



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Silvio Pellico"**

Piazza del Popolo 4 – 21040 Veduggio (VA)
C.F. 95045030129 - Tel. 0332/400232 - www.scuolaveduggio.edu.it
email: vaic86300c@istruzione.it – pec: vaic86300c@pec.istruzione.it



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Del Direttore dei servizi generali e amministrativi

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art.40, comma 3, d.lgs 165/2001 e s.m.i.)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs N. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA DEL 25 LUGLIO 2008.

VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009.

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto il data 19/04/2018.

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto 8 del 21.12.2021 relativa all'approvazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa anno scolastico 2022-2025

VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA, predisposto al Direttore s.g.a. sentito il personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA la nota MIUR prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – con la quale è stata comunicata l'assegnazione, al lordo Dipendente, del Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS), Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici ATA, Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, attività complementari di educazione fisica, aree a rischio, valorizzazione docenti, per il periodo settembre 2023-agosto 2024;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 01/12/2023 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente

dichiara che

le risorse finanziarie in oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2023/2024 sono di seguito dettagliate.

Modulo I	Costituzione del Fondo
----------	------------------------

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA		Parametro L/S in €	Lordo Dipen. in €	Lordo Stato in €
Numero punti di erogazione	4	2.556,67	7.706,63	10.226,68
Organico di diritto Docenti e ATA	128	315,92	30.473,06	40.437,76
Totale			38.179,69	50.664,44
Funzioni Strumentali			4.345,38	5.766,31
Incarichi Specifici ATA			2.498,75	3.315,84
Ore Eccedenti Sost. Colleghi Assenti			2.654,31	3.522,26
Attività complementari Ed. Fisica			833,29	1.105,77
Aree a Rischio			996,99	1.323,00
Valorizzazione del personale scolastico			13.270,04	17.609,34
TOTALE GENERALE			62.778,45	83.307,00

Sezione II – Risorse variabili – economie derivanti dal precedente a.s. ed eventuali Integrazioni e modifiche.

Fondo dell'Istituzione scolastica	Lordo dipendente €	Lordo Stato in €
	19.226,05	25.512,97
Totale FIS economie	19.226,05	25.512,97

Ai sensi di quanto previsto dall'art.8, dell'Ipotesi del CCNI sottoscritto in data 8 settembre 2023 comma 3 resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40 del CCNL 2016-2018, ne consegue che, le economie provenienti dagli anni precedenti, andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2023-2024, senza vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica.

Pertanto come dalla nota del MIM prot. 25954 del 29/09/2023 è stata richiesta la variazione delle economie su SIDI "Gestione economie".

Sezione III – Decurtazioni del Fondo:

L'amministrazione scolastica non ha effettuato nessuna decurtazione del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Tipologia delle risorse	Lordo dipendente in €	Lordo Stato in €
Risorse fisse	62.778,45	83.307,00
Risorse variabili	19.226,05	25.512,97
Totale Fis a.s. 2023/2024	82.004,50	108.819,97

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'estero del fondo: NEGATIVO

Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
-----------	---



Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione –

Tipologia delle risorse	Lordo dipendente in €	Lordo Stato in €
Quota indennità di direzione al sostituto Dsga (art.88, comma 2, lettera i) rapportato per 30 giorni	459,00	609,09
Quota indennità di direzione al Dsga (art.89 CCNL 29/11/20007 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	5.513,00	7.315,75
TOTALE Compenso per il sostituto del Dsga e quota variabile indennità di direzione Dsga (art.88, comma 2, lettere i e j) e art.89 CCNL29/11/2007)	5.972,00	7924,84
Totale Generale	5.972,00	7.924,84

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Personale Docente

Attività	Lordo dipendente in €	Lordo Stato in €
1) particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0	
2) attività aggiuntive di insegnamento ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del (CCNL 29/11/2007)	2.654,31	3.522,26
3) ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0	
4) attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007) –	38.120,00	50.585,24
5) Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.350,00	4.445,45
6) Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF progetti (art. 88. CCNL 29/11/2007) Fondo di riserva per sostituzione colleghi assenti	3.307,16	4.388,60
7) Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	0	0
8) Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.344,00	5.764,48
8) Funzioni strumentali al PTOF economie	1,38	1,83
9) Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	833,29	1.105,78
10) Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	996,99	1.323,00
11) Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0	0
TOTALE GENERALE	53.607,13	71.136,67

Personale ATA



ATTIVITA'	Lordo dipendente in €	Lordo Stato in €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007	14.791,60	19.628,45
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88 comma2 lettera g)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma2 lettera h)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituto dell'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.488,50	3.302,23
Economie	144,49	191,73
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007		
TOTALE COMPLESSIVO	17.424,59	23.122,43

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: **Negativo**

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote accantonate e non retribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa di istituto:

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	Lordo Dipendente in €	Lordo Stato in €
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.I – personale Docente 1.38	53.607,13	71.136,67
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.I – personale ATA	17.424,59	23.122,43
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.I – Non disponibile alla certificazione	5.972,00	7.924,84
FONDO DI RISERVA ATA	5.000,78	6.636,03
TOTALE	82.004,50	108.819,97

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo: **NEGATIVO**

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata (anno corrente + economie) in € **108.819,97**=lordo Stato è stata utilizzata tutta la risorsa finanziaria (in percentuale il 100%).



I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta formativa. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 128 di cui 105 docenti 23 ata.

La distribuzione in percentuale tra personale docente ed ATA rientra nei parametri definiti dalle RSU.

Nell'ambito del presente contratto le dette risorse conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessa al conseguimento di risultati da parte di tutto il personale scolastico.

- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

Modulo 3 – Compatibilità economico-finanziari e modalità di degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari;

gestione tramite il sistema NoiPa (Cedolino Unico), di cui all'articolo 2. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF N. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/05/2011.

La verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022/2023 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Le destinazioni finanziarie del personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico degli alunni, nonché tutte le altre attività previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiore alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consigli di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2023/2024.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la copertura delle spese dall'ipotesi.



Direttore dei Servizi Generali Amm.vi
Silvana di Fede

