

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di **Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore**

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



Ai Revisori dei Conti

Alla RSU d'istituto

All'ARAN

All'Albo d'istituto – Sito web

OGGETTO: Relazione illustrativa del Dirigente scolastico di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a.s. 2019/2020, sottoscritta in data 10/12/2019.

PREMESSO CHE

- in data 10 Dicembre 2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto "Nievo" di Cinto Caomaggiore, la R.S.U. d'istituto e il rappresentante territoriale dell'associazione sindacale U.I.L. d'istituto hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2019/2020;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel nuovo PTOF 2019-2022.

VISTO

- Le delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'istituto, in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione della prima parte del nuovo PTOF 2019-2022;
- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione della prima parte del nuovo PTOF;
- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti;
- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, così come ridefinite nei parametri di assegnazione dall'intesa del 01/08/2018, siglata tra il MIUR e le OO.SS.;
- la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;
- l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di **Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore**

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

- l'art. 40 bis del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel nuovo piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, così come novellato dalla legge n. 107/2015;
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 104.701,76 assegnate con la nota della D.G. del MIUR Prot.n. 21795 del 30/09/2019, di cui all'intesa del 01/08/2018, sono:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	Dati istituto	Parametro €	Lordo stato in €	Lordo dipendente in € comunicato
Numero punti erogazione	12	2.541,87	30.502,44	22.986,01
Posti titolari docenti	144	328,23	47.265,12	35.618,03
Posti titolari ATA	33	328,23	10.831,59	8.162,46
TOTALE			88.599,15	66.766,50
FUNZIONI STRUMENTALI				
Quota base	1	1.414,99	1.414,99	1.066,31
Quota complessità	1	625,62	625,62	471,45
Quota spettante per docenti	144	36,61	5.271,84	3.972,75

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di **Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore**

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



TOTALE			7.312,45	5.510,51
INCARICHI SPECIFICI				
Quota spettante per addetti	32	161,00	5.152,00	3.882,44
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	21	86,06	1.807,26	1.361,91
AREE A RISCHIO 19/20			5.210,49	3.926,52
VALORIZZAZIONE DOCENTI 19/20			26.069,47	19.645,42
TOTALE			134.150,82	101.093,30
ORE ECCEDENTI				
Organico diritto infanzia e primaria	102	27,02	2.756,04	2.076,90
Organico diritto secondaria I grado	42	48,39	2.032,38	1.531,56
TOTALE ORE ECCEDENTI			4.788,42	3.608,46
TOTALE GENERALE			138.939,24	104.701,76

Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

	Lordo stato in €	Lordo dipendente in €
Somme non utilizzate (FIS) a.s. 2016/17	8,11	6,11
Somme non utilizzate (FIS) a.s. 2018/19	4.037,95	3.042,92
TOTALE somme non utilizzate (FIS)	4.046,06	3.049,03
Aree a rischio a.s. 2018/19	1.480,48	1.115,66
TOTALE AREE A RISCHIO	1.480,48	1.115,66
Valorizzazione docenti a.s. 2016/17	0,03	0,02
Valorizzazione docenti a.s. 2017/18	0,36	0,27
Valorizzazione docenti a.s. 2018/19	0,31	0,23
TOTALE VALORIZZAZIONE DOCENTI	0,70	0,52
TOTALE	5.527,24	4.165,21
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2017/18	836,59	630,44
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2018/19	1.030,36	776,46
TOTALE ORE ECCEDENTI	1.866,95	1.406,90
TOTALE GENERALE	7.394,19	5.572,11

In data 10/12/2019, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020 per la parte economica, da sottoporre all'esame dei Revisori

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di **Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore**

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SS.GG.AA. per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	10/12/2019 <i>IL CONTRATTO per l'a.s. 2019-2020 è SOTTOSCRITTO DALLA COMPONENTE RSU ISTITUTO Proff. Massimo Zanin e Simone Cusin e Sig.ra Patrizia Maitan e dai rappresentanti OO:SS. UIL Scuola RUA Sig.ra Carmelina Sasso</i>
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2019 al 31/08/2020 parte economica dal 01/09/2019 al 31/08/2021 parte normativa
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof. Cristiano Rossi RSU interna: <i>docenti Proff. Simone Cusin e Massimo Zanin, Coll. Scol. Sig.ra Patrizia Maitan</i> Tra le organizzazioni sindacali di categoria ammesse alla contrattazione hanno partecipato (elenco sigle): <i>CISL, UIL Scuola RUA, SNALS</i>
	Terminale associativo: Coll. Scolastico Sig.ra Carmelina Sasso Organizzazioni sindacali invitate: <i>FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS, GILDA</i>

Soggetti destinatari Personale docente e ATA interni

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di **Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore**

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'istituto Comprensivo "Nievo" di Cinto Caomaggiore è composto da n. 12 plessi di scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado, dislocati nei quattro comuni di Annone Veneto, Cinto Caomaggiore, Gruaro e Pramaggiore con totale alunni 1356.

