



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art.40, D.Lgs. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, l' art.40 del D.Lgs. 165/2001, comma 3 sexies, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, a corredo dei contratti integrativi, predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA** la circolare n. 25 del 19/07/2012, emanata dalla RGS e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTA** la circolare Ministeriale 109 dell' 11/06/2001,
- VISTO** l'art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007;
- VISTO** il contratto integrativo d'istituto siglato il 16 novembre 2021, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- VISTA** l'intesa MIUR – OO.SS. del 22 settembre 2021 nella quale vengono determinati i parametri di calcolo degli importi per il MOF anno scolastico 2021/2022;
- VISTA** la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del POF;
- RICHIAMATO** l'atto di costituzione e aggiornamento del fondo per la contrattazione integrativa A.S. 2021/22 del 16.11.2021, prot. n. 8481/2021;
- VISTA** la comunicazione MIUR prot. 21530 del 30 settembre 2021 a mezzo della quale è stata comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno 2021/2022;
- CONSIDERATO** che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo d'istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'08/04/2008 e dell'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009, maggiorato dell'avanzo del MOF anno precedente, per la parte destinata ai compensi per il personale;



## DICHIARA CHE:

### **MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

L'importo complessivo per l'anno scolastico 2021/2022 è stato calcolato sulla base dei parametri di cui all'intesa del 22 settembre 2021 e su di un organico di diritto di:

- nr. 56 docenti scuole primarie e secondaria di I grado
- nr. 18 A.T.A. (compreso DSGA)

Le risorse finanziarie MOF per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 16 novembre 2021 ammontano pertanto a € 40.526,29 (lordo dipendente) come appresso illustrato:

#### **1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (assegnazioni 2021/22):**

• Fondo dell'Istituzione scolastica	€	23.695,81
• Funzioni strumentali al POF	€	3.068,32
• Incarichi specifici al personale A.T.A.	€	1.930,47
• Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€	1.528,34
• Aree processo immigratorio	€	589,92
• Attività complementare di Ed. Fisica	€	768,29
• Valorizzazione personale scolastico	€	7.905,33
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>39.486,48</b>

#### **2) Risorse variabili (importi al lordo dipendente):**

• Economie Attività complementare di Ed. Fisica 2020/2021	€	901,86
• Economie Aree processo immigratorio 2020/2021	€	137,95
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>1.039,81</b>

Vengono regolamentati a parte i fondi residui del Piano Estate, disponibili da programma annuale 2021 per un totale di € 1.810,59 (lordo dipendente).

#### **3) Eventuali decurtazioni del fondo**

Non sono previste decurtazioni.

#### **4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:**

• Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€	<b>39.486,48</b>
• Totale risorse variabili	€	<b>1.039,81</b>
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€</b>	<b>40.526,29</b>

#### **5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non previste.

## **MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto in quanto vincolate nell'utilizzo le somme relative a:

1) Indennità di direzione DSGA	€	2.970,00
2) Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€	1.528,34
3) Aree a rischio (processo immigratorio)	€	589,92
4) Attività complementari di Ed. Fisica	€	768,29
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>5.856,55</b>

Gli importi sopraindicati non verranno pertanto più elencati nelle sezioni e nei moduli a seguire.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

#### **Relativamente al personale docente:**

▪ Attività aggiuntive di insegnamento da FIS	€	560,00
▪ Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento da FIS	€	7.190,00
▪ Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente da FIS	€	1.425,00
▪ Funzioni strumentali al POF	€	3.068,32
▪ Compensi per ogni altra attività deliberata	€	5.160,00
▪ Particolari impegni per la valutazione	€	650,00
▪ Quota fondi valorizzazione dei docenti confluita nel MOF (art. 1, comma 249, L. 160/2019)	€	7.905,00
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>25.958,32</b>

#### **Relativamente al personale A.T.A.:**

▪ Prestazioni aggiuntive da FIS	€	5.719,48
▪ Incarichi specifici	€	1.930,47
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>7.649,95</b>

Vengono regolamentate a parte le attività da retribuire con i fondi residui del Piano Estate, per un totale di € 1.780,50 (lordo dipendente), di cui: € 415,50 per il personale A.T.A. e € 1.065,00 per il personale docente.

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

▪ Quota non utilizzata docenti	€	14,91
▪ Quota non utilizzata ATA	€	6,75
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>21,66</b>

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

Finalizzate:

1) Funzioni strumentali	€	3.068,32
2) Incarichi specifici	€	1.930,47
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>4.998,79</b>

Non finalizzate:

1) FIS Personale docente	€	14.985,00
2) FIS Personale A.T.A.	€	5.719,48
3) Quota fondi valorizzazione dei docenti confluita confluita nel MOF (art. 1, comma 249, L. 160/2019)	€	7.905,00
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>28.609,48</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste.

### Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione MOF quantificata in € 39.486,48, al netto delle economie anno precedente pari ad € 1.039,81, per un importo complessivo di € 40.526,29, è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € 40.504,63 di cui € 29.884,68 (comprese ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, funzioni strumentali al POF, valorizzazione docenti, aree a rischio, att. compl. di ed fisica) per il personale docente (73,8%) e 10.619,95 € (compresi quota variabile indennità di direzione DSGA e incarichi specifici) per il personale ATA (26,2%).

La restante quota di € 21,66, non è utilizzata.

L'utilizzazione totale delle risorse è pari al 99,95%.



Le unità di personale interessato (organico di diritto A.S. 2021/22) sono complessivamente n. 74 così suddivise:

- n. 31 docenti di scuola primaria;
- n. 25 docenti di scuola secondaria di primo gradi
- n. 18 A.T.A. (compreso DSGA).

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### Anno scolastico 2020/2021:

- Fondo certificato € 44.655,16
- Fondo imp. e speso € 43.615,35
- Economie € 1.039,81

#### Anno scolastico 2021/2022:

- Fondo Totale € 40.526,29
- Fondo destinato € 40.504,63
- Fondo da destinare € 21,66
- 

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo d'istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e dal personale ATA indicate nelle attività e/o progetti inseriti nel POF.

Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale 2021 e oggetto della bozza di contratto integrativo siglato in data 16.11.2021 con la RSU. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno 2020/2021 si registra una economia contrattuale pari a € 1.039,81 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno 2021/2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2021/2022

SI ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 16.11.2021, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

La DSGA

Rita Maria Chiara De Matteis

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale, ss. mm. e ii. e norme ad esso collegate