



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE VI Scuola polo regionale inclusione-scuola in ospedale VIA XXV APRILE, 1 –
33100 Udine

Codice Fiscale: 94134550303 - Codice Meccanografico UDIC85800Q e-mail:
udic85800@istruzione.it pec: udic85800q@pec.istruzione.it Tel : 0432 1276611

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E DI OGNI ALTRA RISORSA PER CORRISPONDERE COMPENSI AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2023/2024

Il giorno 13 marzo dell'anno 2024 alle ore 9.00, presso la sede dell'Istituto comprensivo Udine VI, in sede di contrattazione a livello di Istituzione Scolastica,

VISTO il CCNL 2019/2020 di data 18.01.2024;

VISTA l'intesa MIUR – OO.SS. Comparto scuola del 13.06.2023;

VISTA la nota prot.n. 24451 del 18 settembre 2023 del M.I. Cedolino Unico -Riassegnazione giacenze

VISTA la nota prot.n. 25924 del 29 settembre 2023 del M.I. – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo – con la quale è stata comunicata a questa Istituzione scolastica la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre - dicembre 2023 e gennaio-agosto 2024;

CONSIDERATE le economie FIS che si sono determinate nell' a.s. 2022/2023;

VISTO il P.T.O.F. 2022/2025 approvato dal Collegio dei Docenti e aggiornato in data 27/10/2022;

VISTO il Piano delle Attività del personale docente presentato al Collegio Docenti il 01/09/2023;

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA;

CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 18 gennaio 2024 si sottoscrive la seguente ipotesi di contratto.

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato. Riguarda i criteri generali di impiego delle risorse del fondo dell'Istituzione scolastica.

2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023/2024 e rimane in vigore fino al 31 agosto 2024. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Disponibilità del fondo

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'a.s.2023/2024 sono costituite da:
 - a. Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - b. Stanziamenti previsti per la pratica sportiva
 - c. Stanziamenti previsti per l'attivazione delle Figure Strumentali all'offerta formativa
 - d. Stanziamenti previsti per l'attivazione degli Incarichi Specifici del personale ATA
 - e. Stanziamenti previsti per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica
 - f. Stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
 - g. Stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art.1 commi 126/129 della L.107/2015.
2. A disposizione dell'Istituzione scolastica vi sono ulteriori risorse provenienti dal MIUR o dall'USR e da altri Enti, pubblici e privati, destinate a retribuire il personale della Istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale.

Art. 3 – Fondi finalizzati

1. Il totale delle risorse finanziarie statali disponibili, con un organico di diritto di **n° 168** (142 docenti e 26 ATA escluso DSGA) unità distribuite su **8** sedi di erogazione del servizio esclusa la sede principale con complessive **24** classi di Scuola Secondaria di 1° grado utili alla definizione del MOF, per il presente contratto, in base alla **previsione** assegnazione **MIUR n. 25924 del 29.09.2023** avente per oggetto: "A. S. 2023/2024 – Avviso assegnazione risorse finanziaria per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (Programma annuale 2024 – periodo settembre – dicembre 2023) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio – agosto 2024" ammonta a:

Tabella 1

Descrizione	Economie MOF 2022/2023 e precedenti	Assegnazioni 2023/2024	TOTALE
	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente
F.I.S. totale	€ 6.242,16 di cui: docenti € 790,00 ata 3.907,60 economie anni precedenti € 1.544,56	€ 55.647,20	€ 61.889,36
Funzioni strumentali		€ 5.334,37	€ 5.334,37
Incarichi specifici ATA	136,00	€ 2.953,07	€ 3.089,07
Ore eccedenti	€ 2.046,60 (inf. Primaria € 746,50 – sec. 1300,10)	€ 3.737,61 (inf prim € 1643,61 + sec 2.094,00)	€ 5.784,21
Area a rischio		€ 3.060,51	€ 3.060,51

Attività complementari di educazione fisica	€ 1.600,60 € 1.536,22	€ 1.538,39	€ 4.675,21
Valorizzazione del personale scolastico	-	€ 18.616,99	€ 18.616,99
TOTALE MOF	€ 11.561,58	€ 90.888,14	€ 102.449,72

