



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE VI**  
VIA XXV APRILE, 1-33100 UDINE  
C.F. 94134550303 -Codice Meccanografico UDIC85800Q  
e-mail: [udic85800q@istruzione.it](mailto:udic85800q@istruzione.it) - PEC: [udic85800@pec.istruzione.it](mailto:udic85800@pec.istruzione.it)  
Tel: 0432.281246 – Fax: 0432 281711

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA ANNO SCOLASTICO 2018-2019**

L'anno 2019, il mese di aprile, il giorno 10, presso l'Istituto Comprensivo Udine VI, in sede di contrattazione a livello di istituzione scolastica,

- VISTO il d. l.vo n. 165/2001, in particolare gli articoli 25 e 45;
- VISTO il CCNL del 19 aprile 2018;
- CONSIDERATO che per quanto non espressamente previsto dal CCNL del 19 aprile 2018, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del D. lg. vo n. 165/2001;
- VISTO il PTOF 2016-2019, approvato dal Consiglio di istituto in data 14 gennaio 2016;
- VISTE le comunicazioni del Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca di assegnazione di fondi all'Istituto;
- CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;
- VISTO l'atto di costituzione del fondo del 14 novembre 2018,

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 19 aprile 2018 si stipula il seguente contratto

**PARTE GENERALE**

**ARTICOLO 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto riguarda i criteri generali di impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica per corrispondere compensi e indennità al personale docente ed ATA in servizio sia con contratto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.

2. Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2018/19.

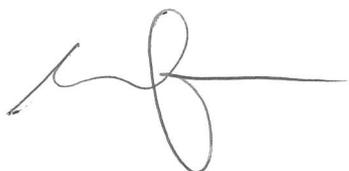
### ARTICOLO 2 - Disponibilità del fondo

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'anno scolastico 2018/2019 sono costituite da:
- a) stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
  - b) stanziamenti previsti per attività di avviamento alla pratica sportiva
  - c) stanziamenti previsti per l'attivazione delle Funzioni Strumentali all'offerta formativa
  - d) stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
  - e) stanziamenti previsti per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
  - f) stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
  - g) stanziamenti previsti per il bonus premiale dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015.
2. A disposizione dell'istituzione scolastica vi sono ulteriori risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
3. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal Dirigente scolastico secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente scolastico fornisce informazione alla parte sindacale.

### ARTICOLO 3 - Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che possano essere utilizzati anche per altri fini. Per il presente anno scolastico tali fondi sono così suddivisi:

	a.s.2018/19 l.d	Economie l.d	Totale l.d	Totale l.s.
Per le finalità previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica	€ 56.836,40	€ 3.808,02 doc.	€ 61.826,82	€ 82.044,19
		€ 1.182,40 ATA		



Per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 6.405,07	€ 0,01	€ 6.405,08	€ 8.499,54
Per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.448,32	€ 2.102,28	€ 3.550,60	€ 4.711,65
Per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.277,84	€ 0,50	€ 3.278,34	€ 4.350,36
Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 4.441,25	0,00	€ 4.441,25	€ 5.893,54
Per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.548,45	€ 6.035,31	€ 9.583,76	€ 12.717,65
Per il bonus premiale dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015	€ 16.798,37	0,00	€ 16.798,37	€ 22.291,44
<b>TOTALE</b>	<b>€ 92.755,70</b>	<b>€ 13.128,52</b>	<b>€ 105.884,22</b>	<b>€ 140.508,36</b>
Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della Istituzione Scolastica	€ 54.737,20	0,00	€ 54.737,20	€ 72.636,27

*Manzo*

*[Signature]*

*[Signature]*

#### **ARTICOLO 4 - Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### **ARTICOLO 5 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica**

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse fra il personale docente ed il personale ATA le somme a destinazione comune, sono ripartite al 75% per i docenti e 25% agli ATA, detratti preventivamente gli accantonamenti obbligatori (indennità di direzione quota variabile spettante al D.S.G.A. e al suo sostituto) come di seguito indicato:

*[Signature]*

*E. Far*

CAUSALE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo per l'Istituzione scolastica	€ 56.836,40	€ 75.421,90
Indennità DSGA (parte variabile)	€ 5.580,00	€ 7.404,66
Indennità sostituto DSGA	€ 546,30	€ 724,94
<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.710,10</b>	<b>€ 67.292,30</b>

*Depon*

RIPARTIZIONE DOCENTI/ATA	Lordo dipendente	Economie 2018/19 l.d	TOTALE L.D.	TOTALE L.S.
Docenti	€ 38.032,58	€ 3.808,02	€ 41.840,60	€ 55.522,48
ATA	€ 12.677,52	€ 1.182,40	€ 13.859,92	€ 18.392,11
<b>TOTALE</b>			<b>€ 55.700,52</b>	<b>€ 73.914,59</b>

*[Signature]*

3. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

4. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione alla RSU e alle OO.SS e su di essi sarà effettuata contrattazione.

