



Ministero dell'istruzione
 Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"
 Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)
 Tel. e fax : 0331 601650
 P.I. 81009990128

e-mail uffici: vaic85400n@istruzione.it - comprensivogorla@libero.it - vaic85400n@pec.istruzione.it

Prot. 3124 I.1

RENDICONTAZIONE BONUS A.S. 2021-22

Come da informativa sindacale successiva, per quanto riguarda la **premialità o bonus a.s. 2021-22** (L. 107/2016, art. 1, cc. 126 e sgg.),

VISTA la L. 159/2019, di conversione del DL 126/2019, art. 8, c. 5, che estende il beneficio al personale a tempo determinato e soprattutto

VISTA la L. 160/2019 (Bilancio per l'anno finanziario 2020), art. 1, c. 249, che così recita:
 <<Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione>>

VISTA la Nota MI 21503 del 30/09/2021 (A.S. 2021/2022 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 – periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 – periodo gennaio-agosto 2022), punto A, c.h, che così recita:

<<.... euro **14.226,73 lordo dipendente** per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007>>

VISTO quanto deciso in sede di CCNI d'istituto a.s. 2021-22, firmata in data 16/12/2021, con parere favorevole dei Revisori in data 12/01/2022, che integralmente si riporta:

Art. 18bis – Premialità o BONUS/ Valorizzazione docenti e ATA

Per il raccordo con l'istituto della **premialità docenti o bonus (L. 107/2015, art. 1, cc. 126 sgg.)**, fino all'a.s. 2019-20, si è rimandato integralmente al documento del Comitato di Valutazione (CdV) e si è richiamato quanto già condiviso in CD e in precedenti riunioni con le RSU:
 <<.....la percentualizzazione del FIS docenti sarà raccordata con gli ambiti professionali premianti. Questa maggiore armonizzazione consentirà una più distesa ripartizione oraria del budget delle singole commissioni. Infatti la premialità del bonus, in quanto qualitativa e valorizzante in termini di responsabilità, è stata considerata dal CdV aggiuntiva/ integrativa, non alternativa rispetto all'erogazione del FIS, quantitativa e basata su budget orario. Alla luce di ciò, si potranno, per es., pagare le ore commissione col FIS e il responsabile di gestione della commissione stessa con il bonus premiale.... la quota erogata a ciascuno sarà calcolata in misura direttamente proporzionale al numero di ambiti dichiarati e riconosciuti.>>.

A partire dall'ipotesi di CCNI del 31/08/2020, che ha assorbito le varianti normative citate nella premessa dell'ipotesi stessa, per questo istituto contrattuale è stato definito quanto segue:

<<...il predetto incontro è finalizzato alla individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico corrente, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 147,62, 84, 87e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126-128, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Va-



Ministero dell'istruzione
 Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"
 Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)
 Tel. e fax : 0331 601650
 P.I. 81009990128

e-mail uffici: vaic85400n@istruzione.it - comprensivogorla@libero.it - vaic85400n@pec.istruzione.it

lorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative...>>.

Pertanto anche per il corrente a.s. tale quota è parte del MOF e sarà destinata a valorizzare **impegni e professionalità docenti e ATA** specifici e/o nuovi, non adeguatamente premiabili mediante le consuete voci del FIS: i componenti della commissione sicurezza, i referenti COVID e le figure incaricate di coordinare DDI e processi digitali innovativi (amministratori GSuite, referenti aree educative, coordinatori DDI di classe, gestioni documentali digitali). Tra docenti e ATA la quota sarà ripartita con la stessa percentuale decisa per il FIS; al personale ATA questo tipo di premialità sarà attribuita alle unità di AA.AA. e CC.SS. con compiti ricadenti nella previsione di impegni e professionalità sopra specificate.