Art. 4 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell’istituzione scolastica

1. Il Fondo d’Istituto per l’a.s.2023/2024 risulta così suddiviso:

Tabella 2

TOTALE F.I.S. a.s.2022/2023	L.D.
FIS Totale	€ 55.647,20
Indennità di Direzione al DSGA	€ 7.504,20
Indennità sostituto DSGA	€ 400,00
Attività organizzativa 1° Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 2.600,00
Somma disponibile per la contrattazione	€ 45.143,00

2. Le risorse del Fondo dell’Istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell’Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste nel PTOF, nonché nel Piano annuale delle attività del personale docente e del Piano annuale delle attività del personale ATA.
3. Per le due unità di personale docente della cui collaborazione il Dirigente Scolastico si avvale in modo continuativo è destinata la somma complessiva di € 4.600,00, così distribuita: per il primo collaboratore del Dirigente € 2.600,00 (somma detratta a monte in considerazione del fatto che il docente supporta il lavoro di tutto il personale); per il secondo collaboratore del Dirigente € 2.000,00 (detratto successivamente).
4. Le risorse del Fondo dell’istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell’istituzione scolastica – rapportate anche alle unità in organico di diritto - **70,00% per il personale DOCENTE e 30,00% per il personale ATA** - sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

5. Si propone lo spostamento dei fondi relativi alla valorizzazione del Personale scolastico (€ 18.616,99) nel fondo dell'Istituzione scolastica. Si allocano altresì nelle rispettive quote le economie a.s.2022/2023:

Tabella 3

La quota lorda complessiva del Fondo dell'Istituzione disponibile per la contrattazione pari a:	€ 18.616,99 + € 45.143,00 = € 63.759,99
Risulta essere complessivamente:	
70 % al personale docente	€ 44.632,00
30 % al personale ATA	€ 19.127,99
0% fondo di riserva	€ 00,00

6. Si propone inoltre di spostare le economie relative alla pratica sportiva 2021/2022 (€ 1.600,60) destinandole alle Funzioni strumentali.
7. Si propone inoltre di spostare le economie relative alla pratica sportiva 2022/2023 (1.536,22) destinandole alle ore eccedenti
8. Si aggiungono le economie precedenti pari a € 1.544,36 nella proporzione già stabilita 70% docenti per € 1081,20 30 e ata per € 463,36 per il FIS
9. Si aggiungono le economie 2023/2024 pari ad € 790,00 alla quota delle funzioni strumentali ;
10. Si propone di spostare € 2.000,00 delle economie pari ad € 3.907,60 dai fondi destinati agli ATA per implementare la somma disponibile per gli incarichi specifici:

Tabella 4

70 % al personale docente	€ 44.632,00 + 1.081,20 = € 45.713,20
30% al personale ATA (si destinano € 2.000,00 per gli incarichi specifici ATA)	€ 19.127,99 + € 3.907,60- € 2.000,00+ 463,36= € 21.498,95

Art. 5 – Modalità retributiva del personale docente e ATA

1. I compensi al personale docente e ATA possono essere corrisposti:
- In modo forfetario, cioè una cifra unica prestabilita a fronte degli impegni maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti quando la quantificazione non sia facilmente esprimibile in ore.

- b. In modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate. Il computo sarà effettuato sulla base di fogli firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata di volta in volta dal personale coinvolto al termine dell'attività.
2. Per il personale ATA e docente le assenze superiori a 30 giorni continuativi riducono i compensi forfetari in modo proporzionale alla durata dell'assenza qualora il personale stesso sia stato sostituito da altro personale, individuato dal DS, e che percepirà la quota defalcata.
3. Qualora l'obiettivo venga raggiunto nonostante l'assenza non si procederà ad alcuna riduzione.
4. Non è prevista riduzione di importo per gli incarichi specifici

Art.6 – Finalizzazione

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, con esclusione di quelle destinate a Funzioni Strumentali, Incarichi specifici ATA, Ore eccedenti e Pratica sportiva sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano da:
 - a. Attività curriculari ed extracurriculari previste nel PTOF, nonché nel Piano annuale docenti e ATA e finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva di Istituto.
 - b. Attività funzionali che vedono la partecipazione dei docenti alle attività di commissioni formalizzate dal Collegio dei docenti, considerando che gli obiettivi individuati nel PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in commissioni e gruppi di lavoro e referenti.

