

CRITERI UTILIZZATI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE DEL MOF A.S.2022.2023

ACCORDO ECONOMICO A. S. 2022.2023

Contratto d'Istituto a. s. 2022.2023

Art. 1 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale scolastico (ex art. 1. Comma 126, L. 107/2015 e confluiti, per disposizione della L. 160/2019, nel FIS);
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - g. progetti nazionali e comunitari;
 - h. eventuali residui anni precedenti.

Art. 2 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2022-2023 comunicate dal MIUR con nota MIUR 46445 del 04/10/2022 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
 - 5 punti di erogazione;
 - 75 unità di personale docente in organico di diritto, di cui 13 docenti di scuola dell'infanzia, 38 di scuola primaria e 24 docenti di scuola secondaria;
 - 21 unità di personale ATA in organico di diritto, incluso il DSGA
2. Con la medesima nota del MIUR prot. nr. 46445 del 04.10.2022 è stata comunicata la quota per il periodo settembre 2022 - agosto 2023, come evidenziato nella tabella seguente:

VOCE ANNO SCOLASTICO 2022/2023	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS)	32.424,42€	43.027,20€
Fondi avviamento alla pratica sportiva	768,11 €	1.019,28€
Funzioni strumentali all'offerta formativa	3.561,73€	4.726,42€
Incarichi specifici personale ATA	2.157,72 €	2.863,29€
Misure incentivanti per progetti aree a rischio	733,67€	973,58€
Finanziamento ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	1.880,05€	2.494,83€
Valorizzazione personale scolastico	10.182,20€	13.511,78€
TOTALE	51.707,90€	68.616,38 €

ECONOMIE ANNO SCOLASTICO 2021/2022	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS)	1.671,02€	2.217,44€
Fondi avviamento alla pratica sportiva	768,29€	1.019,52 €

Funzioni strumentali all'offerta formativa	- €	- €
Incarichi specifici personale ATA	- €	- €
Misure incentivanti per progetti aree a rischio	754,77€	1.001,58€
Finanziamento ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	502,08€	666,26€
Valorizzazione personale scolastico	1.010,85€	1.341,40€
TOTALE	4.707,01 €	6.246,20 €

INDENNITÀ DI DIREZIONE DEL DSGA E DI SOSTITUZIONE	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Indennità di direzione DSGA	3.600,00€	4.777,20€
Sostituzione DSGA	757,20 €	1.004,80€
TOTALE	4.357,20€	5.782,00€

3. Le parti convengono di costituire il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa utilizzando le seguenti risorse, da ripartire fra il personale docente e ATA secondo i criteri individuati nel successivo Art. 5 -:

TOTALE FIS CONTRATTABILE	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Fondo per l'Istituzione Scolastica a.s.2022/2023	32.424,42€	43.027,20€
(sottrarre Indennità Dsga e sostituto)	-4.357,20€	-5.782,00€
Economia FIS a. s. 2021/2022	1.671,02€	2.217,44€
Fondi avviamento alla pratica sportiva a. s. 2021/2022	768,29€	1.019,52€
Funzioni strumentali all'offerta formativa	- €	- €
Incarichi specifici personale ATA	- €	- €
Misure incentivanti per progetti aree a rischio a. s. 2021/2022	754,77€	1.001,58€
Finanziamento ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	- €	- €
Valorizzazione personale scolastico a. s. 2021/2022	1.010,85€	1.341,40€
TOTALE	32.272,15€	42.825,14€

4. Il fondo per la valorizzazione del personale della scuola è il seguente:

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Risorse a.s.2022/2023	10.182,20€	13.511,78€

Art. 3 - Funzioni strumentali

1. Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti n.2 del 08.09.2022 nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

AREA	FUNZIONI STRUMENTALI	N. doc.	Quota x docente
1	Autovalutazione e Invalsi	2	356,18€
2	PTOF	1	712,35€
3	Inclusione DVA e DSA	1	712,34€
4	BES e Inclusione	1	712,34€
5	Orientamento e continuità	1	712,34€
TOTALE			3.561,73€

Art. 4 - Incarichi specifici personale ATA

1. I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 47 sequenza contrattuale 29/11/2007):
 - a. dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
 - b. da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.
 - c. Il Dirigente attribuirà gli incarichi specifici con comunicazione scritta individuale, nel rispetto dei seguenti criteri:
 - d. possesso di titolo di studio inerente, specializzazioni specifiche o attinenti alle attività da svolgere;
 - e. partecipazione ad attività di formazione e di aggiornamento specifici o attinenti alle attività da svolgere;
 - f. esperienze di lavoro all'interno e all'esterno della scuola attinenti alle attività da svolgere;
 - g. disponibilità ed interesse allo sviluppo delle competenze professionali;
2. Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso della posizione economica di cui all'art. 7 del CCNL 7/12/2005, le risorse relative agli incarichi specifici, vengono ripartite, tra assistenti amministrativi (AA) e collaboratori scolastici (CS) secondo le seguenti tabelle:

Disponibile	% AA	% CS
	30	70
2.157,72 €	647,32 €	1.510,40 €

AREA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
Funzione	%	
Supporto sicurezza	100	647,32 €

AREA COLLABORATORI SCOLASTICI	
Funzione	
Supporto alunni	140,00 €
Cambio pannolino	870,00 €
Manutenzione	200,40 €
Ufficio postale	300,00 €
	1.510,40 €

TOTALE IMPIEGATO	2.157,72 €
------------------	------------

Art. 5 - Criteri per la ripartizione delle risorse contrattabili

Le parti concordano quanto segue.

