

CRITERI UTILIZZATI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE DEL MOF A.S. 2021.2022

ACCORDO ECONOMICO a. s. 2021.22

Contratto d'istituto a. s. 2021.22

Art. 1 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale scolastico (ex art. 1. Comma 126, L. 107/2015 e confluiti, per disposizione della L. 160/2019, nel FIS);
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - g. progetti nazionali e comunitari;
 - h. eventuali residui anni precedenti.

Art. 2 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2021-2022 comunicate dal MIUR con nota MIUR 21503 del 30/09/2021 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
 - 5 punti di erogazione;
 - 69 unità di personale docente in organico di diritto, di cui 12 docenti di scuola dell'infanzia, 34 di scuola primaria e 23 docenti di scuola secondaria;
 - 20 unità di personale ATA in organico di diritto, incluso il DSGA
2. Con la medesima nota del MIUR prot. nr. 21503 del 30.09.2021 è stata comunicata la quota per il periodo settembre 2021 - agosto 2022, come evidenziato nella tabella seguente:

VOCE ANNO SCOLASTICO 2021/2022	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS)	31.173,59 €	41.367,35 €
Fondi avviamento alla pratica sportiva	768,29 €	1.019,52 €
Funzioni strumentali all'offerta formativa	3.423,74 €	4.543,30 €
Incarichi specifici personale ATA	2.157,58 €	2.863,11 €
Misure incentivanti per progetti aree a rischio	754,77 €	1.001,58 €
Finanziamento ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	1.762,53 €	2.338,88 €
Valorizzazione personale scolastico	9.858,04 €	13.081,62 €
TOTALE	49.898,54 €	66.215,36 €

ECONOMIE ANNO SCOLASTICO 2020/2021	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS)	3.237,96 €	4.296,77 €
Fondi avviamento alla pratica sportiva	838,09 €	1.112,15 €
Funzioni strumentali all'offerta formativa	- €	- €
Incarichi specifici personale ATA	- €	- €

Misure incentivanti per progetti aree a rischio	877,00 €	1.163,78 €
Finanziamento ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	2.231,68 €	2.961,44 €
Valorizzazione personale scolastico	7,81 €	10,36 €
TOTALE	7.192,54 €	9.544,50 €

INDENNITÀ DI DIREZIONE DEL DSGA E DI SOSTITUZIONE	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Indennità di direzione DSGA	3.420,00 €	4.538,34 €
Sostituzione DSGA	717,30 €	951,86 €
TOTALE	4.137,30 €	5.490,20 €

3. Le parti convengono di costituire il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa utilizzando le seguenti risorse, da ripartire fra il personale docente e ATA secondo i criteri individuati nel successivo Art. 6 -:

TOTALE FIS CONTRATTABILE	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Fondo per l'Istituzione Scolastica a.s. 2021/2022	31.173,59 €	41.367,35 €
Economia FIS a.s. 2020/2021	3.237,96 €	4.296,77 €
Fondi avviamento alla pratica sportiva	838,09 €	1.112,15 €
Funzioni strumentali all'offerta formativa	- €	- €
Incarichi specifici personale ATA	- €	- €
Misure incentivanti per progetti aree a rischio	877,00 €	1.163,78 €
Finanziamento ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	2.231,68 €	2.961,44 €
Valorizzazione personale scolastico	- €	- €
Indennità DSGA e sostituzione (sottrarre)	4.137,30 €	5.490,20 €
Totale	34.221,02 €	45.411,29 €

4. Il fondo per la valorizzazione del personale della scuola, tenuto conto delle economie dell'anno scolastico precedente è il seguente:

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Risorse a.s.2021/2022	9.858,04 €	13.081,62 €
Economie a.s.2020/2021	7,81 €	10,36 €
Totale	9.865,85 €	13.091,98 €

Art. 3 - Funzioni strumentali

1. Preso atto delle delibere del Collegio dei Docenti del 1.09.2021 e n. 5 del 09.09.2021 nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

