

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



TRASMISSIONE DI DATI ED ELEMENTI CONOSCITIVI

Informazione ex art. 5, comma 4 e art. 22, comma 9, lettera b) del CCNL 2016-18

Ai sensi dell'art. 5, comma 2 del CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2016-2018, si rende la informazione di seguito dettagliata.

Per quanto riguarda la **formazione delle classi e individuazione degli organici** (art. 22, comma 9, alinea b1), in base alle iscrizioni ed applicando la prescrizioni ministeriali:

sono state formate:

n. 12 sezioni scuola infanzia;

n. 30 classi scuola primaria T.P. – n. 5 classi scuola primaria T.N.;

n. 12 classi scuola secondaria di I grado T.N.- n. 9 classi scuola secondaria di I grado T.P.;

Questo ha portato ad un organico di diritto:

n. 24 docenti infanzia posto comune +n. 1 docente infanzia posto potenziato comune;

n. 70 docente primaria (n. 65 posto comune + n. 5 posto comune potenziato) + n. 3 ore residue;

n. 1 docente primaria posto lingua inglese;

n. 6 docente primaria posto sostegno (n. 5 sostegno+ n.1 sostegno potenziato)

n. 2 docenti classe di concorso A001 +n. 6 ore

n. 14 docenti classe di concorso A022 +n. 3 ore

n. 8 docenti classe di concorso A028+ n. 9 ore

n. 3 docenti classe di concorso A030 + n. 6 ore

n. 2 docenti classe di concorso A049 + n. 6 ore

n. 2 docenti classe di concorso A060+ n. 6 ore

n. 3 docenti classe di concorso AB25 +n. 9 ore

n.2 docenti classe di concorso AD25 + n. 6 ore

n. 4 docenti sostegno

Consolidamento alla situazione di fatto:

n. 2 docenti infanzia posto sostegno OF;

n. 2 docente primaria posto comune per residuo part-time

n. 3 docenti primaria posto sostegno OF+ n. 11 ore posto sostegno OF

n. 1 docente scuola secondaria 1° grado sostegno OF

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



Per quanto riguarda i **criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei** (art. 22, comma 9, alinea b2), si è proceduto in questo modo:

mediante avviso preventivo rivolto al personale interno, con raccolta di disponibilità, corredata da CV da cui trarre elementi di giudizio circa le competenze specificatamente richieste dal progetto.

Per quanto riguarda l'**articolazione dell'orario di lavoro** del personale docente, educativo ed ATA, nonché i **criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto** si esprimono le seguenti valutazioni:

per i docenti si prevede di norma una articolazione dell'orario di lezione su 5 giorni; la c.d. "giornata libera" non dispensa da impegni collegiali ed attività funzionali programmate. Ai docenti è stato chiesto di esprimere una preferenza circa la collocazione del giorno libero, esprimendo contestualmente una subordinata; a parità di richiesta per un medesimo giorno libero, ove i docenti interessati non trovassero un accordo, si è proceduto per rotazione rispetto all'anno scolastico precedente, secondo ordine alfabetico, comunque sempre subordinatamente alla programmazione didattico-educativa.

Per il personale ATA, subordinatamente alle esigenze contingenti di servizio, si prevede un orario ordinario su 6 giorni o su 5 giorni in base all'orario scolastico del plesso di servizio. Si specifica che nel caso in cui ad un lavoratore sia richiesto un impegno superiore alle 7 ore e 12 minuti verrà garantita la pausa come da CCNL.

Per l'individuazione del personale da utilizzare in attività remunerate col Fondo di Istituto il Dirigente procederà secondo criteri di volontarietà e dimostrata o nota competenza specifica nelle attività in esame.

Per quanto riguarda i **criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento**, si esprimono le seguenti valutazioni:

fatta salva la regolare erogazione del servizio di istruzione istituzionalmente dovuto all'utenza, a parità di richiesta, si seguirà il criterio di favorire i dipendenti con minore anzianità di servizio; ad ulteriore parità, si osserverà il criterio della turnazione, secondo ordine alfabetico.

Per quanto riguarda **le prestazioni aggiuntive del Personale ATA** :

nel rimandare all'art. 21 del contratto integrativo d'istituto 2018-21, si specifica che ai collaboratori scolastici che garantiranno la sostituzione del collega assente, verrà riconosciuta un'ora di intensificazione da recuperare nei periodi di sospensione delle attività didattiche.

Per quanto riguarda la **promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out**, si esprimono le seguenti valutazioni:

Per le misure preventive a tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori ci si attiene alla normativa in essere.

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



Per quanto riguarda l'**attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro** (art. 22, comma 4, lettera c), alinea c1) del CCNL 2016-18), si esprimono le seguenti valutazioni:

Si rimanda allo specifico articolato della contrattazione collettiva integrativa di Istituto per l'.a.s. 2018-21.

Per quanto riguarda i **criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto** (art. 22, comma 4, lettera c), allinea c2 del CCNL 2016-18), si esprimono le seguenti valutazioni:

Si rimanda allo specifico articolato della contrattazione collettiva integrativa di Istituto per l'.a.s. 2018-21

Per quanto riguarda i **criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale** (art. 22, comma 4, lettera c), alinea c3) del CCNL 2016-18),

Si rimanda alla contrattazione collettiva integrativa di Istituto per l'.a.s. 2018-21.

Per quanto riguarda i **criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015** (art. 22, comma 4, lettera c), alinea c4) del CCNL 2016-18),

Si rimanda complessivamente all'art. 29 della contrattazione collettiva integrativa di Istituto per l'.a.s. 2018-2021,

Per quanto riguarda i **criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990** (art. 22, comma 4, lettera c), alinea c5) del CCNL 2016-18), si esprimono le seguenti valutazioni:

ci si attiene alla normativa richiamata, e si rimanda allo specifico articolato della contrattazione collettiva integrativa di Istituto per l'.a.s. 2018-21

Per quanto riguarda i **criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare** (art. 22, comma 4, lettera c), alinea c6) del CCNL 2016-18), si esprimono le seguenti valutazioni:

per il personale ATA ci si attiene a quanto specificato nell'art. 23 della contrattazione collettiva integrativa di Istituto per l'.a.s. 2018-21

Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado - Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)

Comuni di Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro - Pramaggiore

Sito Web: www.icnievocinto.edu.it



Per quanto riguarda i **criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti** (art. 22, comma 4, lettera c), alinea c7) del CCNL 2016-18),

l'Istituto aderisce alla Rete di scopo per la formazione nell'ambito territoriale VEN 16 e pertanto non gestisce, né in proprio né per proprio conto, alcuna risorsa finalizzata all'attuazione del Piano nazionale di formazione docenti.

Per quanto riguarda i **criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (c.d. diritto alla disconnessione)** (art. 22, comma 4, lettera c), alinea c8) del CCNL 2016-18), si esprimono le seguenti valutazioni:

ci si attiene a quanto specificato nell'art. 19 della contrattazione collettiva integrativa di Istituto per l'a.s. 2018-21

Per quanto riguarda i **riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica** (art. 22, comma 4, lettera c), alinea c9) del CCNL 2016-18), si esprimono le seguenti valutazioni:

ci si attiene a quanto specificato nell'art. 20 della contrattazione collettiva integrativa di Istituto per l'a.s. 2018-21

Si dà atto che la presente informazione è propedeutica e funzionale alla contrattazione integrativa d'Istituto per l'a.s. 2019-20.

Il Dirigente

Prof. Cristiano Rossi

Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005