### **ARTICOLO 6 - Modalità retributive del personale docente e ATA**

1. I compensi al personale docente e ATA possono essere corrisposti:

a) in modo forfettario, cioè una cifra unica prestabilita a fronte degli impegni/maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti quando la sua quantificazione non sia facilmente esprimibile in ore.

b) in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate. Il computo sarà effettuato sulla base di fogli firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata di volta in volta dal personale interessato al termine delle attività.

2. In caso di subentro o sostituzione del lavoratore originariamente incaricato dell'incarico con altro dipendente a seguito di assenza (superiore ai 30 giorni), il compenso sarà corrisposto proporzionalmente.

3. Per il personale ATA le assenze superiori ai 30 giorni continuativi riducono i compensi forfettari in modo proporzionale alla durata dell'assenza.

4. Nel caso di necessità il Dirigente Scolastico individuerà il sostituto al quale sarà riconosciuto il compenso decurtato al titolare dell'incarico.

5. Eventuali riduzioni su altre tipologie di compensi saranno oggetto di verifica in sede di apposita riunione di RSU.

*[Signature]*

*[Signature]*

*E. Fal*

## ARTICOLO 7 - Stanziamenti

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle destinate a Funzioni strumentali, Incarichi specifici ATA, ore eccedenti e pratica sportiva sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano da:

- attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA e finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto;
- attività funzionali che vedono la partecipazione dei docenti alle attività di commissioni formalizzate dal Collegio dei Docenti, considerato che gli obiettivi individuati dal PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in commissioni e gruppi di lavoro e individuando docenti referenti;
- attività legate alla realizzazione di quanto previsto da progetti e/o convenzioni con Enti ed organismi esterni alla scuola;
- impegno legato alla flessibilità dell'organizzazione didattica delle scuole dell'Istituto.

*Agon*

*[Signature]*

## PERSONALE DOCENTE

### ARTICOLO 8 - Funzioni strumentali al Piano triennale dell'Offerta Formativa

Le funzioni strumentali al P.T.O.F sono state individuate in Collegio Docenti in n. 5 aree, con delibera del 07/09/2018. In caso di lunga assenza dal servizio per malattia o altra causa, superiore a 60 giorni continuativi, il compenso verrà ristabilito e assegnato al sostituto nominato dal Collegio dei Docenti.

AREA	Totale Lordo dipendente
Sostegno alunni diversamente abili → n. 2 docenti individuati - Funzione divisa a metà	€ 2.405,08
DSA e BES → n. 2 docenti individuati - Funzione divisa a metà	€ 1.000,00
Orientamento scuole superiori → n. 1 docente individuato	€ 1.000,00
Alunni stranieri → n. 2 docenti individuati - Funzione divisa a metà	€ 1.000,00
Continuità → n. 2 docenti individuati - Funzione divisa a metà	€ 1.000,00
<b>totale</b>	<b>€ 6.405,08</b>

*[Signature]*

### ARTICOLO 9 - Altre attività

*[Signature]*

*[Signature]*

**SUPPORTO ALLE ATTIVITA' ORGANIZZATIVE  
(vedi allegato A)**

	Componenti	ore/forfait	Lordo dipendente
Collaboratori del Dirigente Scolastico	2	forfait	€ 6.000,00
Referenti di plesso/sede	16	forfait	€ 7.060,00
Commissione orario	2	forfait	€ 420,50
Referenti documentazione scuola sicura/prove evacuazione	14	forfait	€ 2.400,00
Referente gestione sito istituzionale	1	forfait	€ 1.200,00
Referenti pedibus	6	forfait	€ 525,00
Referenti doposcuola/mensa	8	forfait	€ 525,00
Commissione PTOF	3	forfait	€ 210,00
Commissione Progetti	3	forfait	€ 210,00
Commissione Bilancio sociale	7	forfait	€ 490,00
Tutor anno di prova	1	forfait	€ 135,20
<b>PARZIALE</b>			<b>€ 19.175,70</b>

