

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

FRA

Il Direttore Generale dell' Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

E

il Dott . **ROSSI CRISTIANO**, nato/a il 13/05/1968, codice fiscale ...omississ...

PREMESSO

che con Decreto n. 2044 del 20/08/2019, che è parte integrante del presente contratto, il Dott. ROSSI CRISTIANO è stato individuato quale destinatario della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico, nel ruolo della Amministrazione Scolastica periferica della regione Veneto, ai sensi dell'art.10 del CCNL sottoscritto in data 11.4.2006 e confermato dal successivo CCNL del 15.07.2010,

SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

(Natura e oggetto del contratto)

il Dott. **ROSSI CRISTIANO** è assunto in prova in qualità di dirigente scolastico nel ruolo dell'Amministrazione Scolastica periferica della regione Veneto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica dall'1.09.2019 ed economica dall'effettiva presa di servizio presso l'Istituzione Scolastica assegnata: **VEIC825004 IC "IPPOLITO NIEVO" CINTO CAOMAGGIORE.**

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è regolato dall'art.14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica – Area V dell'11.4.2006 e dalle successive modificazioni di cui all'art.8 del CCNL/2010 .

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto, costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio.

In tali casi sarà fissata dall'Amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Il Dott. ROSSI CRISTIANO è tenuto a produrre, entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio, la prescritta documentazione di rito di cui all'art. 16 del bando di cui al D.D.G. n.1259 del 24.11.2017.

Art. 2

(Trattamento economico)

Al Dott. **ROSSI CRISTIANO** compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità :

- a) stipendio tabellare € 45.260,73, (art. 39, comma 3, del C.C.N.L. per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.7.2019);
- a) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 (art. 39, comma 4, del C.C.N.L. per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.7.2019);
- b) retribuzione individuale di anzianità R.I.A. in godimento oppure eventuale assegno ad personam qualora spettanti;
- c) retribuzione di posizione parte variabile € 11.353,32 (art. 26, comma 2, del C.C.N.L./2010-I biennio) -fascia **I** di collocamento dell'istituzione scolastica;

Al Dirigente Scolastico ROSSI CRISTIANO, tenuto conto della Direttiva Ministeriale n.36 del 18.08.2016 con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, verrà attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal C.I.R. vigente.

Le somme, relative alla retribuzione di posizione parte variabile ed alla retribuzione di risultato, verranno aggiornate al valore economico (dare/avere) stabilito con successiva Contrattazione Integrativa Regionale. La competente Ragioneria Territoriale dello Stato - Ufficio Stipendi è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Art. 3

(Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)

Il Dott. ROSSI CRISTIANO dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- a) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs n.165/2001 e successive modificazioni.

Art.4



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera 191 – Venezia Mestre

(Risoluzione del contratto)

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso. Costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art.5

(Foro competente)

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dalle disposizioni dell'art.413 c.p.c..

La spesa relativa al presente incarico graverà sul Capitolo del Bilancio del MIUR 2355.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
CRISTIANO ROSSI

*Firmato digitalmente ai sensi del
c.d. Codice dell'Amministrazione digitale
e norme ad esso connesse*

PER IL DIRETTORE GENERALE
IL VICE DIRETTORE GENERALE
MIRELLA NAPPA

*Firmato digitalmente ai sensi del
c.d. Codice dell'Amministrazione digitale
e norme ad esso connesse*