TITOLO II PERSONALE DOCENTE

Art.7 – Funzioni strumentali¹ al Piano Triennale dell'Offerta Formativa

Al fine di realizzare i progetti formativi previsti dal PTOF, di cui il Collegio dei Docenti ha individuato gli ambiti di intervento nella seduta del 01/09/2023 ed ha designato, su disponibilità espressa ed individuazione di competenze ed esperienze professionali specifiche, i docenti per la conduzione delle attività in ogni area. Si propone lo spostamento delle **economie relative alla Pratica sportiva (€ 1.600,60)** per l'implementazione della somma disponibile da assegnare alle Funzioni Strumentali nonché la somma **di €790,00 (economie anno precedente)**. Per l'assegnazione delle funzioni strumentali - a. s. 2023/2024 – si prevede dunque di utilizzare i fondi spettanti pari a **€ 7.724,97 lordo dipendente** così come di seguito sintetizzato:

n. 4 FF.SS. al PTOF (art. 33 CCNL 18/01/2024)

Tabella 5

Funzione	N.	Ambito	L.D.
1. Inclusione alunni D.A.	2	Istituto	€ 2.000,00
2. Area BES	3	Istituto	€ 2.934,97
3. Area Sito/gestione Registro elettronico	2	Istituto	€ 1.790,00
TOTALE	7	TOTALE	€ 7.724,97

¹ I docenti incaricati di Funzione strumentale al PTOF non possono essere individuati tra i Collaboratori del DS

Art. 8 – Altre attività

La quota del Fondo d'Istituto riservata al **personale docente** è quantificata nell'importo di **€ 44.632,00** cui si **aggiungono € 1.081,05 per un totale da contrattare di 45.713,20**

1. lordo dipendente (comprensiva delle economie docenti) e sarà utilizzata secondo i criteri di seguito indicati:
- supporto all'organizzazione: impegno connesso allo svolgimento di attività organizzative sia di Istituto che di plesso che si evincono dalla tabella sottostante al punto a:
 - supporto alla didattica: impegno connesso alla realizzazione del PTOF/RAV/PDM d'Istituto e al lavoro degli organi collegiali come si evince dalla tabella b:
 - progetti di arricchimento dell'offerta formativa: impegno in aula in orario aggiuntivo per attività progettuali inerenti il Piano di miglioramento come si evince dalla tabella c:

Tabella 6

Attività aggiuntive di non insegnamento	Tipo compenso		N.		L.D.
a) Supporto all’organizzazione					
2° Collaboratore del DS	Forfait		1		€ 2.000,00
Referenti plesso/sede:	Forfait		9 quote (quota fissa + quota per alunno 3,4587)		€ 8.945,00
	Forte	€ 575,00	€ 208,00	2	€ 783,00
	Gabelli	€ 575,00	€ 180,00	2	€ 755,00
	Sacro Cuore	€ 575,00	€ 138,00	2	€ 713,00
	Carducci	€ 575,00	€ 512,00	3	€ 1.087,00
	Friz	€ 575,00	€ 374,00	1	€ 949,00
	Girardini	€ 575,00	€ 329,00	3	€ 904,00

	Mazzini	€ 575,00	€ 354,00	1	€ 929,00
	Bellavitis	€ 575,00	€ 492,00	2	€ 1.067,00
	Marconi	€ 575,00	€ 1.183,00	2	€ 1.758,00
Stesura orario didattico SS1°	Forfait			2	€ 600,00
Referenti doc. scuola sicura	Forfait		9 quote x 11 referenti		€ 810,00
	Forte	€ 90,00		1	€ 90,00
	Gabelli	€ 90,00		1	€ 90,00
	Sacro Cuore	€ 90,00		1	€ 90,00
	Carducci	€ 90,00		1	€ 90,00
	Friz	€ 90,00		1	€ 90,00
	Girardini	€ 90,00		2	€ 90,00
	Mazzini	€ 90,00		2	€ 90,00
	Bellavitis	€ 90,00		1	€ 90,00
	Marconi	€ 90,00		1	€ 90,00
Commissione "Progetti"	Forfait			3	€ 600,00
Tutor anno neoassunti	Forfait		5		€750 00
	Gabelli	€ 150,00		1	€ 150,00
	Carducci	€ 150,00		1	€ 150,00
	Carducci	€ 150,00		1	€ 150,00
	Girardini	€ 150,00		1	€ 150,00
	Marconi	€ 150,00		1	€ 150,00

