



Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'a.s. 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto: 16/11/2021
	Stipula: 3/3/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/22
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico pro tempore): Fabio Giovanetti



	<p>RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti: Caroppo Donatella (firmatario) Ielmini Luca (firmatario)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: //</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale DOCENTE E ATA</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Ai sensi dell'art. 22, comma 4 lettera c), del C.C.N.L. comparto scuola del 19.04.2018, in vigore, sono oggetto di contrattazione a livello di istituzione scolastica le seguenti materie</p> <p><i>c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></p> <p><i>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</i></p> <p><i>c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</i></p> <p><i>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</i></p> <p><i>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/;</i></p> <p><i>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</i></p> <p><i>c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</i></p> <p><i>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</i></p> <p><i>c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</i></p> <p><i>L'ipotesi sottoscritta in data 16/11/2021 integra il contratto integrativo di Istituto triennale sottoscritto in data 11/2/2021, definendo per l'anno</i></p>



		<p><i>scolastico 2021/22 i criteri di ripartizione delle risorse di cui al Titolo Quinto del Contratto Triennale.</i></p> <p><i>Per quanto concerne il punto c3) si è tenuto conto di quanto previsto di quanto previsto dall'art. 1, comma 249 della Legge n. 160/2019.</i></p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. comparto scuola del 19.04.2018, in vigore, prevede la trasmissione dell'ipotesi di contratto integrativo d'istituto, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p> <p>Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. comparto scuola del 19.04.2018, in vigore, in vigore il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto. In caso di rilievi da parte del predetto organo di controllo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		



MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Nell'ipotesi di contratto vengono definiti

- Campo di applicazione, decorrenza e durata (art. 1)
- Fondo per il salario accessorio (art. 2)
- Fondi finalizzati (art. 3)
- Finalizzazione del salario accessorio (art. 4)
- Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica (art. 5)
- Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale (art. 6)
- Stanziamenti (art. 7)
- Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (art. 8)
- Conferimento degli incarichi (art. 9)
- Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA (art. 10)
- Incarichi specifici (art. 11)
- Clausola di salvaguardia finanziaria (art. 12)
- Clausola di integrazione finanziaria (art. 13)
- Procedura per la liquidazione (art. 14)

Tabelle allegate:

1. Incarichi forfettari docenti
2. Funzioni strumentali
3. FIS ATA
4. Utilizzo residui Piano Estate (fondi disponibili da Programma Annuale 2021)

Tutto l'articolato è conforme a quanto previsto dal CCNL e dalla normativa vigente, con particolare riferimento all'art. 40 del D. Lgs. 165/01.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito (al netto dei residui indivisibili), tra le aree di attività sotto specificate, per un totale di € **22.890,00** (lordo dipendente):

- a) supporto al modello organizzativo € **8.400,00 (36,7 %)**
- b) supporto alla didattica € **13.072,50 (57,1%)**
- c) progetti e attività didattiche € **857,50 (3,7%)**
- d) Attività di insegnamento € **560,00 (2,4 %)**



Allo stesso fine vengono definite le attività riferite al personale ATA, alle quali vengono assegnate risorse (al netto dei residui indivisibili) per un totale di € **5.719,48** (lordo dipendente), utilizzate per intensificazione delle attività a supporto dell'amministrazione e della didattica.

L'ipotesi di contratto prevede inoltre:

- l'assegnazione di compensi al personale docente per sette funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa, operanti in quattro aree, per un totale di € **3.068,32** (lordo dipendente), corrispondente all'ammontare totale della previsione di risorse disponibili.
- l'assegnazione di incarichi specifici al personale ATA, per un totale di € **1.930,47** (lordo dipendente);
- l'impegno delle risorse disponibili di € **1.528,34** (lordo dipendente) per il pagamento di ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti;
- l'impegno delle risorse disponibili di euro **1.670,15** lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica;
- l'impegno di **727,87** lordo dipendente destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle *Aree a rischio*, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- la confluenza della quota per la valorizzazione del personale scolastico nella quota di FIS soggetta a contrattazione, in applicazione dell'art. 1 comma 249 della Legge 160/2019.

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce la parte corrispondente (Titolo Quinto) del contratto stipulato in data 11/2/2021, riferita all'anno scolastico 2020/21

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

//



COMPETENZA

Dirigente scolastico: Fabio Giovanetti *

Laveno, 12 marzo 2022

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i