



ISTITUTO COMPRENSIVO CHIOGGIA 2
Via S. Marco, 25 - 30015 CHIOGGIA (VENEZIA)
TEL. (041) 5509259/ 5507012 – FAX 400821

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 200/21

L'anno 2021, il giorno 12 del mese di marzo alle ore 10.00, si incontrano le parti sindacali e il Dirigente Scolastico per la sottoscrizione definitiva del contratto di istituto per l'A.S. 2020/21.

- Vista l'ipotesi di contratto integrativo di istituto sottoscritta il 19/1/2021;
- Visto il parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria del predetto contratto espressa dai Revisori dei conti con verbale n. 1 del 27/1/2021;

Si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto di istituto A.S. 2020/21

Il contratto viene sottoscritto da:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Protempore prof.ssa Monica Guaraldo

PARTE SINDACALE RSU

Ins. Tiozzo Tonon Lorella

Collaboratore Scolastico sig. Sauro Doria

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA RUA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS



I.C. "CHIOGGIA 2"

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Via San Marco 25 - 30019 SOTTOMARINA (VE)
Telefono 0415507012 - 0415509259 Fax 041400821
Mail :VEIC853008@istruzione.it - Codice fiscale 91020320270

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

L'anno 2021, il giorno 12 del mese di marzo, si incontrano in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. 22 del CCNL del Comparto Scuola 2020/21

tra

La delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico

e

I Rappresentanti Sindacali della delegazione sindacale prevista dall'articolo 22, comma 2 lett. c), del CCNL 2016/18 è sottoscritto il seguente Contratto Integrativo di Istituto relativo a:

- CRITERI GENERALI DI IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

CRITERI GENERALI DI IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART. 1 Criteri generali

Lo svolgimento delle attività aggiuntive da diritto alla remunerazione con il fondo di istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6 allegate al CCNL/07.

Al termine dell'anno scolastico è comunque effettuata una valutazione dell'attività svolta nell'ambito della valutazione finale del P.T.O.F.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento. Per il personale ATA una parte dell'impegno aggiuntivo può essere considerato come intensificazione dell'attività lavorativa quindi prestato nel normale orario di lavoro.

Il dirigente scolastico provvede all'attribuzione degli incarichi con atti formali individuali sottoscritti per accettazione da parte degli interessati.

ART. 2
Calcolo delle risorse

Le risorse finanziarie dell'Istituto per l'a.s. 2020/21 sono le seguenti:XFONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	Totale Lordo Amministrazione	Lordo Dipendente	Oneri Stato
Punti di erogazione del servizio	0,00	31.063,92	10.157,90
F.I.S. DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	0,00	31.063,92	10.157,90
Economie FIS DOCENTI A.S..precedente	0,00	3.236,60	0,00
Economie FIS ATA a.s..precedente	0,00	2.228,62	0,00
TOTALE COMPLESSIVO		36.529,14	
AREE A RISCHIO	Totale Lordo Amministrazione	Lordo Dipendente	Oneri Stato
quota anno corrente	0,00	640,94	0,00
quota residua anno precedente	0,00	858,23	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	0,00	1.499,18	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	Totale Lordo Amministrazione	Lordo Dipendente	Oneri Stato
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	0,00	3.379,68	0,00
Economie F.S. A.s.. precedente	0,00	13,15	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	0,00	3.392,83	0,00
INCARICHI SPECIFICI ATA	Totale Lordo Amministrazione	Lordo Dipendente	Oneri Stato
N° ATA in organico di diritto	0,00	2.397,35	0,00
Economie I.A. a.s. precedente	0,00	93,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	0,00	2.490,35	0,00
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	Totale Lordo Amministrazione	Lordo Dipendente	Oneri Stato
Ore Eccedenti sostituzione docenti assenti	0,00	1.700,10	0,00
Economie O.E. anni precedenti	0,00	1.751,65	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	0,00	3.451,75	0,00
ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA	Totale Lordo Amministrazione	Lordo Dipendente	Oneri Stato
N° CLASSI scuola secondaria	0,00	644,69	0,00
Economie P.S. a.s.precedente	0	832,43	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	0,00	1.477,11	0,00
VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE PERSONALE DELLA SCUOLA	Totale Lordo Amministrazione	Lordo Dipendente	Oneri Stato
BONUS PREMIALE	0,00	9.218,53	0,00
Economie Valorizzazione anno precedente	0,00	17,97	0

TOTALE COMPLESSIVO		9.236,50	0,00
--------------------	--	----------	------

In via preliminare si stabilisce che il finanziamento fondo per la valorizzazione dei docenti A.S. 2020/21 ed economie anno precedente, vengano interamente utilizzate per le attività del fondo di istituto, in applicazione di quanto previsto dalla legge 27/12/2019 n. 160 comma 249). Pertanto la disponibilità complessiva del Fondo di Istituto per l'A.S. 2020/21 (comprese economia anno precedente) ammonta complessivamente a € 45.765,64

RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO TRA IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.