Referente SIO	Forfait	1	€ 830,70
Referente informatica	Forfait	7 quote x 8 referenti	€ 1.260,00
	Forte	€ 180,00	1 € 180,00
	Friz	€ 180,00	2 € 180,00
	Carducci	€ 180,00	1 € 180,00
	Girardini	€ 180,00	1 € 180,00
	Mazzini	€ 180,00	1 € 180,00
	Bellavitis	€ 180,00	1 € 180,00
	Marconi	€ 180,00	1 € 180,00
Referente Friulano	Forfait	1	€100,00
Commissione gite	Forfait	2 quote	€ 140,00
Referente Sportello	Forfait	9 quote	9 € 810,00
Ore eccedenti le 40 H d'obbligo	Orario (in base alle presenze autorizzate e rendicontate)		1.320,00
Commissione esame istruzione parentale (10 docenti)	Forfait	10 quote	€ 700,00
	TOTALE		€ 18.865,70

Tabella 7

b) Supporto alla didattica			
Coordinatore CdC SS I° grado	Forfait	24	€ 10.320,00
Coordinatore C.di classe Primaria	Forfait	25	€ 2.000,00
Coordinatore Attività motorie Primaria	Forfait	2	€ 50,00

Coordinatore C.di sezione infanzia	Forfait	8	€ 480,00
Referenti progetto continuità	Forfait	2	€ 950,00
Referente PSABA di Istituto	Forfait	2	€ 600
Referenti sostegno di plesso	Forfait	7	2.800,00
Referente "Orientamento" di Istituto	Forfait 1		€ 600,00
PARZIALE			€ 17.800,00
TOTALE lettera a) + b)			€ 36.665,70

Le quote saranno liquidate proporzionalmente alle attività svolte e rendicontate.

Tabella 8

c) Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare			
Attività di docenza		235 h x 38,50 €	L.D.
così suddivise:	Ore totali	Compenso orario docenza	
Forte	18	€ 38,50	€ 693,00
Gabelli	18	€ 38,50	€ 693,00
Sacro Cuore	13	€ 38,50	€ 500,5
Carducci	28	€ 38,50	€ 1.078,00
Friz	26	€ 38,50	€ 1.001,00
Girardini	26	€ 38,50	€ 1.001,00
Mazzini	26	€ 38,50	€ 1.001,00
Bellavitis	26	€ 38,50	€ 1.001,00
Marconi	54	€ 38,50	€ 2.079,00
	235	TOTALE	€ 9.047,50
TOTALE lettera a) + b) + c)			€ 45.713,20

L'impegno didattico orario di insegnamento e non insegnamento verrà retribuito nella misura indicata dal CCNL vigente e secondo quanto indicato nelle schede progetto.

Il Dirigente conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti criteri di professionalità, in ordine di priorità:

Disponibilità degli interessati

Anzianità di servizio.

Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s.2018/2019.

Art. 9 – INFORMAZIONE Ore eccedenti personale docente

La quota stanziata al **personale docente per le ore eccedenti** è quantificata nell'importo di € 3.737,61 cui si aggiungono € 2.046,60 economie anni precedenti e € 1.536,22 economie relative alla pratica sportiva 2022/2023 per un totale da contrattare di 7.320,43

Art.10 – Aree a rischio

Tabella 9

Aree a rischio		
Economie	Assegnazioni 2023/2024	Totale
	€ 3.060,51	€ 3.060,51

Art. 11 – Attività complementari di educazione fisica

Tabella 10

Attività complementari di educazione fisica		
Economie	Assegnazioni 2023/2024	Totale
	€ 1.538,39	€ 1.538,39

