



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE VI
Scuola polo regionale inclusione-Scuola in ospedale
VIA XXV APRILE, 1 – 33100 Udine
Codice Fiscale: 94134550303 - Codice Meccanografico UDIC85800Q
e-mail: udic85800@istruzione.itpec Tel : 0432 1276611

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

relativo a:

"CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UN AMAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE"

Il giorno 5 ottobre 2021, presso l'Istituto Comprensivo Udine VI - via XXV aprile 1 - in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica,

- vista la legge 300/1970;
- vista la legge 146/90 integrata con la legge 83/2000;
- vista la legge n.59 del 1997; -
- visto il D.lgs n.165 del 30 marzo 2001; -
- visto il CCNL del 27.11.2007 –
- considerato che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
- convenuto che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti;

tra la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA, rappresentata:

- dal Dirigente Scolastico prof.ssa Beatrice Facchini;
- la R.S.U. di ISTITUTO: ins. Manuela Lepera, sig. Luigi De Battisti;
- i RAPPRESENTANTI PROVINCIALI delle OO.SS. firmatarie del CCNL: SNALS/ CONFSAL; CISL/SCUOLA.FLC/CGIL; UIL/ SCUOLA; GILDA UNAMS,

si stipula il seguente contratto integrativo di istituto.

Art. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE DURATA

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e A.T.A., sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato, in servizio presso l'istituzione scolastica.
2. Il presente contratto si applica per gli anni scolastici 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024 a tutto il personale docente e ATA, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato, in servizio presso l'Istituzione scolastica.

1
B. Facchini
R. De Battisti
M. Lepera

R. De Battisti
M. Lepera

Art. 2 – DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE

1. Viene riconosciuto al personale docente e al personale ATA il “diritto alla disconnectione”, inteso come diritto di non rispondere alle telefonate, e-mail e messaggi d’ufficio e il dovere di non telefonare, di non inviare e-mail e messaggi di qualsiasi tipo al di fuori delle giornate e degli orari indicati al comma 2b dell’Art. 3.

Art. 3 – MODALITA’ DI APPLICAZIONE

1. Vengono adottate le seguenti prescrizioni:
 - a. Il “diritto alla disconnectione” si applica in senso bidirezionale (verso la dirigenza e viceversa), oltre che tra colleghi;
 - b. “Il diritto alla disconnectione” si applica dalle ore 18.30 alle ore 7.00 del mattino seguente, dal lunedì al venerdì, nonché nella giornata di sabato dalle ore 14.00, all’intera giornata di domenica e di alcuni giorni festivi, oltre ai giorni di chiusura dell’Istituto.
2. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono diffuse tramite posta elettronica e eventuale pubblicazione sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 18.00.
3. È fatta salva la possibilità per l’Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.
4. In caso di impossibilità di ricevere comunicazioni a causa di comprovati problemi tecnici e/o di connessione nel luogo di residenza il personale è tenuto a darne tempestiva comunicazione al Dirigente Scolastico.

esclusivamente a parte del
D.S.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Beatrice Facchini

Beatrice Facchini

RSU di Istituto

Ins. Manuela Lepera

Manuela Lepera

Sindacati scuola territoriali

CISL Scuola

CISL

Sig. Luigi De Battisti

Luigi De Battisti

FLC CGIL

CGIL

UIL SCUOLA

GILDA UNAMS

SNALSCOMPSA

Marin Novak