



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Anno Scolastico 2021-22

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica Istituto Comprensivo Statale "G.B. Monteggia" di Laveno Mombello.
2. Il presente integra il Contratto Integrativo d'Istituto triennale sottoscritto in data 11/2/2021 e dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2021/22, definendo i criteri di ripartizione delle risorse di cui al Titolo Quinto del contratto triennale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno di riferimento, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 2 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/22 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale comunicando l'ammontare delle risorse.

Art. 3 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Handwritten signature and initials on the right margin.



2. Per il corrente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Risorsa	Assegnazione 2021/22	Economie anno precedente	Totale
<i>fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014</i>	23.695,81		23.695,81
<i>funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;</i>	3.068,32		3.068,32
<i>incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;</i>	1.930,47		1.930,47
<i>ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;</i>	1.528,34		1.528,34
<i>Remunerazione delle attività complementari di educazione fisica</i>	768,29	901,86	1.670,15
<i>misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;</i>	589,92	137,95	727,87
<i>risorse per la valorizzazione del personale scolastico Nota: l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".</i>	7.905,33		7.905,33

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 4– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Tutte le risorse sono indicate come lordo dipendente (comprehensive di trattenute erariali, previdenziali e assistenziali).
2. In applicazione del comma 1 art. 3 sequenza contrattuale personale ATA prevista dall'art. 62 del CCNL 07 firmata il 25 luglio 2008, che sostituisce l'art. 89 del CCNL/2007, non possono essere corrisposti al Direttore dei servizi generali e amministrativi compensi a carico del fondo dell'istituzione scolastica. Viene riconosciuta ai sensi del comma 1 art. 56 CCNL 2007, l'indennità di direzione, la cui parte variabile è posta a carico del fondo di istituto, come da prospetto seguente:



Voce	Parametro	Organico	Importo
Istituto con almeno due punti di erogazione del servizio	750,00		750,00
Complessità organizzativa (organico di diritto personale docente e Ata)	30,00	74	2.220,00
TOTALE			2.970,00

- In considerazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019, la quota assegnata quale risorsa per la valorizzazione del personale scolastico pari a € 7.905,33, viene fatta confluire nella quota disponibile per la contrattazione di cui al successivo comma 4, senza ulteriori vincoli di destinazione.
- L'ammontare del Fondo dell'Istituzione Scolastica soggetto a contrattazione derivante dall'assegnazione per l'anno scolastico 2021/22 di € 23.695,81, incrementata della quota per la valorizzazione del personale di cui al comma 3 pari a € 7.905,33 e diminuita delle quote di € 2.970,00 di cui al comma 2 risulta pertanto pari a € 28.631,14.
- Il fondo disponibile per la contrattazione è suddiviso tra le componenti professionali presenti all'interno dell'Istituzione Scolastica, ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e delle esigenze previste in merito al Piano delle Attività del Personale ATA nella seguente misura: 80 % personale docente, 20% personale ATA. Risultano pertanto disponibili:
 - per il personale docente € 22.904,91
 - per il personale ATA € 5.726,23
- La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
- Le eventuali economie del Fondo confluiscano nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 6 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

- Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.
- Per la formazione del personale docente si farà ricorso per quanto possibile all'Offerta dell'Ambito territoriale.

Art. 7 – Stanziamenti

- Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 22 e di attuare il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, la quota del Fondo dell'Istituzione Scolastica destinata al personale docente è così ripartito:

Area	Quota	Percentuale
1. Supporto alle attività organizzative (collaboratore, responsabili di plesso, NIV, amministratore di sistema, RSPP)	8.400,00	36,7%
2. Supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, correzione INVALSI, referenti, commissioni, tutor)	13.072,50	57,1%
3. Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa	857,50	3,7%
4. Attività di insegnamento	560,00	2,4%

secondo il dettaglio di cui alla tabella in **allegato 1**

ON
 FG
 PC



per un totale di 22.662,50.

2. La quota disponibile per l'avviamento alla pratica sportiva, pari a € 1.670,15, verrà utilizzata per le attività complementari di educazione fisica, in conseguenza dell'attivazione del Centro Sportivo Scolastico.
3. La quota destinata alle Funzioni Strumentali, pari a € 3.068,32, sulla base delle aree individuate dal Collegio dei Docenti è ripartita come da dettaglio riportato nella tabella in **allegato 2**.
4. La quota destinata all'area a rischio forte processo migratorio, pari a € 727,87, verrà utilizzata per progetti di alfabetizzazione (Italiano L2) sulla base delle esigenze indicate dai consigli di classe (interclasse e della disponibilità del personale docente qualificato);
5. La disponibilità per la sostituzione dei colleghi assenti, pari a € 1.528,34, verrà destinata alle sostituzioni non coperte da incarichi di supplenza.
6. Per le stesse finalità di cui al punto 1 la quota del FIS destinata al personale ATA è ripartita come da tabella in **allegato 3**.
7. L'utilizzo delle quote inutilizzate dei fondi del Piano Estate sono riportati in dettaglio nella tabella in **allegato n. 4**