- Accantonati preventivamente dal calcolo del fondo di istituto a. s. 2020/21 le seguenti quote:
a. € 3.390,00 lordo dipendente quale quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA e prevedibile per l'a. s. 2020/21

Il rimanente budget di € 42.375,64 lordo dipendente, viene così ripartito:

DOCENTI

- 70% finanziamento 20/21.....	19.371,74
- Residuo A.S. 2019/20.....	3.236,60

TOTALE FONDO ISTITUTO	22.608,34
- 70% EX BONUS VALORIZZAZIONE.....	6.465,55

TOTALE GENERALE.....	29.073,89

PERSONALE A.T.A.

- 30% finanziamento 20/21.....	8.302,18
- Residuo A.S. 2019/20.....	2.228,62

TOTALE FONDO ISTITUTO	10.530,80
- 30% EX BONUS VALORIZZAZIONE.....	2.770,95

TOTALE GENERALE.....	13.301,75

ART. 3

COMPENSI ECONOMICI DOCENTI	
A) ISTITUTI CONTRATTUALI	
FIS 2020/21 (compresa valorizzazione docenti) + ECONOMIE	29.073,89
FUNZIONI STRUMENTALI + economie	3.392,83
AREEE A RISCHIO + economie	1.499,18
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA + economie	1.477,11

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI + economie	3.451,75
TOTALE ISTITUTI CONTRATTUALI	38.894,76

1- Attività retribuite con il Fondo dell'Istituzione

Al **personale docente** sono dovuti compensi per le seguenti attività:

Attività	Criteri di attribuzione	Criteri di retribuzione
Attività di collaborazione con il dirigente e coordinamento plessi	- disponibilità degli interessati - esperienze pregresse	Forfettariamente come di specifico indicato successivamente
Attività di coordinamento "consigli di classe"	- Designazione da parte del D.S.su proposte del Coll. Doc.	Forfettario
Attività di orientamento, propaganda, accoglienza e continuità con la scuola elementare	- disponibilità degli interessati - esperienze pregresse	Forfettario
Attività di Referente della palestra della scuola Secondaria	- disponibilità degli interessati	Forfettario
Supporto per le iniziative connesse alla educazione e alla prevenzione e sicurezza sul luogo di lavoro (componenti servizio SPP)	- disponibilità degli interessati - individuazione del D.S.	Come da tariffa contrattuale solo per le ore effettivamente prestate fuori dal normale orario di servizio.
Supporto alla stesura dell'orario scolastico nella SSS 1°	Disponibilità degli interessati	Forfettaria
Attività di tutor per i neo immessi in ruolo	- docenti disponibili titolari	Forfettario per n. 5 ore/docente neo immesso in ruolo
Tutte le attività riportate nel piano, concordate con i collaboratori, funzioni strumentali, responsabili di indirizzo (gruppi di lavoro, commissioni, ecc.)	- disponibilità degli interessati	Come da tariffa contrattuale solo per le ore effettivamente prestate fuori dal normale orario
Ore eccedenti del personale docente per sostituzione dei colleghi assenti	- disponibilità degli interessati	Ore di insegnamento effettivamente prestate fuori dal normale orario di servizio
Tutti i progetti di istituto, il recupero, il potenziamento, le attività sportive elencate nel Piano delle Attività.	- disponibilità degli interessati	Come da tariffa contrattuale solo per Ore funzionali o insegnamento effettivamente prestate fuori dal normale orario di servizio
Partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	- disponibilità degli interessati	Ore di insegnamento effettivamente prestate fuori dal normale orario di servizio
Intensificazione per D.D.I.	Docenti del CdC dove è presente lo studente/gli studenti in isolamento fiduciario o malattia	Ore di progettazione fino a concorrenza del monte ore assegnato

