

Premessa

## Relazione tecnico – finanziaria

### Di legittimità contabile

#### IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

**VISTO** l'art.40 del D.Lgs. N.165/12001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO**, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

**VISTA** la nota del Dipartimento Funzione Pubblica n.57093 del 30.11.2000;

**VISTA** la C.M. 109 del 11.6.2001 e la nota prot. n.367 del 27.7.2001;

**VISTO** l'art.22, comma 4 lettera c , del CCNL triennio 2016/2018;

**VISTO** il contratto integrativo d'istituto siglato il 03/11/2021, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

**CONSIDERATO** che la spesa prevista nel contratto integrativo trova la copertura finanziaria nel budget del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa derivante dalla applicazione dei parametri di cui all'intesa del 22/09/2021 maggiorato dall'economie del fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2020/2021 e delle somme relative ai progetti di eventuale finanziamento esterno per la parte destinata ai compensi per il personale dell'istituzione scolastica;

**CONSIDERATO** inoltre che la somma relativa al Fondo MOF non trova allocazione negli stanziamenti del Programma Annuale, in base alle disposizioni sul cedolino unico.

#### **Dichiara**

che la presente relazione illustrativa evidenzia le risorse assegnate al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e la distribuzione delle stesse per l'anno scolastico 2021/2022.

Il contratto integrativo d'istituto, firmato dal Dirigente Scolastico e dalle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.), esplicita invece in modo esauriente i criteri generali per l'impiego delle risorse e per l'individuazione del personale docente - ATA, nonché specifica la misura dei compensi da corrispondere per le varie attività deliberate dagli organi collegiali competenti.

Nel contratto sono state rispettate le disposizioni vigenti in materia.

	Si comunica che tutto ciò che è contenuto nel contratto d'istituto risulta compatibile con gli stanziamenti previsti dal CCNL triennio 2016/2018 e successive modificazioni e <b>non comporterà oneri aggiuntivi</b> .
Composizione relazione tecnica (Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)	Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".

### Modulo I

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Con nota prot. n. 21503 del 30/09/2021 il MIUR ha comunicato gli importi del **"Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2021/2022"**.

Il finanziamento è determinato, tenuto conto di un organico di diritto pari a :

nr. 102 docenti sec. sup.

nr. 27 A.T.A. (compreso DSGA)

FIS	38.944,59 (lordo dip.)
FUNZ. STRUM.	4.325,96 (lordo dip.)
INC. SPEC.	2.952,48 (lordo dip.)
ORE ECCED.	2.698,21 (lordo dip.)
ORE PRATICA SPORTIVA	1.152,43 (lordo dip.)
FONDI AREE A RISCHIO	1.352,35 (lordo dip.)
FONDI VALORIZZAZIONE PERS. SCOL.	14.226,73 (lordo dip)

#### **Avanzi su POS dopo liquidazioni a.s. 2020/2021:**

FIS € 3.565,66 (lordo dip.)

Attività complementari di educazione fisica € 1.224,98 (lordo dip.)

Visto l'art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25/07/2008 dall'importo del fondo MOF viene detratta la quota variabile dell'indennità di direzione prevista per il DSGA secondo i parametri della tabella 9, nonché la quota per il sostituto.

Descrizione attività	Importo	N° addetti Docenti e ATA Organico di diritto	Importo lordo dipendente
C) Ist. vert. ed istituti con almeno due punti di erogazione del serv. scol, ist. di sec. grado aggr. ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	750,00		750,00
e) Complessità organizzativa	30,00	129	3.870,00
<b>Totale</b>			<b>4.620,00</b>
Totale Indennità di Direzione sostituti del DSGA quota variabile € 4.620,00 + € 1.828,00 (quota fissa), totale € 6.448,60 - € 884,40 CIA Ass. Amm.vo = € 5.563,60 : 360 gg. = € 15,45 Importo giornaliero x gg 50 =			772,50
<b>Totale quota per indennità di direzione di cui alle i) e j) del comma 2, art. 88 del CCNL 29/11/2007</b>			<b>5.392,50</b>

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono riepilogate come segue:

Descrizione	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo Stato)
Fondo Istituzione scolastica	38.944,59	51.679,47
Funzioni strumentali al POF	4.325,96	5.740,55
Incarichi specifici al personale ATA	2.952,48	3.917,94
Attività complementari di educazione fisica	1.152,43	1.529,27
Ore di sostituzione docenti	2.698,21	3.580,52
Fondi Aree a rischio	1.352,35	1.794,57
Fondi valorizzazione personale scolastico	14.226,73	18.878,87
<b>TOTALE</b>	<b>65.652,75</b>	<b>87.121,20</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Economie anni precedenti e finanziamenti MI, altri Enti e Privati:

<u>Descrizione</u>	<u>Importo lordo dipendente</u>	<u>Importo lordo Stato</u>
Economie FIS al 31/08/2021	3.565,66	4.731,63
Attività complementari di educazione fisica	1.224,98	1.625,55
Ore di sostituzione docenti	0,00	0,00
Totale	<b>4.790,44</b>	<b>6.357,18</b>

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo lordo dipendente</u>	<u>Importo lordo Stato</u>
Risorse stabili	65.652,75	87.121,20
Risorse variabili	3.565,66	4.731,48
Totale	<b>69.218,41</b>	<b>91.852,68</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto in quanto vincolate nell'utilizzo somme relative a:

<u>Descrizione</u>	<u>Importo lordo dipendente</u>	<u>Importo lordo stato</u>
Indennità di direzione DSGA	4.620,00	6.130,74
Indennità di direzione sostituto DSGA	772,50	1.025,11
Ore ecced. Sost. colleghi assenti a.s. 2021/2022	2.698,21	3.580,52
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2021/2022	1.152,43	1.529,27
Attività complementari di educazione fisica avanzo su pos a.s. 2020/2021	1.224,98	1.625,55
Totale	<b>10.468,12</b>	<b>13.891,99</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

### **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### **Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

### Personale docente

	<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021/2022.</b> (lordo dipendente)	<b>Risorse anno scolastico 2021/2022</b> (lordo Stato)
1	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	//	//
2	Attività aggiuntiva di insegnamento	13.440,00	17.834,88
3	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	//	//
4	Attività aggiuntive funzionali	6.807,50	9.033,55
5	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	1.575,00	2.090,03
6	Funzioni strumentali al PTOF	4.325,96	5.740,55
7	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	6.755,16	8.967,04
8	Aree a forte processo migratorio	1.352,35	1.794,57
9	Valorizzazione docenti	10.972,50	14.560,51
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>45.228,47</b>	<b>60.021,13</b>

### Personale ATA:

<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021/2022</b> (lordo dipendente)	<b>Risorse anno scolastico 2021/2022</b> (lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	8.537,09	11.328,72
Valorizzazione personale ATA	3.254,23	4.318,36
Incarichi specifici	2.952,48	3.917,94
<b>Totale</b>	<b>14.743,80</b>	<b>19.565,02</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo lordo dipendente</u>	<u>Importo lordo Stato</u>
Somme non regolate dal contratto	10.468,12	13.891,19
Somme regolate dal contratto relative al Fondo MOF	59.975,27	79.587,17
<b>Totale</b>	<b>70.443,39</b>	<b>93.478,36</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:**

a) Gli importi del **"Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2021/2022 sono stati comunicati** con nota MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021.

Le economie utilizzate lordo dipendente sono relative a:

avanzo FIS a.s. 2020/2021 su POS € 3.565,66

economie a.s. 2020/2021 su POS attività complementari di educazione fisica ed € 1.224,98 (non vengono utilizzate per altre finalità)

b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2021/2022, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto.

**Modulo III****Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Risorse a. scol. 2020/2021	Risorse a. scol. 2021/2022
	Lordo Dip	Lordo Dip
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	39.876,98	38.944,59
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.480,51	4.325,96
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.739,83	2.952,48
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.224,91	1.152,43
Fin. progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.606,01	1.352,35
Fondi valorizzazione personale scolastico	14.646,04	14.226,73
<b>TOTALE</b>	<b>67.574,28</b>	<b>62.954,54</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	6.361,20	4.790,64
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>70.935,48</b>	<b>67.745,18</b>

## Modulo IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in:

a) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Rispetto all'utilizzo del solo Fondo d'Istituto relativo all'anno precedente il limite è stato rispettato.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPa . L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

L'utilizzo dei fondi è stato il seguente:

Disp. FIS 61.802,11 + economie su pos FIS € 3.565,66 = € 65.367,77

Fis Docenti € 45.228,47

Fis ATA € 14.743,80

Indennità DSGA e sost. DSGA € 5.392,50

Avanzo € 3,00

La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo del 03/11/2021 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Gorla Minore, 16 dicembre 2021

DSGA  
Dott.ssa Chiagano Daniela