*Apollon*

*[Signature]*

**SUPPORTO ALLA DIDATTICA (vedi allegato A)**

	Componenti	ore/forfait	Lordo dipendente
Coordinatori di classe	21	forfait	€ 4.014,90
Referenti informatici	12	forfait	€ 1.020,00
Referenti progetto accoglienza/continuità	16	forfait	€ 800,00
Commissione inclusione	8	forfait	€ 420,00
<b>PARZIALE</b>			<b>€ 6.254,90</b>

**SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA  
DIDATTICA (vedi allegato A)**

	Componenti	ore/forfait	Lordo dipendente
Referenti progetto stranieri	10	forfait	€ 1.330,00
Referenti PSABA	10	forfait	€ 1.190,00
Referenti attività sportiva	2	forfait	€ 300,00
Referente lingua friulana	1	forfait	€ 800,00
Referente antibullismo	1	forfait	€ 800,00
<b>PARZIALE</b>			<b>€ 4.420,00</b>

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA E DIDATTICA (vedi allegato A)**

	Componenti	ore/forfait	Lordo dipendente
Uscite con pernottamento	da definire in proporzione all'effettivo servizio prestato, suddiviso per numero di notti	forfait	€ 1.000,00
Incontri EMT	da definire in proporzione all'effettivo servizio prestato	forfait	€ 3.500,00
Gruppo H	32	forfait	€ 1.120,00
PARZIALE			€ 5.620,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 35.470,60</b>

*Alfonso*

**PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE**

	Lordo dipendente
Attività di docenza	€ 2.345,00
Attività funzionali aggiuntive per lo svolgimento di compiti relativi alla progettazione e alla produzione di materiali utili per la didattica	€ 4.025,00

*[Signature]*

Rispetto all'importo FIS lordo dipendente assegnato al personale docente di € 41.840,60 si registra una previsione di spesa pari a € 41.840,60.

**ARTICOLO 10 - Ulteriori risorse**

Sono altresì disponibili le seguenti risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati:

ENTE	NATURA FINANZIAMENTO	IMPORTO TOTALE FINANZIAMENTO (lordo stato)	Quota ATA e Dsga	Quota docenti l.s.	Quota docenti l.d.
Regione FVG	Programma annuale Immigrazione Azione 10	€ 10.765,00		€ 10.765,00	€ 8.112,28
Regione FVG	Ampliamento offerta formativa	€ 12.819,08	10% (4% DSGA, 6% a 4 CST.P. e 1 CS PT.)	€ 11.537,17	€ 8.694,18
Regione FVG	Lingua Friulana infanzia e prim.	€ 49.052,19	10% (4% DSGA, 6% 1 AA e 16 CS)	€ 44.592,90	€ 33.604,30
<b>TOTALE € 72.636,27</b>					

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

1. Per i fondi relativi all'articolo 10, ferma restando la finalizzazione del finanziamento, possono accedere alla retribuzione oraria o forfettaria:

docenti, Dsga, assistenti amm.vi e collaboratori scolastici se incaricati nel progetto.

2. I compensi rispettano:

- per i docenti la misura oraria prevista dal CCNL 29.11.2007 - Tabella 5 e nel rispetto dei vincoli indicati all'interno dei singoli finanziamenti;

3. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.



### **ARTICOLO 11 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

1. La professionalità del personale docente sarà valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate a questa Istituzione scolastica per l'a.s.2018/19 corrispondono a € 16.798,37.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base del seguente criterio generale ai sensi dell'art.22, c.4, punto c4 del CCNL 2016-2018:

- Il compenso più basso non potrà essere inferiore a 240 euro lordo dipendente, quello più alto non potrà essere superiore a 720 euro lordo dipendente.

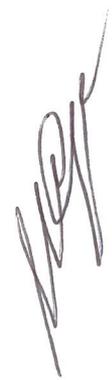
## **PERSONALE ATA**

### **ARTICOLO 12 - Ripartizione**

La ripartizione delle risorse seguono i seguenti indicatori di professionalità:

- Abilità di riconoscere il bisogno
- Livello di automatismo dell'intervento
- Abilità nel risolvere positivamente le emergenze
- I tempi di risoluzione del problema

L'importo complessivo destinato al personale ATA viene suddiviso secondo i seguenti criteri: il 50% della quota diviso in parti uguali tra Assistenti amministrativi e Collaboratori scolastici; il restante 50% suddiviso per testa.