A tal fine per la valorizzazione (premiabilità) docenti e ATA sono assegnati, sulla base percentuale dell'accordo raggiunto, per le attività del personale docente € 10.972,50 e per le attività del personale ATA € 3.254,23 (TOT: € 14.226,73)

Per il personale docente sono assegnati:

€ 7.717,50 per coord. DDI,

€ 735 per i referenti aree educative

€ 700 per gli amministratori GSuite

€ 1.820 per la commissione sicurezza

Per il personale ATA sono assegnati:

€ 1.562,50 per cc.ss. commissione sicurezza

€ 290 per AA.AA. gestione documentale

€ 435 per AA.AA. gestione software

€ 725 per AA.AA. referenti COVID AVANZO € 241,73

ATTIVATO un confronto collegiale nelle sedute del CDU del 10/11/2021 e 21/02/2022, di cui si riporta integralmente uno stralcio della verbalizzazione:

Contrattazione e valorizzazione del personale: << *Al personale (contrattazione): tra i documenti di area riservata sono consultabili: ipotesi di contrattazione a.s. 2021-22, firmata in data 03/11/2021 e tabella MOF, anonimizzata. Deleghe e nomine saranno scaricabili on line per i componenti di commissione; per tutte le altre funzioni saranno consegnate cartacee dai responsabili di plesso, con firma per ricevuta* >>. Viste anche le nomine di funzione, più dettagliate nei compiti, tutti i docenti, in particolare i referenti, possono sapere con anticipo il budget orario e di conseguenza il relativo compenso accessorio previsto per i loro ambiti di intervento (plesso, commissione, laboratorio, area educativa, approfondimento culturale). Perciò, al termine delle attività didattiche, non saranno più accettate in segreteria (DSGA e area contabilità) singole schede di rendicontazione, ma solo il nuovo modello (*visionabile tra la modulistica docenti*) di **consuntivo del referente**. Come specificato nella contrattazione, per effetto della L. 160/2019 (Bilancio per l'anno finanziario 2020), art. 1, c. 249, le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (**bonus docenti**), confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa o MOF, sono state utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione. Il DS, a questo proposito, ha fatto la proposta, recepita dal tavolo contrattuale, di finalizzare tale quota agli aspetti di sicurezza e impegno nel digitale/ processi di innovazione, che, anche nel c.a.s., sono di estrema importanza e determinano aggravio lavorativo. Il CD approva>>



Ministero dell'istruzione
Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"
Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)
Tel. e fax : 0331 601650
P.I. 81009990128

e-mail uffici: vaic85400n@istruzione.it - comprensivogorla@libero.it - vaic85400n@pec.istruzione.it

RIUNITO il **CdV in data 11/03/2022** (Comitato di Valutazione, costituito con decreto 1101 prot. 1209 del 04/03/2022)

VISTO il **documento prot. 1328 del 11/03/2022** prodotto dallo stesso e il conseguente parere favorevole del CdV alla ripartizione decisa in sede di contrattazione integrativa a.s. 2021-22:

<< *Si illustra quanto determinato nella contrattazione d'istituto a.s. 2021-22, già approvata, vistata positivamente dai revisori e inviata all'ARAN secondo normativa. Le scelte contrattuali e sindacali si sono ricollegate con gli ambiti di previsione legislativa, individuando aspetti inerenti innovazione, coordinamento, formazione e miglioramento del servizio.*

Su proposta del Prof. Famiglietti, condivisa all'unanimità, ci si accorda per attribuire il residuo ATA di euro 241,73 alle due AA.AA. referenti COVID.

*Dopo articolata discussione e confronto, si condividono i criteri e i parametri di distribuzione decisi nella contrattazione d'istituto e collegialmente discussi nelle sedute del CDU e si formula un **documento** che si **allega** al presente verbale e si pubblicherà all'albo e in A.T., in continuità con alcuni aspetti già elaborati da questo organismo negli anni precedenti...>>*

ATTIVATI ulteriore verifica e confronto con le RSU (di precedente e nuova nomina) nelle riunioni del 10 maggio e 28 giugno 2022

VERIFICATO l'effettivo svolgimento, da parte del personale, degli incarichi e degli impegni professionali che sono stati individuati ai fini della valorizzazione (premierità o bonus), si esplicitano i seguenti dati di sintesi:

Quota comunicata alla scuola con **Nota MIUR 21503 del 30/09/2021:**

Euro 14.226,73 lordo dipendente;

quota lorda L.D. max. da assegnare: euro 717,50; minima euro 70

Totale **CC.SS.** destinatari: 11

Totale **AA.AA.** destinatari: 5

Totale **docenti** destinatari: 52, di cui 3 a tempo determinato

Gorla Minore, 15/07/2022

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Luisella Cermisoni
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Decreto legislativo n.39/1993