VEIC853008 - A5BCAAE - REGISTRO PROTOCOLLO - 0009230 - 24/09/2026 - II.10 - E

Feder. A.T.A.

Federazione del Personale Amministrativo Tecnico Ausiliario

Comunicato del 19/09/2026 A tutto il personale ATA delle scuole d'Italia

Il piano delle attività e la disparità di trattamento

Serve organo collegiale del personale ATA

"FederATA sta preparando una proposta di legge da presentare al Governo, per la creazione dell'organo collegiale del personale ATA".

Queste le dichiarazioni del presidente nazionale Giuseppe Mancuso.

"Ormai – dichiara il Presidente Nazionale Giuseppe Mancuso – non è più rinviabile l'attivazione di un organo collegiale del personale ATA".

"È del tutto evidente – continua Mancuso – che, mentre i docenti hanno un proprio organo collegiale in grado di deliberare i propri interessi professionali e personali, il personale ATA si trova in forte vulnerabilità democratica, privato di organo collegiale".

Per fare un esempio, dichiara il neo eletto Vice Presidente nazionale, Carlo Vallitto di Pescara, durante la sospensione dell'attività didattica è inaccettabile la disparità che si viene a creare tra docenti e ATA.

"Mentre per i docenti la presenza è legata alle attività deliberate e accettate dal proprio organo collegiale, al personale ATA viene pretesa la presenza a pieno organico anche quando ferie e festività soppresse non coprono tutto il periodo di sospensione, senza nessuna reale esigenza di servizio. E questo si riflette sul piano delle attività, che spesso si trasforma in un atto unilaterale".

Perché deve essere il consiglio di istituto a deliberare la chiusura dei prefestivi che riguarda solo gli ATA?

Perché un assistente tecnico di chimica, per esempio, deve essere costretto dal dirigente scolastico a essere in servizio durante il periodo estivo e, quindi, usufruire solo di 15 giorni di ferie dal 1° luglio al 31 agosto, pur non essendoci nessuna attività didattica?

Perché quando nevica e l'ente locale emette un'ordinanza di sospensione dell'attività didattiche e non chiusura delle scuole, i docenti rimangono a casa e il personale ATA, invece, deve essere presente a scuola?

"Per questi motivi – continua Vallito – invitiamo tutto il personale ATA a vigilare sulla corretta applicazione del CCNL per quanto riguarda le mansioni e a fare fronte comune contro ogni forma di gestione autoritaria del piano delle attività".

Ufficio stampa FederATA