**RIPARTIZIONE**

Lordo dipendente

Assistenti amministrativi	€ 5.137,73
Collaboratori scolastici	€ 8.722,19
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.859,92</b>


**ARTICOLO 13 - Incarichi specifici**

1. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono così suddivise:

- € 1311,34. per n. 2 unità di personale amministrativo
- € 1967,00 per n.17 unità di collaboratori scolastici a TP e n.3 unità di collaboratori scolastici a PT



AREA COLLABORATORI SCOLASTICI: vengono riconosciuti incarichi specifici al personale che non ha conseguito la formazione di cui all' art. 7 CCNL 2004/2005. Il compenso è stato assegnato per le seguenti mansioni: maggiore impegno assistenza di base Scuole infanzia, primo soccorso, alunni D.A.

AREA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI: vengono riconosciuti incarichi specifici al personale che non ha conseguito la formazione di cui all' art. 7 CCNL 2004/2005 per le seguenti mansioni: coordinamento area (personale e alunni) e sostituzione DSGA.

Incarichi specifici	numero	Incarichi specifici assegnati	Lordo dipendente
Personale ATA			
Assistenti amm.vi in possesso art. 7 CCNL del 7 dicembre 2005	0		
<b>Assistenti amm.vi senza posizioni economiche</b>			
Incarico specifico coordinatore area personale e sostituto DSGS	1		€ 655,67
Incarico specifico coordinatore area alunni e didattica	1		€ 655,67
<b>totale AA</b>			<b>€ 1.311,34</b>
Collaboratori scolastici in possesso art. 7 CCNL del 7 dicembre 2005	3		
Inf. Assistenza alunni diversamente abili			
Prim. Assistenza alunni diversamente abili			
Sec. Assistenza alunni diversamente abili			
<b>Collaboratori scolastici Scuola dell'Infanzia</b>			
Assistenza alunni diversamente abili ( 140 TP )		3	420,00 €
Interventi di primo soccorso ( 140 TP )		4	560,00 €





<b>Collaboratori scolastici Scuola primaria</b>			
Assistenza alunni diversamente abili ( 85,83 TP - 42,90 PT)		3 TP + 1 PT	300,39 €
Interventi di primo soccorso ( 85,83 TP - 42,90 PT)		4	343,32 €
<b>Collaboratori scolastici della scuola Secondaria I gr</b>			
Interventi di primo soccorso ( 85,83 TP - 42,90 PT)		2	171,66 €
Interventi di primo soccorso ( 85,83 TP - 42,90 PT)		1 TP + 2 PT	171,63 €
<b>Totale CS</b>			<b>€ 1.967,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 3.278,14</b>

*Agon*

#### **ARTICOLO 14 - Compensi per le attività aggiuntive del personale A.T.A.**

1. Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione. Esse sono individuate nel Piano delle attività predisposto dal DSGA e sono retribuite in modo forfetario, con cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro opportunamente documentate.
2. Le ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo possono essere, a richiesta del personale, recuperate ovvero compensate.
3. I singoli compensi sono determinati secondo criteri di: a) equità; b) complessità determinata dall'ordine scolastico; c) riconoscimento delle specificità dei compiti.

*[Signature]*

<b>Compensi per le attività aggiuntive del personale ATA</b>	Numero CS coinvolti	Ore/Importo	Totale lordo dipendente
<b>AREA COLLABORATORI SCOLASTICI</b>			
Intensificazione per sostituzione collega assente nel plesso di servizio (in proporzione al servizio effettivamente prestato )	22	Forfait	€ 1.820,00
Articolazione orario di servizio su due plessi	2	€ 100	€ 200,00
Effettiva sostituzione colleghi assenti in altre sedi (in proporzione al servizio effettivamente prestato)	2	Forfait	€ 636,00
Collaborazione con docenti per attività PTOF	20 TP + 3 PT	€ 188,00TP	€ 4.036,00 €
		€ 92,00 PT	
Intensificazione progetti PON	7	forfait € 730,19	€ 730,19
Supporto agli uffici e servizi esterni	2	€ 150	€ 300,00
Riordino archivi nella Scuola primaria Friz	2	20 ore a testa	€ 500,00

*[Signature]*

*[Signature]*

*E. F. [Signature]*

Ore oltre l'ordinario orario di servizio (€ 12,50)	22	40 totali	€ 500,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 8.722,19</b>

