



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "CHIOGGIA 2"

Via San Marco 25 - 30019 SOTTOMARINA (VE)

Telefono 0415507012 - 0415509259 Fax 041400821

Cod. mecc. VEIC853008 Cod. Fiscale: 91020320270

✉ Mail: veic853008@istruzione.it ✉ Pec: VEIC853008@pec.istruzione.it www.icchioggia2.edu.it

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo
d'Istituto 2023/24, sottoscritto il 16/05/2024

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art.40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 16/05/2024, è stato redatto ai sensi di quanto previsto :

- dagli artt.40 e 40 bis del d.lgs165/2001
- dall'art.2, comma 17 della legge 135/2012
- dal d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 e del successivo D.Lgs. n.141/2011
- dal CCNL del 06/12/2022, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola : Piano dell'Offerta Formativa Triennale, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, piano delle attività del personale ATA.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**"

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel P.T.O.F. 2022/2025, deliberato dal Collegio dei docenti del 26 ottobre 2022 e adottato dal Consiglio d'istituto con delibera del 27 ottobre 2022;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 06/12/2022, sono state quantificate come sottospecificato, vista la nota MIUR n. 25954 del 29/09/2023.

	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		LORDO DIPENDENTE
Art. 85- Ccnl 2007	- Risorse storiche consolidate (Fondo istituto)		28.440,87
	- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:		7.553,60
Art.37-Ccnl 2007	finanziamento funzioni strumentali	3.196,02	
Art.1-seq.2008	finanziamento incarichi specifici ata	1.817,27	
Art.87-Ccnl 2007	attività complementare di Ed.Fisica	448,70	
Art.30-Ccnl 2007	ore eccedenti	1.465,60	
Art. 9-Ccnl 2007	aree a rischio	626,01	
totale			

	- Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ata		11.104,35
Art.85-Ccnl 2007	Economie anni precedenti Fondo istituto	17,97	
Art.37-Ccnl 2007	Economie anni precedenti Funzioni strumentali	0	
Art.1-seq.2008	Economie anni precedenti incarichi specifici Ata	0	
Art.87-Ccnl 2007	Economie attività complementare di Ed.Fisica	2.629,42	
Art.30-Ccnl 2007	Economie anni precedenti ore eccedenti	276,92	
Art. 9-Ccnl 2007	Economie anni precedenti aree a rischio	0	
Legge 107/2015	Economie fondo valorizzazione docenti	0	
Legge 107/2015	Finanziamento fondo valorizzazione personale scolastico A.S. 2023/24	8.180,04	
totale			

TOTALE COMPLESSIVO	47.098,82
---------------------------	------------------

In data 16/05/2024, la delegazione trattante ha siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/24, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

In tale incontro è stato stabilito che il finanziamento fondo per la valorizzazione del personale scolastico A.S. 2023/24 ed economie anno precedente, vengano interamente utilizzate per le attività del fondo di istituto, in applicazione di quanto previsto dalla legge 27/12/2019 n. 160 comma 249). Pertanto la disponibilità complessiva del Fondi Istituto per l'A.S. 2023/24 (comprese economia anno precedente) ammonta complessivamente a € 47.098,82.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		16 MAGGIO 2024
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/09/2023 al 31/8/2024
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico prof. Luigi Zennaro RSU interna, doc. Silvia Scuttari, doc. Eleonora Segato, sig. Sauro Doria Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL SCUOLA SNALS/CONFISAL GILDA/UNAMS ANIEF
		Personale docente e ata interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs.150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, vista la nota del MIUR n. 25954 del 29/09/2023.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali :

- CCNL Scuola del 29/11/07 e successivi
- CCNL Scuola 19/04/2018;
- CCNL del Personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

I - RISORSE LORDO DIPENDENTE	
PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88 CCNL 2007 e art. 40 CCNL 2018)	577,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 CCNL 2007 e art. 40 CCNL 2018)	16.177,50
Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88 comma 2 lettera a) CCNL 2007	1.809,50
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 2007)	3.196,02
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	0
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	616,00
TOTALE DOCENTI	22.376,52
PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88 CCNL 2007 e art. 40 CCNL 2018)	7.945,30
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 2007, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.817,27
TOTALE ATA	9.762,57
TOTALE SEZIONE I	32.139,09

II – RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE

INDENNITA' DI DIREZIONE	4.834,20
ARRETRATO INDENNITA' FISSA E AGGIORNAMENTO CCNL INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA FACENTE FUNZIONE (A.S. 2022/23 E 2021/22)	3.181,53
COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (ART. 34 CCNL 2007	2.100,00
ORE ECCEDENTI	1.742,52
QUOTA FIS NON UTILIZZATA	13,35
QUOTA NON UTILIZZATA ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZ. FISICA	3.078,12
QUOTA NON UTILIZZATA AREE A RISCHIO ART 9 CCNL	10,01
TOTALE SEZIONE II	14.959,73

III-RISORSE DA CONTRATTARE SUCCESSIVAMENTE

	0
TOTALE SEZIONE III	0
TOTALE SEZIONE I+II+III	47.098,82

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Progressione economica

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

e) Risultati attesi

1. attuazione delle iniziative integrative all'offerta formativa proposte dal collegio dei Docenti;
2. attuazione percorsi previsti dal POF;
3. ottimizzazione delle risorse in termine di qualità e miglioramento dell'offerta formativa.

CONCLUSIONI

Nell'anno 2023/24 si è continuato a proporre alcuni progetti del PTOF che nel tempo hanno distinto la scuola. Causa l'esiguità delle risorse disponibili i progetti non hanno potuto essere più numerosi. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/24.

Chioggia, 23/05/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Luigi Zennaro

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.e
norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*