1. Le risorse da ripartire sono quelle individuate nell'Art. 2 - comma 3 e comma 4. L'ammontare complessivo viene ripartito tra personale docente e personale ATA secondo la tabella sotto riportata:

RISORSE COMPLESSIVE CONTRATTABILI FIS 32.272,15€	PERCENTUALE	RISORSE
PERCENTUALE DOCENTE	75,00%	24.204,11€
PERCENTUALE PERSONALE ATA	25,00%	8.068,04€
TOTALE	100,00%	32.272,15€

RISORSE COMPLESSIVE CONTRATTABILI BONUS € 10.182,20	PERCENTUALE	RISORSE
PERCENTUALE DOCENTE	75,00%	7.636,65 €
PERCENTUALE PERSONALE ATA	25,00%	2.545,55 €
TOTALE	100,00%	10.182,20 €

2. La distribuzione è riportata nella seguente tabella:

RIPARTO FIS/BONUS	FIS	BONUS
RISORSE ATA	8.068,04€	2.545,55€
PERCENTUALI	25 %	25%
RISORSE DOCENTI	24.204,11€	7.636,65€
PERCENTUALI	75%	75%

3. La quota FIS destinata ai **docenti** è utilizzata per retribuire le seguenti attività (€ 17,50/ora):

FUNZIONE	UNITA'	ORE TOTALI	FIS	BONUS
Referenti di plesso	9	450	7.875,00€	- €
Coordinatori di classe	29	232	4.060,00€	- €
Coordinatori di dipartimento	4	32	560,00€	- €
Sito web e modulistica	2	22	€	385,00€
Invalsi CBT	2	20	350,00€	- €
Laboratori di informatica	4	28	- €	490,00€
Tutor anno di prova	9	27	- €	472,50€
Commissione sicurezza	3	30	525,00€	- €
PTOF	5	35	612,50€	- €
Orientamento	5	30	525,00€	- €
Inclusione	4	60	1.050,00€	- €
Autovalutazione	4	40	700,00€	- €
NIV	7	84	1.470,00€	- €
Commissione cyberbullismo	5	60	1.050,00€	- €
Rete che promuove salute (droghe, life)	3	12	- €	210,00€
Green School	5	60	1.050,00€	€
Mensa	3	12	- €	210,00€
Comitato di valutazione	3	6	€	105,00€
Sussidi didattici	3	15	- €	262,50€
Laboratorio teatro (secondaria seconde)	4	60	- €	1.050,00€
Laboratorio teatro (secondaria terza)	1	30	- €	525,00€
Supporto sicurezza	1	30	525,00€	€
Supporto DS	1	200	€	3.500,00€

Commissione oraria (secondaria)	2	20	€	350,00€
Supporto didattico		212	3.710,00€	€
Supporto TFA	1	4	- €	70,00€
Referenti gite	2	8	140,00 €	€
Totali		1819	24.202,50€	7.630,00€

FIS DOCENTI	24.204,11€	UTILIZZATO	24.202,50€	ECONOMIE	1,61€
--------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-----------------	--------------

4. Personale ATA – compensi FIS Ata per retribuire le seguenti attività:

Per quanto attiene il personale A.T.A., la quota viene ripartita tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici in organico di fatto, secondo il prospetto riportato nella seguente tabella:

COLLABORATORI SCOL.CI	tot. Ore	costo/h	totale
straordinario	280	12,50 €	3.500,00 €
sostituzione colleghi assenti	116	12,50 €	1.450,00 €
TOTALE	396	12,50 €	4.950,00 €

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
	tot. Ore	costo/h	totale
Referenti Covid	102	14,50 €	1.479,00€
sito web	45	14,50 €	652,50 €
Intensificazione AA	68	14,50 €	986,00 €
TOTALE	215	14,50 €	3.117,50 €

5. Economie sul FIS

FIS ATA DISPONIBILE	8.068,04€	UTILIZZATO	8.067,50€	ECONOMIE	0,54€
----------------------------	------------------	-------------------	------------------	-----------------	--------------

Art. 6 - Compensi FIS rimessi alla contrattazione integrativa per il personale ATA

- Al personale ATA sono dovuti i compensi per le attività specificate nei precedenti prospetti; i compensi sono intesi al lordo dipendente.
- L'attribuzione degli incarichi da retribuire avverrà su indicazione del DSGA in base a:
 - disponibilità degli interessati;
 - le specifiche competenze possedute;
 - le mansioni assegnate;
 - equa distribuzione degli incarichi.