AREA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Numero Assistenti Amm.vi coinvolti	Ore/Forfait	Totale lordo dipendente
Intensificazione per supporto pratiche personale ATA (cartellini - ferie - permessi)	1	Forfait	€ 200,00
Intensificazione per attività connesse alla gestione pratiche assicurazione integrativa, gestione progetti per la parte viaggi d'istruzione	1	Forfait	€ 150,00
Intensificazione per supporto area retribuzioni (compensi accessori) emolumenti e pratiche fiscali (anagrafe ecc)	1	Forfait	€ 400,00
Intensificazione per supporto all'uso dei programmi applicativi (ARGO- NUVOLA - Registro Elettronico) nell'ottica dei nuovi adempimenti amministrativi	6	Forfait	€ 780,00
Collaborazione con il DSGA per bandi, acquisti, e supporto progetti	1	Forfait	€ 350,00
Pratiche pensioni - nuova passweb - progetto pilota regione FVG "ultimo miglio"	1	Forfait	€ 397,73
Intensificazione per attività connesse all'organizzazione dell'archivio e magazzino	4	Forfait	€ 800,00
Intensificazione lavoro per la sostituzione di colleghi assenti	7	Forfait	€ 300,00
Gestione alunni H - Diplomi - Gestione progettazione in collaborazione con gli insegnanti referenti; Scuola in ospedale	1	Forfait	€ 600,00
Ore oltre l'ordinario orario di servizio	5	80 ore totali	€ 1.160,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 5.137,73</b>

*Ayoro*

*[Signature]*

*[Signature]*

**ARTICOLO 15 - Comodato gratuito libri di testo a.s.2018/19 Decreto n.4480/LAVFORU del 30/05/2018 prenumero 4397**

Come previsto dal Decreto n.4480/LAVFORU del 30/05/2018 prenumero 4397, ai sensi della L.R. 1/2004 art.5 comma 2, "per l'anno scolastico 2018/2019, è stata stabilita, nella misura massima del 15 per cento dello stanziamento a bilancio, la quota da assegnare alle istituzioni scolastiche per la copertura degli oneri di

*[Signature]*

*E. Fan*

organizzazione e gestione del servizio di comodato gratuito dei libri di testo". L'importo di 1.607,00 lordo dipendente (2132,70 lordo stato) viene così suddiviso tra il personale A.T.A.:

Direttore dei servizi generali e amministrativi	€ 964,20
n.1 Assistente amministrativo	€ 321,40
n.1 Assistente amministrativo	€ 321,40
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.607,00</b>

#### **ARTICOLO 16 - Ore eccedenti**

1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate su preventiva richiesta del personale anche con recuperi compensativi, nei giorni di chiusura delle attività didattiche (periodo estivo, pre-festivi), compatibilmente con le esigenze di servizio.



### **ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI E VALUTAZIONE ATTIVITA'**

#### **ARTICOLO 17 - Lettera d'incarico**

Il Dirigente Scolastico assegna l'incarico mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando:

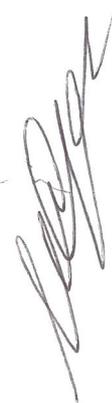
1. tipo di attività e impegni conseguenti;
2. durata dell'attività;
3. indicazione del compenso forfetario o orario;
4. modalità e tempi di certificazione.



#### **NORME FINALI**

#### **ARTICOLO 18 - Procedure per eventuali modifiche degli accordi**

In caso di impreviste variazioni delle materie contrattate o di nuove esigenze, emerse in corso di anno scolastico, sarà compito del Dirigente Scolastico dare tempestiva comunicazione alla RSU e alle OO. SS. agli effetti di una eventuale nuova contrattazione. Resta inteso che ogni beneficio (tabelle, misure di compensi, ecc.), intervenuto per effetto della Contrattazione Nazionale, si intende automaticamente acquisito ed eventualmente anticipato con risorse disponibili in conto FIS.



#### **ARTICOLO 19 - Interpretazione autentica**

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, si incontrano per definire consensualmente il

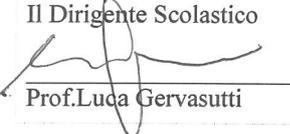
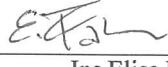


significato della clausola controversa. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto. La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

### ARTICOLO 20 - Informazione successiva

L'informazione successiva relativa alle attività e ai progetti retribuita con il fondo di istituto e/o con altre risorse sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi riportanti nomi, attività e relativi compensi.

Letto, approvato e sottoscritto,

	RSU d'Istituto	SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
Il Dirigente Scolastico  Prof. Luca Gervasutti	 Ins. Elisa Fain	 CISL SCUOLA	GILDA UNAMS
	 prof.ssa Manuela Gargioli	FLC CGIL	SNALS CONFISAL
	 Sig.ra Fabiana Gottardo	UIL SCUOLA	