



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
 DI SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO  
 "DANIELE MANIN" – Cavallino-Treporti (VE)  
 Cod. Mec. VEIC833003 – Cod. Fisc. 94048310273  
 Via Pisani, 1 – 30013 Cavallino Treporti - (Venezia)  
[www.icmanin.edu.it](http://www.icmanin.edu.it) - [veic833003@istruzione.it](mailto:veic833003@istruzione.it) - tel 041 658570



Prot. n. (vd. Segnatura)

Cavallino-Treporti, (vd. segnatura)

Al Collegio dei Revisori dei Conti

LORO SEDI

Agli Atti Contabili

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico prof. Giuseppe Domenico Panetta.**

***IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2025/2026 I.C. Daniele Manin di Cavallino-Treporti (VE)***  
 (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<p>Obiettivi della presente relazione illustrativa sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto;</li> <li>- L' utilizzo delle risorse disponibile in rapporto <b>al Piano dell'offerta formativa</b>;</li> <li>- La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.</li> </ul>
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</p>
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	<p>Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) area della funzione docente;</li> <li>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</li> </ul>
Struttura della presente relazione	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto”;</li> <li>- Nel secondo modulo è illustrato:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) l’articolato del contratto con l’attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e <i>dal contratto nazionale</i>;</li> <li>b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie;</li> <li>c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali;</li> <li>d) altre informazioni ritenute utili.</li> </ul> </li> </ul>

## MODULO 1

## Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data <b>30/04/2026</b> .
Periodo temporale di vigenza	<b>Anno scolastico 2025/2026</b> (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. PANETTA GIUSEPPE DOMENICO
	RSU D'ISTITUTO Componenti:  Ins. Baldissera Alice Ins. Bertuzzi Roberto Ins Motta Simona
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISLSCUOLA- ANIEF- SNALS- GILDA/UNAMS. Firmatarie dell'ipotesi:
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La prima parte dell'accordo, confermata rispetto al precedente C.I. in quanto coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS; sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico.</p> <p>Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA.</p> <p>Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestione delle relazioni sindacali</li> <li>2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li> <li>3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</li> <li>4. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi</li> </ol>

	<p>di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</p> <p>5. Organizzazione complessiva delle sedi;</p> <p>6. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>7. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>8. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>9. criteri per l'utilizzo delle risorse di cui al fondo per la valorizzazione dei docenti.</p> <p>Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.</p>
--	--

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>No, la presente relazione viene inviata ai revisori dei conti proprio per l'espressione del parere</b></p> <hr/> <p><i>L'Organo di controllo non ha fatto nessuna relazione di rilievo.</i></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR, come da USR VENETO.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì, è stato adottato e pubblicato sul sito della scuola all'indirizzo della scuola <a href="http://www.icmanin.edu.it">www.icmanin.edu.it</a></b></p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</b></p>
--	--	---

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria.

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi altre informazioni utili)**

**Sezione A**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

Sezione B	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione	
Attività Personale DOCENTE	Risorse A.S. 2025/2026 Lordo Dipendente Euro	Risorse A.S. 2025/2026 Lordo Stato Euro
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) Ore eccedenti	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) (Incarichi, esclusi i compensi ai docenti collaborati DS)	€ 26.642,78	€ 35.354,97
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) (secondo collaboratore dirigente)	€ 4.500,00	€ 5.971,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 7.856,75	€ 10.425,91
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.510,15	€ 5.984,96
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 900,45	€ 1.194,90
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019) Compresa nelle risorse già calcolata nella quota fis	/	/

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	/	/
Ulteriore Assegnazione Economie dell'anno 2017-2018 con nota 40436 del 28-10-2024		
<b>TOTALE COMPLESSIVO Fondo MoF Totale personale docente</b>	<b>€ 44.410,13</b>	<b>€ 58.932,24</b>
<b>Attività Personale ATA</b>	<b>Risorse A.S. 2025/2026 lordo dipendente Euro</b>	<b>Risorse A.S. 2025/2026 lordo stato Euro</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.785,51	€ 19.620,38
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Gestione pratiche pensionistiche	678,22	899,99
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA (25/7/2008)	€ 4.095,04	€ 5.434,12
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Valorizzazione del personale scolastico (Legge 160/2019) Compresa nelle risorse già calcolata nella quota fis		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
<b>Totale complessivo Personale ATA</b>	<b>€ 19.558,77</b>	<b>€ 25.954,49</b>
<b><i>Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti con economie</i></b>	<b>€ 5.957,45</b>	<b>€ 7.905,53</b>
<b><i>Indennità di Direzione DSGA e Sostituti/Facente funzione non regolate dal contratto</i></b>	<b>6.330,71</b>	<b>8.400,85</b>
<b><i>TOTALE GENERALE (personale Docente + Ata+Ore eccedenti con economie + ind. DSGA e Sost)</i></b>	<b>76.257,06</b>	<b>101.193,12</b>

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (es. per funzioni strumentali, incarichi specifici, attività complementari di educazione fisica, aree a rischio e a forte processo immigratorio, economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: le risorse di salario accessorio sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola, in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato e ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate. I compensi saranno corrisposti in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito

Sezione	Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti
C	integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

Sezione D	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
--------------	---

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica, ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

Sezione E	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa
--------------	---

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione F	Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione <b>gestionale</b>
--------------	--

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo (pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente) dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione alla Dirigente Scolastica delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sezione G	Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.
--------------	---

Il contratto integrativo d'Istituto interviene sulle materie previste dall'art. 7 del CCNL 2018 e, in particolare, sui criteri concernenti le relazioni sindacali, le norme sulla sicurezza, l'utilizzo del fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica;

- il contratto integrativo d'Istituto elaborato ha come scopo l'attuazione delle finalità poste dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente e ATA;
- i citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati, laddove previsto, dai competenti Organi Collegiali;
- in particolare, le finalità e gli obiettivi stabiliti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici;
- il contratto integrativo d'Istituto è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale, in relazione alle specifiche esigenze dell'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento, basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio

conclusioni

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

di attendere l'approvazione da parte dei Revisori dei Conti dell'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto sottoscritta in data 30/04/2026, in base a quanto previsto dall'art. 8, comma 8, del CCNL 2019/2021 e, a seguito certificazione positiva, ne sarà disposta l'immediata pubblicazione sul sito web istituzionale e diffusione al personale. Allega al medesimo contratto integrativo d'Istituto, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico  
Giuseppe Domenico Panetta

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3,  
comma 2 del D.Lgs n. 39 del 1993