AREA A - Flessibilità organizzativa

INCARICHI	NUMERO ADDETTI	IMPEGNO ORARIO INDIVIDUALE	IMPEGNO ORARIO TOTALE	COSTI
1^ collaboratore del DS	1	10	100	1.750,00
2^ collaboratore	1	50	50	875,00
Animatore digitale	1	40	50	875,00
Invalsi	2	10	20	350,00
Coordinatore di Plesso Todaro	1	40	40	700,00
Coordinatore di Plesso Padovan	1	40	40	700,00
Coordinatore di Plesso Poliuto Penzo	1	40	40	700,00
Coordinatore di Plesso Cà Lino	1	20	20	350,00
Coordinatore di Plesso secondaria Pascoli	1	40	40	700,00
Coordinatore di Plesso secondaria Maderna	1	20	20	350,00
Commissione Autovalutazione Istituto	6	60	60	1.050,00
Responsabili sicurezza	6	10	60	1.050,00
Referenti mensa	4	10	40	700,00
Referenti sicurezza	6	12	72	1.260,00
Software/tecnologie e lab. Informatici	6	10	60	1.050,00
Referente COVID	2	60	60	1.050,00
TOTALE			772	13.510,00

AREA B - SUPPORTO ALLA DIDATTICA	Numero addetti	Impegno orario individuale	Impegno orario complessivo	COSTI
Coordinatori di classe secondaria II grado	10	12	120	2.100,00
Referente palestra	1	10	10	175,00
Referente lab. Scienze	2	10	20	350,00
Referente lab. Arte	1	10	10	175,00
Commissione Digitale	6	12	72	1.260,00
Commissione Elettorale	3	10	30	525,00
Commissione Inclusione Scolastica	2	10	20	350,00
Referente Portale Sostegno	1	10	10	175,00
Commissione Continuità e Orientamento infanzia	1	10	10	175,00
Commissione Continuità e Orientamento Primaria	4	10	40	700,00
Commissione Continuità e Orientamento Secondaria	2	10	20	350,00
Commissione Educazione Civica	5	10	50	875,00
Prevenzione e contrasto bullismo e cyberbullismo	2	10	20	350,00
Tutor docenti neo immessi in ruolo	4	10	40	700,00
Commissione Sicurezza Emergenza Sanitaria	6	10	60	1.050,00
TOTALE			532	9.310,00

AREA C - PROGETTI	Numero addetti	ORE INSEGNAMENTO	COSTO ORE INSEG.	ORE PROGETT.	COSTO ORE PROGETT.	TOTALE PROGETTO
GIORNALINO SCOLASTICO	Vari	0	0	0	0	0
Progetto raccordo ordine scol. Super.	1	0	0	0	0	0
e- Twinning	1	0	0	0	0	0
Preparazione prove Invalsi inglese	1	10	350,00	0	0	350,00
Rubrica Scientifica	1	20	700,00	2	35,00	735,00
The place of my heart	1	0	0	0	0	0
TOTALE		30	1.050,00	2	35,00	1.085,00

AREA D - DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA	Numero addetti	COSTI
Quota per riconoscimento maggior carico di lavoro derivante dalla didattica digitale integrata	Docenti vari	5.168,89

L'assegnazione del budget a disposizione per i progetti educativi verrà effettuata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri di qualità approvati dal Collegio dei Docenti del 04/09/18 e alla proposta del P.T.O.F. deliberata nel Collegio dei Docenti del 24/10/19.

RIEPILOGO SOMME IMPEGNATE PER FONDO DI ISTITUTO

• AREA "A" FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA"	€ 13.510,00	
• AREA "B" SUPPORTO ALLA DIDATTICA"		€ 9.310,00
• AREA "C" PROGETTI	€ 1.085,00	
• AREA "D" DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA	€ 5.168,89	

TOTALE IMPEGNATO F.I.S.	€ 29.073,89	

2 - Attività retribuite con funzioni strumentali docenti

	Lordo Dipendente
FUNZIONI STRUMENTALI	
Inclusione scolastica	678,57
Continuità e orientamento	678,57
Sicurezza /emergenza sanitaria	678,57
Valutazione e Autovalutazione	678,56
Educazione civica	678,56
TOTALE	3.392,83

Criteria di scelta per l'individuazione di tutte le figure di personale che sotto qualsiasi forma e modalità collaborino con il dirigente scolastico:

- a) disponibilità ad assumere l'incarico;
 b) esperienza pregressa in attività analoghe svolte negli anni pregressi.
 L'organigramma dell'anno scolastico di riferimento e il prospetto delle singole attività si considerano parte integrante del presente contratto.

