



Ministero dell'istruzione e del merito  
Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"  
Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)  
Tel. e fax : 0331 601650  
P.I. 81009990128

e-mail uffici: [vaic85400n@istruzione.it](mailto:vaic85400n@istruzione.it) - [comprensivogorla@libero.it](mailto:comprensivogorla@libero.it) - [vaic85400n@pec.istruzione.it](mailto:vaic85400n@pec.istruzione.it)

## RENDICONTAZIONE BONUS A.S. 2022-23

Come da informativa sindacale successiva, per quanto riguarda la **premialità o bonus a.s. 2022-23** (L. 107/2016, art. 1, cc. 126 e sgg.),

VISTA la L. 159/2019, di conversione del DL 126/2019, art. 8, c. 5, che estende il beneficio al personale a tempo determinato e soprattutto

VISTA la L. 160/2019 (Bilancio per l'anno finanziario 2020), art. 1, c. 249, che così recita:  
<<Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione>>

VISTA la Nota MI 46445 del 04/10/2022 (A.S. 2022/2023 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 - periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 - periodo gennaio-agosto 2023), che così recita:

<<.... euro **13.997,23 lordo dipendente** per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007>>

VISTO quanto deciso in sede di CCNI d'istituto a.s. 2022-23, firmata in data 07/11/2022, con parere favorevole dei Revisori, che integralmente si riporta:

### **Art. 18bis - Premialità o BONUS/ Valorizzazione docenti e ATA**

Per il raccordo con l'istituto della **premialità docenti o bonus (L. 107/2015, art. 1, cc. 126 sgg.)**, fino all'a.s. 2019-20, si è rimandato integralmente al documento del Comitato di Valutazione (CdV), comunque condiviso in CDU e con le RSU.

A partire dall'ipotesi di CCNI del 31/08/2020, che ha assorbito le varianti normative citate nella premessa dell'ipotesi stessa, per questo istituto contrattuale è stato definito quanto segue:

<<...il predetto incontro è finalizzato alla individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico corrente, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 147,62, 84, 87e 104 del CCNL 2006/2009del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126-128,della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative...>>.

Pertanto anche per il corrente a.s. tale quota è parte del MOF e sarà destinata a valorizzare **impegni e professionalità docenti e ATA** specifici e/o nuovi, non adeguatamente premiabili mediante le consuete voci del FIS: i componenti della commissione sicurezza, i referenti COVID e le figure incaricate di coordinare DDI e processi digitali innovativi (amministratori Google, referenti aree educative e commissioni didattiche, coordinatori DDI di classe, gestioni documentali digitali). Tra docenti e ATA la quota sarà ripartita con la stessa percentuale decisa per il FIS; al personale ATA questo tipo di premialità sarà attribuita alle unità di AA.AA. e CC.SS. con compiti ricadenti nella previsione di impegni e professionalità sopra specificate.



**Ministero dell'istruzione e del merito**

Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"  
Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)  
Tel. e fax : 0331 601650  
P.I. 81009990128

e-mail uffici: [vaic85400n@istruzione.it](mailto:vaic85400n@istruzione.it) - [comprensivogorla@libero.it](mailto:comprensivogorla@libero.it) - [vaic85400n@pec.istruzione.it](mailto:vaic85400n@pec.istruzione.it)

**A tal fine per la valorizzazione (premialità) docenti e ATA sono assegnati, sulla base percentuale dell'accordo raggiunto, per le attività del personale docente € 11.054,68 e per le attività del personale ATA € 2.938,59 (TOT: € 13.993,27)**

**Per il personale docente sono assegnati:**

€ 7.210 per coord. DDI  
€ 1.680 per i referenti commissioni didattiche ed aree educative  
€ 472,50 per gli amministratori Google for education  
€ 1.692,18 per la commissione sicurezza

**Per il personale ATA sono assegnati:**

€ 1.400,00 per cc.ss. commissione sicurezza  
€ 262,59 per AA.AA. gestione documentale  
€ 406,00 per AA.AA. gestione software  
€ 725,00 per AA.AA. referenti COVID/ adempimenti sanitari  
€ 145 per Amm. Google for education

RIUNITO il **CdV in data 17/10/2022** (Comitato di Valutazione, costituito con decreto 1101 prot. 1209 del 04/03/2022)

VISTO il **documento prot. 4800 VII.6 del 18/10/2022** prodotto dallo stesso e il conseguente parere favorevole del CdV alla ripartizione decisa in sede di contrattazione integrativa a.s. 2022-23:

<<... Si illustra quanto proposto nella contrattazione d'istituto a.s. 2022-23, già avviata. Le scelte contrattuali e sindacali si sono raccordate con gli ambiti di previsione legislativa, individuando aspetti inerenti innovazione, coordinamento, formazione e miglioramento del servizio. Dopo articolata discussione e confronto, si condividono i criteri e i parametri di distribuzione proposti nella contrattazione d'istituto e si formula un **documento** che si **allega** al presente verbale e si pubblicherà all'albo e in A.T., in continuità con alcuni aspetti già elaborati da questo organismo negli anni precedenti...>>.

ATTIVATI ulteriore verifica e confronto con le RSU nella riunione del 27 giugno 2023

VERIFICATO l'effettivo svolgimento, da parte del personale, degli incarichi e degli impegni professionali che sono stati individuati ai fini della valorizzazione (premialità o bonus), si esplicitano i seguenti dati di sintesi:

Quota comunicata alla scuola con **Nota MI 46445 del 04/10/2022:**

**Euro 13.997,23 lordo dipendente;**

**quota lorda L.D. max. da assegnare: euro 735,00; minima euro 87,53**

Totale **CC.SS.** destinatari: 14

Totale **AA.AA.** destinatari: 5

Totale **docenti** destinatari: 54, di cui 1 a tempo determinato

Gorla Minore, 26/07/2023

**Il Dirigente Scolastico**

Dott.ssa Luisella Cermisoni

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Decreto legislativo n.39/1993