

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo**VERBALE N. 2026/005**

Presso l'istituto IC DI CAMPOLONGO M.CAMPAGNA L. di CAMPOLONGO MAGGIORE, l'anno 2026 il giorno 27, del mese di maggio, alle ore 17:30, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 32 provincia di VENEZIA.

La riunione si svolge presso REMOTO.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ANTONELLA	SPAGNOLETTI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
ISABELLA	BETTI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Il verbale è redatto a seguito di controllo a distanza mediante modalità telematiche. Tutto il materiale necessario all'espletamento della verifica è stato trasmesso ai Revisori via mail.

Le attività di revisione sono state effettuate attraverso scambio di mail con la DSGA dott.ssa Jennifer Mosco nel periodo compreso tra il 17.03.2026 e il 25.05.2026.

La documentazione verrà tenuta agli atti dall'Istituto a comprova della corrispondenza dei dati verificati rispetto a quanto registrato nel verbale Athena.

Il presente verbale viene redatto e trasmesso all'Istituto scolastico in modalità telematica per essere inserito nell'apposito registro e verrà sottoscritto dai Revisori in occasione della prima visita utile in presenza.

Preliminarmente i Revisori dei conti prendono atto che le OO.SS. e le RSU sono state convocate con le seguenti circolari, trasmesse via mail:

- Nota prot. n. 302 del 10/01/2025 relativa alla convocazione per il giorno 16-01-2026 (avvio contrattazione);
- Nota prot. n. 001325 del 26/1/2026 relativa alla convocazione per il giorno 30-1-2026 (prosecuzione contrattazione);
- Nota prot. n. 002654 del 13/02/2026 relativa alla convocazione per il giorno 20-02-2026 (sottoscrizione dell'ipotesi).

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2025/2026 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 20/02/2026 dal Dirigente Scolastico Claudia Caracciolo e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 02/03/2026 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

I Revisori prendono atto dei seguenti parametri utilizzati per il calcolo delle Risorse sottoposte a compatibilità finanziaria:

Punti di erogazione del servizio scolastico: n. 9

Numero docenti in organico di diritto: n. 146

Numero personale ATA in organico di diritto n. 32 (escluso il DSGA)

Numero funzioni strumentali al POF: n. 4 aree di competenza suddivise per n. 14 unità di personale docente

Incarichi specifici ATA: n. 6 tipologie di incarico suddivise tra n.6 unità di personale amministrativo e n. 33 unità di personale collaboratore scolastico

Collaboratori del dirigente scolastico: n. 2

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 63.445,38
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.833,54
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 5.082,16
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.415,00
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 17.677,66
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 7.032,53
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 100.486,27

Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 5.365,14
Totale economie esercizi precedenti	€ 5.365,14
TOTALE RISORSE	€ 105.851,41

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 100.486,27
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 5.365,14
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 105.851,41

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 14754 del 02/10/2025.

Si precisa quanto segue:

- la voce Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014) è stata incrementata dell' ulteriore assegnazione comunicata con Nota MIM prot. n. 4847 del 6/12/2025, pari ad € 280,17;
 - la voce Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014) è stata incrementata dell'ulteriore assegnazioni comunicate con nota MIM 27724 del 18/11/2025, pari ad € 288,36, a cui si aggiungono le seguenti assegnazioni di cui alla successiva nota MIM n. 48947 del 6/12/2025:
 - € 223,10 per gli incarichi specifici al personale ATA
 - € 689,56 per incarichi specifici per gli alunni disabili, a.s. 2025-26
 - € 1582,52 per incarichi specifici per pratiche pensionamento disabili a.s. 2024/25;
 - la voce Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007) è stata incrementata dell'ulteriore assegnazione comunicata con nota MIM n.50749 del 6/12/2025, pari ad € 999,03;
- Inoltre, si elencano di seguito le ulteriori assegnazioni
- € 679,00 per indennità DSGA a.s. 2023-24, assegnati all'istituzione scolastica con nota MIM n. 48947 del 6/12/2025;
 - € 570,99 per indennità di DSGA 2025/26, assegnati all'istituzione scolastica con nota MIM n. 48947 del 6/12/2025.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 18.903,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 5.005,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.700,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 13.055,64
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 2.277,15
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.833,54
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 6.997,60
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 12.374,36
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 67.146,79
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00

Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 67.146,79

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.966,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 16.253,81
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.032,53
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 5.303,30
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 35.555,64
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 35.555,64

Per quanto attiene le economie relative agli anni precedenti, pari ad euro 5.365,14, si prende atto di quanto riportato nel piano di riparto presente nel SIRGS, ove risultano le seguenti economie:

- euro 2587,54 quali economie relative al FIS;
- euro 1915,44 quali economie relative alle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti;
- euro 862,15 quali economie relative alle attività complementari di educazione fisica;
- euro 0,01 quali economie relative alla valorizzazione del personale scolastico;

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 105.851,41, è stata prevista un'utilizzazione totale di

risorse pari ad € 102.702,43, (in percentuale: 97,03%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 65,38%

Personale ATA: 34,62%

Conclusioni

I revisori rilevano la presenza dei seguenti refusi:

- 1) per quanto riguarda l'assegnazione MOF iniziale (nota MIM 13362 del 1 ottobre 2025), a pag. 34 dell'ipotesi è indicata la somma di € 96.426,52 al posto di € 96.423,52;
- 2) per quanto riguarda l'Esatto importo Economie FIS 2024/25, a pag. 35 dell'ipotesi e a pag. 3 dell'ipotesi è indicata la somma pari ad € 2587,54, mentre a pag. 36 dell'ipotesi è indicata la somma di € 2857,55 (risultante dalla somma delle economie a.s. 2024/25 pari ad € 988,65 e delle economie continuità docenti, pari ad € 868,90 €): a tal proposito, come dichiarato da ultimo nell'email inviata ai revisori dei conti in data 25.05.2026, l'istituzione scolastica ha dichiarato che l'importo corretto è di € 2587,54, impegnandosi altresì a correggere il refuso presente a pag. 36 dell'ipotesi ; inoltre l'istituzione scolastica ha dichiarato che, al fine di evitare interpretazioni errate nella medesima pag. 36 dell'ipotesi, verranno tolte le due distinte voci delle economie (economie a.s. 2024/2025 e economie continuità docenti) e verrà indicato specificatamente la somma pari ad € 0,01 dell' economia relative alla valorizzazione docente, conformemente a quanto riportato anche a pag. 35 dell'ipotesi;
- 3) Per quanto riguarda l'importo delle somme destinate ai docenti, vi è discrepanza tra pag. 37 dell'ipotesi, ove è indicata la somma di € 61268,17, e pag. 6 della relazione del DSGA, ove è indicato invece l'importo di € 60.549,19. Come risulta dalle varie email intercorse con i revisori dei conti, da ultimo quella inviata in data 25.05.2026, l'istituzione scolastica, ha dichiarato che, a seguito della correzione dei refusi di cui al punto 2, l'importo complessivo delle risorse destinate ai docenti presente nella tabella di cui a pag. 37 dell'ipotesi è ora pari a € 60998,17. Inoltre l'istituzione scolastica, come dichiarato in tale email, si impegna a correggere il refuso, presente a pag. 6 della relazione del DSGA, con riferimento ai compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF, che è pari ad € 13.055,64, invece che ad € 13.455,64 , come erroneamente indicato.

Pertanto, si invitano il DS e il DSGA a voler correggere gli importi come già dichiarato.

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto per l'anno scolastico 2025/26 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di

bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il presente verbale, chiuso alle ore 18:30, l'anno 2026 il giorno 27 del mese di maggio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

SPAGNOLETTI ANTONELLA

BETTI ISABELLA