Art. 7 - Compensi per il DSGA

- Al Direttore SGA, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88 c.2 lettera j) del CCNL 29/11/2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da UE, enti Pubblici o soggetti privati all'interno dei relativi finanziamenti da non porre a carico del FIS.

Art. 8 - Compensi per la pratica sportiva e per le aree a rischio

2. Le risorse finanziarie previste per le attività complementari di educazione fisica, in assenza dello specifico progetto, vengono accantonate.
3. Le risorse finanziarie previste per aree a rischio, in assenza dello specifico progetto, vengono accantonate.

Art. 9 - Fondo per la valorizzazione del personale

4. La quota residua del fondo per la valorizzazione del personale viene utilizzata per finanziare le seguenti attività secondo i seguenti prospetti.

BONUS	DISPONIBILE	UTILIZZATO	ECONOMIE
Docenti	7.636,65€	7.630,00€	6,65 €
Personale ATA	2.545,55€	2.545,55€	0 €

BONUS DOCENTI				
ATTIVITA'	Unità	Ore totali	Costo orario	Totale
Sito web e modulistica	2	22	17,50	385,00€
Laboratori di informatica	4	28	17,50	490,00€
Tutor anno di prova	9	27	17,50	472,50€
Rete che promuove salute	3	12	17,50	210,00€
Mensa	3	12	17,50	210,00€
Comitato di valutazione	3	6	17,50	105,00€
Sussidi didattici	3	15	17,50	262,50€
Laboratorio teatro (secondaria seconde)	4	60	17,50	1050,00€
Laboratorio teatro (secondaria terza)	1	30	17,50	525,00€
Supporto DS	1	200	17,50	3.500,00€
Commissione oraria secondaria	2	20	17,50	350,00€
Supporto TFA	1	4	17,50	70,00€
Totale		436		7.630,00€

Per la valorizzazione del personale Ata la quota del Bonus viene utilizzata per premiare la disponibilità sia in attività collegate ai progetti sia prestazioni ulteriori la propria attività, per la ripartizione vedasi i seguenti prospetti.

BONUS PERSONALE ATA			
ATTIVITA'	Ore	Costo orario	Totale
G-SUITE Assistente Amm.vo	40	14,50 €	580,00 €
Supporto progetti/Avvisi/Bandi e pubblicazione sito A.A	40	14,50 €	580,00 €
Supporto su Progetti e attività varie Coll. scolastici	110	12,50 €	1.375,00 €
Supporto su Progetti e attività varie Coll. scolastici		forfait	10,55 €
Totale	190	forfait	2.545,55 €

5. Le eventuali economie derivanti da progetti/attività non realizzati potranno essere utilizzate, previa informativa alla RSU, per l'attivazione di nuove e non previste attività; in mancanza, saranno utilizzate per la contrattazione dell'anno scolastico successivo.

Art. 10 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

6. Il Dirigente Scolastico, assunta la delibera del piano delle attività da parte del Collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA, fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti

indicato per ogni attività risulti inferiore alle disponibilità manifestate dai docenti e dal personale ATA, il Dirigente individua i destinatari degli incarichi, tenendo conto della competenza professionale di ciascuno e della relativa disponibilità a ricoprire l'incarico (dietro richiesta del DS, in assenza di disponibilità da parte di tutti gli altri docenti).

7. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfetario se retribuite con il FIS. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'Amministrazione.
8. Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere la disponibilità a ricoprire incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal F.I.S., il D.S. si impegna ad assicurare la massima pubblicità dell'elenco degli incarichi da assegnare, attraverso comunicazione pubblicata sul sito istituzionale all'inizio dell'anno scolastico, recante l'elenco degli incarichi da svolgere, dei limiti cronologici di tale impegno, delle incombenze da esso derivanti.
9. In assenza di docenti disponibili a ricoprire gli incarichi, il DS dovrà provvedere a nominare nell'interesse dell'Istituzione Scolastica i docenti in base alle capacità professionali ed ai titoli.
10. Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:
 - a. la delibera del Collegio dei docenti;
 - b. l'attività da effettuare;
 - c. il compenso da corrispondere (orario o forfetario).
11. Le eventuali prestazioni aggiuntive rese dal personale ATA anche nell'ambito di progetti comunitari e nazionali verranno compensate secondo le tariffe orarie previste dal contratto, in base agli impegni assunti ed assolti.
12. Gli incarichi per prestazioni aggiuntive nell'ambito dei PON saranno assegnati al personale secondo i seguenti criteri:
 - a. assistenti amministrativi: settore di riferimento dell'attività da svolgere;
 - b. collaboratori scolastici: rotazione del personale del plesso sede del progetto sulla base dei turni di servizio.