Art. 8 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. In considerazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019, i fondi confluiscono nella quota per il miglioramento dell'Offerta Formativa. Le parti convengono sulla determinazione delle funzioni retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica, di cui all'art. 26 e tabelle allegate, nell'ottica di valorizzare il contributo di tutto il personale al miglioramento dell'Offerta Formativa.
2. L'utilizzo delle risorse provenienti dal finanziamento per la valorizzazione e confluite nel fondo per il MOF è descritto nella tabella 1 (colonna "Quota valorizzazione")

Art. 9 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 10 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi fino a un massimo di giorni 15, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 11 - Incarichi specifici

1. Gli incarichi specifici di cui all'art. 47 del CCNL 2002/5, attribuiti al personale che non usufruisce di posizioni economiche, in relazione a ulteriori assunzioni di responsabilità, conferiti secondo le priorità di competenza professionale, disponibilità e anzianità di servizio, sulla base della disponibilità di € 1.930,47, vengono così determinati:



- 12 incarichi al 100% a collaboratori scolastici per assistenza agli alunni disabili e un incarico al 50%.

2. A ogni singolo incarico corrisponde l'importo di € 154,43 (77,31 per l'incarico al 50%) che verrà corrisposto al termine delle attività didattiche ed entro il 31/8, previa verifica da parte del DS e del DSGA del raggiungimento degli obiettivi.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 12 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 13 – Clausola di integrazione finanziaria

1. Eventuali risorse che dovessero risultare disponibili successivamente alla stipula della presente contrattazione verranno successivamente contrattate, salvo che la destinazione sia già prevista da vincolo nell'assegnazione della risorsa.
2. In deroga al punto 1, le parti concordano che eventuali risorse successivamente disponibili entro il limite del 10%, verranno suddivise proporzionalmente tra le voci previste dalla presente contrattazione per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica, salvo esplicita richiesta scritta di una delle parti, da sottoporre alla controparte entro il termine di 10 giorni dalla comunicazione di cui al comma 4.
3. Eventuali residui di attività remunerate con il Fondo dell'Istituzione Scolastica dovuti ad attività svolte in misura inferiore rispetto a quanto previsto, potranno essere destinati alla remunerazione di altre attività in apposita seduta di verifica da svolgersi di norma entro il mese di giugno ad esclusione dell'impiego di fondi vincolati all'atto dell'assegnazione delle risorse.
4. Delle risorse di cui al comma 1 e 2 e delle variazioni di cui al comma 3 viene data comunicazione dal dirigente alla RSU.

Art. 14 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 30 % di quanto previsto inizialmente.

Si allegano le seguenti tabelle che fanno parte integrante del presente contratto:

- 1) Incarichi forfettari docenti
- 2) Funzioni strumentali
- 3) FIS ATA
- 4) Utilizzo residui piano estate.

ALLEGATO 1 - Incarichi forfettari docenti

Le ore indicate indicano una stima del lavoro necessario al conseguimento degli obiettivi

