



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"

Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)

Tel. e fax : 0331 601650

P.I. 81009990128

e-mail uffici: vaic85400n@istruzione.it - comprehensivogorla@libero.it - vaic85400n@pec.istruzione.it

Prot. 1494

Gorla Minore, 21/02/2025

**All'albo
Alle RSU
A tutto il personale
Alle famiglie**

**DOCUMENTO DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DELL'IC PARINI IN RELA-
ZIONE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE A.S. 2024/25 (L. 107/2015,
art. 1, cc.126 e sgg.; L. 159/2019; L. 160/2019, art. 1, c. 249)**

L'organismo in oggetto, costituito con Decreto n. 1255/2025, dopo l'esperienza dei precedenti aa.ss. e opportuno confronto, ha fissato per l'a.s. 2024-25 gli aspetti di seguito esplicitati.

Regole generali di funzionamento del Comitato:

- ✓ le sedute sono valide con la presenza della sola maggioranza dei suoi componenti effettivamente nominati (*quorum* strutturale);
- ✓ le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espres-si, dovendo con ciò intendersi che i voti di astensione non hanno rilievo;
- ✓ in caso di parità prevale il voto del Presidente.

Intese decisionali ed operative:

- ✓ la valorizzazione del personale, con conseguente erogazione del bonus premiale, presuppone la valutazione di prestazioni lavorative e non di persone;
- ✓ tale operazione è funzionale a stimolare il miglioramento del servizio e ad offrire a studenti e famiglie migliori occasioni di apprendimento e crescita educativo-culturale; è rivolta a docenti e ATA, a tempo determinato e indeterminato;
- ✓ la scelta degli ambiti professionali destinatari di premialità sarà collegata ad evi-denze documentali e/o ad elementi fattuali ben osservabili, in modo da rendere fa-cilmente motivata e trasparente l'attribuzione del bonus;
- ✓ non potrà essere oggetto di premialità quanto rientra già nei doveri della profes-sione docente; saranno infatti PREREQUISITI: l'assenza di qualsiasi tipo di sanzio-ne disciplinare, la correttezza nei profili professionale, educativo e didattico e la positività negli atteggiamenti verso i colleghi e l'utenza;
- ✓ non tutti i docenti/ ATA riceveranno il bonus, ma potrebbero esserne destinatari negli anni successivi, a seguito di un loro impegno negli ambiti scelti.

Ambiti di legge (L. 107/2015, art. 1, c. 129, punto 3 a-b-c) per la definizione dei cri-
teri per la valorizzazione del personale:

- ✓ qualita' dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scola-stica, nonche' del successo formativo e scolastico degli studenti;
- ✓ risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonche'



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"

Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)

Tel. e fax : 0331 601650

P.I. 81009990128

e-mail uffici: vaic85400n@istruzione.it - comprehensivogorla@libero.it - vaic85400n@pec.istruzione.it

della collaborazione alla ricerca, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

- ✓ responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Specifiche relative al sistema premiante:

- ✓ il bonus andrà erogato al personale che, in possesso dei sopraccitati prerequisiti, abbia ricoperto in modo documentato e verificabile (organigramma, lettere di incarico, verbali, consuntivi, autodichiarazioni non mendaci ai sensi del DPR 445/2000) i ruoli e/o gli incarichi, riconducibili agli ambiti di legge sopraccitati e **scelti come meritevoli di valorizzazione in sede di contrattazione integrativa d'istituto, nella percentuale e con le quote decise nella stessa sede;**
- ✓ saranno rese le previste informative sindacali;
- ✓ come da specifici pareri resi dall'ARAN e dal Garante per la protezione dei dati personali, qualunque informativa sarà data nel rispetto della vigente normativa sulla privacy (D.lgs. 196/2003, art. 19, c. 3; D.lgs. 33/2013, art.20; D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97; Regolamento UE 2016/679 o GDPR);
- ✓ il sistema individuato coniuga la natura e le modalità di retribuzione accessoria del bonus (L. 107/2015, art. 1, c. 128) con il suo carattere di premialità più selettiva, valorizzante e allineata con gli ambiti, individuati dalla normativa ministeriale, come specialistici e necessitanti di adeguata formazione;
- ✓ tale premialità si allinea anche con il piano della performance individuale;
- ✓ questo documento con le caratteristiche del sistema premiante, la parte di contrattazione con quote ed ambiti di valorizzazione, nonché una rendicontazione finale del bonus stesso saranno resi pubblici all'albo e in A.T. per attivare, come da Nota MIUR 1804 del 19/04/2016, condivisione collegiale e un coinvolgimento della comunità scolastica nel suo complesso.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Luisella Cermisoni

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Decreto legislativo n.39/1993