



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE VI

Scuola polo regionale inclusione-Scuola in ospedale

VIA XXV APRILE, 1 – 33100 Udine

Codice Fiscale: 94134550303 - Codice Meccanografico UDIIC85800Q

e-mail: udic85800@istruzione.it pec: udic85800q@pec.istruzione.it Tel : 0432 1276611

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DI OGNI ALTRA RISORSA (EXTRA FIS) a.s. 2021/2022

Il giorno 4 del mese di ottobre dell'anno 2021 alle ore 10.00, presso la sede dell'Istituto comprensivo Udine VI, in sede di contrattazione a livello di Istituzione Scolastica,

VISTO il CCNL 19/04/2018;

VISTA l'intesa MIUR – OO.SS. Comparto scuola del 18.09.2019;

VISTO il P.T.O.F. aggiornato dal Collegio dei Docenti in data 30/10/2019 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 26/11/2019;

VISTO il Piano delle Attività del personale docente presentato al Collegio Docenti il 1/9/2021;

Parte sindacale

RSU di Istituto

De Battisti Luigi

Lepera Manuela

Delegati sindacali

FLC CGIL

CISL Scuola

SNALS - CONFISAL

Fed.Naz. GILDA/UNAMS

Parte pubblica

Dirigente scolastico

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

FONDO extra FIS a.s. 2021-2022

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato. Riguarda i criteri generali di impiego delle risorse del fondo EXTRA FIS.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2021/2022 e rimane in vigore fino al 31 agosto 2022.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Disponibilità del fondo extra FIS

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio extra FIS dell'a.s. 2021/2022 sono costituite da:
 - a. Stanziamenti MIUR Piano Estate-Patto di comunità;

Art. 3 – Riparto dei finanziamenti assegnati all'IC Udine VI

1. I fondi provenienti da Enti pubblici – Regione Autonoma FVG – Comune di Udine – MIUR saranno utilizzati conformemente ai progetti presentati, come specificato dettagliatamente nella sottostante tabella di "RIPARTO FONDI".

Progetto	Finanziamento Lordo stato	% ATA	Ammontare disponibilità ATA l.s.	DSGA	N. AA	N. CS	N.docenti	Attività funzionali docenti	Attività aggiuntive docenti	Descrizione attività
Dotazione MIUR Piano Estate-Patti di comunità	€ 5.183,75	33%	€ 1.700,00	€ 700,00	2 (€ 200,00)	4 (€ 800,00)	6	30 ore (€ 696,75)	60 ore (€ 2.787,00)	Attività di recupero, laboratori di musica, inglese e L2
Totali Lordo Stato	€ 5.183,75		€ 1.700,00	€ 700,00	€ 200,00	€ 800,00		€ 696,75	€ 2.787,00	

Le quote saranno liquidate proporzionalmente alle attività svolte e rendicontate.

L'impegno didattico orario di insegnamento e non insegnamento verrà retribuito nella misura indicata dal CCNL del 29.11.2007 e secondo quanto indicato nelle schede progetto.

Il Dirigente conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti indicatori di professionalità, in ordine di priorità:

- a. Disponibilità degli interessati
- b. Anzianità di servizio.
- c. Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s. 2018/2019.

[Handwritten signatures and initials]

TERMINE E MODALITA' DI PAGAMENTO

Art. 13 - Assegnazione compensi

1. L'assegnazione di incarichi, attività e funzioni aggiuntive, di cui al presente contratto va effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico; in essa saranno indicate le modalità e i tempi di svolgimento, l'importo spettante, i termini e le modalità di rendicontazione.
2. Le indennità e i compensi al personale saranno corrisposti:
 - a. In modo analitico per le ore di attività prestate oltre il proprio orario di servizio
 - b. In relazione alle prestazioni di cui al presente contratto. Il computo delle ore sarà effettuato sulla base dei fogli firma compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali;
 - c. Di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali;
 - d. Di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati.
 - e. La liquidazione dei compensi sarà successiva all'effettivo svolgimento dei compiti e previa dichiarazione dell'interessato e avallo del Dirigente Scolastico.
 - f. La documentazione a **rendiconto delle attività** svolte dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre il **31 dicembre 2021**.

Art. 14 - Pagamento dei compensi

Il pagamento dei compensi sarà effettuato nel rispetto dei termini previsti dal CCNL vigente.

NORME FINALI

Art. 16 - Verifica dello stato di attuazione del contratto integrativo sul fondo extra FIS

1. L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti da retribuire con il fondo extra FIS sarà fornita in forza dell'art. 6 del CCNL vigente alle RSU e OOSs mediante prospetti riepilogativi riportanti le attività e relativi compensi.
2. A norma dell'art. 40 c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche per gli esercizi finanziari successivi, oneri in contrasto con i vincoli risultanti da Contratti nazionali o non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione.

Art. 17 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti s'incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura d'interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale

