

## I.C. "CHIOGGIA 2"

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Via San Marco 25 - 30019 SOTTOMARINA (VE)

Telefono 0415507012 - 0415509259 Fax 041400821

Mail: VEIC853008@istruzione.it - Codice fiscale 91020320270

Ai Revisori dei Conti  
Alla RSU dell'Istituto  
Alle OO.SS. territoriali  
All'ARAN  
Al CNEL  
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/21, sottoscritto il 19 gennaio 2021

### PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art.40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 19 gennaio 2021, è stato redatto ai sensi di quanto previsto :

- dagli artt.40 e 40 bis del d.lgs 165/2001
- dall'art.2, comma 17 della legge 135/2012
- dal d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 e del successivo D.Lgs. n.141/2011
- dal CCNL del 19/04/2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola : Piano dell'Offerta Formativa Triennale, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, piano delle attività del personale ATA.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;  
supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;  
fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel P.T.O.F., deliberato dal Collegio dei docenti del 12 novembre 2020 e adottato dal Consiglio d'istituto con delibera del 21/12/2020;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate come sottospesificato, vista la nota MIUR n. 23072 del 30.09.2020

	<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>Art. 85- Ccnl 2007</b>	<b>- Risorse storiche consolidate (Fondo istituto)</b>		<b>31.063,92</b>
	<b>- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</b>		<b>8.762,76</b>
Art.37-Ccnl 2007	finanziamento funzioni strumentali	3.379,68	
Art.1-seq.2008	finanziamento incarichi specifici ata	2.397,35	
Art.87-Ccnl 2007	attività complementare di Ed.Fisica	644,69	
Art.30-Ccnl 2007	ore eccedenti	1.700,10	
Art. 9-Ccnl 2007	aree a rischio	640,94	

	<b>c) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ata</b>		<b>18.250,18</b>
Art.85-Ccnl 2007	Economie anni precedenti Fondo istituto	5.465,22	
Art.37-Ccnl 2007	Economie anni precedenti Funzioni strumentali	13,15	
Art.1-seq.2008	Economie anni precedenti incarichi specifici Ata	93,00	
Art.87-Ccnl 2007	Economie attività complementare di Ed.Fisica	832,43	
Art.30-Ccnl 2007	Economie anni precedenti ore eccedenti	1.751,65	
Art. 9-Ccnl 2007	Economie anni precedenti aree a rischio	858,23	
Legge 107/2015	Economie fondo valorizzazione docenti	17,97	
Legge 107/2015	Finanziamento fondo valorizzazione docenti A.S. 2020/21	9.218,53	

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>58.076,86</b>
---------------------------	------------------

In data 19 gennaio 2021, la delegazione trattante ha siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/21 ,da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

In tale incontro è stato stabilito che il finanziamento fondo per la valorizzazione dei docenti A.S. 2020/21 ed economie anno precedente, vengano interamente utilizzate per le attività del fondo di istituto, in applicazione di quanto previsto dalla legge 27/12/2019 n. 160 comma 249). Pertanto la disponibilità complessiva del Fomdodi Istituto per l'A.S. 201/21 (comprese economia anno precedente) ammonta complessivamente a € 45.765,64



**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		19 GENNAIO 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2020 al 31/8/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte pubblica</u> Dirigente Scolastico prof. Monica Guaraldo <u>RSU interna</u> :, ins. Lorella Tiozzo Tonon - sig. Sauro Doria <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> : FLC/CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS CONFSAL
		Personale docente e ata interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i></b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i></b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10del d.lgs.150/2009 <b><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i></b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 <b><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i></b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <b><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i></b>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto****a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, vista la nota del MIUR n. 23072 del 30.09.2020.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali :

- CCNL Scuola del 29/11/07 e del 19/04/2018;

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>I - RISORSE LORDO DIPENDENTE</b>	
<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88 CCNL 2007 e art. 40 CCNL 2018)	6.253,89
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 CCNL 2007 e art. 40 CCNL 2018)	9.310,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 34 CCNL 2007)	2.625,00
Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88 comma 2 lettera a) CCNL 2007	10.885,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 2007)	3.392,83
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
<b>TOTALE DOCENTI</b>	<b>32.466,72</b>
<b>PERSONALE ATA</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88 CCNL 2007 e art. 40 CCNL 2018)	13.293,50
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 2007, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.489,00
<b>TOTALE ATA</b>	<b>15.782,50</b>
<b>TOTALE SEZIONE I</b>	<b>48.249,22</b>

**II – RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE**

INDENNITA' DI DIREZIONE	3.390,00
ORE ECCEDENTI	3.451,75
QUOTA FIS NON UTILIZZATA	8,25
QUOTA INCARICHI SPECIFICI ATA NON UTILIZZATA	1,35
QUOTA NON UTILIZZATA ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZ. FISICA	1.477,12
QUOTA NON UTILIZZATA AREE A RISCHIO ART 9 CCNL	1.499,17
<b>TOTALE SEZIONE II</b>	<b>9.827,64</b>

**III-RISORSE DA CONTRATTARE SUCCESSIVAMENTE**

	0
<b>TOTALE SEZIONE III</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE SEZIONE I+II+III</b>	<b>58.076,86</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

Il Fondo per la Valorizzazione dei Docenti verrà assegnato secondo i criteri definiti dall'Art.2 del Contratto di Istituto Triennale, calcolando per l'a.s.2020/21 un massimo del 50% dei docenti in organico.

**e) Progressione economica**

*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*

**f) Risultati attesi**

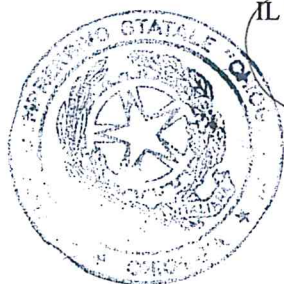
1. attuazione delle iniziative integrative all'offerta formativa proposte dal collegio dei Docenti;
2. attuazione percorsi previsti dal POF;
3. ottimizzazione delle risorse in termine di qualità e miglioramento dell'offerta formativa.

**CONCLUSIONI**

Relativamente all'a.s. 20/21 si è scelto di mantenere invariato il PTOF e di adeguare il POF alla particolare situazione sanitaria verificatasi nel nostro Paese. Pertanto sono stati sospesi i progetti che prevedano uscite nel territorio e/o interventi di esperti esterni, nel rispetto del protocollo ANTICOVID 19 della scuola. Sono stati privilegiati i progetti che caratterizzano l'Istituto e le risorse sono state destinate ad attività strutturali che si è voluto valorizzare in questo periodo. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/21.

Chioggia, 19/01/2021



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Monica Guaraldo