TITOLO III PERSONALE ATA

Art.12 - Incarichi specifici del personale ATA

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel PTOF e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2023/2024 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi specifici del personale ATA (n.1 Assistente amministrativo e 3 Collaboratori scolastici beneficiano della prima posizione economica) pari ad un importo complessivo contrattuale lordo dipendente per l'anno scolastico 2022/2023 di € 2.953,07 + € 136,00 economie a.s.2022/2023 + € 2.000,00 pari ad **un totale di € 5.089,07**

Tabella 11

		Organico ATA	Personale titolare di incarico specifico	L.D.
Assistenti Amministrativi + Assistente Tecnico	40%	n. 7	n. 5 unità (1 condiviso)	€ 2.035,63
Collaboratori Scolastici	60%	n. 23 di cui: - 19 a 36 ore 3 a 18 h 1 a 12 h	n. 16	€ 3.053,44

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici (unità di personale che non ha conseguito la formazione di cui all'art.7 CCNL 2004/2005) da attivare nell'istituzione scolastica al personale Assistente Amministrativo e Collaboratore Scolastico non beneficiario della prima posizione economica.

Tabella 12

Tipo di incarico	N. 4	L.D.
Assistenti Amministrativi		
Ufficio personale docente e ata area carriera, INPS	1	508,91
Ufficio alunni coordinamento area	1	508,91
Ufficio personale rinnovo graduatorie ATA (se rinviato vanno in economia)	2	508,90
Ufficio Acquisti/Contabilità per nuovi adempimenti	1	508,91
Totale		2.035,63
Collaboratori scolastici scuola infanzia		
Assistenza alunni diversamente abili	2	€ 394,00
Interventi di primo soccorso	1 e 1pt	€ 295,46
Collaboratori scolastici scuola primaria		
Assistenza alunni diversamente abili	3	€ 591,00
Interventi di primo soccorso	3 e 2 pt	€ 788,00

Collaboratori scolastici scuola secondaria di 1° grado			
Assistenza alunni diversamente abili	2		€ 394,00
Interventi di primo soccorso	3		€ 591,00
TOTALI	15 e 1 pt		€ 3.053,44

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità:

Disponibilità degli interessati

Anzianità di servizio.

Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s.2019/2020

Art.13 – Compensi per le attività aggiuntive del personale ATA

Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione. Esse sono individuate nel Piano delle attività predisposto dal DSGA e sono retribuite in modo forfetario, con cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro opportunamente documentati.

Le ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo possono essere, a richiesta del personale, recuperate o compensate.

I singoli compensi sono determinati secondo criteri di:

Complessità determinata dal segmento scolastico;

Riconoscimento della specificità dei compiti

L'importo viene così determinato: € 19.127,99 ai quali si aggiungono € 1.907,60 (già detratti € 2.000,00 per implementazione incarichi specifici) relativi alle economie dell'a.s. 2022/2023 + 30% economie anni precedenti 463,36 . **Il totale ammonta pertanto ad € 21.498,95**

Tabella 13

Budget Fondo Istituto A.S. 2023/2024 ATA		€ 21.498,95
Assistenti Amministrativi e Assistente Tecnico	n. 7 + 1	€ 8.599,58
Collaboratori scolastici	n. 23 di cui: n. 19 a 36 ore; n. 3 a 18 h, n. 1 a 12 h	€ 12.899,37