AREA	FUNZIONI STRUMENTALI	N. doc.	Quota x docente
1	Autovalutazione e Invalsi	2	342,37 €
2	PTOF	1	684,75 €
3	Inclusione DVA e DSA	1	684,75 €
4	BES e Inclusione	1	684,75 €
5	Orientamento e continuità	1	684,75 €
TOTALE			3.423,74 €

Art. 4 - Incarichi specifici personale ATA

1. I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 47 sequenza contrattuale 29/11/2007):
 - a. dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
 - b. da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.
2. Il Dirigente attribuirà gli incarichi specifici con comunicazione scritta individuale, nel rispetto dei seguenti criteri:
 - possesso di titolo di studio inerente, specializzazioni specifiche o attinenti alle attività da svolgere;
 - partecipazione ad attività di formazione e di aggiornamento specifici o attinenti alle attività da svolgere;
 - esperienze di lavoro all'interno e all'esterno della scuola attinenti alle attività da svolgere;
 - disponibilità ed interesse allo sviluppo delle competenze professionali;
 - disponibilità alla collaborazione e capacità di affrontare situazioni innovative nel contesto della scuola e in relazione con soggetti esterni;
 - capacità di organizzazione del proprio lavoro in coerenza con gli obiettivi delle attività.
3. In caso di assenza dell'unità di personale assegnatario dell'incarico specifico, avente carattere di continuità, superiore a 30 giorni lavorativi cumulativi, il compenso sarà ridotto proporzionalmente ai giorni lavorati e il compenso sarà attribuito all'unità di personale che avrà svolto la funzione in sostituzione. Detto personale sarà individuato con i medesimi criteri, previsti al comma precedente, fra il personale che ha dichiarato la propria disponibilità.
4. Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso della posizione economica di cui all'art. 7 del CCNL 7/12/2005, le risorse relative agli incarichi specifici, vengono ripartite, tra assistenti amministrativi (AA) e collaboratori scolastici (CS) secondo le seguenti tabelle.

Art. 5 - Sostituzione dei colleghi assenti ATA

5. La parte relativa alla sostituzione dei colleghi assenti riguarderà il solo personale collaboratore scolastico e assistente amministrativo e sarà adottato il seguente criterio:
 - a. vengono sommate tutte le giornate di assenza del personale di ciascun profilo, comprese quelle per la Legge 104/1992 e per congedo parentale, ottenendo così il divisore della quota stabilita dalla presente contrattazione;
 - b. tale rapporto indica il "costo" dell'assenza e sarà suddiviso tra le unità di personale presenti, in occasione dell'assenza, in relazione al proprio reparto/plesso per il quale dovrà dedicare maggior tempo che sarà compensato da questa voce.

Disponibile	% AA	% CS
	28	72
2.157,58 €	604,12 €	1.553,46 €

AREA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
Funzione	%	
Supporto sicurezza	30	181,24 €

supporto progetti	20	120,82 €
Supporto Gsuite e sito web	50	302,06 €
	100	604,12 €

AREA COLLABORATORI SCOLASTICI			
Funzione	unità	per unità	
Supporto all'handicap	3	140,00 €	420,00 €
Cambio pannolino	3	211,16 €	633,48 €
Manutenzione	2	99,99 €	199,98 €
Ufficio postale	3	100,00 €	300,00 €
			€ 1.553,46

Art. 6 - Criteri per la ripartizione delle risorse contrattabili

Le parti concordano quanto segue.

1. Le risorse da ripartire sono quelle individuate nell'Art. 2 - comma 3 e comma 4. L'ammontare complessivo viene ripartito tra personale docente e personale ATA secondo la tabella sotto riportata:

RISORSE COMPLESSIVE CONTRATTABILI (FIS + BONUS)	PERCENTUALE	RISORSE
PERCENTUALE DOCENTE	72,00%	31.742,55 €
PERCENTUALE PERSONALE ATA	28,00%	12.344,32 €
TOTALE	100,00%	44.086,87 €

L'ammontare complessivo destinato al personale ATA viene finanziato dal FIS; il fondo per la valorizzazione del personale docente viene utilizzato, unitamente a quanto residua dal FIS, per finanziare le attività del personale docente. La distribuzione è riportata nella seguente tabella:

RIPARTO FIS/BONUS	FIS	BONUS
RISORSE ATA	12.344,32 €	0,00 €
PERCENTUALI	36,07%	0,00%
RISORSE DOCENTI	21.876,70 €	9.865,85 €
PERCENTUALI	63,93%	100,00%

2. La quota destinata ai docenti è utilizzata per retribuire le seguenti attività (€ 17,50/ora):

FUNZIONE	UNITA'	ORE TOTALI	FIS	BONUS
Referenti di plesso	10	420	7.350,00 €	- €
Coordinatori di classe	29	280	4.900,00 €	- €
Coordinatori di dipartimento	4	48	840,00 €	- €
Sito web e modulistica	1	20	350,00 €	- €
Invalsi CBT	2	20	350,00 €	- €
Laboratori di informatica	4	28	- €	490,00 €
Collaudo PON/FESR	1	30	525,00 €	- €
Commissione sicurezza	4	98	1.715,00 €	- €
PTOF	5	30	525,00 €	- €
Orientamento	5	30	525,00 €	- €
Inclusione	4	24	420,00 €	- €
Autovalutazione	4	24	420,00 €	- €
NIV	7	42	735,00 €	- €
Organizzazione formazione	1	10	- €	175,00 €
Bullismo	4	48	- €	840,00 €
Contrasto alle droghe	3	6	- €	105,00 €
Green School	6	60	- €	1.050,00 €
Mensa	3	30	525,00 €	- €
Supporto bandi e avvisi	1	6	- €	105,00 €
Sussidi didattici	3	12	- €	210,00 €
Organizzazione elezioni	5	48	- €	840,00 €
Supporto TFA sostegno	1	20	- €	350,00 €
Supporto OO.CC.	1	10	- €	175,00 €
Valutazione primaria	5	100	- €	1.750,00 €
Totali			19.180,00 €	6.090,00 €
Sostituzione docenti assenti (vigilanza)		150	2.625,00 €	
			21.805,00 €	

3. Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., la quota viene ripartita tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici in organico di fatto, con inclusi i collaboratori Covid, secondo il prospetto riportato nella seguente tabella:

FUNZIONE	UNITA'	ORE TOTALI	FIS	BONUS
Referenti Covid AA	3	150	2.175,00 €	- €

Intensivo green pass	17	41	512,50 €	- €
Organizzazione elezioni	4	46	611,00 €	- €
Intensivo AA	5	85	1.232,50 €	- €
Intensivo pulizie COVID	16	68	850,00 €	- €
Magazzino verbali e documenti	5	41	532,50 €	- €
Intensivo CS	4	42	525,00 €	- €
Sito e amministrazione trasparente	1	22	319,00 €	- €
Sostituzione CS assenti		200	2.500,00 €	
Straordinario personale ATA		226	2.877,00 €	
Totali			12.134,50 €	- €

4. Economie sul FIS

FIS	DISPONIBILE	UTILIZZATO	ECONOMIE
Docenti	21.876,70 €	21.805,00 €	71,70 €
Personale ATA	12.344,32 €	12.134,50 €	209,82 €

Art. 7 - Compensi FIS rimessi alla contrattazione integrativa per il personale ATA

- Al personale ATA sono dovuti i compensi per le attività specificate nei precedenti prospetti; i compensi sono intesi al lordo dipendente.
- L'attribuzione degli incarichi da retribuire avverrà su indicazione del DSGA in base a:
 - disponibilità degli interessati;
 - le specifiche competenze possedute;
 - le mansioni assegnate;
 - equa distribuzione degli incarichi.

Art. 8 - Compensi per il DSGA

- Al Direttore SGA, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88 c.2 lettera j) del CCNL 29/11/2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da UE, enti Pubblici o soggetti privati all'interno dei relativi finanziamenti da non porre a carico del FIS.

Art. 9 - Compensi per la pratica sportiva e per le aree a rischio

- Le risorse finanziarie previste per le attività complementari di educazione fisica, in assenza dello specifico progetto, vengono accantonate.
- Le risorse finanziarie previste per aree a rischio, in assenza dello specifico progetto, vengono accantonate.