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti priorità di intervento, a cui si ispira il nuovo PTOF della scuola e a cui fa riferimento la contrattazione delle risorse per il personale docente ed ATA:

Obiettivi strategici PTOF 2019-2022:

OBIETTIVO 1: Valutazione e Personalizzazione "Miglioramento del processo valutativo e implementazione di alcuni principi di flessibilità didattica".

OBIETTIVO 2: Potenziamento delle abilità di base per favorire l'inclusione

OBIETTIVO 3: Ben-essere, orientamento e progetto di vita

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs n. 165/2001.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

Premessa

La contrattazione integrativa di istituto è finalizzata a:

- contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati per sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale e i processi di innovazione organizzativa.
- realizzare le finalità e degli obiettivi inseriti nel nuovo PTOF, con particolare riguardo agli aspetti formativi propri dell'istituto del Primo Ciclo d'istruzione, derivanti anche dalle Indicazioni Nazionali;
- a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti nell'attuazione del PTOF e dell'attività amministrativa ad esso legata.

a) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo: regolamentazione, norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzionale Generale per l'Intervento di sviluppo di settore
Accademica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
UFFICIO IV



Ai sensi della normativa citata in premessa e dei contenuti dell'ipotesi contrattuale elencati, l'ipotesi di contratto rispetta i vincoli di legge per quanto riguarda le materie negoziali:

Titolo I – Disposizioni Generali: vengono definiti i campi di applicazione del contratto, decorrenza e durata

Titolo II – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali; vengono regolamentati gli obiettivi e gli strumenti, i rapporti tra RSU e Dirigente, l'oggetto della contrattazione e dell'informazione preventiva e successiva rispettando i vincoli di legge per quanto riguarda le materie negoziabili in conformità con quanto previsto dall' art. 40 del D. Lgs. 165/01.

Titolo III: Sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs. 81/2008.

Titolo IV: Impatto delle tecnologie per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio: vengono definite i criteri relativi alle comunicazioni di servizio.

Titolo V: prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità: Modalità e criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica.

Titolo VI: Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, i criteri di assegnazione agli incarichi, le modalità di pagamento a norma del vigente CCNL di comparto.

Titolo VII: Norme transitorie e finali: si stabiliscono la clausola di salvaguardia, la natura premiale della retribuzione accessoria e la formazione del personale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contratto integrativo delle risorse del FIS

Le scelte di fondo della contrattazione integrativa di istituto tendono a:

- attuare il processo di rinnovamento dell'istituto comprensivo attraverso il finanziamento del sostegno dell'organizzazione didattica interna (ad es. figure di coordinamento nei CdC, referente musica e didattica, ecc.);
- sostenere le attività di prevenzione dell'insuccesso e recupero delle insufficienze (es. funzione strumentale inclusione e intercultura, referenti Obiettivo strategico);
- valorizzare la progettualità finalizzata all'arricchimento dell'offerta formativa, all'apprendimento cooperativo, alla valorizzazione delle eccellenze - sostenere il lavoro aggiuntivo del personale ATA in costante aumento ed intensificazione (es. referente attività progettuale d'istituto, referente euro progettazione);
- sostenere la gestione di informatica del Sito istituzionale (referente informatica).

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica ripartite in ragione dell'organico **DOCENTI/ATA** sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di **Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore**

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Quantificazione del MOF: Fondo di Istituto, calcolato sulla base dei parametri stabiliti dalla nota del MIUR n.21795 del 30/09/2019 lordo dipendente:

Docenti: 70% pari a 42.494,55 € + residui 3.409,03 € = 45.538,15 €

Personale ATA: 30% pari a 18.211,95 € + residui 5,43€ = 18.217,38 €

È stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse pari ad 63.755,53 € (100%)

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs n. 150/2009.

Meritocrazia e premialità Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Progressione economica Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Risultati attesi Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

A conclusione della presente relazione illustrativa

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2019/20 finalizzati all'attuazione del nuovo PTOF dell'Istituto comprensivo "Nievo" saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto.

Che attraverso la contrattazione integrativa l'Istituto "Nievo" promuove e realizza iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;
2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;
3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
4. che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di **Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore**

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



5. che il piano triennale dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto a fronte di adeguata rendicontazione.
6. Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/20.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs n. 141/2011

ALLEGA

alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SS.GG.AA. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del nuovo PTOF.

Il Dirigente

Prof. Cristiano Rossi

Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005