Docente	N. incarichi	Ore corrispondenti all'incarico (forfettario)	Ore totali	Compenso orario	Importo I.d.	Quota FIS	Quota valorizzazione
Collaboratore vicario	1	110	110	17,50	1.925,00	1.425,00	500,00
Responsabile plesso Scotti	1	75	75	17,50	1.312,50	1.012,50	300,00
Responsabile plesso Gianoli	1	60	60	17,50	1.050,00	750,00	300,00
Responsabile giornalino	1	18	18	17,50	315,00	215,00	100,00
Referenti Covid di plesso	3	20	60	17,50	1.050,00	1.050,00	
Correzione prove INVALSI	12	5	60	17,50	1.050,00	650,00	400,00
Nucleo interno di valutazione	5	20	100	17,50	1.750,00	950,00	800,00
Resp. Giochi matematici	1	15	15	17,50	262,50	162,50	100,00
Referenti sostenibilità ambientale	2	9	18	17,50	315,00	215,00	100,00
RSP	1	75	75	17,50	1.312,50	1.312,50	
Coord. Dip. Area Linguistica	1	5	5	17,50	87,50	37,50	50,00
Coord. Dip. Area storico-geografica	1	5	5	17,50	87,50	37,50	50,00
Coord. Dip. Area scient-tecnol.	1	5	5	17,50	87,50	37,50	50,00
Coord. Dip. Area matematica	1	5	5	17,50	87,50	37,50	50,00
Responsabili certificazioni linguistiche (Inglese, tedesco)	2	8	16	17,50	280,00	180,00	100,00
Referenti Centro Promoz. Legalità							
Cittadinanza e Costituzione	2	9	18	17,50	315,00	215,00	100,00
Commissione intercultura			12	17,50	210,00	110,00	100,00
Gruppo di lavoro ed. civica			30	17,50	525,00	325,00	200,00
Referente cyberbullismo	1	10	10	17,50	175,00	95,00	80,00
Docenti GLL			20	17,50	350,00	250,00	100,00
Gruppo di lavoro giudizi primaria			18	17,50	315,00	165,00	150,00
Responsabile Sport di classe	2	8	16	17,50	280,00	180,00	100,00
Tutor neo immessi in ruolo	5	6	30	17,50	525,00	275,00	250,00
Integrazione quota per corsi di alfabetizzazione			16	35,00	560,00	560,00	
Tutor tirocinanti formazione primaria			9	17,50	157,50	107,50	50,00
Coordinatori di classe	27	16	432	17,50	7.560,00	4.085,00	3.475,00
Coordinatore ed. civica	27	2	54	17,50	945,00	545,00	400,00

TOTALE 22.890,00 14.985,00 7.905,00

Quota non ut 14,91 14,58

Disponibilità 22.904,91

Re 12 GM

Allegato 2 - Funzioni strumentali	N. incarichi	Quota individuale (forfettaria)	Totale
Area 1 - Autovalutazione di Istituto - INVALSI	1		598,32
Area 2 - BES - Inclusione Primaria e Secondari	2	400,00	800,00
Area 3 Informatica - Nuove tecnologie - PNSD	2	485,00	970,00
Area 4 - Orientamento e continuità	2	350,00	700,00

TOTALE

3.068,32

Disponibilità

3068,32

Residuo

0,00

M. P. R.

ALLEGATO 3 - FIS ATA

Le ore indicate indicano una stima del lavoro necessario al conseguimento degli obiettivi

Incarico	N. incarichi	Ore per incarico (forfattario)	Ore totali	Compenso orario	Importo I.d.
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti, supporto progetti, flessibilità	4	9	36	14,50	522,00
Intensificazione per gestione assenze, contratti, pensioni personale ata e docente	2	17	34	14,50	493,00
Intensificazione per digitalizzazione area didattica (registro, cedole, flussi)	1	16	16	14,50	232,00
Intensificazione per supporto attività contabile	1	20	20	14,50	290,00
TOTALE AA					1.537,00
COLLABORATORI SCOLASTICI					
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti, supporto servizio prevenzione protezione	13,5	16	216	12,50	2.700,00
Flessibilità oraria	13,5	6	81	12,50	1.012,50
Incarico specifico non corrisposto a.s. 2020/21					169,98
Intensificazione utilizzo palestre esterne *			18	12,50	225,00
TOTALE CS					4.107,48
ASSISTENTE TECNICO					
Intensificazione per flessibilità	1	6	6	12,50	75,00
TOTALE AT					75,00
TOTALE ATA					5.719,48

Quota non utilizzata
Disponibilità ATA

6,74
5.726,22

* ripartizione a consuntivo da definire nella riunione di verifica di cui all'art. 13 c. 3

ALLEGATO 4 - Attività da retribuire con fondi residui piano estate

Fondi disponibili 2402,66

Supporto amministrativo

551,37 come già previsto da integrazione contratto del 3/6/2021

Profilo	ore	comp/h	Tot Id	Tot Is
AA	21	14,50	304,50	404,07
DSGA	6	18,50	111,00	147,30
				551,37

Docenti 1851,29

Docente	ore ins.	comp/h	Tot Id	Tot Is
Lab. Latino	18	35	630	836,01
Recupero tedesco *	21	35	735	975,35

1811,36

* alunni trasferiti da scuole con seconda lingua diversa

R
R
G



VERBALE DI STIPULA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

Il giorno 3/3/2022, alle ore 12.20, presso l'ISTITUTO COMPrensivo STATALE "G. B. Monteggia" di Laveno Mombello, viene sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2021/22.
L'intesa viene sottoscritta tra

PARTE PUBBLICA:

Dirigente scolastico *pro tempore* Fabio Giovanetti

PARTE SINDACALE:

RSU

Donatella Caroppo

Luca Ielmini

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFISAL

GILDA/UNAMS

