



ISTITUTO COMPRESIVO "DANIELE MANIN"
 SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI 1° GRADO
 Via Pisani, 1 - 30013 - Cavallino Treponti (VE) - Tel. 041 658570
 Cod. Mecc.: VEIC833003 - Cod. Fisc.: 94048310273

www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

Prot. n. (vd. segnatura)

Cavallino - Treponti, (vd. segnatura)

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico

IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO di ISTITUTO A.S. 2023/2024
 (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009,
 circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

<p>Premessa</p>	<ul style="list-style-type: none"> - che in data 19.04.2024 tra il Dirigente Scolastico dell'IC "D. Manin" di Cavallino -Treponti e la R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria) e il sig. Davide Voltolina rappresentante dell'O.S. territoriale F.L.C.-C.G.I.L., assenti le altre O.O.S.S. ed il terminale associativo, è stata discussa l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018; - che l'ipotesi è stata sottoscritta contestualmente al termine della riunione; - che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 22 comma 4 c4) CCNL 2016-18; - che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2022-25, agendo in una ottica di miglioramento continuo, anche in base a quanto previsto dall'art. 22 comma 1 CCNL 2016- 18 e successivo - - VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001; - VISTA la proposta da parte della DSGA del 01/12/2023 prot. n°11105 del Piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2023/24 nella quale vengono individuate le attività, le mansioni, gli incarichi specifici, i compiti di particolare responsabilità per i quali viene impiegato il personale ATA per l'attuazione del PTOF e la conseguente adozione da parte del Dirigente scolastico, verificata la sua congruità con il PTOF; - VISTO quanto previsto dal PTOF approvato dal Consiglio d'Istituto adottato con delibera del 20/12/2023; - VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2023/24, distinte per le varie voci di finanziamento come da comunicazioni MIUR (nota prot. 25954 del 29.09.2023) gestite secondo le modalità previste dalla legge finanziaria (cd cedolino unico), per le risultanze del Programma Annuale 2024 e per ogni altra voce di finanziamento riconducibile al compenso accessorio del personale
-----------------	--



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANIELE MANIN"
 SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO
 Via Pisani, 1 - 30013 – Cavallino Treporti (VE) - Tel. 041 658570
 Cod. Mecc.: VEIC833003 – Cod. Fisc.: 94048310273

www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

	<p>docente ed ATA dell' ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO "DANIELE MANIN" – Cavallino-Treporti (VE) Cod. Mec. VEIC833003 – Cod. Fisc. 94048310273 Via Pisani, 1 – 30013 Cavallino Treporti - (Venezia) - tel. 041 658570 www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it comprensiva anche di fondi PON FSE e FESR;</p> <p>. VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico- Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi relativa ai contenuti del Contratto integrativo d'Istituto stipulato in data 19.04.2024;</p>
Obiettivo	<p>Obiettivi della presente relazione illustrativa sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; - L' utilizzo delle risorse disponibile in rapporto al piano dell'offerta formativa; - La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura della presente relazione	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto"; - Nel secondo modulo è illustrato: <ol style="list-style-type: none"> a) l'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e <i>dal contratto nazionale</i>; b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo; d) altre informazioni ritenute utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 19/04/2024
Periodo temporale di vigenza	Dal 1/09/2023 al 31/08/2024 (parte economica) Dal 1/09/2022 al 31/08/2025 (parte normativa)



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANIELE MANIN"
 SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI 1° GRADO
 Via Pisani, 1 - 30013 - Cavallino Treponti (VE) - Tel. 041 658570
 Cod. Mecc.: VEIC833003 - Cod. Fisc.: 94048310273
www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): dott.ssa Giovanna Ridente
	RSU D'ISTITUTO Componenti: Roberto Bertuzzi Alice Baldissera Arianna Rossi
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-SNALS- CONFSAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS, ANIEF. Firmatarie dell'ipotesi: Davide Voltolina (rappresentante O.S. territoriale FLC/CGIL)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La prima parte dell'accordo, confermata rispetto al precedente C.I. in quanto coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS; è stato stabilito altresì che il bonus per la valorizzazione dei docenti sia inglobato nel F.I.S. per essere distribuito in base alle percentuali fra il personale ATA e docenti in quanto le attività finanziate hanno l'obiettivo di remunerare l'impegno e valorizzare il personale che partecipa alla gestione ed organizzazione dell'istituto ed all'ampliamento dell'offerta formativa e quindi risponda già alla logica della valorizzazione del merito.</p> <p>Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA.</p> <p>Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disposizioni generali: Campo di applicazione, decorrenza, durata e interpretazione autentica • Relazioni sindacali: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; informazione preventiva, contrattazione, informazione successiva • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANIELE MANIN"
SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI 1° GRADO
 Via Pisani, 1 - 30013 - Cavallino Treporti (VE) - Tel. 041 658570
 Cod. Mecc.: VEIC833003 - Cod. Fisc.: 94048310273

www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

	<p>lavoro e contingenti minimi. · Diritti individuali e garanzie personali. ·</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personale docente: ore di colloquio, permessi brevi, permessi retribuiti e ferie, permessi per aggiornamento, ore a disposizione, recupero frazioni orarie non prestate, ritardi · • Personale ATA: piano delle attività, formazione in servizio, permessi orari e recuperi, ritardi, straordinari, chiusure prefestive, ferie festività soppresse e servizio nel periodo estivo, attività aggiuntive, servizi minimi in caso di sciopero e di assemblea sindacale, intensificazione del lavoro, ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA. · • Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare • Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica · • Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente e ATA in conseguenza della attuazione di progetti europei Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS; è stata definita altresì la ripartizione del bonus per la valorizzazione del personale scolastico fra docenti ed ATA contribuendo a rimpinguare il FIS. <p>Nella seconda parte del contratto integrativo (parte economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti e le tabelle di ripartizione delle somme così definite. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA</p> <ul style="list-style-type: none"> • L' approvazione della Corte dei Conti del nuovo CCNL 19-21 sottoscritto dai sindacati il 18.01.2024.
--	---

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	La presente relazione viene inviata ai revisori dei conti proprio per l'espressione del parere
---	---	--



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANIELE MANIN"
 SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI 1° GRADO
 Via Pisani, 1 - 30013 - Cavallino Treponti (VE) - Tel. 041 658570
 Cod. Mecc.: VEIC833003 - Cod. Fisc.: 94048310273

www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Non ci sono ancora al momento rilievi da riportare.</p>
	<p>Attestazioni e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si è stato adottato e pubblicato sul sito della scuola all'indirizzo della scuola www.icmanin.edu.it</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>	
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p>		

MODULO 2

Premessa

L'Istituto Comprensivo "D. Manin" è composto da sette punti di erogazione del servizio dislocati all'interno dello stesso Comune: 2 scuole dell'Infanzia, 4 plessi di primaria, 1



ISTITUTO COMPRESIVO "DANIELE MANIN"
SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO
 Via Pisani, 1 - 30013 – Cavallino Treponti (VE) - Tel. 041 658570
 Cod. Mecc.: VEIC833003 – Cod. Fisc.: 94048310273
www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

plesso di scuola secondaria di 1°: ha una popolazione scolastica, in data odierna di 870 alunni e un organico di diritto docenti di 102 unità ed ATA di 24 unità.

Questi sono gli obiettivi fondanti che rientrano nella mission e nella vision del PTOF e che orientano gli esiti formativi, progettuali e finanziari di questa contrattazione integrativa:

- Sviluppare la dimensione inclusiva della nostra scuola, mirando in particolare ad abbattere i livelli di insuccesso e di dispersione, anche potenziando l'azione di formazione orientativa e le attività educative (con il nuovo insegnamento di Educazione Civica).
- Assicurare il benessere degli alunni e del personale, promuovendo azioni di lotta al bullismo e cyberbullismo, stili di vita salutari, migliorando stili ed ambienti di apprendimento.
 - Promuovere la crescita culturale e professionale con una azione didattica che punti molto sulla laboratorialità ed interattività
 - Integrare ad ogni livello l'azione didattica con l'utilizzo delle nuove tecnologie digitali, stimolando ed orientando la formazione di adeguate competenze digitali negli alunni in linea con la Raccomandazione europea per l'apprendimento permanente del 2018 ma anche nella formazione del personale.
 - Coltivare e valorizzare le eccellenze formative;
 - Potenziare gli apprendimenti nelle lingue straniere, agendo in una dimensione europea e caratterizzando gli insegnamenti e la stessa identità della scuola in una ottica sempre più internazionale;
 - Stimolare progettualità che arricchiscano il curriculum e realizzino concretamente la capacità della scuola di sviluppare una offerta formativa che vada oltre la dimensione curricolare e realizzi la sua dimensione di riferimento formativo per il territorio;
 - Potenziare le azioni di formazione del personale;
 - Migliorare la comunicazione tra tutte le componenti e con tutti i portatori di interesse per una scuola dalla dimensione e dalla gestione fortemente unitaria
 - Qualificare tutti i servizi amministrativi, tecnici ed ausiliari per dare maggiore spessore alla richiesta di servizi da parte dell'utenza e per sostenere l'azione didattica e di organizzazione della didattica, puntando in particolare alla dematerializzazione del procedimento amministrativo ed allo sviluppo di servizi on line all'utenza;
 - Garantire i servizi amministrativi all'utenza anche da remoto;
 - Supportare l'attuazione delle progettualità legate ai finanziamenti provenienti da fondi PON FSE e FESR;
 - a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo e motivando i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di potenziare l'efficacia ed efficienza dei servizi offerti e dell'azione didattica ed educativa;
 - b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti e guardando verso una prospettiva ed una visione di sviluppo della scuola, in relazione alle priorità strategiche individuate nel RAV ed inserite nel Piano di Miglioramento;
 - c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e di tutti i portatori di interesse, promuovendo la centralità dei processi formativi sul territorio;
 - d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento ed insegnamento, soprattutto in relazione agli esiti INVALSI degli alunni e particolarmente in relazione alle particolarità dell'azione didattica. Le attività



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANIELE MANIN"
 SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO
 Via Pisani, 1 - 30013 – Cavallino Treponti (VE) - Tel. 041 658570
 Cod. Mecc.: VEIC833003 – Cod. Fisc.: 94048310273
www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto Integrativo d'Istituto è stato sottoscritto lo scorso anno ed ha validità triennale per la parte normativa mentre la contrattazione si è focalizzata sull'aggiornamento della parte economica.

Dopo l'analisi attenta della relazione tecnico finanziaria del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e la valutazione delle risorse assegnate dal M.E.F. per l'anno scolastico 2023-2024 nonché dell'ammontare degli avanzi disponibili dello scorso anno per mancata rendicontazione delle attività previste dalla parte docente, la RSU e la parte datoriale hanno proceduto alla verifica dettagliata della proposta di ripartizione presentata dal Dirigente Scolastico.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata a:

- *improntare Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati,*
- *perseguire l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.*
- *Improntare il sistema alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, ad incrementare la qualità del servizio scolastico;*
- *sostenere i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.*

La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Si è tenuto conto anche dell'imminenza della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale 2019 – 2021.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica di diritto dei docenti e del personale ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF. I progetti saranno tutti monitorati e valutati

- **RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANIELE MANIN"
 SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI 1° GRADO
 Via Pisani, 1 - 30013 - Cavallino Treponti (VE) - Tel. 041 658570
 Cod. Mecc.: VEIC833003 - Cod. Fisc.: 94048310273
www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

Articolo	
Articolo 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale e riportate in tabella 1</i>
Articolo 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto in parte della consistenza organica dei docenti pari a 102 unità e del personale ATA pari a 24 unità e viene ripartita rispettivamente nella misura del 75 % e del 25%. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, che essendo attivate nel 2024 sono valutate al costo orario previsto dal CCNL 2019-2021, approvato dal Consiglio dei Ministri ed in attesa di validazione da parte della Corte dei Conti. È previsto, altresì, il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e sarà monitorata e verificata</i>
Articolo 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 14/04/2024</i>

Ammontare assegnato all'Istituto "D. Manin"

(la nota M.I.M. n. 25954 del 29 settembre 2023 e gli accordi nazionali circa la ripartizione alle singole Scuole dei finanziamenti per il MOF a.s. 2023/24)

Voci	Lordo dipendente settembre 2023 - agosto 2024	Economie a.s. 2022/23	Totale Lordo Dipendente
F.I.S. anno 2023 - 2024	41.556,85	7.749,40	49.306,25
Incarichi specifici ATA	2.612,33		2.612,33
Progetti Aree a forte processo migratorio	1.391,14		1.391,14
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.534,76	2.465,29	5.000,05
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	4.265,20		4.265,20
Attività complementari di Educazione Fisica-	897,39	1.578,84	2.476,23
Valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127 della L. 107/2015	13.089,13		13.089,13
TOTALE	66.346,80	11.793,53	78.140,33



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANIELE MANIN"
 SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI 1° GRADO
 Via Pisani, 1 - 30013 - Cavallino Treponti (VE) - Tel. 041 658570
 Cod. Mecc.: VEIC833003 - Cod. Fisc.: 94048310273

www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

	Lordo dipendente
F.I.S. 2023 -24	€ 41.556,85
Indennità direzione DSGA	€ 6.013,80
1° Collaboratore D.S.	€ 3.500,00
2° Collaboratore D.S.	€ 2.625,00
Ripartizione Docente - Ata F.I.S. (netto)	€ 29.418,05

2023/2024		Lordo dipendente	Valorizzazione	Economie a.s. 2022/23	Quota parte da distribuire
Docenti	75 %	21.890,74 €	9.816,85	7.749,40	39.629,79 €
Ata	25 %	7.296,91 €	3.272,28		10.626,79 €
	Totale	29.187,65 €	13.089,13	7.749,40	50.256,58

- Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA CCNL/2007	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 8.893,50
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 30.710,00
Art.88 comma 2	Attività aggiuntive del personale ATA.	€ 10.626,79
ART.47C 1/B	Attività aggiuntive del personale ATA - Incarichi specifici	€ 2.612,33
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 6.125,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 6.013,80
Art.88	indennità di direzione spettante al	0



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANIELE MANIN"
 SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI 1° GRADO
 Via Pisani, 1 - 30013 - Cavallino Treponti (VE) - Tel. 041 658570
 Cod. Mecc.: VEIC833003 - Cod. Fisc.: 94048310273

www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

comma 2	sostituto del DSGA	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva comprensivo dell'economia precedente	€ 2.476,23
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	€ 4.265,20
	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti comprensivi delle economie degli anni precedenti	€ 5.000,05
	Differenza da programmare disponibile per il personale docente	
	Differenza non programmata per il personale ATA	
	Area a rischio	1.391,14
	La parte di valorizzazione del merito A.S. 2023/2024 è stata inglobata nel F.I.S. senza vincoli di destinazione.	
	Avanzo	€ 26,79
	Totale	78.140,33

C) Somme iscritte nel P.A. non rientranti nel MOF

Le somme non soggette a contrattazione sono:

- Non ci sono fondi per l'attuazione di nuovi progetti europei (PON - FSE)
- somme previste per la realizzazione di n. 1 Progetti Erasmus per complessivi € 8.046,00.
- Somme previste per i progetti PNRR € 167.695.08:

PNRR 4.0	SCUOLA 4.0- AZIONE 1 - NEXT DIGITAL CLASSROOM D.M. 218/2022	€ 21.500,00
PNRR 3.1	Nuove competenze e nuovi linguaggi	€ 89.202,54
PNRR 2.1	Formazione personale scolastico	€ 54.992,54
PNRR ANIMATORE DIGITALE	DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA - ANIMATORE DIGITALE	€ 2.000,00

D) Effetti abrogativi impliciti

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017.



ISTITUTO COMPRESIVO "DANIELE MANIN"
SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI 1° GRADO
Via Pisani, 1 - 30013 - Cavallino Treponti (VE) - Tel. 041 658570
Cod. Mecc.: VEIC833003 - Cod. Fisc.: 94048310273
www.icmanin.edu.it - veic833003@istruzione.it - veic833003@pec.istruzione.it

Il Dirigente Scolastico dispone

l'immediata diffusione della Contrattazione concordata il 19 aprile 2024 e sottoscritta in data 19/04/2024 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano parere di compatibilità finanziaria, ex art 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Giovanna Ridente

firmato digitalmente da RIDENTE GIOVANNA

C = IT

O = MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

CU IPA istsc_veic833003

