



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GALILEO GALILEI"
Via Quadrelli, 2 - 21052 Busto Arsizio (VA) Tel. 0331/340120
email segreteria: vaic860001@istruzione.it - vaic860001@pec.istruzione.it
www.galileibusto.edu.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA ALLA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A.S. 2020/2021

In data 11/02/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo di Istituto per l'a.s. 2020/2021 fra la RSU di Istituto, le Organizzazioni Sindacali presenti e il Dirigente Scolastico in applicazione del CCNL del 29/11/2009 art. 6 e CCNL del 19/04/2018 art. 7, tenendo presente altresì quanto previsto dal D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, della Circolare DFP n. 7 del 13/05/2010, della Relazione Tecnico Finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e considerato l'ammontare dell'assegnazione all'IC Galilei di Busto Arsizio a titolo di FIS come notificato dal MIUR in data 30/09/2020 con prot. n. 23072.

Nel pieno rispetto dei ruoli e delle competenze assegnate dalla normativa vigente alle diverse componenti in sede di contrattazione, si è ottemperato alla redazione del documento contrattuale considerandolo come effettivo ed autentico strumento di lavoro e non come adempimento burocratico amministrativo, questo per rispondere alle esigenze espresse da tutta la comunità scolastica attraverso una utilizzazione funzionale, efficace, efficiente ed ottimale di tutte le risorse disponibili. La distribuzione di tali risorse ha avuto come finalità la completa attuazione di quanto contenuto e indicato nel PTOF d'Istituto deliberato dal Collegio Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto

E' importante sottolineare che si è adottato il criterio di venire incontro alle crescenti richieste di ampliamento ed adeguamento dell'offerta formativa anche in relazione alle nuove esigenze imposte da una realtà socioculturale in evoluzione.

Sulla base di quanto sopra indicato, considerata la complessità dell'Istituto Scolastico dislocato su sei plessi diversi, la contrattazione di Istituto, evitando scrupolosamente una distribuzione "a pioggia" delle risorse finanziarie e incentivando il personale che sostiene in modo qualificato maggiori carichi di lavoro e vitali processi innovativi, ha tenuto presente i seguenti fondamentali aspetti:

- valorizzazione dei compiti che qualificano l'offerta formativa di Istituto;
- attenzione alle problematiche scolastiche urgenti e necessitanti più risorse (inserimento alunni stranieri, sostegno alle tecnologie informatiche, progetti di accoglienza per alunni d.a., progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa);
- sostegno ai docenti impegnati in attività di insegnamento aggiuntivo per la realizzazione di percorsi didattici finalizzati al recupero, all'approfondimento delle materie scolastiche, all'orientamento;
- valorizzazione di tutte le azioni di produzione e diffusione dei materiali scolastici,
- miglioramento della comunicazione con le famiglie;
- riconoscimento della disponibilità dei docenti ad un aggiornamento, anche individuale, professionale e all'ampliamento delle loro capacità professionali finalizzate al miglioramento di strategie didattiche efficaci.

Le attività così incentivabili saranno oggetto di attento monitoraggio e di verifica sia in itinere sia finale tenendo conto degli obiettivi raggiunti nel rispetto di quanto programmato.

Tutte le attività incentivate saranno rendicontate sulla base del loro effettivo svolgimento.

Per quanto riguarda la valorizzazione, da quest'anno scolastico è rivolta a tutto il personale scolastico e non soltanto ai docenti.

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007. Le risorse sono utilizzate per compensare il personale ATA secondo i criteri individuati in sede di contrattazione e i docenti individuati secondo i criteri stabiliti in contrattazione e valutati dal comitato di valutazione docenti e pubblicati all'albo.

I criteri per la valorizzazione docenti sono incentrati per il corrente anno scolastico al maggiore impegno profuso per il contrasto alla pandemia e all'attuazione delle misure previste nel protocollo anticovid di istituto. In particolare saranno premiate le attività per l'attuazione dei nuovi layout delle classi, e degli ambienti scolastici in generale, e per la gestione dell'emergenza sotto tutti i profili gestionali e didattici.

La quota relativa al bonus premiale, per la quota pari al 70% del totale, verrà suddivisa per ciascun plesso in proporzione al numero dei docenti in organico di diritto (docenti con contratto a T.I. e con contratto al 31 agosto).

Per quanto riguarda il personale A.T.A. I criteri da utilizzare per individuare i beneficiari sono:

a) Assistenti Amm.vi

Disponibilità a svolgere in caso di necessità compiti assegnati ai colleghi su aree diverse; Disponibilità a svolgere attività di tutoraggio nei confronti dei nuovi assunti.

c) Collaboratori scolastici

Il 30% della quota spettante ai collaboratori scolastici sarà destinata a chi effettua servizio su più plessi nell'arco della stessa giornata e a chi effettua servizio con orario spezzato.

Il rimanente 70 % viene suddiviso equamente tra tutti i collaboratori scolastici in organico di diritto quale riconoscimento per il maggior impegno derivante dall'attuazione delle misure di contenimento della pandemia.

Il Dirigente scolastico
Massimo Valentino