Tabella 14

Attività aggiuntive AA	Tipo compenso	N.	L.D.
Intensificazione per supporto area retribuzioni personale ATA-Docenti (1 unità)	Forfait	1	€ 1.215,00
Intensificazione per supporto alle attività previste nel PTOF (attività sportiva, iscrizione a gare di alunni ecc), in collaborazione con i docenti. Supporto alle famiglie degli alunni stranieri e scuola in ospedale (1 unità)	Forfait	1	€ 1.215,00
Progetti di varie Enti ed Istituzioni non compensate da fondi finalizzati (1 unità)	Forfait	1	€ 1.215,00
Partecipazione lavori della commissione per la sicurezza e privacy , servizi esterni (1 unità)	Forfait	1	€ 807,58
Sostituzione colleghi assenti (AA €1.970,00 - AT 130,00)	Forfait	6 + 1	2.100,00
Prestazioni oltre l'ordinario orario di servizio (7 unità)	orario	7	€ 2.047,00
			€ 8.599,58
Attività aggiuntive CS			
Prestazioni ore oltre l'ordinario orario di servizio	orario	23	€ 688,25
Intensificazione per maggior carico di lavoro per riduzione oraria	Forfait	1	€ 300,00
		2	€ 300,00
Sostituzione colleghi assenti nel plesso in proporzione alle effettive sostituzioni	Forfait (fino a un massimo di € 20,00 a sostituzione)	15	€ 3.500,00
Sostituzione colleghi assenti in altro plesso in proporzioni alle effettive sostituzioni	Forfait (fino a un massimo di € 25,00 a sostituzione)	7	€ 2.500,00
Collaborazione con docenti per attività PTOF (mensa, merende, progetto raccolta differenziata, supporto didattico generale)	Forfait	25	€ 4.811,12
Particolare complessità scuola primaria Friz Servizio centralino - pubblico uffici ecc...	Forfait	3	€ 600,00
Particolare complessità assistenza H alunno h scuola secondaria Bellavitis	Forfait	2	€ 200,00
			€ 12.899,37
TOTALE			€ 21.498,95

TITOLO IV TERMINE E MODALITA' DI PAGAMENTO

Art. 14 - Assegnazione compensi

1. L'assegnazione di incarichi, attività e funzioni aggiuntive, di cui al presente contratto va effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico; in essa saranno indicate le modalità e i tempi di svolgimento, l'importo spettante, i termini e le modalità di rendicontazione.
2. Le indennità e i compensi al personale saranno corrisposti:
 - a. In modo analitico per le ore di attività prestate in eccedenza entro i limiti concordati;
 - b. In relazione alle prestazioni di cui al presente contratto. Il computo delle ore sarà effettuato sulla base dei fogli firma compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali;
 - c. Di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali;
 - d. Di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati.
 - e. La liquidazione dei compensi sarà successiva all'effettivo svolgimento dei compiti e previa dichiarazione dell'interessato e avvallo del Dirigente Scolastico.
 - f. La documentazione a **rendiconto** delle **attività** svolte dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre il **15 giugno 2024**.

Art. 15 - Pagamento dei compensi

Il pagamento dei compensi sarà effettuato nel rispetto dei termini previsti dal CCNL vigente.

TITOLO V COMPATIBILITA' FINANZIARIA Art. 16 – Compatibilità finanziaria

1. Il presente contratto, corredato della relazione tecnico finanziaria, è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c. 6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti in carica

TITOLO VI NORME FINALI Art. 17 - Verifica dello stato di attuazione del contratto integrativo sul fondo dell'istituzione scolastica

1. L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti da retribuire con il fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituzione Scolastica sarà fornita in forza dell'art. 6 del CCNL vigente alle RSU e OOSS mediante prospetti riepilogativi riportanti le attività e relativi compensi.
2. Ulteriori disponibilità finanziarie destinate al personale saranno oggetto di successiva definizione e contrattazione.
3. A norma dell'art. 40 c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche per gli esercizi finanziari successivi, oneri in contrasto con i vincoli risultanti da Contratti nazionali o non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione.

Art.18 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti s'incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

2. Al fine di iniziare la procedura d'interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Il confronto si chiude positivamente e le parti concordano quanto sopra esposto. La seduta è tolta alle ore

Letto, approvato e sottoscritto

<i>Il Dirigente Scolastico</i>	
PROF. LEONARDO PRIMUS	
<i>La RSU</i>	
PROF.SSA NICOLETTA BORTUZZO	
INS. MANUELA LEPERA	
SIG.RA SILVA TERRENZANI	
INS. GIUSEPPE RICCOBENE	
PROF. UGO MANCINI	
<i>Le O.O.S.S.</i>	
FLC - CGIL	
CISL SCUOLA	
SNALS CONFSAL	
GILDA UNAMS	