Il dirigente scolastico affiderà gli incarichi relativi alle attività sopra indicate con una formale lettera d'incarico in cui verrà indicato:

- a) il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
 b) il compenso forfettario o orario specificando in quest'ultimo caso, il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
 c) le modalità di certificazione dell'attività;
 d) i termini e le modalità di pagamento.

PERSONALE ATA

Al **personale A.T.A.** sono dovuti compensi per le seguenti attività:

**Prestazioni Aggiuntive
 dei Collaboratori Scolastici e Assistenti Amministrativi
 di cui all'artt. 33 e 39 del Contratto Integrativo di Istituto 2018/21**

A) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

DESCRIZIONE ATTIVITA'	UNITA' DI PERSONALE COINVOLTE 1	ORE TOTALI IMPEGNATE 2	IMPORTO LORDO DIPENDENTE IMPEGNATO 3
INTENSIFICAZIONE (sostituzione colleghi assenti; supporto attività organizzative varie)	5	356	5.162,00
SUPPORTO AMMINISTRATIVO progetti di istituto	1	12	174,00
Ore aggiuntive per il funzionamento in genere	5	35	507,50
TOTALE GENERALE		403	5.843,50

B) COLLABORATORI SCOLASTICI

DESCRIZIONE ATTIVITA'	UNITA' DI PERSONALE COINVOLTE 1	ORE TOTALI IMPEGNATE 2	IMPORTO LORDO DIPENDENTE IMPEGNATO 3
INTENSIFICAZIONE (collaborazione attività didattiche e progetti POF; disponibilità alla Collaborazione con Presidenza e Segreteria; disponibilità ritiro e consegna materiale in sede; sostituzione colleghi assenti)	25 (tutti)	394	4.925,00
Spostamento alle succursali	25 (tutti)	40	500,00
Intensificazione attività ex impresa			

(pulizia mense)	13	104	1.300,00
Compenso per attività di tutor tirocinio convenzione ULSS. 3	2	18	225,00
Ore aggiuntive per il funzionamento in genere	25 (tutti)	40	500,00
TOTALE GENERALE		596	7.450,00

Le ore conferite per incarichi quali attività intensive, verranno ridotte di 1/10 per ogni mese di assenza, anche non continuativi, con esclusione dei giorni di ferie e di recupero. Verranno, inoltre, proporzionate all'orario di lavoro nei casi di part time.

**Prestazioni Aggiuntive del D.S.G.A.
di cui all'art. 33 e 39 del Contratto Integrativo di Istituto 2018/21**

Per attività e prestazione aggiuntive del D.S.G.A. (fatto salvo quanto disposto dall'art. 88, comma 2, lett. J) connesse a progetti finanziati con risorse U.E., da enti o istituzioni pubbliche e da soggetti privati, una quota forfettaria di n. 80 ore annue quali intensificazione della prestazione lavorativa, da remunerare con fondi del Comune di Chioggia per il P.T.O.F.

A tal fine sono da intendersi soggetti privati:

- i genitori degli alunni che versano contributi per realizzare progetti di ampliamento dell'offerta formativa.

Sono da intendersi enti pubblici:

- il Comune
- l'U.S.T. e U.S.R. per i progetti di attività sportiva e per il C.T.I.
- la Regione
- le scuole per progetti in rete.

**Incarichi Specifici
di cui all'art. 34 del Contratto Integrativo di Istituto 2018/21**

Oltre al personale assegnatario della posizione economica di cui all'art. 7 del CCNL del 07/12/05 e successive integrazioni, la somma disponibile per incarichi specifici verrà assegnata nel seguente modo:

QUALIFICA	UNITA' DI PERSONALE COINVOLTE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE IMPEGNATO
ASSISTENTI AMM/VI	4	572,00
COLLABORATORI SCOL.	16	1.917,00
TOTALE	20	2.489,00

Vengono inoltre liquidati gli incarichi specifici relativi alla sicurezza sul luogo del lavoro. Il compenso relativo all'incarico viene decurtato della eventuale quota ricevuta in base all'art.2 del CCNI.



Eventuali disponibilità residue di risorse verranno destinate ad ulteriori unità di personale alle quali assegnare mansioni relative agli incarichi specifici

Le ore conferite per incarichi quali attività intensive, verranno ridotte di 1/10 per ogni mese di assenza, anche non continuativi, con esclusione dei giorni di ferie e di recupero. Verranno, inoltre, proporzionate all'orario di lavoro nei casi di part time

Letto approvato e sottoscritto
Chioggia, 19/01/2021

Le parti sindacali:













Il Dirigente Scolastico
prof. Monica Guaraldo