Art. 10 - Fondo per la valorizzazione del personale

La quota residua del fondo per la valorizzazione del personale viene utilizzata per finanziare i progetti di ampliamento dell'offerta formativa, secondo i seguenti prospetti.

BONUS	DISPONIBILE	UTILIZZATO	PROGETTI
Docenti	9.865,85 €	6.090,00 €	3.775,85 €
Personale ATA	0,00 €	- €	0,00 €

Progetto	Ore	Costo orario	Totale	Note
Alternativa Religione	33	35,00 €	1.155,00 €	Morandi
Matematica	18	35,00 €	630,00 €	plesso Volta
Teatro classi II	60	17,50 €	1.050,00 €	plessi Moro Volta
Teatro classi I	36	17,50 €	630,00 €	plessi Moro Volta

TG buone notizie	12	17,50 €	210,00 €	plessi Moro Volta
Totale			3.675,00 €	

4. Le eventuali economie derivanti da progetti non realizzati potranno essere utilizzate, previa informativa alla RSU, per l'attivazione di nuove e non previste attività; in mancanza, saranno utilizzate per la contrattazione dell'anno scolastico successivo.

Art. 11 - Sostituzione docenti assenti

5. All'inizio dell'anno scolastico il Dirigente, o un docente da lui delegato, raccoglie la disponibilità degli insegnanti a svolgere supplenze orarie per coprire i colleghi assenti;
6. Le ore di supplenza effettivamente prestate saranno retribuite o, se reso possibile dalle prioritarie esigenze di servizio, recuperate con permessi brevi;
7. Nel caso di docenti assenti, il Dirigente Scolastico, o un suo collaboratore delegato, assegna la supplenza breve seguendo il seguente ordine di priorità:
- a) docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
 - b) docente che deve recuperare ore di attività non svolte per riduzione del carico didattico in determinati periodi dell'anno (inizio anno scolastico);
 - c) docente a disposizione della scuola per assenza della classe;
 - d) docenti disponibili a prestare ore eccedenti nel seguente ordine di priorità:
 1. docente della classe;
 2. docente della disciplina del collega da sostituire;
 3. rotazione delle assegnazioni.

Art. 12 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

8. Il Dirigente Scolastico, assunta la delibera del piano delle attività da parte del Collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA, fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività risulti inferiore alle disponibilità manifestate dai docenti e dal personale ATA, il Dirigente individua i destinatari degli incarichi, tenendo conto della competenza professionale di ciascuno e della relativa disponibilità a ricoprire l'incarico (dietro richiesta del DS, in assenza di disponibilità da parte di tutti gli altri docenti).
9. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfetario se retribuite con il FIS. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'Amministrazione.
10. Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere la disponibilità a ricoprire incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal F.I.S., il D.S. si impegna ad assicurare la massima pubblicità dell'elenco degli incarichi da assegnare, attraverso comunicazione pubblicata sul sito istituzionale all'inizio dell'anno scolastico, recante l'elenco degli incarichi da svolgere, dei limiti cronologici di tale impegno, delle incombenze da esso derivanti.
11. In assenza di docenti disponibili a ricoprire gli incarichi, il DS dovrà provvedere a nominare nell'interesse dell'Istituzione Scolastica i docenti in base alle capacità professionali ed ai titoli.
12. Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:
- a. la delibera del Collegio dei docenti;
 - b. l'attività da effettuare;
 - c. il compenso da corrispondere (orario o forfetario).
13. Le eventuali prestazioni aggiuntive rese dal personale ATA anche nell'ambito di progetti comunitari e nazionali verranno compensate secondo le tariffe orarie previste dal contratto, in base agli impegni assunti ed assolti.

- 14.** Gli incarichi per prestazioni aggiuntive nell'ambito dei PON saranno assegnati al personale secondo i seguenti criteri:
- a. assistenti amministrativi: settore di riferimento dell'attività da svolgere;
 - b. collaboratori scolastici: rotazione del personale del plesso sede del progetto sulla base dei turni di servizio.