.410,09	7.179,19
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.666,19	2.211,03
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3.861,40	5.124,08
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	16.961,87	22.508,40
TOTALE	92.488,65	122.732,44

Sezione II

Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	940,72	1.248,34
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	500,00	663,50
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.416,37	1.879,52
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
TOTALE	2.857,09	3.791,36

Sezione III

Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	92.488,65	122.732,44
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	2.857,09	3.791,36
Totale Fondo sottoposto a certificazione	95.345,74	126.523,80

Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	6.690,00	8.877,63
Indennità Sostituto DSGA	345,38	458,32
Compenso primo collaboratore del Dirigente Scolastico	3.000,00	3.981,00
TOTALE	10.035,38	13.316,95

Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	35.796,87	47.502,45
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	5.910,09	7.842,69
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.666,19	2.211,03
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	5.277,77	7.003,60
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	11.873,31	15.755,88
TOTALE	60.524,23	80.315,65

PERSONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	3.584,67	4.756,86
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	16.112,90	21.381,82
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	5.088,56	6.752,52
TOTALE	24.786,13	32.891,19

Sezione III

Destinazioni ancora da regolare

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00



FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00

**Sezione
IV**

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	10.035,38	13.316,95
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	60.524,23	80.315,65
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	24.786,13	32.891,19
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
TOTALE	95.345,74	126.523,80

**Sezione
V**

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione
VI**

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **126.523,80** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **126.523,80** (in percentuale: **100%**) di cui:

- **13.316,95** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **80.315,65** per il personale docente - in percentuale **63%** sul totale e **71%** su MOF ripartibile;
- **32.891,19** per il personale ATA - in percentuale **26%** sul totale e **29%** su MOF ripartibile;

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 226 di cui n° 193 docenti e n° 33 di personale A.T.A



Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2023/24		Anno scolastico 2024/25	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
135.950,78	132.518,94	126.523,80	113.206,85

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse del MOF oggetto di programmazione, sono erogate virtualmente a questa istituzione scolastica mediante caricamento sul pos (punto ordinante di spesa) relativo a questa scuola. Le risorse vengono imputate in capitoli di spesa precisamente il Cap. 2554 e 2555 e sui piani gestionali diversi in relazione alle differenti finalizzazioni. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante, precisa e puntuale talchè risulta impossibile effettuare un pagamento che superi l'effettiva disponibilità finanziaria.

Sezione II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le economie provenienti dagli esercizi precedenti, pari ad un totale di € 2.857,09 LD, vengono riportate nel modulo 1 già ripartite secondo quanto stabilito nel contratto a pagina 3, tabella 2, risultando finanziariamente compatibili. Il totale FIS docenti risulta pari a 35.796,87 € nella presente certificazione e pari ad € 35.796,84 nell'ipotesi di contratto; il totale FIS ata risulta pari ad € 16.112,90 nella certificazione e pari ad € 16.112,93 nell'ipotesi di contratto. Tali discrepanze sono dovute ad arrotondamenti creati in seguito all'impossibilità di applicazione di percentuali oltre il decimale nel software ministeriale di elaborazione dei dati. Il totale FIS (docenti + ATA) riportato in certificazione (€ 51.909,77) e nell'ipotesi di contratto (€ 51.909,77, pagina 5, riga 6) è coerente e trova dunque copertura. Le destinazioni relative al fondo per la valorizzazione del personale vengono lasciate, nella presente certificazione, per ragioni di chiarezza, separate rispetto al FIS, seppur inserite, nel contratto integrativo (art. 5, comma 5) direttamente ad integrazione del FIS. In quest'ultimo caso il totale riportato nel contratto, in tabella 3 e 4, risulta coerente con le risorse disponibili.

Sezione III

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2024/2025;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.



Data: **15-01-2025**

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Alessandro De Bonis